



कोका-कोला



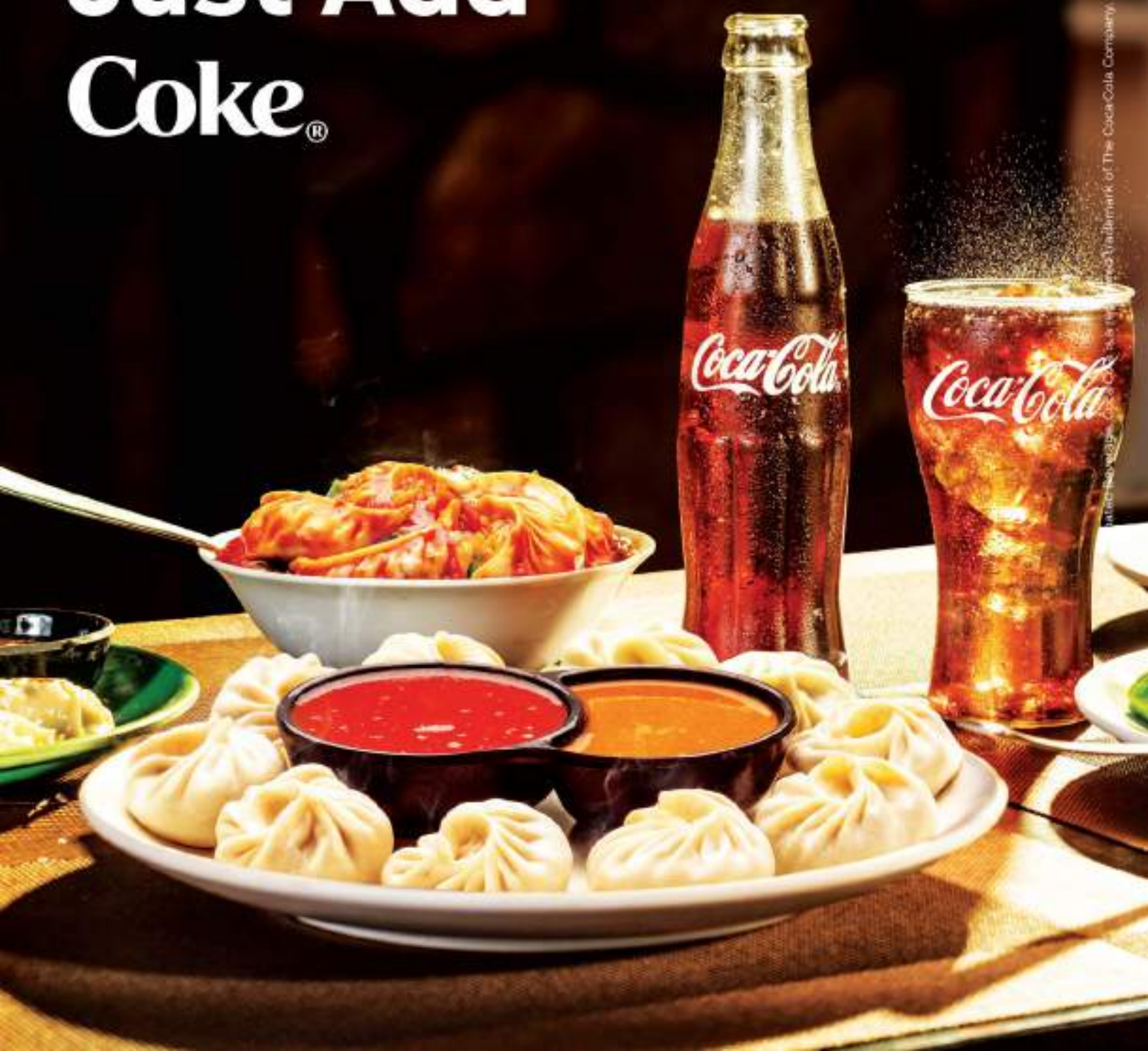
38<sup>th</sup> ANNUAL REPORT (2080-2081)  
अर्तीसौं वार्षिक प्रतिवेदन (२०८०-२०८१)

**BOTTLERS NEPAL (TERAI) LIMITED**

[www.bnl.com.np](http://www.bnl.com.np)



**Just Add  
Coke.®**



© 2013 The Coca-Cola Company. Coca-Cola is a trademark of The Coca-Cola Company.

# TABLE OF CONTENTS

<b>1</b>	<b>NOTICE OF 38TH ANNUAL GENERAL MEETING</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>REPORTS</b>	<b>39</b>		
<b>2</b>	<b>MESSAGE FROM CHAIRPERSON</b>	<b>5</b>		39	Report of Board of Directors		
<b>3</b>	<b>MESSAGE FROM CHIEF EXECUTIVE OFFICER</b>	<b>6</b>		45	Disclosure under Rule 26(2) of Securities Registration and Issue Regulation, 2073		
<b>4</b>	<b>OUR COMPANY</b>	<b>7</b>		45	Disclosure under Rule 20(4) of Directives Related to Corporate Governance for Listed Companies, 2074.		
	8	Company Profile		<b>8</b>	<b>SHAREHOLDER INFORMATION</b>	<b>46</b>	
	9	Vision, Mission and our strategy to lead the growth			46	Shareholder Structure	
	10	Core Value and Ethical Principles			46	Unclaimed Dividend/Unpaid Dividend	
	12	Board of Directors			46	Categories of Shareholder	
	14	Management Structure			46	Share Prices	
	15	Organizational Structure			46	Shareholder Relationship	
<b>5</b>	<b>BUSINESS OVERVIEW</b>	<b>16</b>		<b>9</b>	<b>FINANCIAL STATEMENT</b>	<b>49</b>	
	16	Business Overview			49	Auditor's Report	
	17	Performance Highlights			53	Financial Statement	
	18	Financial Analysis			<b>10</b>	<b>NEPALI ANNUAL REPORT</b>	<b>92</b>
	19	Marketing Campaigns					
	21	Digital Transformations					
	22	Human Capital					
	25	Quality, Health, Safety and Environment					
<b>6</b>	<b>GOVERNANCE</b>	<b>27</b>					
	27	Corporate Governance					
	31	Internal Control					
	31	Enterprise Risk Management					
	32	Company Policies					
	32	Award & Recognition					
	33	Corporate Social Responsibility and Sustainability Efforts					
	38	Statement of Value Added					

# 1 NOTICE OF 38TH ANNUAL GENERAL MEETING

## बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडका शेयरधनी महानुभावहरूलाई अठ्ठीसौं वार्षिक साधारण सभाको सूचना

मिति २०८१ साल मंसिर ०५ गते, बुधवार (तदनुसार नोभेम्बर २०, २०२४) बसेको संचालक समितिको बैठकको निर्णय अनुसार यस कम्पनीकौं अठ्ठीसौं वार्षिक साधारण सभा निम्न लिखित मिति, स्थान तथा समयमा तपसिलका विषयहरु उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएको हुँदा सम्बन्धित सबै शेयरधनी महानुभावहरूलाई जानकारी तथा उपस्थितिको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

मिति	समय	स्थान
२०८१, पुस २६ गते (तदनुसार १० जनवरी २०२५)	दिउँसो १२ बजे ।	होटल ज्याडिसन, लाजिम्पाट, काठमाण्डौं ।

(सभा ठीक तोकिएको समयमा संचालन हुने भएकोले उपस्थिति पुस्तिका ११:०० बजे देखि खुला राखिने छ ।)

### छलफलका विषय सूची :

#### १. सामान्य प्रस्ताव :

- आर्थिक वर्ष २०८०/८१ को संचालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने ।
- सम्बन्धित २०८१ असार ३१ गतेसम्मको वासलात, आय विवरण, नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण सहितको लेखा परीक्षण भएको वित्तीय विवरण र लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन स्वीकृत गर्ने ।
- कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १११ बमोजिम आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को लेखा परीक्षण गर्न लेखापरीक्षकको नियुक्ति गर्ने र निजको पारिश्रमिक स्वीकृत गर्ने । (श्री पि.के.एफ.टि.आर.उपाध्याय एण्ड को (फर्म रजिष्ट्रेशन नं. ०६) (सुमित्रा रिजाल, पार्टनर) लाई आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को लेखा परीक्षण गर्न रु ६,५०,००० /- (छ लाख पचास हजार मात्र) पारिश्रमिक सहित लेखापरीक्षक नियुक्ति गर्ने प्रस्ताव गरिएको)।
- कम्पनीको नगद लाभांश वितरण गर्ने बारे । (संचालक समितिले प्रति शेयर रु ५०/- (पचास मात्र) नगद लाभांश वितरण गर्ने प्रस्ताव गरिएको)

#### २. विशेष प्रस्ताव : XXX

#### ३. विविध : XXX

द्रष्टव्य : अठ्ठीसौं वार्षिक साधारण सभालाई ध्यानमा राखि मिति २०८१/०९/१९ (तदनुसार ३ जनवरी, २०२५) गते कम्पनीको शेयर दाखिल खारेज दर्ता बन्द रहने जानकारी समेत यसै सूचनाद्वारा शेयरधनी महानुभावहरूमा सूचित गरिन्छ । नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेडमा मिति २०८१/०९/१८ (तदनुसार २ जनवरी, २०२५) गते सम्म कारोबार भई प्रचलित कानून बमोजिम यस कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार नबिल ईन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेडबाट प्राप्त हुने शेयरधनी दर्ता किताबमा कायम शेयरधनीहरूलाई साधारण सभामा सहभागी गराइनेछ ।

संचालक समितिको आदेशानुसार

प्रतीमा बर्मा  
कम्पनी सचिव

## साधारण सभा सम्बन्धी सामान्य जानकारी

१. कम्पनीको वार्षिक प्रतिवेदन, प्रतिनिधि (प्रोक्सी) फारम तथा वार्षिक साधारण सभासँग सम्बन्धित अन्य कागजातहरू कम्पनीको अभिलेखमा रहेको शेयरधनी महानुभावहरूको ठेगानामा हुलाकबाट छुट्टै प्रेषित गरिनेछ। कुनै कारणवश कुनै शेयरधनी महानुभावले वार्षिक प्रतिवेदन प्राप्त नगरेको खण्डमा कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय, बालाजु औद्योगिक क्षेत्र, बालाजु, काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नुहुन सक्नुहुनेछ, वा उक्त वार्षिक प्रतिवेदन र प्रोक्सी फारम कम्पनीको वेबसाईट [www.bnl.com.np](http://www.bnl.com.np) बाट समेत अध्ययन गर्न सकिने छ।
२. सभामा भाग लिन चाहने महानुभावहरूले प्रवेश पत्र वा शेयर प्रमाणपत्र/BOID (हितग्राही खाता नम्बर) अनिवार्य रूपले लिई आउनु हुन अनुरोध गरिन्छ। कुनै शेयरधनी महानुभावहरूले कुनै कारणवश सो सूचना नपाउनु भएमा यसैलाई सूचना सरह मानी आफ्नो कुनै एक परिचयपत्र र शेयरको सक्कल प्रमाण पत्र साथमा लिई सभामा भाग लिन आउनु हुने अनुरोध गरिएको छ।
३. सभामा कुनै प्रश्न/सल्लाह/सुझाव राख्न चाहनुहुने शेयरधनी महानुभावले सभा सुरु हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै [investorrelations@coca-cola.com.np](mailto:investorrelations@coca-cola.com.np) मा इमेलमा अनुरोध गर्नु पर्नेछ।
४. कुनै अर्को शेयरधनीको प्रतिनिधि (प्रोक्सी) को रूपमा भाग लिन र मतदान गर्न चाहने शेयरधनीले सभा हुनु भन्दा कम्तीमा ४८ घण्टा अगावै प्रोक्सी फारम इमेल मार्फत नेहा प्रजापती [neha.prajapati@nabilinvest.com.np](mailto:neha.prajapati@nabilinvest.com.np) वा नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेड, नारायणचौर, नक्साल (कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार) मा पेश गर्नु पर्नेछ।
५. सभामा उपस्थित हुनको लागि कुनै एक शेयरधनीको तर्फबाट एक भन्दा बढी व्यक्तिहरूको नाममा प्रोक्सी नियुक्त भएमा सबैभन्दा पछिल्लो मितिमा नियुक्त गरिएको प्रोक्सीले सभामा उपस्थित हुन र मतदान गर्न पाउने छ। कुनै शेयरधनीले एकै मितिमा एक भन्दा बढी प्रोक्सी नियुक्त गरेमा सबै भन्दा पहिले प्रोक्सी कम्पनीको कार्यालयमा दर्ता गर्ने व्यक्तिले सभामा उपस्थित हुन र मतदान गर्न पाउने छ।
६. नाबालक तथा मानसिक सन्तुलन ठीक नभएका शेयरधनीको तर्फबाट कम्पनीको शेयर लगत किताबमा संरक्षकको रूपमा दर्ता भएको व्यक्तिले सभामा भाग लिन र मतदान गर्न वा प्रोक्सी नियुक्त गर्न सक्नेछ।
७. संयुक्त रूपमा धारण गरेको शेयरको हकमा शेयर लगत किताबमा पहिले नाम उल्लेख भएको व्यक्ति वा सर्व सम्मतिबाट प्रतिनिधि नियुक्त भएको एक व्यक्तिले मात्र सभामा भाग लिन वा मतदान गर्न पाउने छ।
८. अन्य कुनै जानकारीको लागि कृपया कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय बालाजु, काठमाडौंमा अथवा फोन नं. ४३५२२९४ वा ४३५२९८८ ext. २९६ वा हाम्रो शेयर रजिष्ट्रार कार्यालय, नबिल इन्भेष्टमेन्ट बैंकिङ्ग लिमिटेड, नारायणचौर, नक्साल, फोन नं. ४५९९६०४ ext. ९९७ वा ९४५ मा सम्पर्क गर्नु होला।

## 2 MESSAGE FROM CHAIRPERSON



“

I am inspired by the vast growth opportunities that lies ahead. With 38 years of history behind us, we are excited about the prospects for continued expansion and innovation.

**Ladies and gentlemen, esteemed shareholders, and valued stakeholders,**

On behalf of the Board of Directors, I want to extend my heartfelt gratitude for your continued investment and trust in our company. This past year has been a challenging one, and we have achieved notable accomplishments. Despite facing numerous challenges, we have managed to navigate these complexities by focusing on what we can control. Our commitment to refreshing the lives of all Nepalese remains at the forefront of our strategy.

### **Leading with purpose and responsibility**

The Board has been proactive in representing the interests of all stakeholders on diverse issues, assisting the leadership team to make informed decisions on strategic investments, stretching goals and sustainability. I speak on behalf of the Board when I express great optimism for the years ahead, knowing we have built strong foundations through thoughtful investment, an adaptable culture and sustainability leadership.

### **Our new Board members**

I am pleased to announce the addition of one new member to our Board, Shalini Ratwate. Her extensive experience in the beverage and technology sectors will be invaluable as we continue to steer our company toward greater achievements. I look forward to collaborating with them as we navigate the future together.

### **Dividend**

The Board has proposed a cash dividend of NPR 50/- per share for this year. This decision reflects our commitment to reinvesting in growth initiatives and reinforcing our foundation for the future. We are confident that this strategy will enhance long-term value for our shareholders.

### **Looking ahead**

As we look to the future, I am inspired by the vast growth opportunities that lie ahead. With 38 years of history behind us, we are excited about the prospects for continued expansion and innovation.

Thank you to the Board for your guidance and to our dedicated team for their hard work throughout the year. We look forward to unlocking new opportunities for our people, customers, partners, and the broader community in the upcoming year.

**NN SINGH**

Chairman

Date: 29th November 2024

### 3 MESSAGE FROM CHIEF EXECUTIVE OFFICER



“

As I reflect back on the challenging year, I am inspired by our ongoing investment in technology, accelerated digital transformation, innovation, strong partnerships, and a culture of learning and performance, which together pave the way for a more sustainable future.

#### To our valued shareholders and invaluable internal and external stakeholders,

On behalf of Bottlers (Terai) Nepal Limited, I want to thank each one of you for your unwavering support and commitment to refresh Nepal and make a difference.

I would like to commend our team for their passion and commitment to deliver results. Our team was able to implement multiple cost-saving initiatives, improve pack mix sales and efficiency, and continue strong market execution to help us maintain gross profits. Fundamentally, we aim to continue to drive impact, operating with a growth mindset and a belief that we can create a better shared future.

We have invested in many innovations and energy efficiency projects this year, which is a sign of our commitment to seeking new avenues of growth. We also seek to revitalize our business for future success. With the aim of overcoming the current economic scenario, we have introduced a new pack size keeping in mind changing consumer preference, improved our commercial execution by increasing our ability to penetrate deeper into rural markets, shifted towards more efficient fuels to increase productivity, through strategic and timely procurement and last but not least have invested heavily in digital transformation to accelerate all growth levers.

In addition, we continue to follow best in class corporate governance compliance practices to foster a culture of transparency, accountability and trust amongst all of our stakeholders. We also go beyond our plant to serve our communities in times of need, and scale up programmes like Saksham empower more than 1000 women retailers annually, and continue to replenish water and build an ecosystem to collect and recycle PET waste.

We hope our partners and networks across the country will also continue to embrace our purpose to refresh Nepal,

be more energized to be collaborative, more resilient and more agile, so we maintain our growth momentum as Nepal seeks to graduate beyond LDC status.

As I reflect back on the challenging year, I am inspired by our ongoing investment in technology, accelerated digital transformation, innovation, strong partnerships, and a culture of learning and performance, which together pave the way for a more sustainable future.

We look forward to all that we can achieve in the coming year, as we continue to strengthen relationships with our partners and customers, and generate a better shared value for all we serve. In recent years, we have built strong momentum and great resilience to overcome the challenges we face while growing the business the right way. I am confident that we have all the ingredients in place for continued growth and success. We will continue to listen to our customers and consumers, understanding market trends while investing in and deploying our bespoke capabilities.

Thank you all for your continued support and commitment to our vision, which also keeps motivating us to raise the bar higher. I look forward to achieving greater heights together as we open up moments that refresh us all in the coming year.

**Deepak Senthil Nath Gunalan**

Chief Executive Officer

Date: 29th November 2024

## 4 OUR COMPANY

### Company Profile

Bottlers Nepal (Terai) Limited (hereinafter referred to as the “Company” or “BNTL”) is a Public Limited Company, with operations spanning over 38 years. The shares of the Company are listed with the Nepal Stock Exchange Limited (NEPSE), and the majority of its shares are held by M/s Bottlers Nepal Limited (BNL).

Bottlers Nepal (Terai) Limited is engaged in the production, manufacture, sale, distribution and supply of soft drinks being carbonated non-alcoholic beverages and packaged drinking water under the brand names - Coca-Cola®, Sprite®, Fanta®, Coke-Zero® and Kinley®. The Company along with its holding Company, Bottlers Nepal Limited are the only authorized bottlers and suppliers of “The Coca-Cola Company” (“TCCC”), in Nepal.

For over 38 years, Bottlers Nepal (Terai) Limited and its holding Company have built success on a profound understanding of demand of the consumers. That success is based on a continuous, compelling strategy that leads to sustainable value creation. It is also based on ability to change and adapt. 2080/81 was no exception. High standards of Corporate Governance, strong technical credentials, prudent risk management approach, a culture of dedication and a strong distribution network have been the key driving forces of the Company. The Company is considered as one of the most prestigious multinational companies in Nepal.

We believe that the success of the Company depends on our ability to connect with consumers by providing them with a wide variety of beverage options to meet their desires, needs and lifestyles. Our success further depends on the ability of our people to execute effectively, every day.

Our objective is to use our Company’s assets, our brands, financial strength, unrivaled distribution system, global reach, and the talent and strong commitment of our management and associates to become more competitive and to accelerate growth in a manner that creates value for our shareowners.





### Vision

To make every Nepali's first choice of refreshment available within easy reach.



### Mission

To build a community driven, customer focused, profitable, sustainable, and socially responsible business in Nepal.



## Our Strategy to Lead the Growth

As a market leader and one of the oldest and largest FMCG companies in the country, **we are driven by a mindset of leading growth.**

As part of our overarching strategy, **we proactively monitor risks and opportunities**, ensuring that our business adapts to both internal and external changes.

**We are a people-first company.** We believe in developing our employees as valued assets by investing in capability development and fostering open, upward and downward conversations, with a specialized focus on each individual's development plan.

**We implement world-class standards** in our quality and processes, driving our business forward by continually cultivating a culture of Quality, Safety, and Environment across the organization.

**We are always exploring ways to improve efficiency and productivity** to enhance the triple bottom line—taking into account the environment, society, and governance.

**We lead by example**, establishing best-in-class manufacturing processes alongside cost-effective distribution models that allow us to reach remote areas of the country and achieve the highest penetration rates.

**We have accelerated and invested in our digital transformation** to leverage data, enabling real-time, informed business decisions with insights from our most valued business partners: distributors and retailers.

At the heart of everything we do is **our commitment to community and sustainability**, ensuring that we continue to make a positive difference in the country and give back to the nation we have served for over 38 years.



# Core Values



## Ethical Principles



We have a long-standing commitment of doing business with integrity which, means avoiding corruption in any forms, including bribery and complying with the anti-bribery corruption laws.

The Code of Business Conduct and Anti- Bribery Policy provides us a guidance on how to conduct business in a fair, ethical and legal manner. All associates of the company are bound to follow the precepts of the Company's Code of Business Conduct, which includes anti-corruption expectation for all employees.

# ५० वर्ष साथको उत्सव



# Board of Directors

## NARMADESHWAR NARAYAN SINGH



**Corporate Nominee  
Director**

**Chairman Since:** 10th May 2023

**Director Since:** 1987

**Nationality:** Nepali

### Qualifications and Experience:

Mr. Singh holds the degree of Master of Arts in Political Science from India. He has total experience of over 50 years on various field. He has been associated with the Company for more than 50 years. He is also a Chairman of Bottlers Nepal Limited, its parent company.

## SHALINI RATWATTE



**Corporate Nominee  
Director**

**Director Since:** 18th September 2024

**Nationality:** Sri-Lankan

### Qualifications and Experience:

Ms. Ratwatte holds a LLB degree. She has total experience of over 26 years. She is also a Director of Bottlers Nepal Limited, its parent company.

## LUKAS ZAPLETAL



**Corporate Nominee  
Director**

**Director Since:** 10th May 2023

**Nationality:** Czech Republic

### Qualifications and Experience:

Mr. Lukas holds a Master's in Law, Doctor of Law, Post Graduate Diploma in EU Competition Law, Master in Business Administration. He has total experience of over 21 years. He is also a Director of Bottlers Nepal Limited, its parent company.

## GUNJAN DHAWAN



**Corporate Nominee  
Director**

**Director Since:** 23rd November, 2016

**Nationality:** Indian

### Qualifications and Experience:

Mr. Gunjan Dhawan holds MFC and has experience over instead 22 years. He is also a Director of Bottlers Nepal Limited, its parent company.

## SURENDRA SILWAL



**Corporate Nominee Director**

**Director Since:** 14th September 2012

**Nationality:** Nepali

### Qualifications and Experience:

Mr. Silwal holds a Master's in Business Administration with a total experience of over 28 years in various Companies. He is also a Director of Bottlers Nepal Limited, its parent company.

## AJAY KUMAR SHRESTHA



**Public Shareholder Director**

**Director Since:** 11<sup>th</sup> January 2023

**Nationality:** Nepali

### Qualifications and Experience:

Mr. Shrestha holds Masters in Management with over 17 years of experience in various companies.

## PRAMOD KUMAR KARKI



**Independent Director**

**Director Since:** 13<sup>th</sup> December 2012

**Nationality:** Nepali

### Qualifications and Experience:

Mr. Karki holds multiple academic degrees including M.A. and LL.M with over 40 years of experience in governmental jobs.

# Management Structure

The overall company management is led by the Chief Executive Officer and the Country Leadership Team. The name and designation of Management Team are as detailed as below:

**From Left to Right:**

Redwin A. Duay (Country Finance Director)

Ike Yu Hang (Country Supply Chain Director)

Sneh Rajbhandari (Country PACS Director)

Yunus Riadi (Country Commercial Director)

Deepak Senthil Nath Gunalan (Chief Executive Officer)

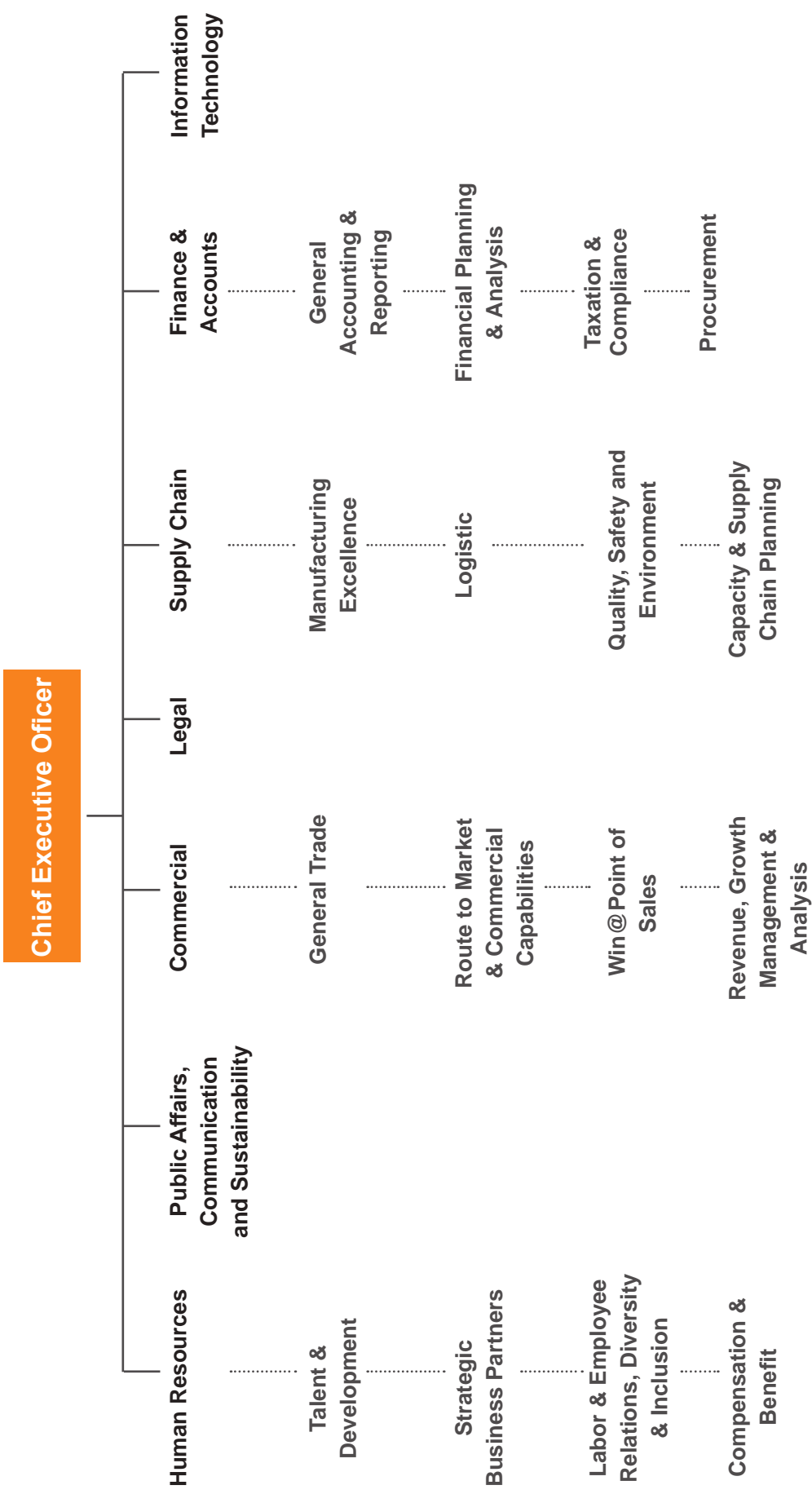
Shyam Chand (Head of IT)

Pratima Burma (Company Secretary/Legal)

Bishnu Bista (Country Human Resources Director)



# ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Note: The Organization Structure as depicted above keeps evolving according to the needs and strategies of the organization.

# 5 BUSINESS OVERVIEW

## We are well-positioned for sustainable growth

### **We lead by example in growing non-alcoholic ready to drink category**

The Company is a leader in the growing and dynamic Non-alcoholic Ready To Drink (NARTD) category. It operates through its bottling plant in Bharatpur. Your Company manages its business responsibly, sustainably, and with a passion to create value for its customers, shareholders, consumers, and the communities we serve.

### **Lean manufacturing footprint**

Your Company has been able to cater to the increased market demand through its existing manufacturing plants through efficient manufacturing operations. Your Company believes there is ample scope to achieve further efficiencies, particularly in Nepalese market to become a green industry.

### **The strongest, broadest portfolio of brands, anchored around an exceptional partnership with The Coca-Cola Company**

The Company produces, sells, and distributes the world's most recognized beverage brands. Coca-Cola®, Sprite®, Fanta®, Coke-Zero®, and Kinley® are some of the world's best-selling nonalcoholic ready-to-drink beverages. The Company has high growth opportunities across high-value occasions and categories. Our Sparkling portfolio has evolved with the proliferation of zero-sugar, single-serve packs and broader innovation in flavors which we have experimented from time to time.

### **A sustainable business**

Your Company recognizes that creating shared value for shareholders, employees, consumers, customers, and communities is critical to its long-term success. Over the last decade, your Company has integrated corporate social responsibility and sustainability into all aspects of its business management with long-term investments that aim to build value over time. More recently, your Company established a business resilience program that enhances its approach to risk management and contingency response programs.

### **Capability to execute in the market**

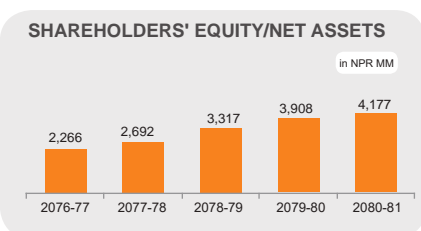
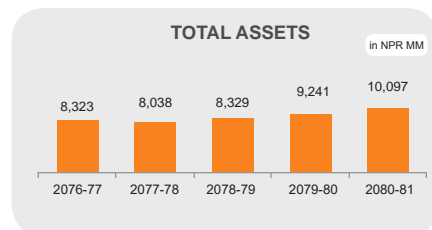
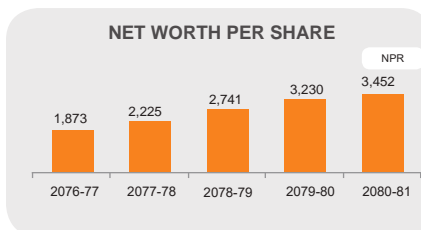
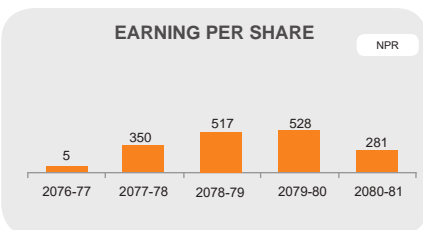
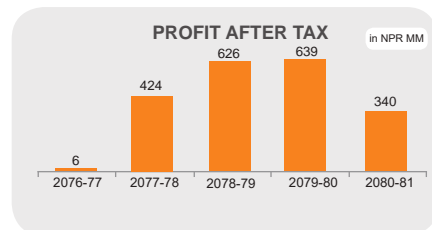
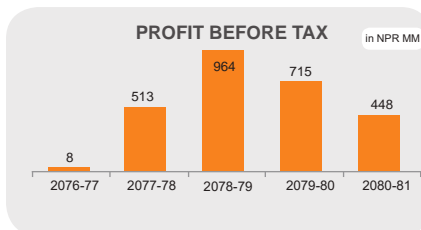
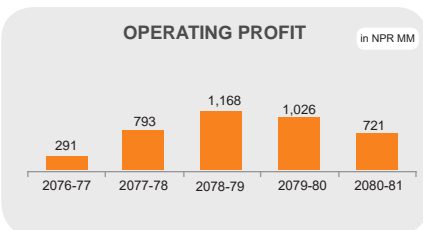
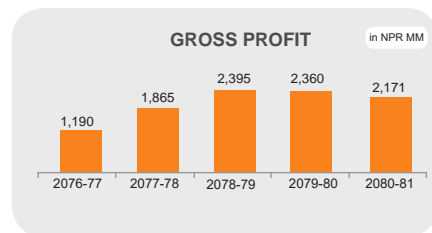
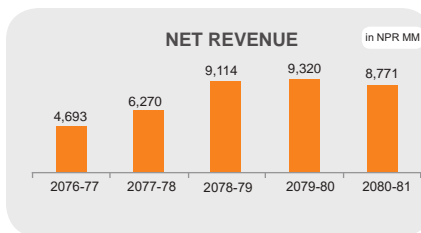
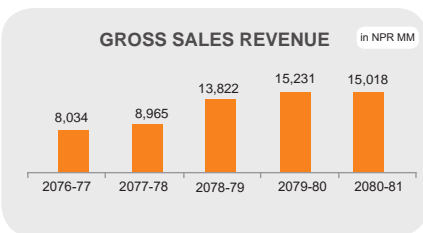
Building and maintaining successful partnerships with our customers is critical to our success. By working with customers to satisfy consumer needs and maximize demand for our products, our company helps grow both its business and that of its customers. We achieve this by segmenting the market and determining the most efficient and effective methods to service each outlet.

Our company aims to generate joint value in every aspect of its business with each of its customers. This ranges from logistics and delivery to marketplace execution and sustainability programs. We continue to build our team capabilities at all levels and, most importantly, we foster a performance growth culture.

Additionally, we are accelerating digitization in commercial areas, including distributor management systems, sales force automation, and the development of our eB2B digital platforms.



# PERFORMANCE HIGHLIGHTS



## Financial Analysis

Figures in NPR

Profit or Loss Items					
Particulars	For the Year Ended 80-81	For the Year Ended 79-80	For the Year Ended 78-79	For the Year Ended 77-78	For the Year Ended 76-77
Revenue	8,771,297,424	9,320,034,090	9,114,069,072	6,270,256,335	4,693,349,428
Gross Profit	2,170,522,176	2,360,286,631	2,394,778,160	1,864,674,535	1,190,294,118
Earning before Interest, Depreciation and Tax (EBIDT)	1,381,231,288	1,635,763,620	1,773,629,996	1,365,388,299	844,053,817
Operating Profit	721,109,708	1,025,801,009	1,167,527,511	792,809,322	291,242,664
Profit Before Tax	448,439,241	714,691,803	964,000,542	512,647,048	8,258,244
Profit After Tax	339,681,626	638,831,360	625,749,361	423,723,323	5,629,707
Earning Per Share	281	528	517	350	5

Figures in NPR

Balance Sheet Items					
Particulars	Year Ended 2081	Year Ended 2080	Year Ended 2079	Year Ended 2078	Year Ended 2077
No. of Shares	1,210,000	1,210,000	1,210,000	1,210,000	1,210,000
Total Assets	10,096,512,669	9,240,741,092	8,328,696,678	8,038,254,694	8,323,076,209
Plant Property and Equipment	5,526,487,146	5,712,615,371	5,677,376,604	5,807,203,942	6,158,935,286
Current Assets	4,554,327,143	3,520,288,592	2,637,182,353	2,200,232,788	2,108,679,212
Current Liabilities	5,186,035,176	4,567,845,482	3,675,511,873	3,649,446,256	3,891,593,039
Long Term Borrowings	-	-	560,407,009	1,130,407,009	1,700,407,009
Debt	2,589,715,495	2,776,407,981	1,842,554,968	2,070,309,274	2,245,573,508
Shareholder equity	4,176,905,896	3,908,305,550	3,316,980,030	2,691,827,069	2,266,050,786
Capital Employed	4,910,477,493	4,672,895,611	4,653,184,805	4,388,808,438	4,431,483,170
Market Capitalization	15,730,000,000	16,698,000,000	18,599,273,000	14,735,380,000	7,502,000,000

Ratio Analysis					
Particulars	Year Ended 2081	Year Ended 2080	Year Ended 2079	Year Ended 2078	Year Ended 2077
Gross Profit Ratio	25%	25%	26%	30%	25%
EBIDT Ratio	15.7%	17.6%	19.5%	21.8%	18.0%
Operating Profit Ratio	8%	11%	13%	13%	6%
Profit Before Tax Ratio	5.1%	7.7%	10.6%	8.2%	0.2%
Current Ratio	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5
Debt Equity Ratio	0.6	0.7	0.6	0.8	1.0
Assets Turnover Ratio	0.9	1.0	1.1	0.8	0.6
Return on Equity	8.1%	16.3%	18.9%	15.7%	0.2%
Return on Total Assets	3.4%	6.9%	7.5%	5.3%	0.1%
Earning Per Share	281	528	517	350	5
Market Value Per Share (NPR)	13,000	13,800	15,371	12,178	6,200
Price Earning Ratio	46	26	30	35	1,333
Net Worth Per Share/Return on Shareholders' Fund (NPR)	3,452	3,230	2,741	2,225	1,873
Return on Capital Employed	15%	22%	25%	18%	7%

# Marketing Campaigns

The Coca-Cola Company (TCCC) is committed to the Responsible Marketing of its brands.

In 2080-81 as well, we upheld our longstanding global Responsible Marketing Policy, which ensures that none of our brand marketing is directed towards children under the age of 13 and in media where 30% or more of the audience is composed of children. This policy extends across various media, including television, print, websites, social media, movies, and SMS/email marketing. Beyond restricting media placement, we also avoid creating marketing materials that are primarily designed to appeal to children under 13, regardless of the platform.

Some of the marketing campaigns we had carried out during the FY 2080-81 are as per below:



## “GRAB A COKE Get a chance to WIN A CAR” Campaign

(1st September 2023 – 31st October 2023)

The Company launched its most spectacular promotional campaign: GRAB A COKE, WIN A CAR from 1st September 2023 till 31st October 2023. This thrilling initiative was designed to deliver unparalleled moments of joy and excitement, promising a whirlwind of fun and irresistible rewards.

Through this campaign, the consumers have the incredible opportunity to win a grand prize of a car, with weekly giveaways of a bike for eight weeks, and a daily distribution of 60 smartphones. This campaign was also extended to other variants of sparkling beverage, Sprite and Fanta PET/RGB across Nepal.



## “Drink N Win” Campaign

(14th March 2024-30th June 2024)

To celebrate the vibrant return of summer, the Company launched the exciting “Drink N Win” campaign, offering instant rewards that promise to elevate the season’s enjoyment. This exciting promotion invites consumers to enjoy a range of exciting surprises by simply checking under the crown of Coca-Cola returnable glass bottles.

The concept is simple where consumers need to see the prize beneath the bottle cap and claim their reward on the spot. With prize amount ranging from NPR 5 to a staggering NPR 1000, the campaign ensures that every sip brings a chance for instant gratification. This campaign was available on 175 ml and 250 ml RGB bottles.



## 175ml Uplift Campaign

The Company has launched an extraordinary campaign for the 175 ml RGB bottle, titled “AfulaiJagau,” which symbolizes our commitment to uplifting everyday moments with exceptional refreshment and joy. This campaign transcends mere product promotion; it is designed to create profound and memorable experiences that uplift and stimulate our consumers, leaving them with a lasting sense of happiness and satisfaction.



### “250ml free- Promo”

The Company had launched a promotional campaign offering a free 250ml pack with every purchase of 1.5 litre and 2.25 litre packs of Coca-Cola, Sprite, and Fanta with the theme ‘joy and togetherness’. This promotion aims to elevate ordinary moments into celebrations by pairing them with Coca-Cola beverages.



### NEW PACK SIZE LAUNCHED

The Company has launched new 2-liter pack. It is a strategic addition to our product portfolio aimed at enhancing the at-home dining experience for our consumers. This initiative, part of our 'Coke and Meals' campaign, offers our customers the opportunity to enjoy their favorite beverage in a more convenient and family-friendly size. Priced at NPR 250/-, this new offering is perfectly positioned to increase shareability and strengthen our brand's presence at the dining table. We are confident that this will not only delight our consumers but also drive growth and value for our shareholders.

# “Kathmandu is Cooking”

(15th March 2024)

Coca-Cola's grand event 'Kathmandu is Cooking' returned for its exciting Second Edition on March 15, 2024 at the Hyatt Hotel Ground in Kathmandu. The “Is Cooking” campaign is a global phenomenon introduced by Coca-Cola to celebrate and encourage the passion for food in each city across the globe. It is an extension of Coca-Cola's global brand platform – Real Magic™ – which invites everyone to celebrate the real magic of togetherness.

The event not only set a Guinness World Record for the “Largest Momo Party” but also became an iconic celebration of culture and culinary delight. With over 500 enthusiastic



exceptional local talents, ensuring an unforgettable musical experience that perfectly complemented the culinary offerings. “Kathmandu is Cooking” masterfully combined the joy of music with the delight of Momos tasting, with the presence of more than 25 of the city's premier Momos vendors. This remarkable



participants, the gathering was a vibrant display of energy and festivity, each guest enjoying a delectable pair of Momos accompanied by a refreshing 250 ml bottle of Coke.

The event was further elevated by performances from renowned artist Papon and a roster of

fusion of entertainment, Momos, and Coca-Cola created a grand celebration that will be remembered as a milestone in Kathmandu's event history. 'Kathmandu is Cooking' was a waste-free event, demonstrating Coca-Cola's strong commitment to recycling.

# DIGITAL TRANSFORMATION



## Coke Buddy

This innovative Coke Buddy® platform enables 24/7 ordering, real-time purchase tracking, promotional alerts, and seamless communication with the company’s support team.

Since its launch in December 2023, we have successfully onboarded 80% of our outlets within just six months. These outlets have actively placed orders through Coke Buddy®, contributing to nearly 40% of our total revenue being processed via the apps. Additionally, we are on the brink of integrating several exciting features, including loyalty programs, digital payment systems, AI-driven customer targeting, high-efficiency strategies for new outlets, and gaming options.



## Robotic Process Automation Platform

The company is advancing its automation efforts by implementing a Robotic Process Automation (RPA) platform to streamline recurring tasks. This initiative is part of a strategic effort to boost efficiency, minimize errors, and allow human employees to concentrate on more strategic and value-driven activities. Significant progress has been made in adopting automation and robotics across various areas of operations. These technologies are now central to our strategy, improving efficiency, lowering operational costs, and enhancing product quality. Through the integration of cutting-edge automation and robotics solutions, we are revolutionizing our operations, innovation, and competitive edge in a fast-paced market.



## Digitized Supply Chain

Our company has made substantial progress in enhancing our supply chain through strategic investments in digital technologies. Committed to operational excellence and customer satisfaction, we have successfully introduced a Digitized Supply Chain that utilizes advanced tools and technologies. This transformation has optimized our operations and improved our ability to adapt to market demands and disruptions.

The shift to a digitized supply chain has yielded considerable advantages, such as increased efficiency, integrated quality control, and greater resilience. We are enthusiastic about future developments and remain focused on ongoing improvements through digital innovation.

## Cyber Security & Business Continuation Plan

The Company proudly secured an “A” rating in IT BRF (Business Resilience Framework) compliance, highlighting its advanced technological infrastructure and readiness to address unforeseen challenges. This achievement showcases the Company’s commitment to safeguarding critical IT systems, ensuring data integrity, and maintaining seamless



operations.

With modern technology and strong cybersecurity measures,

the company has strengthened its digital systems to ensure safe and reliable operations. The “A” rating highlights the company’s efforts to manage IT risks, build trust with stakeholders, and support long-term growth. This achievement shows the company’s focus on using technology to improve operations and drive innovation.

# HUMAN CAPITAL

The Company is dedicated to attracting, developing, and retaining a talented workforce, ensuring that every team member can contribute to our collective success. We are committed to cultivating a skilled workforce equipped with the knowledge, competencies, and growth mindset needed to navigate emerging business challenges and maintain a competitive edge. We recognize that teamwork is central to our achievements, and we owe our success to employees who align their personal growth with the Company's future and are committed to thriving together.

We continuously evaluate opportunities to enhance our efforts in talent acquisition, retention, and development. We believe in fostering a learning environment that encourages integrated thinking, personal growth, and team collaboration. Employees are also empowered to identify areas where they need training to boost their performance.

We strive to support the physical and mental well-being of our employees at all levels. We aim to keep our employees engaged and motivated through regular feedback sessions, employee recognition programs, and career development opportunities. Our Company provides a range of training programs and exposure opportunities for employees across various departments and levels.

## EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY



The company follows a policy of recruiting candidates based on manpower needs identified through a focused and well-structured Human Resource Plan. As an Equal Employment Opportunity provider, we ensure that all candidates are assessed impartially, using objective criteria, without regard to race, gender, ethnicity, religion, language, or civil status. Our vision is to attract, develop, and retain a talented team, fostering a workplace where every member can thrive and lead collectively.

The programs and initiatives we implement—covering employment practices, compensation and benefits, talent management, diversity and inclusion, and team member relations—are crucial in upholding this commitment, particularly in today's challenging economic climate.

We pride ourselves on our Company's warm and equitable multicultural environment, where each team member is valued for their abilities and respected for who they are. We are dedicated to creating a positive and focused work atmosphere that celebrates teamwork and encourages innovation.

Our goal is to provide a workplace where all employees can thrive and grow—a place where they feel included, safe, and empowered to make meaningful contributions to the Company.

## Diversity Equity & Inclusion Representation



Inclusivity is at the heart of everything we do. We recognize that fostering a diverse, equitable, and inclusive workplace—one that mirrors the diversity of the markets we serve—is not just a goal but a strategic priority essential for our ongoing growth and success. Our commitment is to ensure equal opportunities for all employees, cultivate a more inclusive environment, and build a culture where every individual can thrive.

We value the unique backgrounds and perspectives of our team members, promoting authenticity, curiosity, and accountability. We strive to create an environment conducive to continuous learning, challenge, and growth.

Our diversity, equity, and inclusion strategy are focused on three key long-term goals:



Building a workforce that reflects the diverse communities we serve.

1



Fostering an inclusive culture where all employees can thrive.

2



Promoting equity and access within our business, the communities we touch, and the broader marketplace.

3

## FREEDOM OF ASSOCIATION



Our Company does not curtail the freedom of association of employees. Management is committed for discussions and negotiations with the employees who are unionized. Further, an open-door policy is encouraged. There are three unions in function in the Group which represents the interests of 565 employees.

## Child Labor



As part of our ongoing commitment, our Company strongly advocates for and upholds decent work practices and human rights. We strictly prohibit child labor and do not employ anyone under the age of 16 in our workplaces. This commitment is deeply embedded in our policies and procedures across the Group. We ensure that there is no direct risk of child labor in any of our operations.

## WORKPLACE RIGHTS POLICY



Our Company's Workplace Rights Policy is designed to provide all stakeholders with clear guidelines and internally accepted standards for how we treat our employees. We regularly audit adherence to these workplace policies to ensure compliance. The Workplace Rights Policy is informed by both the country's Labor Act and international human rights standards. At our Company, we are committed to fostering an inclusive workplace where all community members have equal opportunities for employment and development, regardless of race, gender, religion, or disability.

## PREVENTION OF SEXUAL HARASSMENT AT WORKPLACE POLICY



Our Company is committed to providing a work environment where every employee is treated with dignity and respect and receives equitable treatment. We are also dedicated to fostering a workplace that supports the professional growth of our employees and promotes equal opportunities for all. We have a zero-tolerance policy towards any form of sexual harassment and are fully committed to taking all necessary measures to protect our employees from any form of harassment.

To reinforce this commitment, we implemented our Sexual Harassment at Workplace Policy on December 1, 2017, in accordance with the provisions of The Sexual Harassment at Workplace Prevention Act, 2015 (2071).

## TALENT AND DEVELOPMENT



Our ongoing commitment to nurturing talent and fostering professional growth has been instrumental in the success of both our employees and the organization.

**Performance Management:** We have continued to enhance our performance management processes by emphasizing regular feedback and development discussions. This approach fosters a culture of continuous improvement.

**Leadership Development:** We have actively engaged in various leadership development programs to identify and nurture future leaders within the organization. By investing in growth and leadership behavior, we ensure the long-term success of our company.

**Learning and Development:** Our HR team has collaborated with different departments to identify skill gaps and deliver targeted training programs. Additionally, we have utilized e-learning platforms to make learning resources more accessible, further supporting the professional growth of our employees.

## EMPLOYER BRANDING



At Bottlers, we place significant emphasis on developing a robust employer branding strategy to engage with potential employees and effectively convey our company's leadership, core values, and unique culture. Our unwavering commitment to establishing a strong brand presence not only facilitates enhanced talent acquisition but also nurtures enduring relationships with our workforce.

In the previous year, we introduced our new Talent Philosophy and Employee Value Proposition, aptly named "Thrive." This initiative was designed to cater to the well-being and growth of our people. Thrive is built upon four pivotal pillars: Growth, Well-being, Belongingness, and Impact. These pillars encapsulate our dedication to fostering both personal and professional development, cultivating a sense of belonging and unity within our organization, and actively making a meaningful impact in the world. Thrive signifies our pledge to transcend mere aspiration, translating it into tangible and sustainable growth for our employees and the company.

We successfully elevated this Talent Philosophy and Employee Value Proposition to new heights in FY 2080/81.

## EMPLOYEE WELL-BEING



At Bottlers, we recognize that employee well-being is integral to our culture and success. This year we launched several initiatives aimed at promoting physical, mental and social well-being.

### PHYSICAL WELL-BEING



Health and Wellness Programs to promote physical health, such as fitness, health screenings, and wellness challenges.

### MENTAL WELL-BEING



Introduced a platform called "Happy Minds," available to all employees for mental health support which provides access to counseling services and mindfulness programs as part of our well-being initiatives.

### SOCIAL WELL-BEING



Fostering a culture of recognition and appreciation through our initiative, "Celebrating You." Emphasizing the importance of a positive workplace culture where employees feel supported by their peers and managers and open-door policies.



## Quality, Health and Safety

The company operates within a world-class supply chain organization where Quality, Food Safety, Occupational Health & Safety, and Environmental Management are of paramount importance.



As part of the ISO Management System, the company has successfully obtained certification to the latest revision of all four system standards: ISO 9001:2015 Quality Management System, ISO 14001:2015 Environmental Management System, FSSC 22000 Version 6.0 Food Safety System Certification, and ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management Systems.

We believe in our “Safety First” culture in all our routine tasks. People’s safety is one of the top priorities in this system’s operation. In our ongoing efforts to enhance Occupational Health and Safety, the company periodically conducts pre-work risk assessments, orientations, on-the-job training, and both in-house and



external training for relevant staff and contractors. It also follows a scientific approach in its safety management system, including HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment), safety orientation, and ongoing supervision. Additionally, the company has been emphasizing life-saving rules to ensure the safety of all

employees and contractors. The company provides all relevant personal protective equipment based on the nature of the job to all its associates.

In line with ongoing initiatives to strengthen your safety programs and improve the safety culture across operations, The company has implemented Behavior-

Based Safety (BBS) with the objective of increasing employee participation at all levels in the safety process and providing feedback on behaviors that affect safety. BBS goes beyond compliance by engaging and inspiring associates at all levels to personally take responsibility in daily safety efforts.

With the objective of achieving 'ZERO ACCIDENTS,' The company has focused on preventing hand and foot injuries through teamwork and the active participation of shop floor employees. The company has also adopted practices such as 'Measuring Total Safety Index,' 'Toolbox Talk,' 'Gemba Walk,' 'Life-Saving Rules,' and 'Call to Action Communication,' all of which contribute to an improved safety culture in the plant.

## Environment

The company believes that profitable growth and sustainability go hand in hand, which is why 'sustainability-minded' innovations are integrated into every aspect of our operations. In our manufacturing facilities, we are improving the efficiency of natural resource usage, promoting green building, and increasing the use of alternative energy.

Water risk management, improving water use efficiency, wastewater treatment, and returning water to communities and nature through our replenishment programs are all embedded in our regular activities. The company’s facility has an effluent treatment plant that ensures wastewater generated at our unit is treated prior to discharge into the municipal drain, complying with both our internal and Government of Nepal requirements. This treated water is also effectively reused for general cleaning purposes within the plant premises. The company is the only plant in the entire industrial district with an effluent treatment

facility, and it is well recognized by the Government and the Industrial Management Board.

Supporting The Coca-Cola Company's Decarbonization agenda, the company has continuously worked towards making all our packaging more sustainable. From lightweighting and using recyclable materials to manufacturing refillable glass bottles, The company strives to reuse and recycle packaging materials to minimize environmental impacts. The company has a robust solid waste management system in place, focusing on managing solid waste by first avoiding its generation through resource optimization and technological transformation. All generated waste is further categorized as commercial and non-commercial waste. Commercial waste is sent for recycling, while non-commercial waste is disposed of and managed through government-approved waste management vendors.

Energy efficiency and usage are integral parts of our manufacturing process, where we set ambitious targets for our energy requirements at the plant through green or renewable energy. The company has been achieving this by investing in new technologies and through other initiatives such as improving heating systems, repairing leakages, and more.

By employing the Science-Based Target Tool, The company has meticulously examined processes, requirements, strategic planning, and key interventions with the aim of enabling your system to accelerate the sustainability journey and achieve 2030 goals through a scientific approach—a commitment to work towards the Decarbonization agenda, carbon reduction, and water conservation by focusing on 'What we should do' for a sustainable environment.



## 6 CORPORATE GOVERNANCE



**Pramod Kumar Karki**  
Independent Director

“As an Independent Director, I am proud to be part of a governance framework that prioritizes integrity, transparency, and accountability. Throughout the year, the Board has worked diligently to ensure that our decisions are aligned with the long-term interests of our shareholders and stakeholders. We remain committed to fostering a culture of ethical leadership, robust risk management, and continuous improvement, ensuring that we meet the highest standards of corporate governance and uphold the trust placed in us by the public and investors alike.”

The company believes that sound corporate governance practices are essential to create sustainable value and to safeguard the interest of stakeholders. Our commitment to best practices in Corporate Governance plays a key role in managing our risks and opportunities and maintaining the trust of our stakeholders. Over the years, the company has strengthened the governance structure, practices and processes to meet.

### Board of Directors

The Board of Directors is appointed by Shareholders to oversee the interest in the long-term health and overall success of the business and its financial strength. The Board of the Company has ultimate responsibility for direction, performance, and long-

term success of our business as a whole. The Board appoints the Chief Executive Officer, who is charged by the Board with conducting the business of the Company. The Management Committee of the Company is headed by Chief Executive Officer and has function heads as its members, which looks after the management of the day-to-day affairs of the Company.

### Compliance with Good Governance Directives for Public Listed Companies 2074

As required under the Directives, the Board has designated Ms. Pratima Burma, who is also a Company Secretary, as Compliance Officer. The company has prepared the Annual Corporate Governance Report for FY 2080-81 as per the prescribed

format of Securities Board of Nepal (SEBON) and submitted to SEBON.

### Composition

The Board of Directors comprises several directors as the Board deems it appropriate to function efficiently as a body, subject to the Company's Article of Association. The Board is comprised of Directors and Independent Directors (including representation from public shareholders) and the Board considers this to be the appropriate structure. During the year, the Board continued with its strength of 7 (seven) Members, who essentially have a supervisory role and, 1 (one) Managing Director. The details of each member of the Board along with date of joining the Board are provided herein the table below.

### Board Independence

Name	Date of Joining the Board	No. of Shares held in the Company
<b>Non-Executive Chairman</b> Mr. Narmadeshwar Narayan Singh	May 10, 2023	2,000 unit shares individually owned and 1,000 unit shares owned by his relatives/Representing Bottlers Nepal Limited.
<b>Non-Executive Directors</b> Mr. Lukas Zapletal	May 10, 2023	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Shalini Ratwatte	September 18, 2024	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Gunjan Dhawan	November 23, 2016	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Surendra Silwal (Alternate Director: Mr. Amar Baidya)	June 27, 2017	Representing Bottlers Nepal Limited.
Mr. Ajay Kumar Shrestha	January 11, 2023	1,515 unit shares individually owned and 4,818 unit shares owned by body corporate/Representing Public Shareholders
<b>Independent Director</b> Mr. Pramod Kumar Karki	December 13, 2012 (Re-appointed on January 12, 2022)	N/A

**Board Meeting:**

The Board meets at regular intervals to discuss and decide on various transactions of the company. The notice of the Board Meeting is given well in advance to all the Directors. The agenda and other relevant documents were circulated ten (10) days prior to the date of the meeting to ensure adequate and active discussion on the agenda(s) before arriving at the decisions. During the year under review, a total of six (6) meetings of the Members of the Board were convened. The maximum interval between any

two meetings was well within the maximum allowed gap of three months.

**Board Evaluation**

In terms of the requirement of Good Governance Directives for Public Listed Company, 2074, annual performance evaluation of the Board is undertaken where the Board assesses its own performance in order to improve the effectiveness of Board and Committees. The Board Evaluation cycle was completed by the Company internally which included the Evaluation of the Board

as a whole and Self-evaluation of the Directors. The exercise was led by the Chairman. The Evaluation process focused on various aspects of the functioning of the Board and Committees such as improving Board effectiveness, performance of Board Committees, Board knowledge session etc. Separate exercise was carried out to evaluate the self-performance of individual Directors on parameters such as contribution, knowledge, and skills etc. Annual Directors' Refresher Training was also conducted on July 9, 2024.

**BUILDING THE RIGHT BOARD FOR THE BOTTLERS NEPAL (TERAI) LIMITED**

Board Independence

**100%**

Independent Audit Committee

**100%**

Committees led by Independent Director

**1 out 3**

Distributed NPR 7.26 crore as Dividend to shareholders during 2079/80.

**Director Attributes and Skills**

**The Right Attributes to Oversee the Business:**

- High integrity
- An appreciation of multiple cultures
- A commitment to sustainability and to dealing responsibly with social issues.
- Innovating thinking
- A proven record of success
- Knowledge of corporate governance requirements and practices

**The Right Skills to Guide our Business Strategy and Constructively Challenge Management**



High Level of Strategic and Financial Experience



Government or Geopolitical Expertise



Broad International Exposure/Emerging Market Experience



Extensive Knowledge or the Company's Business and/or Industry



Risk Oversight/Management Expertise



Relevant Senior Leadership /Chief Executive Officer Experience

## COMMITTEES OF THE BOARD

The Board Committees play a crucial role in the governance structure of the Company. The Board has three Committees evaluating every activity of the Company.

### AUDIT COMMITTEE



**LUKASZ ZAPLETAL**  
Chair



**GUNJAN DHAWAN**



**SURENDRA SILWAL**

**Meeting held in 2080-81: 3**

**Independence: 3 out of 3**

**Primary Responsibilities:**

- a. To review the accounts and financial statements of the Company and ascertain the truth of the facts mentioned in such statements.
  - b. To review the internal financial control system and the risk management system of the Company.
  - c. To supervise and review the internal auditing activity of the Company.
- d. To recommend the names of potential auditors for the appointment of the auditor of the Company, fix the remuneration and terms and conditions of appointment of the auditor and present the same in the general meeting for the ratification thereof.
- e. To review and supervise as to whether the auditor of the Company has observed such conduct, standards and directives determined by the competent body pursuant to the prevailing law as required to be observed in the course of doing auditing work.
- f. Based on the conduct, standard and directives determined by the competent body pursuant to the prevailing law, to formulate the policies required to be observed by the Company in respect of the appointment and selection of the auditor.
- g. To prepare the accounts related policy of the Company and enforce, or cause to be enforced, the same.
- h. Where any regulator body has provided for the long-term audit report to be set out in the audit report of the Company, to comply with the terms required to prepare such report.
- i. To perform such other terms as prescribed by the Board of Directors in respect of the accounts, financial management and audit of the Company.
- j. To ensure that the accounts book, audit report, balance sheet or financial statement of accounts are maintained according to prevailing laws and as per the directive issued by the governing authority or as per the rules and regulation of the institution.
- k. To review the financial details of the Company and thereafter, to ensure that the evidence mentioned in the details are true and fact.
  - l. To ensure that the work of internal auditing is effective and is executed and accomplished in an independent way.
  - m. To monitor and ensure that the accounts, budget, internal control systems are properly and regularly maintained.
  - n. To ensure that the accounts book, documents of internal audit record system or electronic record of auditing are kept in proper way.
  - o. To provide opinion on the subject instructed by Board of Directors
  - p. To ensure that the Company has followed the direction given by the governing authority or not.
  - q. To inspect, monitor and ensure the purchasing system of the Company are appropriate and economical.
  - r. To perform such or any other additional duties and responsibilities that may be ancillary and have financial implication on the Company to the aforementioned duties.

## RISK MANAGEMENT COMMITTEE



**PRAMOD KUMAR KARKI**  
Chair



**LUKAS ZAPLETAL**



**GUNJAN DHAWAN**

**Meeting held in 2080-81:** 2

**Independence:** 3 out of 3

**Primary Responsibilities:**

- To oversee the implementation of Risk management Systems and Framework;
- To assess risk and procedures to minimize the same;
- To frame, implementing and monitoring the risk management plan for the Company

## PROPERTY AND LIABILITY COMMITTEE



**LUKAS ZAPLETAL**  
Chair



**GUNJAN DHAWAN**



**SURENDRA SILWAL**

**Meeting held in 2080-81:** 1

**Independence:** 3 out of 3

**Primary Responsibilities:**

- To review the ownership documents of the property of the Company.
- To conduct due diligence of whether those properties are duly registered and the statutory dues in the form of duties and taxes has been paid to the concerned authorities.
- To ensure that the properties of the company are adequately insured.
- To review whether there is any pending litigation on the property of the company.
- To review contingent liabilities of the Company.

### Details of Remuneration to the Non-Executive Director:

Name	Sitting Fee (in NPR)
Narmadeshwar Narayan Singh	1,80,000
Ajay Kumar Shrestha	1,80,000
Pramod Kumar Karki	2,40,000

#### Note:

- Except Independent Director, Chairperson and Director representing Public Shareholder, all other Directors have waived their sitting fees.
- The sitting fees for serving on Committee and Board Meeting is NPR 30,000 (Thirty Thousand) per sitting which is approved by the Annual General Meeting of the Company held on January 12, 2023.

## Attendance of Director at Board and Committee Meetings

The attendance of the Board and Committee Members are as per below:

Board Members	Designation	Board Meeting	Audit Committee Meeting	Risk Management Committee	Property & Liability Committee
Mr. Narmadeshwar Narayan Singh	Chairperson	6 (out of 6)	N/A	N/A	N/A
Mr. Lukas Zapletal	Director	6 (out of 6)	3 (out of 3)	2 (out of 2)	1 (out of 1)
Ms. Sunaina Vijay Kumar Dhanuka	Director	3 (out of 6)	N/A	N/A	1 (out of 1)
Mr. Gunjan Dhawan	Director	6 (out of 6)	3 (out of 3)	2 (out of 2)	1 (out of 1)
Mr. Surendra Silwal	Director	3 (out of 6)	1 (out of 3)	N/A	N/A
Mr. Ajay Kumar Shrestha	Director representing Public Shareholders	6 (out of 6)	N/A	N/A	N/A
Mr. Pramod Kumar Karki	Independent Director	6 (out of 6)	N/A	2 (out of 2)	N/A

Note: Mr. Amar Baidya, Alternate Director of Mr. Surendra Silwal had attended one meeting.

### Internal Controls

The Company has a robust system for Internal Control and Risk Assessment. The Audit Committee of The company has been instrumental in ensuring that the Company has all adequate systems of financial control in place. The Audit Committee periodically conducts review of the effectiveness of Internal Control Systems and oversees the design of our Internal Control Systems along with the effectiveness of the Internal Audit Function throughout the year. The Audit Committee of The company reviews the Internal Audit reports containing details of the audit coverage, compliance to the laws, regulations, established policies and procedures.

The Group has adopted a “**Chart of Authority (COA)**” defining financial and other authorization limits and setting-up procedures for approving capital and investment expenditures. The Group has a strong internal control framework which is supported by risk & control matrix, Standard Operating Procedures, Policies, Guidelines, Governance Capsules and Self-Assessment exercised. These internal control frameworks are routinely tested by Statutory Auditors, Internal Auditors, Lawyers as well as Internal Assurance Team. Significant audit observations and follow-up actions thereon are reported to the Management and Board of Directors.

### Enterprise Risk Management

The Company has implemented the **Enterprise Risk Management System (ERM)** as per prescribed

guidelines from The Coca-Cola Company and is managing risks through the process of thorough risks identification along with identify proper risk owner plus supporting owner, detailed assessment considering severity of risks and provide ranking based on likelihood and consequences of identified risks, mitigation through right approach and periodic monitoring the risks associated with the activities being carried out by the different business units across the Company and also assesses the hygiene/health of actions/approach to mitigate the risks. Risk Tracker has been maintained with risk categories based on risk weightage, updated if needful with detailed action taken/considered and situation changes based on work done and monitored on a periodic basis and flag out/report to Committee. A Risk Management Committee has been formed at Board level for monitoring the risk management activities flagged out for effective risk management in the Company.

The assets of the Company are adequately insured against **Operation Risk** (covering Fire and allied perils, Company Assets, Transit, Money, Fidelity, Burglary etc.) and **Revenue Risk** (covering Loss of Profit, 3rd party liability through Combined General Liability Policy and also covers Directors & Officers Liability).

The repair and maintenance work of power plants and distribution lines have been carried out timely as per the maintenance schedule. Good relations have been maintained with the local people in the project vicinity.

## COMPANY POLICIES

### Code of Business Conduct

The company conducts its business with integrity and high standards of ethical behavior, and in compliance with the laws and regulations that govern its business. The company has well established Code of Business Conduct that expects all employees to act transparently and with integrity. Mandatory training, availability of



Ethics Line to report issues and robust mechanism to investigate and take appropriate action ensures that values of Code of Business Conduct are put into practice. The company has Code of Business Conduct Training Program designed and trainings are imparted to the employees in person and web-based training in compliance with the principles laid down under The Prevention of Corruption Act, 2059 (2002 AD), The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), 1977, a US Federal Law and UK Bribery Act, 2010.

### Global Anti-Bribery Policy

Our Global Anti-Bribery Policy establishes the limitations we must adhere to when interacting with officials of various governments around the world. The policy provides information about anti-bribery laws to avoid

inadvertent violations. Our Code of Business Conduct for Suppliers also includes similar expectations regarding bribery to business partners. The Company conducts periodic anti-bribery assessments and audits of our business to raise overall awareness, detect potential misconduct and monitor compliance with anti-corruption laws and policy.

The company aims to lead by example and to learn from experience. The company sets high standards for its people at all levels and strives to consistently meet them. The company's sound business principles and practices foster its strong, innovative and collaborative culture, which is committed to ethical behavior, accountability and transparency.

The company is guided by its established standards of corporate governance and ethics. The company reviews its systems to ensure to achieve international best practices in terms of transparency and accountability.

### Ethics Codes and Principles for Non-Employee Directors and Suppliers

Non-employee directors are bound by a Code of Business Conduct for Non-Employee Directors that reflects the same principles and values as our employee Code but focuses on matters of most relevance to non-employee directors. Our Supplier Code of Business Conduct and Supplier Guiding Principles set baseline expectations for how our suppliers conduct their business.

### Document Retention Policy

The company has a Document Retention Policy which lays ground rules for how the company will manage documents and records from creation to destruction, including both physical and digital records. The said policy also provides a guideline regarding the retention period and custody of various records and documents that need to be stored.

## Awards & Recognition

The Company was awarded Bronze for the Best Presented Annual Report (BPA) 2023 under the Manufacturing Sector category in an event organized by the Institute of Chartered Accountants of Nepal (ICAN). The award was presented to the Company for its outstanding presentation, detailed disclosure, and transparency of information presented in the annual accounts for the fiscal year 2079/80.





# MAKING A DIFFERENCE KEEPING SUSTAINABILITY AT THE HEART OF OUR ENDEAVOURS

We place sustainability at the heart of all our endeavors to lead by example as a responsible corporate, striving to make a difference and create a better future for each and every aspect of our value chain. We offer beverage consumption choices with a variety of packaging sizes and aim to localize procurement of raw materials to craft a sustainable ecosystem, mitigating the impact of our business on the environment. This means, every decision we make, takes into the consideration the planet, our communities, our people, our consumers and our business partners and seek to create a positive impact for the country we reside in.

We have been committed to Nepal for over 38 years, and we strive to make a difference ensuring that our business remains customer and community driven, but also profitable and socially responsible. The sustainability landscape is evolving and Nepal has also committed to a net-zero commitment by 2045. We take our decarbonization agenda seriously, and also have contextualized our global sustainability agenda to the needs of the country- and bring together the private sector, government and non-profit organizations together to help the Government of Nepal move closer to attaining the Sustainable Development Goals.

## LEADING BY EXAMPLE AS A RESPONSIBLE CORPORATE

### WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT

There is overwhelming evidence that achieving equality and empowerment for women has broad ripple effects that are good for society. At Coca-Cola as well, we believe in creating value for the large network of women who are part of our value chain, and since 2012, we have been running programs to proactively empower our women retailers through programs like STAR (Shopkeeper Training & Retailers) and Saksham. In this year, we engaged and trained more than 1026 women



retailers across our value chain, and went beyond our value chain through the Accelerator training program.

Saksham was designed in 2022 as a crucial component of the Women empowerment program and is a robust platform that builds the capacity of micro-entrepreneurs providing a safe space to share experiences, address challenges and foster growth. The program has touched more than 20 districts of Nepal, and focuses on enhancing entrepreneurial knowledge, encouraging growth and



fostering innovation amongst women entrepreneurs. We also continued with the second cohort of the Accelerator program, with 13 participants, and top 3 winning projects getting NPR 100,000 each to scale their business.

### GIVING BACK WATER TO THE COMMUNITIES WE SERVE

As water is a key ingredient in our beverages, we have a strong commitment to give back water for every drop used in our business. As a part of our water stewardship efforts in Nepal, we continue to give back almost 2 drops of water for every drop of water we use, and also have streamlined efforts to improve water usage ratio. We currently have ongoing projects in more than 17 locations, with the latest additions being our partnership with Splash Nepal to complete RWH& GWR installations at Narayani Model School in Chitwan with more than 3800 students, and restoring 22 water spouts and replenishing groundwater in at Balaju Park with CIUD.

## BALAJUBAISHDHAARA: RESTORING HERITAGE, REPLENISHING GROUNDWATER

With the aim to address the increased demand of Urban Water, Coca-Cola Beverages Nepal in partnership with Centre for Integrated Urban Development (CIUD) and WaterAid Nepal (WAN) successfully implemented a groundwater recharge system in Balaju Park. The handover ceremony was conducted in the presence and support of the deputy mayor of the KMC, Ms. Sunita Dangol.

The key objective of the project was to maintain the water table of the park area thereby rejuvenating the discharge of the stone spouts, the famous Baish Dhara and the community wells and spring sources. It has been anticipated that this project will not only help in maintaining the groundwater table of the peripheral areas of the project site, but also help increase awareness for such initiatives which are necessary to cope with acute water shortage due to the rapid urbanization and changing climate patterns. The project is anticipated to recharge an additional 30,000 kilolitres annually into the ground.



## NARAYANI MODEL SCHOOL: PROVIDING ACCESS TO CLEAN WATER

A joint initiative between Coca-Cola Beverages Nepal and Splash Nepal to provide clean, safe drinking water and build an urban resilient community through rainwater harvesting and groundwater recharge in Narayani Model Secondary School in Chitwan



The project includes the installation of 2 UF Filter systems along with drinking water supply in 12 taps of bottle fillers and 8 Bubbler Faucet taps attached with 4 water stations with dual spouts respectively. The system will benefit over 5000 people including students and school members. The project also has a built in rainwater storage tank, to help ensure recharge of rainwater to help ensure sustainable access to water in the long term. The expected volume of potential water recharge through this project is 18,00,000 litres annually.

## A WORLD WITHOUT WASTE: OUR GREEN INITIATIVES

In 2018, Coca-Cola globally announced World Without Waste, with an aim of collecting and recycling the equivalent of all bottles and cans that it produces by 2030. In support to its global vision, Coca-Cola in Nepal has taken upon many recycling initiatives in order to achieve the “World Without Waste” objectives since the past decade through its several projects namely Nagarmitra (2014), Recycler Saathi (2019), Refresh and Recycle (2020), Swachhta Sarathi (2023) and Mountain Clean-Up Campaign (2019- 2023) and Well-Being Out of Waste (2024). We are currently running the following programs this year:

### Initiation of BABA (Balbalika and Batabaran) Program

Bottlers Nepal Limited in partnership with Centre for Integrated Urban Development (CIUD) commenced BABA (Balbalika and Batabaran translates to Children and Environment) program, in the presence of the Kathmandu Metropolitan City (KMC) in two community schools in the inner core city areas of Kathmandu. The program was launched through an inception workshop with the presence of representatives from KMC, City Planning Commission and the schools’ management team, where the program





will be held. BABA project is envisioned by Kathmandu Metropolitan City for its government schools (which are now directly under the KMC).

The intent of this project is to provide additional knowledge beyond books and to capacitate students in the sector of environmental issues and responsibilities, which includes waste management, recycling, reuse, upcycling, waste to art, and many other activities. The school based program has been consciously designed with hands-on learnings on

eco-friendly practices like waste segregation, recycling, reusing, and upcycling. The program will include activities on topics related to WASH, Urban Water Management and Solid Waste Management.

## Refresh and Recycle 2.0 Project with Doko Recyclers continues

We placed more PET Collection bins across Kathmandu and Chitwan as a part of raising awareness on the importance of waste segregation. So far, we have placed 18 bins and aim to place additional 4 more bins strategically in high footfall areas where PET bottles are used and discarded.



Waste Segregation bin at Le Sherpa Farmers' Market



Beeshazari Lake at Chitwan



Narayani Kinar, Sauraha



Ward 10 office, Bharatpur Metropolitan City



Budhanilkantha Temple



Jamchen Vijaya Stupa, Budhanilkantha

## GIVING BACK TO THE COMMUNITIES IN WHICH WE OPERATE

### Community Engagement

We continue to invest in the community to improve health, education and overall wellbeing. We have ensured that we have health camps monthly for our Bharatpur community, work to improve infrastructure for the old people's home, and continue to provide educational resource support for school students in the neighboring wards. All of our investments in CSR are as per the mandate given by Department of Industry and we not only invest in mitigating impacts to the environment, but also in improving social welfare and overall livelihoods of the communities that we reside in. We've also supported nutritional food for more than 1500 youths residing in juvenile homes to help encourage a better future for otherwise excluded populations through CNN Superhero Ms. Pushpa Basnet's ECDC butterfly home.

### Support to ECDC- Juvenile Homes

In 2023, CCBN committed to support Juvenile Homes across Nepal with a Nutrition Diet Support Program. This support was done in partnership with ECDC led by Ms.



Pushpa Basnet (CNN 2012 hero). By the end of 2023, we were able to complete the commitment to 8 Juvenile Homes across Nepal benefiting 1,200 delinquents.

### Madan Bhandari Park

We initiated a support towards Madan Bhandari Park, located at Tinkune, Kathmandu- a park that provides a public space of the community living there. Our support mainly goes towards the upkeep and greenery of the park that general public can access and enjoy.



### Womens' Day Celebrations

Women's Day 2024 was celebrated at Women for Human Rights Facility where founder Ms. Lily Thapa



shared the organization's journey of fighting for the rights of single/widowed women and the discrimination against them. We also celebrated that we would be initiating the first women-run MRF in Kathmandu with Women for Human Rights in the coming year empowering women in waste.

### Monthly Health Clinic

At our company, we believe in the power of Corporate Social Responsibility (CSR) to create a positive impact on the communities we serve. One of our core CSR initiatives focuses on ensuring inclusive access to health for all. Bottlers Nepal (Terai) Limited (BNTL) has been providing monthly health clinic to the local residents in and around the vicinity of BNTL premises. The clinic, primarily benefiting women and elderly people, provided



essential medical services and health check-ups, ensuring that those who might otherwise have limited access to healthcare receive the attention they need. By prioritizing the well-being of the most vulnerable, we strive to foster a healthier, more resilient community.

### Annual Stationery and Uniform Distribution Ceremony

We understand that education is a fundamental right and a powerful tool for social change. To this end, we provide a year's worth of stationery and uniforms to students attending community schools. This initiative not only alleviates the financial burden on families but also ensures that children have the necessary resources to fully participate in their education. By supporting these students, we are investing in the future of our community, helping to cultivate the next generation of leaders and change-makers.

### Dhaan Diwas

National Paddy Day (Dhaan Diwas) was celebrated with the communities of Bharatpur. 16 Aama Samuhas (Mother's Groups) from nearby



communities engaged in joyful activities, including a group rice plantation competition and a lively mud race.



Recognition by Bikash Tole Bikash Committee for our support to the community



Dahi Chiura Program with BHR Ward 9 Elderly People

### BEING THERE FOR COMMUNITIES WHEN THEY NEED US THE MOST

#### Jajarkot Earthquake Relief Support from Coca-Cola Beverages Nepal

Under Coca-Cola's "Say We Care" campaign, CCBN provided 500 tarps & 50 tents to support between 5000-6000 individuals to the earthquake affected areas in Jajarkot as an immediate relief response. The relief materials were handed over to the NGO, Hami Nepal who supported in the distribution to affected households. Likewise, 1000 cases of Kinley water were handed over to the CDO of Jajarkot on the same day as the earthquake.



## Statement of Value Added

### HELP US TO UTILIZE OUR INPUTS

#### Financial Resources

**Strong balance sheet supporting our growth plans**

- Shareholders Funds: NPR 4,177 MM

#### Manufacturing Capabilities

**State-of-the-art manufacturing facilities securing high level of productivity and product excellence through continuous improvement**

- Property, Plant and Equipment: NPR 5,526 MM
- Manufacturing line: 3
- Warehouse: 2

#### Technology and innovation

**Robust digital infrastructure and strong capabilities**

- Investment for future-readiness in Information Technology: NPR 69 MM

#### People and Capabilities

- Investment in Learning and Development: NPR 2,766,412/-

### TO DRIVE BUSINESS ACTIVITIES SUSTAINABILITY AND LONGTERM VALUE GENERATION



#### Employees

**Protecting and nurturing our employees:**

- Employee turnover rate: 6.4%
- Training Hours: 3,208 manhour



#### Business Partners

**Creating an inclusive ecosystem for partners**

- Over 250+ Distributors
- Over 100,000 + Retailers
- 87% Procurement of materials from local supplier (Excluding Concentrate)



#### Making a difference

**Empowering communities through our CSR & sustainability initiatives:**

- Water Replenishment: Over 17 ongoing projects
- Women Empowerment: 1,023+



#### Our Decarbonization Agenda:

- Utilization of Green energy: 58%
- Reduction in carbon emissions: (721.13) Co2e-MT vs 2023



#### Government and Regulatory Bodies

**Maximize our positive direct and indirect impact on the economy**

- Contribution to National Treasury in FY2080/81: NPR 6,594 MM



#### Investors

**Optimal resource utilization leads to higher investor returns**

- Net worth: 7%
- Price Earning Ratio: 77%

# 7 Reports

## DIRECTOR'S REPORT (For the Year 2080-81)

Dear Shareholders,

We are pleased to present the Directors' Report for the fiscal year ending 31st Asad 2081. As we look back on FY 2080-81, we approach the ongoing economic slowdown in Nepal with a mix of caution and determination. This report details our financial performance, the external factors affecting our outcomes, and our strategic efforts to steer through these challenging times.

### BUSINESS OVERVIEW

#### Financial Performance

In FY 2080/81, the Revenue from Operations of the Company during the year under review is NPR 8,771 million. The Company has made a net profit before tax of NPR 448 million despite the decline in market off-take resulting from slowed economic condition

The summarized financial results of the company for the year are as follows

Particulars	In NPR Million	
	2080-81	2079-80
Revenue from Operations	8,771	9,320
Gross Profit	2,171	2,360
Net Profit Before Tax	448	715
Net Profit After Tax	340	639

For further details, the financials are enclosed along with this report.

### KEY BUSINESS CHALLENGES

This adverse financial outcome primarily results from several macroeconomic and socio-political factors affecting our operations.

#### External Factors

- Inflationary Pressures:** The challenge of inflationary pressures, marked by a sharp rise in the costs of raw materials and operational expenses, had initially threatened to disrupt the company's financial stability.
- Geopolitical Tensions:** Global geopolitical instability has introduced additional uncertainties and risks to our business. Supply chain disruptions and fluctuating trade policies have affected the availability and cost of key inputs, further compounding our financial difficulties.
- Youth Outflow:** The outflow of the youth demographic, who represent a major segment of our consumer base, has a profound impact on our business. This migration has led to a decline in our primary market, reducing our sales and affecting overall revenue. Furthermore, there has also been a change in consumption trends among youth and the growing availability of alternative beverages has also impacted the business of the company.

#### Internal Factors

In the last fiscal year, the Company successfully exported 1.4 million UC to India, contributing to a 4% increase in volume growth. However, this fiscal year saw a decline in export demand from India, resulting in a shortfall in anticipated revenue. Despite these challenges, we remain committed to optimizing our operations and seeking new growth opportunities.

## Overcoming Challenges

In response to these challenges, we are committed to implementing strategic measures aimed at revitalizing our business and positioning ourselves for future success.

1. **New 2 Liter Pack Size:** Considering the changing consumer behavior and market dynamics, we have strategically introduced 2 Litre Pack sizes to mitigate the impact of price increment due to increase in excise duty in FY 2078/79. We have diversified our product pack sizes to cater to different consumption occasions. This strategic move is designed to meet diverse needs of the target market, enhance our product appeal and improve market penetration.
2. **175 ml Pack Size Expansion:** We are continuing to accelerate our commercial execution by focusing on the grocery channel and recruiting consumers through the 175 ml pack size expansion to revive category growth momentum.
3. **Commercial Execution:** In terms of commercial execution, the Company has significantly expanded our distribution networks by increasing hubs and spokes, wholesalers, enhancing our ability to penetrate wider rural markets. This expansion is complemented by improvements in store billing transactions and substantial investments in sales-generating assets. These efforts are aimed at driving market reach and enhancing sales performance.
4. **Supply Chain Productivity:** This year, we optimized our power sources by switching from diesel to furnace oil, which has significantly reduced operational expenses and enhanced cost-efficiency. Additionally, we undertook a comprehensive restructuring of our logistic operations, streamlining processes and improving coordination to increase overall productivity. These initiatives are aimed at reducing total cost and positioning the Company for sustained operational excellence and financial stability.
5. **Manpower Optimization:** The Company has taken a strategic approach by focusing on enhancing the effectiveness of our existing workforce. By leveraging our existing resources and fostering a culture of continuous improvement, we aim to boost productivity while controlling labor costs. These initiatives are designed to ensure that our team remains agile and capable of meeting operational demands without increasing headcount, thus reinforcing our commitment to operational excellence and cost management.
6. **Strategic Procurement:** The company adeptly managed inflationary pressures through strategic, preemptive negotiations. By identifying early signs of inflation, the company took decisive action to negotiate advance purchases of essential raw materials with suppliers. This proactive approach allowed the company to secure these materials at lower prices before the full impact of inflation took hold.
7. **Digital Transformation:** The Company has embarked on the journey of Digital Transformation since 2072 and since then, the Company had invested heavily in the digital transformation. During the year under review, the Company invested in digital transformation projects.
  - o **Enhancing Operational Efficiency:** We are investing in advanced digital tools and technologies to streamline our operations. Automation and data analytics are being leveraged to improve supply chain management, inventory control, and process efficiency with the introduction of DMS (distributor management system) and SFA (Sales force automations). Furthermore, the Company has moved towards the automation of recurring tasks by adopting a robotic Process Automation Platform. This transformation is part of a strategic move to enhance efficiency, reduce errors and free up human employees to focus on more strategic and value-added activities.
  - o **eB2B digital Expansion:** To adapt to changing consumer behaviors, we are expanding our online presence. We have developed a new eB2B platform, Coke Buddy®, that allows us to reach a broader customer base and provide a more convenient shopping experience for our customers.

## DIVIDEND

The Board of Directors are pleased to recommend a final dividend of NPR 50 /- per equity share of face value of NPR 100/- for the year ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081.

## STATUTORY AUDITORS

M/s PKF T.R. Upadhy & Co. Chartered Accountants (Firm Registration No. 06) will hold office until the conclusion of the 38<sup>th</sup> Annual General Meeting and being eligible to be re-appointed, your Board of Directors, upon recommendation of the Audit Committee Meeting have proposed to re-appoint M/s PKF T.R. Upadhy & Co. Chartered Accountant (Firm



Registration No. 06) (Ms. Sumitra Rijal, Partner) as Statutory Auditor for FY 2081-82 with a remuneration of NPR 6,50,000/- (In Words Six Lakhs Fifty Thousand Only) (excluding VAT and out-of-pocket expenses) .

## HUMAN RESOURCES

The company is committed to a People-First Culture. Over the past year, we have remained focus on advancing Diversity, Equity, and Inclusion (DEI), strengthening our culture, and supporting Talent & Development. We are dedicated to fostering an inclusive environment where every team member can thrive, and to developing talent that drives our company's growth while adapting to the changing needs of our workforce. Additionally, we are enhancing people productivity by introducing the Performance Culture Index (PCI) 2.0

In today's rapidly evolving business landscape, adapting and innovating our HR systems and processes has become essential. Upgrading our HR system has been a top priority, have introduced a couple of system like Success Factor, Celebrating You, HMM etc. This will not only streamline operations but also leverage data analytics to enable informed decision-making. We have also highlighted the key initiatives undertaken this year in the Annual Report.

## CORPORATE GOVERNANCE

The Company is committed towards adherence to best-in-class good corporate governance. The Company continues to strive to keep the trust of its stakeholders by being ethical, honest and transparent while doing business. The Company has a strict Code of Business Conduct and Anti-Bribery Policy, which guides its business to be conducted with honesty and integrity in all matters. Company's employees, directors and vendors are required to strictly adhere to the Code of Business Conduct in the workplace and in the larger community. The Company regularly monitors its business to ensure compliance with the Code and the Laws of the Country. The Board of Directors regularly undergo Annual Refresher Training to update themselves with the Laws of the Country and the Code of Business Conduct.

## CORPORATE SUSTAINABILITY

The Coca-Cola system places sustainability at the heart of the business and seeks to make a difference and create a better future for all the lives we touch across our value chain. The Company offers responsible beverage consumption choices with a variety of packaging sizes, and endeavors to craft a sustainable value chain so all our partners can grow with us, and to mitigate the impact of our business on the environment. With a history of over 50 years in the country, we strive to lead by example in making a difference while ensuring that our community-driven, customer-oriented business is profitable and socially responsible. We contextualize our global sustainability agenda to the needs of the country, and focus on leveraging the golden triangle of empowerment, bringing the private sector, government, and non-profits together to help the Government of Nepal achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) and efforts to graduate from a least developed country. Details of the contribution in executing the sustainability vision are in the Corporate Sustainability report, in the later part of this Annual Report

## INTERNAL CONTROL FRAMEWORK

The Company has an efficient and robust system of internal controls in place. These controls include internal checks and audits, along with financial and other control, which is required to carry on the business smoothly and lawfully, whilst safeguarding the Company's assets in a secure, practical, accurate and reliable manner. The Company has re-appointed M/s SAR Associates as an Internal Auditor for the year 2024.

## THE ROAD AHEAD

The company remains dedicated to enhancing profitability and preparing for future growth. Our commitment extends to all stakeholders, including customers and consumers, with the goal of building a business poised for sustainable growth in sales, market share, and profit. We are excited about the significant opportunities ahead and are confident that our investments in strengthening the supply chain, enhancing manufacturing infrastructure, executing effective market strategies, and developing a robust product portfolio will enable us to capitalize on these prospects.

We recognize that our people are the cornerstone of our success. Therefore, we will continue to invest in their continuous development to enhance their skills and performance. This investment in our workforce is essential to driving the business forward and achieving our medium- and long-term goals. By fostering a supportive and empowering environment, we aim to cultivate talent and drive excellence.

Alongside our focus on people, we see significant opportunities ahead and are confident that our strategic investments in supply chain improvements, manufacturing infrastructure, market execution, and product portfolio development will enable us to seize these opportunities. We will also strive to make a positive impact on our communities by addressing

environmental and societal concerns.

Our efforts to drive brand demand will be supported by strengthening our Route to Market (RTM) strategies, expanding new pack offerings and categories, managing revenue growth effectively, and optimizing asset utilization through automation. By connecting our functions and integrated business services in a well-coordinated and disciplined network, we will uphold high standards of governance and work towards delivering improved returns on our investments.

### ACKNOWLEDGEMENT

The Board of Directors extends its sincere gratitude to all our investors, business partners, customers, vendors, banks, service providers, and regulatory and government authorities for their ongoing support of our company's initiatives. We offer special recognition to our associates and the trade union for their steadfast determination, perseverance, and unwavering commitment.

Additionally, the Board of Directors expresses heartfelt appreciation to the Government of Nepal, particularly the Ministry of Industry, Commerce & Supplies, the Department of Industry, the Department of Commerce and Supply Management, Nepal Police, Armed Police Force, District Administration Office, Securities Board of Nepal, Nepal Stock Exchange, Office of the Company Registrar, and the Inland Revenue Department for their valuable support and cooperation.

### LEGAL REPORTING & DISCLOSURES

#### AS PER SEC 109 OF COMPANIES ACT, 2006(2063)

**(a) Review of the transactions of the Previous Year:**

As covered above under the "Business Overview" section

**(b) Impact, if any, caused on the transactions of the Company from National & International Situation;**

As covered above under the "Key Business Challenges" section.

**(c) Achievements in the current year as at the date of report & opinions of the Board of Directors on matters to be done in the future;**

As covered above under "Business Overview", "Key Business Challenges" and "The Road Ahead" section.

**(d) Industrial or Professional Relations of the Company;**

During the year under review, the relationship of the Company with its employees was harmonious resulting in no strike through deepened and pro-active communication with the stakeholders, strong liaison with different stakeholder and local authorities and driving purposeful engagement activities.

**(e) Alterations in the Board of Directors and the reasons therefore;**

None

**(f) Major things affecting the transactions;**

As covered above under "Key Business Challenges"

**(g) If there are any remarks in the Audit Report, the comments of the Board of Directors on such remarks;**

None

**(h) Amount recommended for payment by way of Dividend;**

The Board of Directors has proposed NPR 50/- as cash dividend to the shareholders of the Company for the Fiscal Year 2080/81.

**(i) In the event of forfeiture of shares, details regarding the number of forfeited shares, face value of such shares, total amount received by your Company for such shares prior to the forfeiture thereof, proceeds of sale of such shares after the forfeiture thereof, and refund of amount, if any, made for such forfeited shares;**

NIL

- (j) **Progress of transactions of the Company and of its subsidiary company(ies) in the previous financial year and, review of the situation existing at the end of that financial year;**

As covered above under various Sections.

- (k) **Major transactions completed by the Company and its subsidiary company(ies) in the financial year and any material changes taken place in the transaction of the Company during that period:**

Holding Company	Transactions	NPR
Bottlers Nepal Limited	Sale of Raw Materials	607,761/-
Bottlers Nepal Limited	Purchase of Raw Materials	8,386,331/-
Bottlers Nepal Limited	Payment of Manpower Cost	177,733,306/-
Bottlers Nepal Limited	Payment of Product transfer fee on account of sales made in their respective territories	209,169,238/-
Bottlers Nepal Limited	Receipt of Product transfer fee on account of sales made in our respective territories	14,488,202/-

- (l) **Disclosures made by the substantial shareholders of the Company to the Company in the previous financial year;**

None

- (m) **Details of shareholding taken by the directors and officers of the Company in the previous financial years and, in the event of their involvement in share transaction of the Company, details of information received by the Company from them in that respect;**

None

- (n) **Details of disclosures made about the personal interest of any director and his / her close relative in any agreement related with the Company during the previous financial year;**

None.

- (o) **In the event that the Company has bought its own shares (buy-back), the reasons for such buy-back, number & face value of such shares, and amount paid by the Company for such buy-back;**

None

- (p) **Whether there is an internal control system in place or not and, details of such system, if it is in place;**

As covered under the "Internal Control Framework" Section.

- (q) **Details of total management expenses during the previous financial years;**

Particulars	NPR MM
Salaries, wages and other employee cost	85
Administrative Expenses	116
<b>Total</b>	<b>201</b>

- (r) **Name list of the members of Audit Committee, remuneration, Allowances and facilities received by them, details of the functions performed by that committee, and details of suggestions, if any, made by that committee;**

Please refer to Audit Committee details under Corporate Governance Section.

- (s) **Amount, if any, outstanding & payable to the Company by any director, managing director, chief executive, substantial shareholders or, his/her close relative or, by any firm, company, corporate body in which he/she is involved;**

None

(t) **Amount of remuneration, allowances & facilities paid to the directors, managing director, chief executive officer;**

Remuneration, allowances and facilities given to Directors, Managing Director and Key Managers during the year:

NPR MM

Particulars	Remuneration	Allowances	Facilities	Total
Director's Fees & facilities	-	0.6	-	0.6
Managing Director	-	-	-	-
Key Managers	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>0.6</b>	<b>-</b>	<b>0.6</b>

Notes: All the facilities provided to the Managers are as per the policy of your Company.

(u) **Amount of Dividends remaining unclaimed by the shareholders;**

Unclaimed dividend that has crossed the period of 5 years is transferred to Investor Protection Fund. The Total Unclaimed dividend as on Ashad 31, 2081 (15July, 2024) for the last 5 years is NPR 2,726,101/-. All these unclaimed dividends have been transferred to your Company's Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking limited for distribution to Shareholders.

(v) **Details of sale and purchase of properties pursuant to Section-141:**

None

(w) **Details of transactions carried on between the Associated Companies pursuant to Section-175;**

None

(x) **Any other matters required to be laid out in the report of Board of Directors under this Act and the prevailing laws;**

As per page no. 45

(y) **Other necessary matters;**

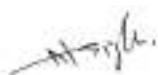
i. **Information (if any) regarding existence of any relative of Companies director or official currently working in Office of the Company's Registrar ("OCR"), Securities Board or any other regulatory body concerning the Company in Officer or higher capacity.**

We have not received any such information from any of the official or director of your Company.

ii. **Information (if any) regarding any fines paid by any directors, officers or shareholders of the Company to OCR in violation of Sec. 82 of the Act including information about the amount paid.**

None

On behalf of the Board of Directors,

  
\_\_\_\_\_  
Narmadeshwar Narayan Singh  
Chairperson

  
\_\_\_\_\_  
Pramod Kumar Karki  
Independent Director

Date: November 20, 2024

## Disclosure under Rule 26(2) of Securities Registration and Issue Regulation, 2073

1. **Report of the Board of Directors:** Covered in Directors Report of this Annual Report
2. **Auditor's Report:** Included in Annual Report
3. **Audited Financial Reports:** Included in Annual Report
4. **Legal Proceedings:**  
None other than those on-going in the ordinary course of business transaction.
5. **Analysis of Stock Performance of the Body Corporate:**

- i) **Management's view on the performance of the stocks of the body corporate in the Stock Exchange.**

Price and transactions of the Company's shares are being determined by the open share market operations through a duly established Stock Exchange. Management's view on this is neutral.

- ii) **High, Low and Closing price of the stocks of the company during each quarter of the preceding year along with total volume of trading of shares and number of days traded:**

Quarter	Maximum Price (NPR)	Minimum Price (NPR)	Closing Price (NPR)	No. of trades	Days of trading
Q1	16,200.00	12,800.00	12,951.00	510	56
Q2	13,606.80	10,500.00	12,849.90	918	48
Q3	17,508.00	11,700.00	12,702.00	2,412	58
Q4	14,069.80	12,208.10	13,000.00	1,465	61

### 6. Problems and Challenges

#### INTERNAL

1. Rise in cost of operations with Inflation.
2. Rural distribution at effective cost.

#### EXTERNAL

1. Market and economic slowdown adversely impacting the manufacturing sector.
2. Devaluation of Nepalese Rupees against the Foreign Exchange Currencies resulting in higher material cost.

#### STRATEGY

1. Implementation of Coke Buddy for online order processing and Vxceed, a solution for Demand Chain

Execution process, by the company to manage the distributor network and obtain real-time data for better decision making.

2. Focus on channel financing with the goal of providing easier liquidity access to distributors.
3. Continuous assessment of the risk exposure of the company to the internal and external factors and effective implementation of risk management procedures
4. Continuous development of cost effective distribution models for upcountry areas.'

### 7. Corporate Governance

Incorporated in detail under Corporate Governance section in this Annual Report.

## Disclosure under Rule 20(4) of Directives Related to Corporate Governance for Listed Companies, 2074

The Board of Directors had approved the Corporate Governance Report as per the prescribed format on 20<sup>th</sup> November 2024 and the signed copy of same has been sent to Securities Board of Nepal for recording.

### Brief Excerpts of the Corporate Governance Report

1	Compliance with the Directions and Directives issued by the regulatory body from time to time and all the requirement of prevailing Acts and Regulations including Directions:	Complied
2	Compliance with the terms and conditions prescribed by the regulator at the time of issuing license.	Complied
3	Compliance with the directions given by the regulatory body during review, inspection and supervision:	Complied

Certified By:

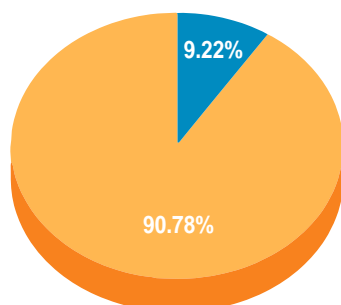


Pratima Burma  
Compliance Officer

# 8 SHAREHOLDER INFORMATION

## Shareholder Structure

- Bottlers Nepal (Terai) Limited** –Paid-up share capital of NPR 121,000,000/- with the majority shares (i.e. 90.78%) held by its' Parent Company, M/s Bottlers Nepal Limited.



- Other Shareholders
- Bottlers Nepal Ltd

### Representation of Bottlers Nepal Limited

- Mr. Narmadeshwar Narayan Singh
- Mr. Lukas Zapletal
- Ms. Shalini Ratwate
- Mr. Gunjan Dhawan
- Mr. Surendra Silwal

### Representation of Public Shareholders

- Mr. Ajay Kumar Shrestha

### Independent Director

- Mr. Pramod Kumar Karki

## Unclaimed Dividend/ Unpaid Dividend

In accordance with the provisions of Companies Act, 2006 (including amendment) and Investor Protection Fund Operation and Management Procedures, 2016, dividend not encashed/claimed within 5 years from the date of declaration is to be transferred to Investor Protection Fund.

The Total Unclaimed dividend as on Ashad 31, 2081 (July 15, 2024) for the last 5 years is NPR 27,26,101/- All these Unclaimed dividends are transferred to our Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking Limited for distribution to Shareholders. The details of unclaimed dividends can be obtained from our Share Registrar, M/s Nabil Investment Banking Limited.

### Categories of Shareholders

Category	No. of Shareholders	No. of Shareholding
Demat Account Holders	1,424	1,200,613
Physical Account Holders	110	9,387
<b>Total Shareholders</b>	<b>1,534</b>	<b>1,210,000</b>

### Share prices

Year	Maximum (In NPR)	Minimum (In NPR)	Closing (In NPR)	Number of Trades	Trading days
2076-77	9,274	5,847	6,200	502	100
2077-78	12,178	6,099	10,262	4,045	231
2078-79	17,670	9,750	13,000	4,690	237
2079-80	14,880	11,152	13,800	2,754	225
2080-81	17,508	10,500	13,000	5,305	223

### Shareholder Relationship

The Board values the Company's stakeholders and strives to take their concerns and interests into account when making business decisions. This not only enables it to anticipate and manage risk effectively, but also helps it identify new business opportunities and improve Company's relationship with its stakeholders.

The shareholders are given the opportunity at the AGM to get updates and ask questions from the Chairperson and

Management team and vote on the various matters of Company's Business on the agenda. The Company encourages its shareholders to attend its AGM and is committed to dealing with shareholder queries in a respectful and timely manner whenever they are received by the Company.

In order to strengthen our relation with shareholders and provide efficient services to the shareholders, Nabil Investment Banking Limited has been re-appointed as "Registrar to Shares".

### Communication to Shareholder

Effective communication of information is an essential component of Corporate Governance. With this the company regularly interacts with shareholders through multiple modes of communication.

The Quarterly Report of the Company's performance is published in national daily newspaper complying with the Legal Provisions of Nepal as well as the official website of the Company (bnl.com.np) .

The Quarterly and Annual Financial Reports are reported to regulatory authorities like Office of Company Registrar (OCR), Department of Industry (DOI), Securities Board of Nepal (SEBON) and Nepal Stock Exchange (NEPSE) complying with the Legislative Provision of Nepal.

### Address for Correspondence

All shareholders' correspondence should be forwarded to Nabil Investment Banking Limited, the share registrar of the Company at the address mentioned below:

#### Nabil Investment Banking Limited

3rd Floor, Central Plaza  
Narayanchaur, Naxal, Kathmandu  
Email: [info@nabilinvest.com.np](mailto:info@nabilinvest.com.np)  
Phone Numbers: - +977-01-4411604, 4411733  
RTS/RTA: Ext. 117, 145

OR

#### Company Secretary/Compliance Officer

Ms. Pratima Burma  
Manager- Legal & Company Secretary  
E-mail: [investorrelations@coca-cola.com.np](mailto:investorrelations@coca-cola.com.np)  
Phone: +977-1-4352294 or 435288, Ext 216, 217





Carbonated Beverage. Coca-Cola is a registered trademark of The Coca-Cola Company. MRP Inclusive of all taxes.



**Coca-Cola**  
ORIGINAL TASTE  
Delicious & Refreshing



# 9 FINANCIAL STATEMENT



PKF T. R. Upadhyaya & Co.  
124 Lal Colony Marg, Lal Durbar  
Kathmandu, Nepal

977 01 4510927, 4520026  
trunco@pntc.net.np  
www.pkf.trunco.com.np

## INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

### TO THE SHAREHOLDERS OF BOTTLERS NEPAL (TERAI) LIMITED

#### Report on the Audit of the Financial Statements

##### Opinion

We have audited the financial statements of Bottlers Nepal (Terai) Limited ('the Company'), which comprise the statement of financial position as at 31 Ashad 2081 (15 July 2024), and the statement of profit or loss, the statement of other comprehensive income, the statement of changes in equity, the statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies and explanatory information.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at 31 Ashad 2081 (15 July 2024), and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Nepal Financial Reporting Standards (NFRSs).

##### Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing (NSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the auditors' responsibilities for the audit of the financial statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the code of ethics for professional accountants issued by the Institute of Chartered Accountants of Nepal (ICAN) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements under the provisions of the Companies Act, 2063 and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the ICAN's Code of Ethics for professional accountants. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion on the financial statements.

##### Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the financial statements of the financial year ended on 31 Ashad 2081 (15 July 2024). These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. We have determined the matters described below to be the key audit matters to be communicated in our report.

Key Audit Matter	How our audit addressed the Key Audit Matter
<b>Revenue Recognition</b> <i>(Refer Note 19 of the financial statements)</i>	
Revenue from the sale of goods (hereinafter referred to as "Revenue") is recognized when the Company performs its obligation to its customers and the amount of revenue can be measured	Our audit procedures included the following: <ul style="list-style-type: none"> <li>Assessed the appropriateness of the Company's revenue recognition</li> </ul>



PKF T. R. Upadhyaya & Co. is a member of PKF Global, the network of member firms of PKF International Limited, each of which is a separate and independent legal entity and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions of any individual member or correspondent firm(s).

<p>reliably and recovery of the consideration is probable.</p> <p>The timing of Revenue recognition is relevant to the reported performance of the Company. The management considers revenue as key measure of evaluation of performance.</p> <p>There is a risk of revenue being recorded before the performance obligation is completed by the Company.</p> <p>The cut-off is the key assertion insofar as revenue recognition is concerned since an inappropriate cut-off can result in a material misstatement of the results for the year.</p>	<p>accounting policies in line with NFRS 15 (Revenue) and tested thereof.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluated the integrity of the Company's general information and technology control environment and tested the operating effectiveness of IT application controls over Revenue recognition, the detailed process flow of sales, segregation of duties for the process followed, automated steps and manually intervened processes.</li> <li>• Performed detailed analysis of revenue, analytical testing with monthly sales information filed with tax authorities, testing the timing of its recognition and accuracy of the amounts recognized and verification of the supporting information of the revenue transactions.</li> <li>• Tested the supporting documentation for a selected sample of sales transactions recorded during the period closer to the year-end and subsequent to the year-end to evaluate whether revenue was recognized in the correct period as part of cut-off procedures.</li> <li>• We assessed the adequacy of disclosure in respect of revenue as per NFRS 15.</li> </ul>
---	--

***Information other than the financial statements and auditors' report thereon***

The management of the Company is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report including the report of the Board of Directors, but does not include the financial statements and our auditor's report thereon. This report is expected to be made available to us after the date of the auditor's report.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained during the course of the audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.



### ***Responsibilities of management and those charged with governance for the financial statements***

The management of the Company is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with NFRSs, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Company's financial reporting process.

### ***Auditors' responsibilities for the audit of the financial statements***

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with NSAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with NSAs, we exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.



- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with ethical requirements in accordance with the Code of Ethics for professional accountants regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

#### **Report on Other Legal and Regulatory Requirements**

We have obtained the information and explanations asked for, which, to the best of our knowledge and belief, were necessary for the purpose of our audit. In our opinion, the statement of financial position as at 31 Ashad 2081 (15 July 2024), the statement of profit or loss, the statement of other comprehensive income, the statement of changes in equity and the statement of cash flows for the year then ended have been prepared in accordance with the requirements of the Company Act, 2063 and are in agreement with the books of account of the Company and proper books of account as required by law have been kept by the Company.

To the best of our information and according to explanations given to us and so far as appeared from our examination of the books of account of the Company necessary for the purpose of our audit, we have not come across cases where the Board of Directors or any employees of the Company have acted contrary to the provisions of law relating to the accounts or committed any misappropriation or caused loss or damage to the Company relating to the accounts in the Company. Also, we have not come across any accounting fraud, so far as it appeared from our examination of the books of accounts of the Company.

  
Sumitra Rijal  
Partner



PKF T R Upadhyaya & Co.  
Chartered Accountants

Date: 20 November 2024  
Place: Kathmandu, Nepal

UDIN: 241125CA00718dUFxW

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Statement of Financial Position**  
As at 31st Ashad, 2081 (15th July, 2024)

Figures in NPR

Particulars	Note	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
<b>ASSETS</b>			
<b>Non-Current Assets:</b>			
<b>Non Financial</b>			
Intangible Assets	3	10,559,823	6,104,051
Property, Plant and Equipment	4	5,526,487,146	5,712,615,371
<b>Financial Assets</b>			
Advances	6	5,138,557	1,733,078
<b>Current Assets:</b>			
<b>Non Financial</b>			
Inventories	7	2,710,199,065	1,887,076,286
Prepayments	8.1	56,026,035	48,091,580
Advances	8.2	662,292,228	963,645,712
Other Current Assets	8.3	42,060,892	-
Income Tax Receivable	9	73,588,974	90,555,138
<b>Financial Assets</b>			
Other Current Assets	8.4	66,679,674	80,904,890
Trade Receivables	10	923,384,395	430,985,174
Cash and Cash Equivalents	11	20,095,880	19,029,812
<b>Total Assets</b>		<b>10,096,512,669</b>	<b>9,240,741,092</b>
<b>EQUITY AND LIABILITIES</b>			
<b>Equity:</b>			
Equity Share Capital	12	121,000,000	121,000,000
Reserve and Surplus	13	4,055,905,896	3,787,305,550
<b>Liabilities:</b>			
<b>Non-Current Liabilities:</b>			
<b>Non Financial</b>			
Deferred Tax Liability	5.3	207,635,002	216,548,493
<b>Financial Liabilities:</b>			
Retirement Benefit Obligation	14.1	413,531,800	456,414,470
Lease Liabilities	16	112,404,795	91,627,097
<b>Current liabilities:</b>			
<b>Financial Liabilities</b>			
Retirement Benefit Obligation	14.1	51,505,000	62,403,000
Borrowings	15.2	2,589,715,495	2,776,407,981
Trade Payables	15.3	1,220,446,673	513,692,979
Lease Liabilities	16	28,898,240	8,982,437
Other Financial Liabilities	17	1,225,280,436	1,194,732,911
Non Financial Liabilities	18	70,189,332	11,626,174
<b>Total Equity and Liabilities</b>		<b>10,096,512,669</b>	<b>9,240,741,092</b>

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statements

For & on behalf of the Board

As per our attached  
report of even date

**Narmadeshwar Narayan Singh**  
Chairman

**Deepak Senthil Nath Gunalan**  
Chief Executive Officer

**Lukas Zapletal**  
Director

**Sumitra Rijal**  
Partner  
PKF T. R. Upadhy & Co.  
Chartered Accountants

**Gunjan Dhawan**  
Director

**Shalini Ratwatee**  
Director

**Ajay Kumar Shrestha**  
Director

**Pramod Kumar Karki**  
Independent Director

**Redwin Antonio Duay**  
Country Finance Director

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Statement of Profit or Loss**  
For the year ended 31st Ashad, 2081 (15th July 2024)

Figures in NPR

Particulars	Notes	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Revenue from Operations	19	8,771,297,424	9,320,034,090
Cost of goods sold	20	(6,600,775,248)	(6,959,747,459)
<b>Gross Profit</b>		<b>2,170,522,176</b>	<b>2,360,286,631</b>
Other Operating Income	21	31,840,520	80,922,863
Selling and Distribution Expenses	22	(1,280,538,932)	(1,234,907,347)
Administrative and Operating Expenses	23	(200,714,056)	(180,501,138)
<b>Profit from Operations</b>		<b>721,109,708</b>	<b>1,025,801,009</b>
Finance Costs	24	(272,871,038)	(315,856,229)
Finance Income	25	200,571	4,747,023
<b>Profit Before Tax</b>		<b>448,439,241</b>	<b>714,691,803</b>
<b>Income Tax Expense</b>			
Current tax	5.1	(88,602,414)	(67,479,550)
Prior period tax adjustments	5.1	(29,357,972)	-
Deferred Tax	5.2	9,202,771	(8,380,893)
<b>Net Profit for the year</b>		<b>339,681,626</b>	<b>638,831,360</b>
<b>Basic/Diluted Earnings per share</b>		<b>281</b>	<b>528</b>

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statements

For & on behalf of the Board			As per our attached report of even date
<b>Narmadeshwar Narayan Singh</b> Chairman	<b>Deepak Senthil Nath Gunalan</b> Chief Executive Officer	<b>Lukas Zapletal</b> Director	<b>Sumitra Rijal</b> Partner PKF T. R. Upadhyaya & Co. Chartered Accountants
<b>Gunjan Dhawan</b> Director	<b>Shalini Ratwatee</b> Director	<b>Ajay Kumar Shrestha</b> Director	
<b>Pramod Kumar Karki</b> Independent Director	<b>Redwin Antonio Duay</b> Country Finance Director		

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Statement of Other Comprehensive Income**  
For the year ended 31st Ashad, 2081 (15th July 2024)

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Net Profit/(Loss) for the year as per Statement of Profit or Loss	339,681,626	638,831,360
<b>Items that will not be reclassified to Statement of Profit or Loss</b>		
Actuarial Gain/(Loss) on defined benefit plan schemes	1,808,000	29,874,000
Deferred Tax on Actuarial Gain/(Loss)	(289,280)	(4,779,840)
<b>Other comprehensive gain/(loss) for the year, net of tax</b>	<b>1,518,720</b>	<b>25,094,160</b>
<b>Total Comprehensive gain/(loss) for the year, net of tax</b>	<b>341,200,346</b>	<b>663,925,520</b>

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statements

For & on behalf of the Board			As per our attached report of even date
<b>Narmadeshwar Narayan Singh</b> Chairman	<b>Deepak Senthil Nath Gunalan</b> Chief Executive Officer	<b>Lukas Zapletal</b> Director	<b>Sumitra Rijal</b> Partner PKF T. R. Upadhy & Co. Chartered Accountants
<b>Gunjan Dhawan</b> Director	<b>Shalini Ratwatee</b> Director	<b>Ajay Kumar Shrestha</b> Director	
<b>Pramod Kumar Karki</b> Independent Director	<b>Redwin Antonio Duay</b> Country Finance Director		

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Statement of Changes in Equity**  
For the year ended 31st Ashad, 2081 (15th July 2024)

Figures in NPR

Particulars	Share Capital	Securities Premium Reserve	Actuarial reserve	Retained Earnings	Total
<b>Balance as at 1st Shrawan 2079</b>	<b>121,000,000</b>	<b>952,000</b>	<b>(62,254,920)</b>	<b>3,257,282,950</b>	<b>3,316,980,030</b>
Profit for the year	-	-	-	638,831,360	638,831,360
Other comprehensive income	-	-	25,094,160		25,094,160
Dividends	-	-	-	(72,600,000)	(72,600,000)
<b>Balance as at 1st Shrawan, 2080</b>	<b>121,000,000</b>	<b>952,000</b>	<b>(37,160,760)</b>	<b>3,823,514,310</b>	<b>3,908,305,550</b>
Profit for the year	-	-		339,681,626	339,681,626
Other comprehensive income	-	-	1,518,720		1,518,720
Dividends	-	-		(72,600,000)	(72,600,000)
<b>Balance as at 31st Ashad, 2081</b>	<b>121,000,000</b>	<b>952,000</b>	<b>(35,642,040)</b>	<b>4,090,595,936</b>	<b>4,176,905,896</b>

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statements

	For & on behalf of the Board			As per our attached report of even date
<b>Narmadeshwar Narayan Singh</b> Chairman	<b>Deepak Senthil Nath Gunalan</b> Chief Executive Officer	<b>Lukas Zapletal</b> Director	<b>Sumitra Rijal</b> Partner PKF T. R. Upadhya & Co. Chartered Accountants	
<b>Gunjan Dhawan</b> Director	<b>Shalini Ratwatee</b> Director	<b>Ajay Kumar Shrestha</b> Director		
<b>Pramod Kumar Karki</b> Independent Director	<b>Redwin Antonio Duay</b> Country Finance Director			

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)



**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Statement of Cash Flows**  
For the year ended 31st Ashad, 2081 (15th July 2024)

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>A. CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>		
<b>Profit for the year</b>	448,439,241	714,691,803
Adjustments for non cash and non operating:		
Depreciation on Property, Plant and Equipment	645,258,832	602,584,059
Amortization of Intangible Assets	14,862,748	7,378,552
Loss/ (gain) on sale/write off of Property, Plant and Equipment	(3,306,786)	(10,678,739)
Finance income	(200,571)	(4,747,023)
Finance costs	272,871,038	315,856,229
Modification of Lease Liability	(3,046,316)	
<b>Working capital adjustments:</b>		
Increase / (Decrease) in trade payable and other liabilities	838,802,934	57,281,695
Increase / (Decrease) in provisions	(51,972,670)	(12,648,000)
Decrease / (Increase) in trade and other receivables	(520,234,900)	(85,360,519)
Decrease / (Increase) in loans and advances	290,013,550	(482,812,843)
Decrease / (Increase) in inventories	(823,122,779)	(390,709,499)
<b>Cash generated from operations</b>	<b>1,108,364,321</b>	<b>710,835,714</b>
Direct taxes paid (net of refunds)	(100,994,222)	(146,068,984)
<b>NET CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES (A)</b>	<b>1,007,370,099</b>	<b>564,766,730</b>
<b>B. CASH FLOWS FROM / (USED IN) INVESTING ACTIVITIES</b>		
Acquisition of Property, plant and Equipment	(459,107,298)	(635,128,825)
Purchase of Intangibles	(14,657,664)	-
Proceeds from sale of Property, Plant and Equipment	1,668,938	7,984,737
Interest Received	200,571	7,034,915
<b>NET CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES (B)</b>	<b>(471,895,452)</b>	<b>(620,109,173)</b>
<b>C. CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>		
Repayment of Borrowings	(186,692,486)	373,446,004
Interest paid	(275,116,092)	(317,914,332)
Dividend paid	(72,600,000)	(72,600,000)
<b>NET CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES (C)</b>	<b>(534,408,578)</b>	<b>(17,068,328)</b>
<b>INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS (A+B+C)</b>	<b>1,066,068</b>	<b>(72,410,770)</b>
<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS,</b>		
Beginning of Year	19,029,812	91,440,582
<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS, End of Year</b>	<b>20,095,880</b>	<b>19,029,812</b>

Notes 1 to 32 form an integral part of this Financial Statements

For & on behalf of the Board			As per our attached report of even date
<b>Narmadeshwar Narayan Singh</b> Chairman	<b>Deepak Senthil Nath Gunalan</b> Chief Executive Officer	<b>Lukas Zapletal</b> Director	<b>Sumitra Rijal</b> Partner PKF T. R. Upadhyya & Co. Chartered Accountants
<b>Gunjan Dhawan</b> Director	<b>Shalini Ratwatee</b> Director	<b>Ajay Kumar Shrestha</b> Director	
<b>Pramod Kumar Karki</b> Independent Director	<b>Redwin Antonio Duay</b> Country Finance Director		

Place: Kathmandu, Nepal

Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

## **1. Corporate Information**

Bottlers Nepal (Terai) Limited (“Company”) is a public limited Company listed on the Nepal Stock Exchange Ltd incorporated under the Companies Act of Nepal. The registered office of the Company and the principal place of business is located at Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal and regional office is located at Bharatpur, Chitwan, Nepal.

Bottlers Nepal (Terai) Limited is a licensed bottler, marketer and distributor of non-alcoholic beverages products of The Coca-Cola Company, Atlanta. The Board of Directors has approved the financial statements for issue on its meeting held on 5<sup>th</sup> Mansir, 2081 (20<sup>th</sup> November, 2024) and has recommended for approval of shareholders in the forthcoming Annual General Meeting.

## **2. Basis of Preparation**

The financial statements have been prepared in accordance with the Nepal Financial Reporting Standards (NFRS) as issued by the Accounting Standards Board (ASB). These conform, in material respect, to International Financial Reporting Standards (IFRS) issued by the International Accounting Standard Board (IASB). The financial statements have been prepared on a going concern basis.

This section describes the critical accounting judgement that the company has identified as having potentially material impact on the company’s financial statements and sets out our significant accounting policies that relate to the financial statements as a whole. Accounting policies along with explanatory notes, wherever such explanation is required, are described in specific relevant sections. The company’s accounting policies require the management to exercise judgement in making accounting estimates.

### **2.1 Accounting Pronouncements**

The company for its preparation of financial statement has adopted accounting policies to comply with the pronouncements made by The Institute of Chartered Accountants of Nepal. The Financial Statements have also been prepared in accordance with the relevant presentational requirements of the Company Act, 2063 of Nepal.

### **2.2 Accounting Convention**

The financial statements are prepared on a historical cost except for certain material items that have been measured at fair value as required by the relevant NFRS and explained in the ensuing policies below.

### **2.3 Going Concern**

The financial statements are prepared on the assumption that the Company is a going concern.

### **2.4 Presentations**

The figures for previous years are rearranged and reclassified wherever necessary for the purpose of facilitating comparison to the extent permitted by the NFRS. Appropriate disclosures are made wherever necessary.

The Company presents assets and liabilities in statement of financial position based on current/non-current classification. The Company classifies an asset as current when it is:

- Expected to be realized or intended to be sold or consumed in normal operating cycle
- Held primarily for the purpose of trading,
- Expected to be realized within twelve months after the reporting period or
- Cash or cash equivalent unless restricted from being exchanged or used to settle a liability for at least twelve months after the reporting period.

**All other assets are classified as non-current.**

The Company classifies a liability as current when it is:

- Expected to be settled in normal operating cycle

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

- Held primarily for the purpose of trading
- Due to be settled within twelve months after the reporting period or
- There is no unconditional right to defer the settlement of the liability for at least twelve months after the reporting period

All other liabilities are classified as non-current.

Deferred tax assets and liabilities are classified as non-current assets/liabilities.

The company operating cycle has been defined as a twelve-month period.

The statement of profit or loss has been prepared using classification ‘by function’ method.

The statement of cash flows has been prepared using indirect method. Cash flows from operating activities, in addition to the adjustments from profit for non-cash and non-operating activities, movements in working capital, interest and taxes, separately include cash flows relating to employee bonus and retirement benefits.

## **2.5 Accounting Policies**

NFRS requires adoption of accounting policies that are most appropriate to the company’s circumstances determining and applying accounting policies. Directors and management are required to make judgement in respect of items where the choice of specific policy, accounting estimate or assumption to be followed could materially affect the company’s reported financial position, results or cash flows.

Specific accounting policies have been included in the specific section of the notes for each items of financial statements which requires disclosures of accounting policies or changes in accounting policies. Effect and nature of the changes have been disclosed.

### **2.5.1 Change in Accounting Policies**

The preparation of financial statements is in line with applicable NFRS. The policies have been consistently applied to all years presented, unless otherwise stated and there is no change in accounting policies during the current year.

## **2.6 Accounting Estimates**

The preparation of financial statements in line with applicable NFRS which requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of financial statements.

The estimates and the underlying assumptions are reviewed on ongoing basis. Although these estimates are based on management’s best knowledge of current events and actions, uncertainty about these assumptions and estimates could result in the outcomes requiring a material adjustment to the carrying amount of assets or liabilities in future periods. The estimates are reviewed periodically by the management.

Specific accounting estimates have been included in the relevant section of the notes wherever the estimates have been applied along with the nature and effect of changes of accounting estimates, if any.

### **2.6.1 Change in Accounting Estimates**

Change in accounting estimate is an adjustment of the carrying amount of an asset or a liability, or the amount of the periodic consumption of an asset, that results from the assessment of the present status of, and expected future benefits and obligations associated with, assets and liabilities. Changes in accounting estimates result from new information or new developments and accordingly, are not corrections of errors.

## **2.7 Financial periods**

The company prepares financial statements in accordance with the Nepalese financial year using Nepalese calendar. The corresponding dates for Gregorian calendar are as follows:

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Particulars	Nepalese Calendar Date/Period	Gregorian Calendar Date/Period
SFP* Date	31 <sup>st</sup> Ashad, 2081	15 <sup>th</sup> July, 2024
Current Reporting Period	1 <sup>st</sup> Shrawan 2080– 31 <sup>st</sup> Ashad 2081	17 <sup>th</sup> July 2023 – 15 <sup>th</sup> July 2024
Comparative SFP* Date	31 <sup>st</sup> Ashad, 2080	16 <sup>th</sup> July, 2023
Comparative reporting period	1 <sup>st</sup> Shrawan 2079– 31 <sup>st</sup> Ashad 2080	17 <sup>th</sup> July 2022 – 16 <sup>th</sup> July 2023

\*Statement of Financial Position

## 2.8 Presentation currency

The company's financial statement is presented in Nepalese Rupees which is also the company's functional currency.

## 2.9 New Standards issued and not yet effective

The Company has not opted for the early adoption of any of the new set of NFRS pronounced by ICAN, which may relate to it, but whose application was not mandatory for financial year 2080-81 (2023-24). These standards include:

NFRS 17 "Insurance Contracts" applicable from 16th July 2025, and the Company is currently assessing the impact and plans to adopt the new standard on the required effective date.

As per Notice by ICAN regarding Carve-outs on provision of NFRS 9, Financial Instruments provides for alternative treatments of provisions for calculation of "Effective Interest Rate" and "Recognition of Expected Credit Loss".

As per the alternative treatment stated in the carve-out, the entity is relieved from complying with the provisions of NFRS 9 "Financial Instrument" Impairment requirement for the recognition and measurement of Loss Allowance on Financial Instruments based on Lifetime Expected Credit Loss method.

Instead of the "Expected Credit Loss Method", the alternative treatment requires the entity to assess if there is any objective evidence of impairment in the financial asset or group of Financial Asset. If such objective evidence regarding impairment is present, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flow discounted at the financial asset's original effective interest rate. And the carrying amount of the asset/s shall be reduced either directly or through the use of an allowance account. Such amount of loss shall be charged to the Statement of Profit/loss of the entity.

## 2.10 Foreign Currency Translations

Transactions entered by the Company in a currency other than the currency of primary economic environment in which it operates are recorded at the rates prevailing when the transactions occur. Exchange differences arising on foreign currency transactions settled during the year are recognized in the Statement of Profit or Loss. Unsettled foreign currency monetary assets and liabilities are translated at the rates prevailing at the reporting date. Exchange differences arising on the retranslation of unsettled monetary assets and liabilities are recognized in statement of profit or loss.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**3. Intangible Assets**

*Figures in NPR*

Particulars	Computer Software	Intangible assets under development	Total
<b>Cost</b>			
Opening balance at 1st Shrawan 2079	117,092,845	-	117,092,845
Additions		-	-
Disposals		-	-
<b>Balance at 31st Ashadh 2080</b>	<b>117,092,845</b>	<b>-</b>	<b>117,092,845</b>
Additions	14,657,664	-	14,657,664
Disposals	-	-	-
<b>Balance at 31st Ashad 2081</b>	<b>131,750,509</b>	<b>-</b>	<b>131,750,509</b>
<b>Accumulated Amortisation</b>			
Opening balance at 1st Shrawan 2079	103,610,242	-	103,610,242
Charge for the year	7,378,552	-	7,378,552
Disposals		-	-
<b>Balance at 31st Ashadh 2080</b>	<b>110,988,794</b>	<b>-</b>	<b>110,988,794</b>
Charge for the year	10,201,892	-	10,201,892
Disposals	-	-	-
<b>Balance at 31st Ashad 2081</b>	<b>121,190,686</b>	<b>-</b>	<b>121,190,686</b>
<b>Net Block</b>			
<b>Closing Balance at 31st Ashad 2081</b>	<b>10,559,823</b>	<b>-</b>	<b>10,559,823</b>
<b>Closing Balance at 31st Ashad 2080</b>	<b>6,104,051</b>	<b>-</b>	<b>6,104,051</b>

Intangible assets are recognized on the basis of costs incurred to acquire and bring to use the specific intangible assets such as, software, where it is probable that such asset will generate future economic benefits in excess of its cost.

Computer software cost are amortized based on expected useful life which is estimated as 5 years (the estimate is being reviewed periodically). Residual Values of intangibles are estimated to be NIL. Costs associated with maintaining software are recognized as expenses as and when incurred. At each statement of financial position date, these assets are assessed for indication of impairment. In the event that an asset's carrying amount being greater than its recoverable amount, the assets are considered to be impaired and are written down immediately.

The expenditure incurred in acquisition and installation of new software till the date of commissioning is recognized as intangible under development. Software is capitalized upon successful test run and after meeting recognition criteria.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**4. Property, Plant and Equipment**

Figures in NPR

Particulars	Land	Buildings	Plant & Machinery	Office Equipment	Coolers	Containers	Other Assets	ROU Assets	Capital work-in-progress	Total
<b>Cost</b>										
Opening balance at 1st Shrawan 2079	47,041,037	1,338,150,977	4,936,533,838	71,633,711	1,065,643,849	1,350,894,520	17,591,010	178,246,229	21,424,689	9,027,159,860
Additions	-	3,265,998	269,630,020	1,668,162	155,523,957	223,557,462	-	-	635,128,825	1,288,774,424
Transfer to asset block	-	-	-	-	-	-	-	-	(653,645,599)	(653,645,599)
Disposals	-	-	(8,669,287)	(473,147)	(6,342,961)	(14,452,239)	-	-	-	(29,937,634)
Adjustments	-	-	-	-	7,228,225	-	-	-	-	7,228,225
<b>Closing balance at 31<sup>st</sup> Ashadh 2080</b>	<b>47,041,037</b>	<b>1,341,416,975</b>	<b>5,197,494,571</b>	<b>72,828,726</b>	<b>1,222,053,070</b>	<b>1,559,999,743</b>	<b>17,591,010</b>	<b>178,246,229</b>	<b>2,907,915</b>	<b>9,639,579,276</b>
Additions	-	8,126,255	55,253,894	-	183,867,434	88,057,215	-	60,023,007	399,084,291	794,412,097
Transfer to asset block	-	-	-	-	-	-	-	-	(335,304,799)	(335,304,799)
Disposals	-	-	-	-	(661,992)	(4,336,265)	-	-	-	(4,998,257)
Adjustments	-	-	-	-	-	-	-	3,397,250	-	3,397,250
<b>Closing balance at 31<sup>st</sup> Ashad 2081</b>	<b>47,041,037</b>	<b>1,349,543,230</b>	<b>5,252,748,465</b>	<b>72,828,726</b>	<b>1,405,258,511</b>	<b>1,643,720,694</b>	<b>17,591,010</b>	<b>241,666,487</b>	<b>66,687,407</b>	<b>10,097,085,567</b>
<b>Depreciation and impairment losses</b>										
Opening balance at 1st Shrawan 2079	-	233,733,434	1,545,647,882	31,344,460	479,141,479	1,007,216,162	17,591,010	35,108,829	-	3,349,783,256
Charge for the year	-	42,189,828	251,507,259	4,245,051	117,021,987	152,511,105	-	35,108,829	-	602,584,059
Disposals	-	-	(7,532,269)	(473,147)	(5,372,866)	(14,452,239)	-	-	-	(27,830,521)
Adjustments	-	-	-	-	2,427,111	-	-	-	-	2,427,111
<b>Closing balance at 31<sup>st</sup> Ashadh 2080</b>	<b>-</b>	<b>275,923,262</b>	<b>1,789,622,872</b>	<b>35,116,364</b>	<b>593,217,711</b>	<b>1,145,275,028</b>	<b>17,591,010</b>	<b>70,217,658</b>	<b>-</b>	<b>3,926,963,905</b>
Charge for the year	-	45,756,514	277,480,818	3,272,069	133,028,583	153,991,070	-	36,391,147	-	649,920,201
Disposals	-	-	-	-	-	(4,336,265)	-	-	-	(4,336,265)
Adjustments	-	-	-	-	(2,300,355)	-	-	350,934	-	(1,949,421)
<b>Closing balance at 31<sup>st</sup> Ashad 2081</b>	<b>-</b>	<b>321,679,776</b>	<b>2,067,103,691</b>	<b>38,388,433</b>	<b>723,945,938</b>	<b>1,294,929,833</b>	<b>17,591,010</b>	<b>106,959,739</b>	<b>-</b>	<b>4,570,598,421</b>
<b>Net Block</b>										
Closing balance at 31 <sup>st</sup> Ashad 2081	47,041,037	1,027,863,454	3,185,644,774	34,440,293	681,312,573	348,790,861	-	134,706,748	66,687,407	5,526,487,146
Closing balance at 31 <sup>st</sup> Ashadh 2080	47,041,037	1,065,493,713	3,407,871,699	37,712,362	628,835,359	414,724,715	-	108,028,571	2,907,915	5,712,615,371

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Property, Plant and Equipment are initially measured at cost in the statement of financial position. These are inclusive of all cost less excluding any recoverable taxes less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses, if applicable for each class of assets. Property, Plant and Equipment are recognized as an asset, if and only if it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the company and the cost of the item can be measured reliably.

Cost includes the purchase price and other directly attributable costs of Property, Plant and Equipment. Cost also includes the cost of replacing part of the plant and equipment and borrowing costs for long-term construction projects if the recognition criteria are met. When significant parts of plant and equipment are required to be replaced at intervals, the Company depreciates them separately based on their specific useful lives. Likewise, when a major inspection is performed, its cost is recognized in the carrying amount of the plant and equipment as a replacement if the recognition criteria are satisfied. All other repair and maintenance costs are recognized in profit or loss as incurred. If an item of Property, Plant and Equipment consists of several components with different estimated useful lives, those components that are significant are depreciated over their individual useful lives. Subsequent costs that do not qualify the recognition criteria under NFRS are expensed as and when incurred.

The present value of the expected cost for the decommissioning of an asset after its use is considered for determination of cost of the respective asset if the recognition criteria under NAS 16 and IFRIC 1. Management determines that such cost is not material thus are not considered.

Assets not ready for intended use on the date of the Balance Sheet are disclosed under “Capital Work in Progress.” Capital Work in Progress are carried at cost, less any recognized impairment loss, if any. Depreciation on these assets will commence when these assets are ready for their intended use and classified under specific asset category.

The company has made a provision for missing/obsolescence assets in the financial statement and the carrying gross value and the relevant accumulated depreciation has been adjusted in specific block of assets wherever required. Post appropriate approval, the individual item of assets is written off from Fixed Assets Register (FAR). Refer “Adjustments” row of the above table for the movement in such provisions during the year. As on 31<sup>st</sup> Ashad 2081 the net provision for missing/obsolescence assets is NPR 3,782,980 (As on 31<sup>st</sup> Ashad 2080 was NPR 5,421,343)

The company has registered first legal mortgage covering all fixed assets including the land and building owned by the company at Plot No. 22, 97, 99, 341, 335, 337, 339, 999, 1001 and 1003 at ward No. 9 Bharatpur Municipality, Chitwan, Nepal in order to avail banking facilities including term loan, Overdraft, Letter of credit etc. Also, the company has provided hypothecation of specific charge over plant and machineries to bank.

#### **4.1 Depreciation**

Depreciation on items of Property, Plant and Equipment is calculated on the straight-line method based on the useful life of the assets estimated by the management. Depreciation on addition to Property, Plant and Equipment is provided on pro-rata basis in the year of purchase when the asset is ready for its intended use. The residual values, useful lives and the depreciation methods of assets are reviewed at least at each financial year end and if expectations differ from previous estimates, are accounted for as a change in accounting estimates in accordance with NAS 8. If an item of Property Plant and Equipment consist of several components with different useful lives, those components that are significant are depreciated over their individual useful life.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Particulars	Clubbed under following class of assets	Useful Life (Years)
Building	Building	40
Plant and Machinery	Plant and Machinery	20
Cooler	Cooler	9
Office Equipment	Office Equipment	5
Computer Accessories	Office Equipment	4
Bottles	Containers	5
Crates	Containers	8
Plastic Pallets	Other Assets	5
Furniture and Fixtures	Other Assets	10
Motor Vehicles	Other Assets	5
Other Assets*	Other Assets	10

\*Other Assets majorly include transformers, electrical installations and soft drink analyzer.

#### 4.2 Right of Use (ROU) Assets

The company has entered into a lease agreement for the use of godowns for a term of 2 years to 10 years. Details of leased assets are provided below:

Party	Asset	Agreement No.	From	To	Annual Lease Payment
Greenhand Pithuwa	Godown (Buildings)	1	1st Mar 2018	30th Apr 2024	11,344,270
		1	1st May 2024	29th Feb 2028	3,000,000
		2	15th Aug 2018	30th Apr 2024	3,177,570
		2	1st May 2024	29th Feb 2028	848,800
		3	15th Jan 2019	15th Jan 2024	8,447,330
		3	16th Jan 2024	29th Feb 2028	8,779,200
		4	15th Sep 2019	14th Sep 2024	1,889,262
		5	1st Mar 2020	28th Feb 2030	6,577,519
<b>Total</b>					<b>44,063,951</b>

Accordingly, at the date of commencement the company has recognized the right of use of assets and corresponding lease liability at present value of the future lease payment discounted at rate of 10% over the lease period. The interest rate has been assumed to be the effective rate of interest implicit in the lease for the purpose of discounting.

Subsequently the company has charged the depreciation on ROU over the lease period and interest expense on lease liability, being a component of finance cost is presented separately as a charge in the statement of Profit or Loss.

#### 4.3 De-recognition

An item of Property, Plant and Equipment is de-recognized on disposal or when no future economic benefits are expected from the use of that asset. The gain or loss arising from the disposal of an item of Property, Plant and Equipment is the difference between net disposal proceeds, if any, and the carrying amount of that item and is recognized in the statement of profit and loss.



**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

#### 4.4 Capital Work in Progress

The expenditure incurred in acquisition and installation of new systems and equipment till the date of commissioning or civil works under construction till the date of completion is recognized as Capital works-in-progress. Equipment is capitalized upon commissioning and civil works are capitalized upon handing over after being capable of being used. Coolers and other assets purchased by the company is capitalized in books only after the asset is put to use by the entity for its operations.

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Buildings	–	2,661,240
Machinery	66,687,407	246,675
<b>Total</b>	<b>66,687,407</b>	<b>2,907,915</b>

#### 5. Income Tax

Income Tax on profit or loss for the year comprises of current taxes and deferred taxes. Income tax is recognized in the statement of profit or loss except to the extent that it relates to items recognized directly to equity.

##### 5.1 Current Income Tax

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Current tax on profit for the year	88,602,414	67,479,550
Adjustment for prior periods	29,357,972	-
<b>Total</b>	<b>117,960,386</b>	<b>67,479,550</b>

##### 5.2 Deferred Tax

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Origination and reversal of temporary differences	(9,202,771)	8,380,893
<b>Total</b>	<b>(9,202,771)</b>	<b>8,380,893</b>

##### 5.3 Deferred Tax Liability

Deferred tax is provided using the balance sheet method, providing for temporary differences between the carrying amounts of assets and liabilities for financial reporting purposes and the amounts used for taxation purposes at the tax rate of 16%. Deferred tax assets have been recognized in respect of all tax losses and other temporary differences giving rise to deferred tax assets where the management believe it is probable that these assets will be recovered.

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Deferred tax assets and deferred tax liabilities are offset if a legally enforceable right exists to set off current tax assets against current tax liabilities and the deferred taxes relate to the same taxable entity and the same taxation authority.

Deferred tax relating to items recognized outside profit or loss is recognized either in other comprehensive income or in equity. Deferred tax items are recognized in correlation to the underlying transaction either in other comprehensive income or directly in equity.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**FY : 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Carrying Amount	Tax Base	Temporary Diff
1 Property, Plant & Equipment	5,278,051,956	3,256,590,900	(2,021,461,057)
2 Intangible Assets	10,559,823	14,219,383	3,659,560
3 Retirement benefit provision	(465,036,800)	-	465,036,800
4 Provision for Expenses to be claimed on actual expenditure	(248,449,649)	-	248,449,649
5 ROU Assets	134,706,747	-	(134,706,747)
5 Lease Liability	(141,303,035)	-	141,303,035
6 Income tax business loss carry forward		-	-
<b>Total Amount</b>			<b>(1,297,718,760)</b>
<b>Tax Rate</b>		<b>16%</b>	<b>(207,635,002)</b>
Opening Deferred tax Assets/(Liability)			(216,548,493)
Deferred tax provision recognised			8,913,491
<b>Closing Deferred tax Assets/(Liability)</b>			<b>(207,635,002)</b>
<b>Charge/(Credit) to OCI</b>			<b>289,280</b>
<b>Charge/(Credit) to PL</b>			<b>(9,202,771)</b>

**FY : 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Carrying Amount	Tax Base	Temporary Diff
1 Property, Plant & Equipment	5,554,637,849	3,570,772,434	(1,983,865,415)
2 Intangible Assets	6,104,051	7,479,755	1,375,704
3 Retirement benefit provision	(518,817,470)	-	518,817,470
4 Provision for Expenses (Including Deferred Revenue and CSR)	(101,506,415)	-	101,506,415
5 Income tax business loss carry forward	-	-	-
<b>Total Amount</b>			<b>(1,362,165,826)</b>
<b>Tax Rate</b>		<b>16%</b>	<b>(217,946,532)</b>
Opening Deferred tax Assets/(Liability)			(203,387,762)
Deferred tax provision recognised			(14,558,770)
Deferred tax asset on NFRS 16			1,398,039
<b>Closing Deferred tax Assets/(Liability)</b>			<b>(216,548,493)</b>
<b>Charge/(Credit) to OCI</b>			<b>4,779,840</b>
<b>Charge/(Credit) to PL</b>			<b>8,380,891</b>

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

#### 5.4 Reconciliation

Reconciliation of current tax expense and the accounting profit multiplied by Company's effective tax rate for the year.

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Accounting profit before Income Tax</b>	<b>448,439,241</b>	<b>714,691,803</b>
<b>Tax calculated at statutory rate applicable</b>	<b>71,750,279</b>	<b>114,350,688</b>
Tax effect of income that are not taxable (final withholding) for tax purpose	(529,086)	(1,708,598)
Tax effect of income that are not deductible for tax purpose (net)	14,497,523	(52,872,828)
Effect of Different Tax Rates	2,883,698	7,710,288
<b>Current tax expenses</b>	<b>88,602,414</b>	<b>67,479,550</b>

The company is special industry as defined u/s 11 of Income Tax Act 2058, the normal applicable tax rate for which is 20%. Company has further availed rebate of 20% provided to special industries employing 300 or more Nepalese employees during the year. Therefore tax rate applicable for income from special industry is 16%. However, income tax rate for income from other than special industry is applicable for 25%.

As per Section 20(1) of Income Tax Act 2058, loss from one business can be set off against income from another business. However, the company has opted to set off current year profit from special industry with special industry losses incurred in previous year and offer income from non special industry at the rate of 25% and carry forward the remaining losses from special industry which shall be set off against income from special industry in next financial year/s.

#### 6. Non - Current Financial Assets - Advances

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Advances to Employees	5,138,557	1,733,078
<b>Total</b>	<b>5,138,557</b>	<b>1,733,078</b>

#### 7. Inventories

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Raw materials	1,795,347,091	979,065,381
Work-in-process	1,583,790	8,287,325
Finished goods	219,278,480	321,991,596
Consumables	693,989,704	577,731,984
<b>Total</b>	<b>2,710,199,065</b>	<b>1,887,076,286</b>

Inventories are carried at the lower of cost or net realizable value.

Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business less the estimated cost of completion and the necessary estimated expenses. The cost of obsolescence and other anticipated losses are also considered for determining the net realizable values.

In determining the cost of raw materials & packing materials, First in First out (FIFO) method is used. Cost of inventory comprises of all costs of purchase, duties, taxes (other than those subsequently recoverable from tax authorities), cost of conversion and other costs incurred in bringing the inventories to their present location and condition.

In determining the cost of consumables, stores and spares weighted average cost method is used.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Cost of finished goods includes the cost of raw materials, packing materials, direct labor and appropriate proportion of fixed and variable production overheads incurred in bringing the inventory to their present location and condition. Finished goods are valued based on weighted average method.

Inventories are presented net of allowance for obsolescence and other possible depletion in value or other losses. Those allowances are estimated to approximate the net realizable value of such items. Allowance adjustments are made for those inventories identified by management as obsolete based on 10 Year Aging or technical evaluation, whichever is earlier.

Inventories have been pledged as lien for the purpose of availing bank overdraft facilities.

## 8. Other Current Assets

### 8.1 Current Non-Financial Assets – Prepayments

These are expenses paid for the period beyond the financial period covered under the financial statement. These will be charged off as expenses in the respective period for which such expenses pertain to.

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Prepaid Expenses	56,026,035	48,091,580
<b>Total</b>	<b>56,026,035</b>	<b>48,091,580</b>

### 8.2 Current Non-Financial Assets - Advances

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Capital Advances	-	9,937,635
Advance to suppliers	439,320,228	730,736,077
Balances with statutory/government authorities	222,972,000	222,972,000
<b>Total</b>	<b>662,292,228</b>	<b>963,645,712</b>

### 8.3 Current Non-Financial Assets – Other Current Assets

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
VAT Receivable (Net)	42,060,892	-
<b>Total</b>	<b>42,060,892</b>	<b>-</b>

### 8.4 Current Financial Assets – Other Current Assets

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Advances to Employees	4,137,080	7,020,589
Security Deposits	103,884	142,320
Duty Refundable	17,164,787	56,109,914
LC Margin Receivables	44,220,768	17,592,811
Other Receivables	1,053,155	39,256
<b>Total</b>	<b>66,679,674</b>	<b>80,904,890</b>

## Financial Instruments: Financial Assets

### a) Financial assets at amortized cost

Financial assets are subsequently measured at amortized cost if these financial assets are held within a business model whose objective is to hold these assets in order to collect contractual cash flows and the contractual terms

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

**b) Financial assets measured at fair value**

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if these financial assets are held within a business model whose objective is to hold these assets in order to collect contractual cash flows or to sell these financial assets and the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding. The Company in respect of equity investments (other than in subsidiaries, associates and joint ventures) which are not held for trading has made an irrevocable election to present in other comprehensive income subsequent changes in the fair value of such equity instruments. Such an election is made by the Company on an instrument-by-instrument basis at the time of initial recognition of such equity investments. Financial asset not measured at amortized cost or at fair value through other comprehensive income is carried at fair value through the statement of profit and loss.

Financial assets of the company comprise of advances, other current assets, Trade Receivables and cash & cash equivalents. These instruments are mostly non-interest bearing and where interest component is present the implicit interest rate approximates effective interest rate. These instruments are expected to be settled or recovered within a year. Therefore, it is assumed that the carrying amount represents the amortized cost of the assets.

**c) Impairment of financial assets**

The Company assesses at each reporting date, whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. An impairment exists if one or more events that has occurred since the initial recognition of the asset (an incurred 'loss event'), has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or the group of financial assets that can be reliably estimated.

**d) De-recognition of financial assets**

The Company de-recognizes a financial asset only when the contractual rights to the cash flows from the financial asset expire, or it transfers the financial asset, and the transfer qualifies for de-recognition under NFRS 9.

If the Company neither transfers nor retains substantially all the risks and rewards of ownership and continues to control the transferred asset, the Company recognizes its retained interest in the assets and an associated liability for amounts it may have to pay.

If the Company retains substantially all the risks and rewards of ownership of a transferred financial asset, the Company continues to recognize the financial asset and also recognizes a collateralized borrowing for the proceeds received.

On de-recognition of a financial asset in its entirety, the difference between the carrying amounts measured at the date of de-recognition and the consideration received is recognized in statement of profit or loss.

**e) Risks associated with Financial Instrument- Financial Assets**

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risks. This risk management framework is given in Note 32.

**9. Income Tax Receivables**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Advance Income Tax	683,929,172	683,910,184
Less: Income tax payable	(610,340,198)	(593,355,046)
<b>Total</b>	<b>73,588,974</b>	<b>90,555,138</b>

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**10. Trade Receivables**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
<b>Trade receivables:</b>		
Secured, considered good	183,334,886	165,893,798
Unsecured considered good	655,271,851	254,611,693
Receivables from other related parties	84,777,658	10,479,683
<b>Total</b>	<b>923,384,395</b>	<b>430,985,174</b>

Bank overdrafts are secured against all receivables.

**10.1 Trade Receivables**

Trade receivables comprises of amount receivable from our customers and are non-interest bearing and are generally on terms of 30 to 90 days.

Secured trade receivable are against Bank Guarantee provided by the customers.

**10.2 Related Parties Transaction**

It includes transactions with group companies and key management personnel which are disclosed in Note 31.

**10.3 Impairment of financial assets**

For allowances, assets with a potential need for a write-down are grouped together on the basis of similar credit risk characteristics, tested collectively for impairment, and written down, if necessary. Estimated irrecoverable amounts are based on the ageing of the receivable balances, taking previous cases of default into consideration and historical experiences.

Risks associated with Financial Instrument- Financial Assets

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risks. The risk management framework is given in Note 32.

**11. Cash and Cash Equivalents**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Balances with Banks		
– On current accounts	20,095,880	18,981,087
– Deposits accounts	-	-
Cash on hand	-	48,725
<b>Total</b>	<b>20,095,880</b>	<b>19,029,812</b>

Cash and cash equivalents are defined as cash on hand, demand deposits and short term highly liquid investments, readily convertible to known amounts of cash and subject to insignificant risk of changes in value.

Cash at banks earns interest at floating rates based on daily balances.

Short-term deposits are made for varying periods of between one day and three months, depending on the cash requirements of the Company and earn interest at the respective short-term deposit rates.

The above balances are also considered as the cash & cash equivalents for Statement of Cash Flow purposes.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

## 12. Share Capital

Particulars	As at 31st Ashad 2081		As at 31st Ashad 2080	
	Number	NPR	Number	NPR
<b>Authorized</b>				
Ordinary shares of NPR 100 each	31,210,000	3,121,000,000	31,210,000	3,121,000,000
<b>Issued and Paid Up</b>				
Ordinary shares of NPR 100 each	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000
At the beginning of the year	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000
At the end of the year	1,210,000	121,000,000	1,210,000	121,000,000

The shareholding pattern of the company is as follows

Shareholder Category	As at 31st Ashad 2081		As at 31st Ashad 2080	
	No. of Shares	% of holding	No. of Shares	% of holding
Bottlers's Nepal Limited	1,098,472	90.78%	1,098,472	90.78%
Other Shareholders	111,528	9.22%	111,528	9.22%
<b>Total</b>	<b>1,210,000</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,210,000</b>	<b>100.00%</b>

Share issue expenses have not been netted off against the capital collected as these pertain to periods of initial establishment of the company and such expenses have been charged off during those periods. The management considers that the cost of obtaining information is more than the benefits derived and the effect of such the amounts to be immaterial.

## 13. Reserve and Surplus

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Share Premium	952,000	952,000
Retained earnings	4,090,595,936	3,823,514,310
Actuarial Reserve	(35,642,040)	(37,160,760)
(As per Statement of Changes in Equity)		
<b>Total</b>	<b>4,055,905,896</b>	<b>3,787,305,550</b>

Share premium is used to record the premium on issue of equity shares. These can only be utilized in accordance with the provision of the Companies Act, 2063.

- i) Premium of NPR 20 each on 47,600 ordinary shares.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**14. Employee Benefits**

**Current Employment Benefits**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Salaries, wages and other employee cost</b>		
Cost of Goods Sold	410,376,329	401,925,318
Selling and Distribution Expenses	189,063,297	178,802,478
Administrative and Operating Expenses	73,108,511	53,509,887
Employee Bonus (As per Bonus Act 2074)	49,826,583	80,212,325
<b>Defined Contribution Plan cost</b>		
Cost of Goods Sold	10,510,782	18,296,148
Selling and Distribution Expenses	4,842,392	9,155,415
Administrative and Operating Expenses	1,872,495	3,079,522
<b>Defined Benefit Plan Cost</b>		
Cost of Goods Sold	45,802,161	51,132,583
Selling and Distribution Expenses	4,693,075	12,833,440
Administrative and Operating Expenses	3,762,094	5,389,068
<b>Other Long Term Benefit Cost</b>		
Cost of Goods Sold	2,437,000	(323,402)
Selling and Distribution Expenses	482,000	(227,385)
Administrative and Operating Expenses	448,000	(76,213)
<b>Total Employee Cost charged to SOPL for the Period</b>	<b>797,224,720</b>	<b>813,709,184</b>
Actuarial loss on Defined Benefit Plan schemes charged to SOCI for the Period	(1,808,000)	(29,874,000)
<b>Total Employee Cost for the Period</b>	<b>795,416,720</b>	<b>783,835,184</b>

**14.1 Post-Employment Benefits**

The company operates number of defined benefit and defined contribution plans for its employees of the company. The defined benefit plan of the company includes leave encashment expenses, expenses pertaining to gratuity and other retirement benefits.

The cost of the defined benefit plans, other long-term employment benefits and the present value of such obligations are determined using actuarial valuations. An actuarial valuation involves making various assumptions that may differ from actual developments in the future. These include the determination of the discount rate, future salary increases, mortality rates and future pension increases. Due to the complexities involved in the valuation and its long-term nature, a defined benefit obligation is highly sensitive to changes in these assumptions. All assumptions are reviewed at each reporting date.

The parameter most subject to change is the discount rate. In determining the appropriate discount rate, management considers the interest rates of government bonds. The mortality rate is based on publicly available Nepal Assured Lives Mortality Table 2009 for the country. Those mortality tables tend to change only at intervals in response to demographic changes. Future salary increases are based on expected future inflation rates for the country.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high-quality corporate bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms approximating to the terms of the related obligation. In countries where there is no deep market in such bonds, the market rates on government bonds are used.

The net interest cost is calculated by applying the discount rate to the balance of the defined benefit obligation. This cost is included in employee benefit expense in the statement of comprehensive income.



**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Re measurement gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized in the period in which they occur, directly in other comprehensive income. They are included in retained earnings in the statement of changes in equity and in the balance sheet.

**FY 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Leave Encashment	Others	Total
<b>Opening Liability</b>	<b>293,797,000</b>	<b>17,843,000</b>	<b>207,177,470</b>	<b>518,817,470</b>
Current Service cost	-	1,586,000	15,245,330	16,831,330
Interest Charge	22,950,000	1,474,000	16,062,000	40,486,000
Paid	(77,584,000)	(2,919,000)	(29,094,000)	(109,597,000)
Acturial (gain)/loss during the year (recognised in OCI)	11,794,000	307,000	(13,602,000)	(1,501,000)
<b>Closing Liability</b>	<b>250,957,000</b>	<b>18,291,000</b>	<b>195,788,800</b>	<b>465,036,800</b>
Current Liability	35,514,000	1,600,000	14,391,000	51,505,000
Non Current (Asset)/ Liability	215,443,000	16,691,000	181,397,800	413,531,800
Charge for the period to SoPL	22,950,000	3,367,000	31,307,330	57,624,330
Charge to SoCI	11,794,000	-	(13,602,000)	(1,808,000)

**FY 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Leave Encashment	Others	Total
<b>Opening Liability</b>	<b>302,527,000</b>	<b>20,591,000</b>	<b>238,221,470</b>	<b>561,339,470</b>
Current Service cost	3,894,000	1,779,000	19,059,000	24,732,000
Interest Charge	20,783,000	1,465,000	16,096,000	38,344,000
Paid	(50,840,000)	(2,121,000)	(18,892,000)	(71,853,000)
Acturial (gain)/loss during the year (recognised in OCI)	17,433,000	(3,871,000)	(47,307,000)	(33,745,000)
<b>Closing Liability</b>	<b>293,797,000</b>	<b>17,843,000</b>	<b>207,177,470</b>	<b>518,817,470</b>
Current Liability	43,072,000	1,607,000	17,724,000	<b>62,403,000</b>
Non Current (Asset)/ Liability	250,725,000	16,236,000	189,453,470	<b>456,414,470</b>
Charge for the period to SoPL	24,677,000	(627,000)	35,155,000	59,205,000
Charge to SoCI	17,433,000	-	(47,307,000)	(29,874,000)

**Current and Non-Current Liability Breakup**

**FY 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Current Liability	35,514,000	1,600,000	14,391,000	51,505,000
Non Current (Asset)/ Liability	215,443,000	16,691,000	181,397,800	413,531,800
<b>Net (Asset)/Liability as at 31st Ashad 2081</b>	<b>250,957,000</b>	<b>18,291,000</b>	<b>195,788,800</b>	<b>465,036,800</b>

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**FY 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Current Liability	43,072,000	1,607,000	17,724,000	62,403,000
Non Current (Asset)/ Liability	250,725,000	16,236,000	189,453,470	456,414,470
<b>Net (Asset)/Liability as at 31st Ashad 2080</b>	<b>293,797,000</b>	<b>17,843,000</b>	<b>207,177,470</b>	<b>518,817,470</b>

**14.2 Defined Benefit Plans**

The defined benefit plan of the company includes Gratuity and Other Retirement benefits.

**14.2.1 Gratuity**

Gratuity for existing employees has been provided as per the actuarial assessment. The assessed amounts have been recognized as liabilities. The gratuity scheme is computed on below basis:

A. Gratuity Benefit till 3rd September 2017:	
Plan Service Definition	Number of years of service rounded to the nearest integer.
Salary Definition	Last drawn Basic Salary
Vesting Period	3 years
Normal Retirement Age	58 years
Benefit on normal retirement/ early retirement/death/ disability in service	Nil for each year of service up to 3 years
	1/2 months' salary of each year of service up to 7 years.
	2/3 months' salary for each year of service for service between 7 and 15 years.
	1 month salary for each year of service for service between 15 and 17 years.
	1 month 5 days' salary for each year of service for the service over 17 years.
Benefit on withdrawal	Nil for each year of service up to 3 years
	1/2 months' salary of each year of service up to 7 years.
	2/3 months' salary for each year of service for service between 7 and 15 years.
	1 month salary for each year of service for service between 15 and 17 years.
	1 month 5 days' salary for each year of service for the service over 20 years.
Maximum Limit	No Limit
Tax on Gratuity*	15%, borne by the company

*\*The tax under gratuity scheme is applicable to the accrued service post 31st March 2002 and is payable at a flat rate of 15% of the benefit using gross up approach. Hence, any service prior to 31st March 2002 does not attract any tax.*

**B. Gratuity Benefit on or after 4th September 2017**

Plan Service Definition	Number of years of service rounded to the nearest integer.
Salary Definition	Last drawn Basic Salary
Vesting Period	No vesting applicable
Normal Retirement Age	58 years
Benefit on normal retirement/ early retirement/death/ disability in service	8.33 % of Basic Salary per month for each year of service
Benefit on withdrawal	8.33 % of Basic Salary per month for each year of service
Maximum Limit	Accumulated Corpus

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**C. Gratuity Benefit on or after 31st October 2022:**

Effective 01st November 2022, the Gratuity scheme is a Defined Contribution scheme where a monthly contribution is being made to the Social Security Fund (SSF). Hence the valuation will only be done for service rendered till 31st October 2022. However, the Gratuity for service till 31st October 2022 will be paid on the last drawn salary. Employees joining on or after 01st November 2022 are not entitled to 5 days of additional benefit on completion of 15 years of service. Employees joining on or after 01st November 2022 are not entitled to reimbursement of tax on Gratuity benefit. However, employees who have joined prior to 01st November 2022 will continue to get the tax reimbursement.

As per Section 53 of Labour Act 2074, minimum 8.33% of basic salary shall be provided to employees as gratuity after 3rd September 2017 from date of service. As per Collective Bargaining Agreement (CBA) entered by the company with its employees, any employee completing 15 years of service at the time of retirement (20 years in case of withdrawal) will be eligible for 35 days of benefit. Employees falling under these criteria will receive benefit as per CBA, which is beneficial over the benefit provided as per Labour Act 2074. Company has provided for entire gratuity provision based on actuarial valuation.

**14.2.2 Other Retirement Benefits**

Other retirement benefits include three days' basic salary computed based on completion of 15 years compulsory retirement or 20 years of completion of service for withdrawal and gold coin at compulsory retirement. Other retirement benefits have been computed using actuarial assumptions. The assumptions made are the growth rate derived from the past experience and discounting the long-term obligations at the end of each reporting period.

**14.2.3 Sensitivity Analysis**

**FY 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Effect on DBO due to 0.5% increase in discount rate	(8,676,000)	(879,000)	(8,321,000)	(17,876,000)
Effect on DBO due to 0.5% decrease in discount rate	9,322,000	959,000	9,044,000	19,325,000
Effect on DBO due to 0.5% increase in salary escalation rate	9,110,000	938,000	8,835,000	18,883,000
Effect on DBO due to 0.5% decrease in salary escalation rate	(8,567,000)	(868,000)	(8,217,000)	(17,652,000)

Figures in NPR

Particulars	Gratuity	Sick Leave	Retirement Benefit	Total
Effect on DBO due to 0.5% increase in discount rate	(8,617,000)	(742,000)	(7,652,000)	(17,011,000)
Effect on DBO due to 0.5% decrease in discount rate	9,219,000	805,000	8,288,000	18,312,000
Effect on DBO due to 0.5% increase in salary escalation rate	9,099,000	794,000	8,176,000	18,069,000
Effect on DBO due to 0.5% decrease in salary escalation rate	(8,588,000)	(739,000)	(7,623,000)	(16,950,000)

The above sensitivity analysis is based on a change in an assumption while holding all other assumption constant. In practice, this is unlikely to occur and changes in some of the assumption is correlated. When calculating sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with projected unit credit method at the end of reporting period) has been applied while calculating the defined benefit liability recognized in the balance sheet.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**14.2.4 Actuarial Assumptions**

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Financial Assumptions</b>		
Discount rate (%)	8.00%	9.00%
Salary escalation rate	10.00%	10.00%
Future service	Expected average remaining working life of the employees based on withdrawal rate and retirement age taken as 58 years	Expected average remaining working life of the employees based on withdrawal rate and retirement age taken as 58 years
<b>Demographic Assumptions</b>		
Mortality	In accordance with the standard table, Nepal Assured Lives Mortality (2009) (modified) Ultimate Rates	In accordance with the standard table, Nepal Assured Lives Mortality (2009) (modified) Ultimate Rates
Withdrawal rate	3.50%	3.50%

**14.2.5 Defined Benefit Plan Assets**

Defined benefit obligations are not funded and there are no Defined Benefit Plan Assets. The company is in the process of creating a separate fund for meeting the defined benefit obligation.

**14.3 Defined Contribution Plan**

The defined contribution expenses include employer's contribution to provident fund. These amounts have been deposited in Employee Provident Fund, a 100% Government of Nepal undertaking.

**14.4 Other Long-Term Benefits – Leave Encashment**

Leave encashment has been computed using actuarial assumptions. The assumptions made are the growth rate derived from the past experience and discounting the long-term obligations at the end of each reporting period. Sick leave of 1.5 times the last drawn monthly basic salary is paid to employee. The maximum accumulation allowed is 30 days.

**15. Financial Instruments – Financial Liabilities**

Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at amortized cost or financial liabilities at fair value through profit or loss, as appropriate. All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs. The company's financial liabilities include trade payables and borrowings.

Financial liabilities held by the company are both interest bearing and non-interest bearing.

For interest bearing financial liabilities which comprises of the bank loans, interest charged by the bank approximates effective interest rate and the rate is considered for calculation of amortized cost of liability and the finance cost. The effect of initial charges and its impact on effective interest rate is considered not material and the carrying value is considered to approximate the amortized cost.

**Risks associated with Financial Instrument- Financial Liabilities**

The company has a risk management framework to monitor, access, mitigate and manage risk. The risk management framework is given in Note 31.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**15.1 Non-Current Borrowings**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Secured Bank Loan	-	560,407,009
Less: Current Maturity Portion	-	(560,407,009)
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**15.2 Current Borrowings**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Bank Overdrafts	477,715,495	1,016,000,972
Secured Bank Loan	912,000,000	-
Current Portion of Term Loan	-	560,407,009
Loan from BNL	1,200,000,000	1,200,000,000
<b>Total</b>	<b>2,589,715,495</b>	<b>2,776,407,981</b>

Short term bank overdraft carries interest at the rate 7.2% to 10.65% P.a. during the year and repayable on demand.

Term loan is secured against Property, Plant and Equipment.

The Company has obtained loan from Bottlers Nepal Limited as per Agreement made on 12th Feb 2018 (Amended on 10th July 2019). Interest on Outstanding Principal amount of loan shall accrue at the interest rate of not less than the prevailing bank rate (Standard Chartered Bank, Nepal) at the time of payment.

Bank Overdraft are secured against all movable properties/current assets including inventories & trade receivables.

**15.3 Trade Payables**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Trade Payable	568,728,285	486,091,935
Trade Payable to related parties	651,718,388	27,601,044
<b>Total</b>	<b>1,220,446,673</b>	<b>513,692,979</b>

**16. Lease Liabilities**

At the date of commencement, the company has recognized the right of use of assets and corresponding lease liability at present value of the future lease payment discounted at rate of 10.00% over the lease period. The interest rate has been assumed to be the effective rate of interest implicit in the lease for the purpose of discounting. Interest expense accrued on lease liability, being a component of finance cost is presented separately as a charge in the statement of Profit or Loss.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Opening Balance	100,609,535	118,355,693
Recognition of lease liability	59,531,679	-
Lease modification	(2,658,920)	-
Interest Accrued on Lease Liability (Charged to PL - Refer Note 24)	12,355,564	11,047,615
Actual Lease Payment during the year	(28,534,822)	(28,793,774)
<b>Total</b>	<b>141,303,035</b>	<b>100,609,534</b>
<b>Current Lease Liability</b>	<b>28,898,240</b>	<b>8,982,437</b>
<b>Non- Current Lease Liability</b>	<b>112,404,795</b>	<b>91,627,097</b>

**17. Other Financial Liabilities**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Container deposit liability	611,324,782	597,230,947
Corporate Social Responsibility	18,120,675	26,502,947
Trade Deposits	2,323,600	2,327,100
Employee related accruals	44,027,659	43,564,164
Bonus Payable	49,826,584	80,212,325
Provision for Expenses	230,328,974	75,003,468
Provision for AR Bad Debts	2,505,891	-
Statutory dues payable	262,931,975	332,785,166
Interest Payables	3,890,296	6,135,350
VAT Payable (Net)	-	30,971,444
<b>Total</b>	<b>1,225,280,436</b>	<b>1,194,732,911</b>

**Breakup of provision for expenses:**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Provision General	40,115,650	12,419,790
Provision Freight	584,412	628,108
Provision Discount	114,277,958	-
Provision DME	10,788,460	7,323,760
Provision Leakage & BBD	64,562,494	54,631,810
<b>Total</b>	<b>230,328,974</b>	<b>75,003,468</b>

Provisions are recognized when the company has a present obligation, legal or constructive, as a result of a past event, it is probable that a transfer of economic benefits will be required to settle the obligation and when reliable estimate can be made of the amount of obligation. If these conditions are not met, no provision is recognized.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

The amount of provision recognized is the management's best estimate of expenditure required to settle the present obligation at the reporting date.

**Corporate Social Responsibility**

CSR Provision is accounted as per Industrial Enterprises Act 2020 (2076 BS) (the "Act") has been introduced with effect from February 11, 2020 superseding the Industrial Enterprises Act 2016 (2073 BS) (the "Previous Act").

Section 54 of Industrial Enterprises Act 2020 (2076 BS) makes it mandatory to allocate 1% of the annual profit to be utilized towards corporate social responsibility (the "CSR Requirement").

The fund created for CSR is to be utilized based on annual plans and programs in the sectors that are prescribed under the Act. The progress report of the utilization of the fund collected for CSR is required to be submitted to the Department of Industries registered within six months from expiry of the financial year.

The company has provided provision for CSR at the rate of 1 % of profit before tax amounting to NPR 5,032,988 for FY 2080-81.

**Changes in provision**

Management reviews provisions at each reporting date and is adjusted to reflect the best estimate. If it is no longer probable that a transfer of economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

**18. Other Non-Financial Liabilities**

Figures in NPR

Particulars	As at 31st Ashad 2081	As at 31st Ashad 2080
Advance received from distributors	32,421,331	11,526,996
Advance received from Related Parties	37,768,001	99,178
<b>Total</b>	<b>70,189,332</b>	<b>11,626,174</b>

**19. Revenue from Operations**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Sale of goods	10,385,824,139	10,508,628,544
Less: Discount	(1,423,400,312)	(1,057,125,506)
Less: Deferred Revenue	(191,126,403)	(131,468,948)
<b>Total</b>	<b>8,771,297,424</b>	<b>9,320,034,090</b>

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Domestic	10,385,824,139	9,981,222,107
Export	-	527,406,437
<b>Total</b>	<b>10,385,824,139</b>	<b>10,508,628,544</b>

**19.1 Sale of Goods**

The entity has applied NFRS 15- Revenue from Contracts with Customers using the cumulative effect method and therefore the comparative information has not been restated and continues to be reported under NAS 18 and NAS 11. The details of accounting policies under NAS 18 and NAS 11 are disclosed separately if they are different from those under NFRS 15.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

### **19.2 Significant Accounting Policy**

Revenue is measured based on the consideration specified in a contract with a customer and excludes amounts collected on behalf of third parties. The entity recognizes revenue when it transfers control over a product or service to a customer. In the comparative period, revenue was measured at the fair value of the consideration received. In the comparative period, revenue was recognized to the extent that it is probable that the economic benefits will flow to the Company and the revenue and associated costs incurred or to be incurred can be reliably measured and when recognition criteria related to sale of goods activities i.e when the significant risks and rewards of ownership of the goods have transferred to the buyer, with the Company retaining neither continuing managerial involvement to the degree usually associated with ownership, nor effective control over the goods sold.

### **19.3 Nature of Goods and Services**

The company is engaged in the production, manufacture and sale of soft drinks being carbonated non-alcoholic beverages under the brand names- Coca-Cola, Sprite and Fanta.

### **19.4 Timing of Revenue Recognition**

Under NFRS 15 'Revenue from contracts with customers' the entity recognizes revenue at a point in time when control of the goods is transferred to the customer, generally on delivery of the goods.

### **19.5 Sales Channel**

The entity does not sale goods directly. It sales only through intermediaries. through its distributors.

### **19.6 Transaction price related to remaining performance obligations**

Some of sales made to customers comprise a right of return, trade discounts or volume rebates, incentive, reimbursement of expense. Currently, the entity recognizes revenue from the sale of goods upon delivery measured at the fair value of the consideration received or receivable, net of returns and allowances, trade discounts and volume rebates. If revenue cannot be reliably measured, the entity defers revenue recognition until the uncertainty is resolved. Such provisions give rise to variable consideration under NFRS 15, and will be required to be estimated at contract inception and updated thereafter.

#### **(i) Rights of return**

When a contract with a customer provides a right to return the good within the specified period. However, the amount of returns being immaterial, the entity currently does not account for the right of return and does not anticipate significant impact on revenue recognition under the expected value method under NFRS 15. However, the entity recognizes obligations which may arise due to expiry of products and such obligation is measured based on previous year trends.

#### **(ii) Volume rebates**

The entity provides retrospective volume rebates to its customers on all products purchased by the customer once the quantity of products purchased and liquidated at secondary level during the period under scheme in force exceeds a threshold specified in the scheme under constructive obligation as evidenced in sales and marketing policy of the company.

Under its existing accounting policy, the entity estimates the expected volume rebates using the probability-weighted average amount of rebates approach and includes them in Trade and other payables. These amounts may subsequently be repaid in cash to the customer or are offset against amounts payable by customer. Under NFRS 15, retrospective volume rebates give rise to variable consideration. To estimate the variable consideration to which it will be entitled, the entity considered that the most likely amount method better predicts the amount of variable consideration for contracts with only a single volume threshold while for contracts with more than one volume threshold it would apply either the expected value method or the most likely amount method, depending on which of them better predicts the amount of variable consideration for the particular type of contract.



**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**20. Cost of Goods sold**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Material consumed</b>		
<b>Raw materials</b>		
At 1st Shrawan 2080	979,065,381	825,100,405
Purchase	5,780,585,255	5,699,148,321
Less: Transfer to/ from Bottlers Nepal Ltd.	7,778,571	(58,455,992)
At 31st Ashad 2081	(1,795,347,091)	(979,065,381)
<b>Total raw material consumed</b>	<b>4,972,082,116</b>	<b>5,486,727,353</b>
<b>Work in process</b>		
At 1st Shrawan 2080	8,287,325	4,769,848
At 31st Ashad 2081	(1,583,790)	(8,287,325)
<b>Net change in work-in-process</b>	<b>6,703,535</b>	<b>(3,517,477)</b>
<b>Production and manufacturing overheads</b>	<b>1,519,276,481</b>	<b>1,532,221,274</b>
<b>Finished goods</b>		
At 1st Shrawan 2080	321,991,596	266,307,905
At 31st Ashad 2081	(219,278,480)	(321,991,596)
<b>Net change in finished goods</b>	<b>102,713,116</b>	<b>(55,683,691)</b>
<b>Cost of goods sold</b>	<b>6,600,775,248</b>	<b>6,959,747,459</b>

**20.1 Production and manufacturing overheads**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Salaries, wages and other employee cost	451,290,363	470,926,226
Sick Leave*	2,437,000	(323,402)
Gratuity	18,035,000	25,199,222
Other retirement benefits	27,767,161	25,933,361
Travel and transport costs	6,464,320	10,604,652
Repair and maintainence	181,678,886	171,088,936
Office expenses	26,167,878	24,754,327
Consumables	59,967,795	75,577,066
Power & Fuel	164,159,156	213,455,715
Legal and other professional fees	8,388,409	4,606,058
Depreciation on Property, Plant and Equipment	537,632,817	502,075,988
Amortization of Intangible Assets	14,166,000	7,032,653
Exchange (Gain)/Loss	21,121,696	1,290,472
<b>Total</b>	<b>1,519,276,481</b>	<b>1,532,221,274</b>

\* During Last year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate was increased to 9% last year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses had been reversed in the previous year.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

## 21. Other Operating Income

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Product transfer fee	14,488,202	63,850,064
Sale of Scrap	16,770,688	16,512,849
Miscellaneous Income	581,630	559,950
<b>Total</b>	<b>31,840,520</b>	<b>80,922,863</b>

### 21.1. Product Transfer Fee

The Company and Bottlers Nepal Ltd, its holding Company, can sell their products in their respective market territories only. In respect of sales made by the Company and its subsidiary, in market territory of the other Company, a product transfer fee (gross) at the rate of 12 % (Previous year 12 %) of net liquid sales revenue is recovered/ paid. Product transfer service fee is recognized/ charged to income statement as and when sale of goods is affected as per above clause.

### 21.2 Sale of Scrap

Items includes under this income are towards sale amount realized from sale of scraps.

### 21.3 Miscellaneous Income

Miscellaneous income includes charges recovered from customer on account of handling loss of Glass bottles, Container deposit liability Write-off amount and liquidated damages received from vendor.

The company generates revenue from sale of goods in the ordinary course of business.

## 22. Selling and Distribution Expenses

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Salaries, wages and other employee cost	207,912,684	210,637,267
Sick Leave*	482,000	(227,385)
Gratuity	3,186,000	5,590,689
Other retirement benefits	1,507,075	7,242,751
Travel and transport costs	35,610,938	58,419,387
Repair and maintainence	28,948,172	27,260,801
Office expenses	18,626,575	17,620,395
Communication expenses	34,506,794	29,579,661
Utilities	18,230,241	32,770,214
Freight Charges	568,711,044	568,087,107
Liquid leakages and damages	2,789,135	-
Sales promotion expenses	59,431,708	37,217,689
Other miscellaneous expenses	781,076	456,800
Depreciation on Property, Plant and Equipment	93,919,579	87,708,123
Amortization of Intangible Assets	33,459	16,611
Loss on sale/write off of Property plant equipment (net)	(3,306,786)	(10,678,739)
Product transfer fees	209,169,238	163,205,976
<b>Total</b>	<b>1,280,538,932</b>	<b>1,234,907,347</b>

\* During Last year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate was increased to 9% last year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses had been reversed in the previous year.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**23. Administrative and Operating expenses**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Salaries, wages and other employee cost	80,397,343	63,417,600
Sick Leave*	448,000	(76,213)
Gratuity	1,729,000	3,410,180
Other retirement benefits	2,033,094	1,978,888
Travel and transport costs	3,846,533	6,310,198
Repair and maintainence	7,553,740	7,113,437
Office expenses	28,083,993	26,566,937
Bank charges	2,369,729	2,951,795
Audit fees	450,000	450,000
Legal and other professional fees	1,389,839	1,405,551
Communication expenses	35,255,482	30,221,446
Depreciation on property, plant and equipment	13,706,436	12,799,949
Amortization of Intangible Assets	663,289	329,287
Corporate Social Responsibility	5,032,988	7,219,109
Security Expenses	16,922,766	15,877,974
Board and AGM expenses	600,000	375,000
Other miscellaneous expenses	231,824	150,000
<b>Total</b>	<b>200,714,056</b>	<b>180,501,138</b>

\* During Last year the Sick leave expenses has been reversed due to change in discount rate assumption. The discount rate was increased to 9% last year as compared to 7.5% in previous year, due to which the total liability has reduced and the excess leave expenses had been reversed in the previous year.

**23.1 Audit Fees Disclosure**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Statutory Audit Fees	450,000	450,000
<b>Total</b>	<b>450,000</b>	<b>450,000</b>

**24. Finance Cost**

Finance costs comprises of interest on Term Loan and interest on short term borrowings in the form of bank overdrafts. All these costs are carried at amortized cost using effective interest rate as required by NFRS.

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Interest on Term Loan	16,150,942	100,478,175
Interest on Overdraft	140,915,755	90,280,918
Interest on Inter Company Loan	103,448,777	114,049,521
Interest on Lease Liabilities	12,355,564	11,047,615
<b>Total</b>	<b>272,871,038</b>	<b>315,856,229</b>

\* Interest on Lease Liabilities has been recognized with adoption of NFRS 16 "Leases".

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**25. Finance Income**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
Interest income	200,571	4,747,023
<b>Total</b>	<b>200,571</b>	<b>4,747,023</b>

**25.1 Interest Income**

Interest income has been recognized using effective interest method as required by NFRS.

Figures in NPR

**26. Earnings Per Share**

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Numerator</b>		
Profit for the year and earnings used in basic EPS	339,681,626	638,831,360
<b>Denominator</b>		
Weighted average number of shares used in basic EPS	1,210,000	1,210,000
<b>Basic and Diluted Earning Per Share</b>	<b>281</b>	<b>528</b>

Basic EPS is calculated by dividing the profit attributable to ordinary equity holders of the company for the period by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the year plus the weighted average number of ordinary shares. Number of shares have not changed over the reported periods. There are no potential ordinary shares that would dilute basic earnings per share, hence diluted EPS is same as basic EPS.

**27. Dividend Paid and Proposed**

Figures in NPR

Particulars	For the Year 2080-81	For the Year 2079-80
<b>Declared and paid during the year:</b>		
Dividends on ordinary shares:	72,600,000	
Final Dividend for 2079-80: Rs.60 per share		
Final Dividend for 2078-79: Rs 60 Per Share		72,600,000
<b>Proposed for approval at the annual general meeting (not recognised as a liability as at balance sheet date):</b>		
Dividends on ordinary shares:		
2080-81: Rs 50 per Share	60,500,000	-
2079-80: Rs 60 per Share		72,600,000

**28. Contingent Liabilities and Capital Commitment**

**28.1 Contingent Liabilities**

Possible obligation, arising from past events and whose existence will be confirmed upon uncertain future events not wholly within the control of the company and present obligation arising from past events with least probability of payment or the amount cannot be measured with sufficient reliability are disclosed as contingent liability.

**28.1.1 Bank Guarantee**

Bank Guarantee has been provided to the Department of Customs for obtaining EXIM Code. As at the reporting date the guaranteed amount is NPR 300,000.

Other bank guarantee has been provided to customs department regarding import of goods amounting to NPR 45,000,000.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**28.1.2 Corporate Tax Matters**

- i) LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2069-70. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
TDS	75,154,450	123,929	75,030,521	11,227,287
<b>Total</b>	<b>75,154,450</b>	<b>123,929</b>	<b>75,030,521</b>	<b>11,227,287</b>

- ii) LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2070-71. For the unaccepted amount, the company has filed the case at Revenue Tribunal. Pending decision from the tribunal, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted Amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	47,213,938	22,776,663	24,437,275	21,566,625
TDS	9,238,997	483,000	8,755,997	7,876
VAT	35,661,144	2,109,057	33,552,087	-
<b>Total</b>	<b>92,114,079</b>	<b>25,368,720</b>	<b>66,745,359</b>	<b>21,574,501</b>

- iii) LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2071-72. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	159,844,396	5,254,246	154,590,150	33,580,653
TDS	68,550,836	24,213	68,526,623	11,034,926
VAT	43,900,619	4,895,328	39,005,291	5,947,334
<b>Total</b>	<b>272,295,851</b>	<b>10,173,787</b>	<b>262,122,064</b>	<b>50,562,913</b>

- iv) LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2072-73. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	85,849,957	593,328	85,256,629	8,793,788
TDS	71,517,670	-	71,517,670	7,526,138
VAT	38,289,325	1,202,613	37,086,712	3,894,853
<b>Total</b>	<b>195,656,952</b>	<b>1,795,941</b>	<b>193,861,011</b>	<b>20,214,779</b>

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

- v) LTO assessed the income tax, TDS and VAT liabilities of the company for the year 2073-74. For the unaccepted amount, the company has filed the case for Administrative Review Tribunal. Pending decision from the Director General, additional liability has not been recognized in the financial statements and is disclosed as contingent liabilities as below:

Figures in NPR

Particulars	Additional Demand	Accepted amount	Appeal against demand	Estimated Interest Liabilities Upto Balance Sheet Date
Income-Tax	123,252,989	2,554,060	120,698,929	10,518,351
TDS	93,547,558	-	93,547,558	7,869,324
VAT	1,354,914	1,190,834	164,080	36,757
<b>Total</b>	<b>218,155,462</b>	<b>3,744,894</b>	<b>214,410,567</b>	<b>18,424,432</b>
<b>Grand total</b>	<b>853,376,793</b>	<b>41,207,271</b>	<b>812,169,522</b>	<b>122,003,912</b>

## 28.2 Commitment

A commitment is a contractual obligation to make a payment in the future, mainly in relation to leases and agreements to buy assets. These amounts are not recorded in the statement of financial position since the company has not yet received the goods or services from the supplier. The amounts below are the minimum amounts that we are committed to pay.

At end of financial year 2080/81, the Company had capital commitments of NPR 20,569,284 (Previous Year 2079/80 NPR 29,648,257) relating to various small projects.

## 29. Interim Reporting

Interim reports have been publicly reported in accordance with the requirement of SEBON and NEPSE. These requirements are materially aligned with the requirements of NAS 34.

## 30. Segment Reporting

The Company has only one "business segment" i.e. dealing in "non-alcoholic beverage". The non-alcoholic beverage business mainly consists of products like carbonated soft drinks in different flavors. All these products have similar risks and returns because of similar nature of products, common consumer segments, similar production processes and common distribution channel. Further, internal organizational and management structure and its system of internal financial reporting of the Company is not based on product or geographical differentiation.

## 31. Related Party Transactions

### 31.1 Relationship

The company identified related parties on the following lines

1. Part of the Group
  - a. Parent company, ultimate parent
  - b. Other Subsidiaries of the parent / ultimate parent
  - c. Subsidiaries of the company
2. Directors and their relatives
3. Key management personnel and their relatives

#### 31.1.1 Transactions with Directors & Key Management Personnel

During the year neither any directors nor any key management personnel nor any associate or family member (relative) of the directors and key management personnel was indebted to the company. There have been no material transactions or proposed transactions with directors and key management personnel or their relatives and associates except for the compensations and/or remuneration paid under the company's regulations.

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**FY 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Remuneration	Fees	Facilities	Total
Director's Fees & Facilities	-	600,000	-	600,000
<b>Total</b>	-	<b>600,000</b>	-	<b>600,000</b>

**FY 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Remuneration	Fees	Facilities	Total
Director's Fees & Facilities	-	375,000	-	375,000
<b>Total</b>	-	<b>375,000</b>	-	<b>375,000</b>

**Additional Information**

- a) Key management personnel are also provided with following benefits:
- i) All Manager of the Company are provided vehicle allowance as per Company Policy
  - ii) Furnished apartments are provided to all expatriate staffs.
  - iii) Performance bonus based on individual, Division, and overall Country performance.
- b) The amounts disclosed in the table are the amounts recognized as an expense during the reporting period related to key management personnel.

**31.2 Other Related Party Transaction and Balances**

Figures in NPR

RELATED PARTY TRANSACTIONS	For the year 2080-81	For the year 2079-80
<b>Sale to related parties:</b>		
Sale of various materials to Bottlers Nepal Limited (at cost)	607,761	90,947,819
<b>Purchases from related parties:</b>		
Purchase of various materials from Bottlers Nepal Limited (at Cost)	8,386,331	32,491,827
Purchase of Concentrate from Pacific Refreshments Pte. Ltd.	2,994,258,532	2,501,904,244
<b>Product transfer fee:</b>		
Received from Bottlers Nepal Limited	14,488,202	63,850,064
Paid to Bottlers Nepal Limited	209,169,238	163,205,976
<b>Management Fee Paid to Bottlers Nepal Limited</b>	177,733,306	162,149,822
<b>Rent paid to Bottlers Nepal Limited</b>	578,130	559,950
<b>Interest paid to Bottlers Nepal Ltd on loan</b>	103,448,777	114,049,521
<b>Purchase of Asset (Containers) from Bottlers Nepal Ltd. (at WDV)</b>	3,601,119	11,001
<b>Amounts owed by Related Parties:</b>		
Bottlers Nepal Limited - Parent company	7,106,422	-
Pacific Refreshments Pte. Ltd. - other related party		11,098,788
<b>Amounts owed to related parties:</b>		
Bottlers Nepal Limited - Parent company		619,104
Hindustan CCBPL	37,768,000	99,177
Pacific Refreshments Pte Ltd. - Other related party	618,630,644	-
Coca Cola Asia Pacific		5,267,711
Coca Cola Bottlers(Malaysia) Sdn Bhd	17,764,949	17,666,000
Refreshment Product Service	10,055,084	4,667,333

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**Terms and conditions of transactions with related parties**

Outstanding balances at the year-end are unsecured and interest free and settlement occurs in cash. There have been no guarantees provided or received for any related party receivables or payables. This assessment is undertaken each financial year through examining the financial position of the related party and the market in which the related party operates.

**32. Financial risk management objectives and policies**

The Company's principal financial liabilities comprise loans and borrowings and trade and other payables. The main purpose of these financial liabilities is to finance the Company's operations. The Company's principal financial assets comprise trade and other receivables, and cash and short-term deposits that arrive directly from its operations.

The Company is exposed to market risk, credit risk and liquidity risk.

The Company's senior management oversees the management of these risks.

The Board of Directors reviews and agrees policies for managing each of these risks which are summarized below.

**32.1 Market risk**

Market risk is the risk that the fair value of future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market prices. Market prices comprise four types of risk: interest rate risk, currency risk, commodity price risk and other price risk, such as equity price risk. Financial instruments affected by market risk include loans and borrowings and deposits.

**32.1.1 Interest rate risk**

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Company's exposure to the risk of changes in market interest rates relates primarily to the Company's bank overdraft and short-term deposits.

The Company manages its interest rate risk by negotiating with highly reputed commercial banks.

**32.1.2 Foreign currency risk**

Foreign currency risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Company's exposure to the risk of changes in foreign exchange rates relates primarily to the Company's operating activities (when revenue or expense is denominated in a different currency from the Company's functional currency).

The Company manages its foreign currency risk by not holding the receivables and payables in foreign currencies for longer duration.

**32.1.3 Commodity price risk**

The Company is affected by the volatility of certain commodities. Its operating activities require the ongoing purchase of raw materials and therefore require a continuous supply of the same.

The Company manages this risk by purchasing materials and supplies from the supplier identified by the group and the Company has long term relation with the supplier.

**32.2 Credit risk**

Credit risk is the risk that a counterparty will not meet its obligations under a financial instrument or customer contract, leading to a financial loss. The Company is exposed to credit risk from its operating activities (primarily for trade receivables) and from its financing activities, including deposits with banks and financial institutions.

**32.2.1 Trade receivables**

Customer credit risk is managed by the Company's established policy, procedures and control relating to customer credit risk management. Credit quality of the customer is assessed, and individual credit limits are defined in accordance with this assessment.

Outstanding customer receivables are regularly monitored and shipments to major customers are generally covered by bank guarantees.



**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

### 32.2.2 Cash deposits

Credit risk from balances with banks and financial institutions are managed by maintaining the balances with highly reputed Commercial banks only.

### 32.3 Liquidity Risk

The Company monitors its risk to a shortage of funds on a regular basis through cash forecast.

The Company's objective is to maintain a balance between continuity of funding and flexibility through use of bank overdrafts and bank loans. Access to sources of funding is sufficient.

### 32.4 Risk Management Framework

Contractual maturities of undiscounted cash flows of financial assets and financial liabilities are provided below.

**FY 2080-81**

Figures in NPR

Particulars	Within 1 Year	1-5 Years	More than 5 Years	No stated Maturity	Total
<b>Financial Assets:</b>					
Advances to Employees	4,137,080	5,138,557	-	-	9,275,637
Security Deposits	-	-	-	103,884	103,884
Duty Refundable	17,164,787	-	-	-	17,164,787
Other Receivables	1,053,155	-	-	-	1,053,155
Trade Receivables	923,384,395	-	-	-	923,384,395
LC Margin Receivables	44,220,768	-	-	-	44,220,768
Cash and Cash Equivalents	20,095,880	-	-	-	20,095,880
<b>Total</b>	<b>1,010,056,065</b>	<b>5,138,557</b>	<b>-</b>	<b>103,884</b>	<b>1,015,298,506</b>
<b>Financial Liabilities:</b>					
Bank overdrafts	-	-	-	477,715,495	477,715,495
Loan from BNL	1,200,000,000	-	-	-	1,200,000,000
Secured Bank Loan	912,000,000	-	-	-	912,000,000
Trade Payable	1,220,446,673	-	-	-	1,220,446,673
Container deposit liability	-	-	-	611,324,782	611,324,782
Corporate Social Responsibility	18,120,675	-	-	-	18,120,675
Trade Deposits	-	-	-	2,323,600	2,323,600
Employee related accruals	44,027,659	-	-	-	44,027,659
Lease Liabilities	28,898,240	112,404,795	-	-	141,303,035
Bonus Payable	49,826,584	-	-	-	49,826,584
Provision for Expenses	230,328,974	-	-	-	230,328,974
Statutory dues payable	262,931,975	-	-	-	262,931,975
Interest payables	3,890,296	-	-	-	3,890,296
Gratuity	35,514,000	-	-	215,443,000	250,957,000
Leave Encashment	1,600,000	-	-	16,691,000	18,291,000
Other Retirement Benefits	14,391,000	-	-	181,397,800	195,788,800
<b>Total</b>	<b>4,021,976,076</b>	<b>112,404,795</b>	<b>-</b>	<b>1,504,895,677</b>	<b>5,639,276,548</b>

<b>Net Financial Assets</b>	<b>(3,011,920,010)</b>	<b>(107,266,239)</b>	<b>-</b>	<b>(1,504,791,793)</b>	<b>(4,623,978,042)</b>
-----------------------------	------------------------	----------------------	----------	------------------------	------------------------

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**  
**Significant Accounting Policies and Explanatory Notes**  
**For the Year Ended 31<sup>st</sup> Ashad, 2081 (15<sup>th</sup> July 2024)**

**FY 2079-80**

Figures in NPR

Particulars	Within 1 Year	1-5 Years	More than 5 Years	No stated Maturity	Total
<b>Financial Assets:</b>					
Advances to Employees	7,020,589	1,733,078	-	-	8,753,667
Security Deposits	-	-	-	142,320	142,320
Short Term Deposits	56,109,914	-	-	-	56,109,914
Other Receivables	39,256	-	-	-	39,256
Trade Receivables	430,985,174	-	-	-	430,985,174
LC Margin Receivables	17,592,811	-	-	-	17,592,811
Cash and Cash Equivalents	19,029,812	-	-	-	19,029,812
<b>Total</b>	<b>530,777,556</b>	<b>1,733,078</b>	<b>-</b>	<b>142,320</b>	<b>532,652,954</b>
<b>Financial Liabilities:</b>					
Bank overdrafts	-	-	-	1,016,000,972	1,016,000,972
Loan from BNL	1,200,000,000	-	-	-	1,200,000,000
Secured Bank Loan	560,407,009	-	-	-	560,407,009
Trade Payable	513,692,981	-	-	-	513,692,981
Container deposit liability	-	-	-	597,230,947	597,230,947
Corporate Social Responsibility	26,502,947	-	-	-	26,502,947
Trade Deposits	-	-	-	2,327,100	2,327,100
Employee related accruals	43,564,164	-	-	-	43,564,164
Lease Liabilities	8,982,437	91,627,097	-	-	100,609,534
Bonus Payable	80,212,325	-	-	-	80,212,325
Provision for Expenses	75,003,468	-	-	-	75,003,468
Statutory dues payable	332,785,166	-	-	-	332,785,166
Interest payables	6,135,350	-	-	-	6,135,350
VAT Payable (Net)	30,971,444	-	-	-	30,971,444
Gratuity	43,072,000	-	-	250,725,000	293,797,000
Leave Encashment	1,607,000	-	-	16,236,000	17,843,000
Other Retirement Benefits	17,724,000	-	-	189,453,470	207,177,470
<b>Total</b>	<b>2,940,660,291</b>	<b>91,627,097</b>	<b>-</b>	<b>2,071,973,489</b>	<b>5,104,260,877</b>
<b>Net Financial Assets</b>	<b>(2,409,882,735)</b>	<b>(89,894,019)</b>	<b>-</b>	<b>(2,071,831,169)</b>	<b>(4,571,607,923)</b>

For & on behalf of the Board

As per our attached  
report of even date

**Narmadeshwar Narayan Singh**  
Chairman

**Deepak Senthil Nath Gunalan**  
Chief Executive Officer

**Lukas Zapletal**  
Director

**Sumitra Rijal**  
Partner  
PKF T. R. Upadhyaya & Co.  
Chartered Accountants

**Gunjan Dhawan**  
Director

**Shalini Ratwatee**  
Director

**Ajay Kumar Shrestha**  
Director

**Pramod Kumar Karki**  
Independent Director

**Redwin Antonio Duay**  
Country Finance Director

Place: Kathmandu, Nepal  
Date: 5th Mangsir, 2081 (20th November, 2024)



## अठ्तीसौं वार्षिक प्रतिवेदन, २०८०/८१

यो अङ्ग्रेजी वार्षिक प्रतिवेदनको अनौपचारिक अनुवाद भएकोले  
आधिकारिकताका लागि अङ्ग्रेजी प्रतिवेदन हेर्न अनुरोध गर्दछौं ।

# 10 NEPALI TRANSLATION

Rumba Associates  
Chartered Accountants



10-Bijuli bazar  
Kathmandu, Nepal  
+977 9849905515  
rumba.azc@gmail.com

2024.11.25

To,  
The Management  
Bottlers Nepal (Terai) Limited  
Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal

**Subject:** Submission of Translated Financial Statement of FY 2080/81

Dear Sir/Madam,

We are pleased to submit the translated financial statement of **Bottlers Nepal (Terai) Limited** for the fiscal year **2080/81**.

The translation has been prepared to align with the original financial statements, ensuring clarity and accuracy for relevant stakeholders. However, please note that while we have taken utmost care to ensure accuracy during the translation process, we accept no further obligation in the event of any inconsistencies between the translated and original financial statements.

Should you have any queries or require further assistance, please feel free to contact us.

We appreciate the opportunity to assist Bottlers Nepal (Terai) Limited and look forward to your acknowledgment of this submission.


Yours faithfully,  
CA Milan Rumba  
Principal  
Rumba Associates, Chartered Accountants

## ४ अध्यक्षको सन्देश



“

भविष्यतर्फ हेर्दा, अगाडी रहेका विशाल विकासका अवसरहरूबाट म आशावादी छु । हामी हाम्रो विगतको ३८ वर्षको इतिहाससँगै निरन्तर विस्तार र नवप्रवर्द्धनमा हामी उत्साहित रहेका छौ ।

आदरणीय महिला तथा सज्जनवृन्द, शेयरधनी एवं सम्बन्धित सरोकारवाला महानुभावहरू,

तपाईंहरूको लगानी र कम्पनीप्रतिको अटुट विश्वासको लागि सञ्चालक समितिको तर्फबाट यहाँहरूलाई हृदयदेखि नै आभार व्यक्त गर्न चाहन्छु । विगत वर्ष हाम्रो लागि चुनौतिपूर्ण रहेपनि उपलब्धि हासिल गर्नबाट हामी विमुख भएका छैनौं । असंख्य चुनौतीहरूको सामना गर्नुपरेपनि नियन्त्रण र व्यवस्थापन गर्न सक्ने जटिलताहरूलाई न्यूनिकरण गर्न हामी सधैँ लागि नै रहेका छौं । आम नेपालीलाई पुनरजागरण गर्ने हाम्रो प्रतिवद्धता हाम्रो रणनीतिमा सधैँ अग्रभागमा रहिरहेछ ।

### उद्देश्य र जिम्मेवारीका साथ नेतृत्व

विविध विषयमा सवै सरोकारवालाहरूको चासो र सरोकारलाई प्रतिनिधित्व गर्न सञ्चालक समिति सधैँ क्रियाशिल रहदै आएको छ । यसको लागि नेतृत्वदायी समूहलाई रणनीतिक लगानी एवं उद्देश्यसँग सम्बन्धि निर्णय एवं सो को दिगोपनको लागि सहयोग गर्दै आएको छ । लगानी, अनुकरणीय संस्कृति र दिगो नेतृत्वदायी समूहको माध्यमबाट तयार भएको मजबुत आधारस्तम्भको कारण आगामी दिन हामी सवैको लागि आशावादी रहेको सम्बन्धमा सञ्चालक समितिको तर्फबाट म यहाँहरूलाई जानकारी गराउन चाहन्छु ।

### नयाँ सञ्चालक समिति सदस्य

सञ्चालक समितिमा एक जना नया सदस्य, श्री शालिनी रातवते थप भएको विषय जानकारी गराउन पाउँदा मलाई खुशी लागेको छ । पेय पदार्थ र प्रविधि क्षेत्रमा वाहाको गहिरो अनुभव हाम्रो अपेक्षित लक्ष्य प्राप्तिको निरन्तर यात्राको लागि मूल्यवान सावित हुनेछ । भविष्यमा वाहासँग सहकार्य गरी अघि बढन म प्रतिक्षरत रहेको छु ।

### लाभांश

गत आ.व. को लागि प्रति शेयर रु. ५०/- नगद लाभांश दिन सञ्चालक समितिले प्रस्ताव गरेको छ । पुनः लगानी एवं भविष्यप्रतिको हाम्रो आधारस्तम्भलाई सदृढ बनाउन उक्त प्रस्तावले हाम्रो प्रतिवद्धताको प्रतिबिम्बित गर्दछ । यो रणनीतिले शेयरधनीहरूलाई दीर्घकालिन रूपमा फाइदा पुग्नेमा हामी विश्वस्त रहेका छौ ।

### अगाडीको बाटो

भविष्यतर्फ हेर्दा, अगाडी रहेका विशाल विकासका अवसर हरूबाट म आशावादी छु । हाम्रो विगतको ३८ वर्षको इतिहाससँगै निरन्तर विस्तार र नवप्रवर्द्धनमा हामी उत्साहित रहेका छौ ।

अन्त्यमा, निरन्तर मार्गदर्शनको लागि सञ्चालक समितिको साथ र कठोर परिश्रमका साथ वर्षभरी खटिरहनु भएका व्यवस्थापन एवं कर्मचारी समूहलाई म धन्यवाद ज्ञापन गर्न चाहन्छु । आगामी वर्षहरूमा हाम्रा कर्मचारीवर्ग, उपभोक्ता, साभेदार र आम समुदायको लागि नया अवसर श्रृजना गर्ने तर्फ हामी तत्पर रहनेछौ ।

एन.एन.सिंह

अध्यक्ष

मिति: २०८१।०८।१४

## ४ प्रबन्ध निर्देशकको मन्तव्य सन्देश



“

जब म चुनौतीपूर्ण वर्षलाई फर्केर हेर्छु, म प्रविधिमा हाम्रो जारी लगानी, द्रुत डिजिटल रूपान्तरण, नवीनता, बलियो साभेदारी, र सिक्ने र प्रदर्शनको संस्कृतिबाट प्रेरित छु, जसले एक साथ अधिक दिगो भविष्यको लागि मार्ग प्रशस्त गर्दछ।

### महिला तथा सज्जनवृन्द, आदरणीय शेरधनी एवं सरोकारवाला महानुभावहरू,

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको तर्फबाट म यहाँहरू सबैलाई उज्ज्वल नेपाल र परिवर्तनको लागि गर्नु भएको अटुट समर्थन र प्रतिबद्धताका लागि धन्यवाद दिन चाहन्छु।

हाम्रो समूहको उत्साह र नतिजामूखी प्रतिबद्धताको म प्रशंसा गर्न चाहन्छु। हाम्रो समूहले लागत बचतका उपायहरू कार्यान्वयन गर्न, प्याक मिश्रण बिक्री र दक्षतामा सुधार गर्न र बलियो बजार कार्यान्वयनलाई निरन्तरता दिन सक्षम भएको छ। यसले हामीलाई खुद नाफा कायम राख्न मद्दत गर्‍यो। मूलतः हामी अझ राम्रो साभ्ना भविष्य सिर्जना गर्न सक्छौं भन्ने विश्वासका साथ काम गर्दै प्रभावलाई निरन्तरता दिने लक्ष्य राख्छौं।

यस वर्ष हामीले धेरै नयाँ नवप्रवर्तनहरू र ऊर्जा दक्षता परियोजनाहरूमा लगानी गरेका छौं। यो हाम्रो उद्योग विस्तारको नयाँ मार्गहरू खोज्ने प्रतिबद्धताको प्रतिबिम्ब हो। हामी हाम्रो व्यवसायलाई भविष्यको सफलताका लागि पुनर्जिवित गर्न पनि प्रयासरत छौं। वर्तमान आर्थिक परिस्थितिलाई पार गर्ने उद्देश्यले हामीले उपभोक्ताको परिवर्तनशील प्राथमिकतालाई ध्यानमा राख्दै नयाँ प्याक साइज प्रस्तुत गरेका छौं। ग्रामीण बजारमा हाम्रो पहुँच बढाउन सक्षम हुँदै व्यावसायिक कार्यान्वयनमा सुधार गरेका छौं। उत्पादनशीलता वृद्धि गर्न थप प्रभावकारी इन्धनतर्फ लागेका छौं। रणनीतिक र समयमै खरिद प्रक्रियालाई प्राथमिकता दिएका छौं। अन्ततः वृद्धि विकासलाई अगाडि बढाउन डिजिटल रूपान्तरणमा लगानीमार्फत आधुनिकीकरणलाई अधि बढाएका छौं।

यसका साथै, हामी सबै सरोकारवालाहरूबीच पारदर्शिता, जवाफदेहिता र विश्वासको संस्कृतिलाई प्रवर्द्धन गर्न उत्कृष्ट संस्थागत सुशासन अनुपालन अभ्यासहरूको पालनालाई निरन्तरता दिइरहेका छौं। हामी हाम्रो उद्योगको सीमाभन्दा बाहिर गएर आवश्यकता पर्दा समुदायको सेवामा जुट्छौं। हामी आवश्यकताको समयमा हाम्रा समुदायहरूको सेवा गर्न हाम्रो कारखानाभन्दा बाहिर जान्छौं, र 'सक्षम' जस्ता कार्यक्रमहरू मार्फत वार्षिक रूपमा १००० भन्दा बढी महिला खुद्रा विक्रेताहरूलाई सशक्त बनाउँदछौं, पानी भरणको कार्य र पीईटी फोहोर सङ्कलन र रिसाइकल गर्न इकोसिस्टम निर्माण गर्न जारी राख्छौं।

हामी आशा गर्दछौं कि देशभरका हाम्रा साभेदारहरू र हामीसँग जोडिएकाहरूले पनि हाम्रो उद्देश्य-नेपाललाई विकासोन्मुख र जीवन्त

बनाउने प्रयासलाई आत्मसात गर्दै अझ सहकार्यशील, थप सहनशील र चुस्त बन्ने ऊर्जा पाउनेछन्। जसले गर्दा हामीले एक राष्ट्रका रूपमा सामना गरिरहेका धेरै चुनौतीहरूलाई पार गर्न सक्छौं।

जब म चुनौतीपूर्ण वर्षलाई फर्केर हेर्छु, म प्रविधिमा हाम्रो जारी लगानी, द्रुत डिजिटल रूपान्तरण, नवीनता, बलियो साभेदारी, र सिक्ने र प्रदर्शनको संस्कृतिबाट प्रेरित छु, जसले एक साथ अधिक दिगो भविष्यको लागि मार्ग प्रशस्त गर्दछ।

आगामी वर्षमा हामीले हासिल गर्न सक्ने उपलब्धिहरू प्रति हामी उत्साहित छौं। जब हामी हाम्रा साभेदार र ग्राहकहरूसँगको सम्बन्धलाई अझ सुदृढ बनाउँदै, सेवा गर्ने सबैका लागि साभ्ना मूल्य सिर्जना गर्नेछौं। पछिल्ला केही वर्षहरूमा हामीले चुनौतीहरूको सामना गर्दै व्यापारलाई सही तरिकाले विस्तार गर्न बलियो गति र उत्कृष्ट सहनशीलता निर्माण गरेका छौं। मलाई विश्वास छ कि हामीसँग निरन्तर विकास र सफलताको लागि सबै अवसरहरू छन्। हामी हाम्रा ग्राहकहरू र उपभोक्ताहरूलाई निरन्तर सुनिरहनेछौं, बजारका प्रवृत्तिहरूलाई बुझ्नेछौं र हाम्रो विशेष क्षमतामा लगानी गर्दै तिनीहरूलाई प्रभावकारी कार्यान्वयनलाई जारी राख्नेछौं।

तपाईंहरूको निरन्तर समर्थन र हाम्रो दृष्टिकोणप्रतिको समर्पणले हामीलाई नयाँ उचाइमा पुग्न प्रेरित गरिरहन्छ। यसको लागि म सबैलाई धन्यवाद दिन चाहन्छु। आगामी वर्षमा हामी सबैलाई उत्साह जगाउने क्षणहरू सिर्जना गर्दै एकसाथ अझ ठूलो सफलता हासिल हुनेतर्फ उत्साहित छु।

दीपक सेन्थिल नाथ गुणालन

प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

मिति २०८१।०८।१४

## ५ हाम्रो कम्पनी

### कम्पनीको पृष्ठभूमी

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड (यस पछि 'कम्पनी' भनिएको) एक पब्लिक लिमिटेड कम्पनी हो, जुन विगत ३८ वर्ष देखि सञ्चालनमा रहेको छ। नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेड (NEPSE) मा सूचीकृत यस कम्पनीको सेयरका अधिकांश स्वामित्व बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको रहेको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडले कोका (कोला®), स्प्राइट®, फ्यान्टा®, कोक-जीरो® र किनले® जस्ता ब्रान्ड नाम अन्तर्गत मादक पदार्थ रहित कार्बोनेटेड पेय पदार्थ तथा प्याकेज गरिएको पिउने पानीको उत्पादन, निर्माण, बिक्री, वितरण र आपूर्ति गर्ने गर्दछ। नेपालमा यस कम्पनी सँगै यसको होल्डिङ कम्पनी 'बोटलर्स नेपाल लिमिटेड' नै द कोका(कोला कम्पनी ("TCCC") को एकमात्र आधिकारिक बोटलर्स र आपूर्तिकर्ता हुन्।

विगत ३८ वर्षदेखि बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड र यसको होल्डिङ कम्पनीले उपभोक्ताहरूको मागलाई गहन रूपमा आत्मसात गर्दै सफलताको निर्माण गरेका छन्। निरन्तरता र आविच्छिन्नताको रणनीतिद्वारा प्राप्त उक्त सफलताले दिगो मूल्य श्रृजना गर्दछ। साथै, उक्त सफलताको अर्को आधार भनेको अनुकूलता र परिवर्तनशीलताको क्षमता हो। २०८०/८१ पनि त्यहि अनुरूप थियो। उच्च मापदण्डको संस्थागत सुशासन, मजबुत प्राविधिक क्षमता, जोखिम व्यवस्थापन शैलीको सतर्कता, लगनशीलताको आचरण र वृहत वितरण सञ्जाल नै कम्पनीको गतिशीलताका मुख्य साधन हुन्। यस कम्पनीलाई नेपालका सबैभन्दा प्रतिष्ठित बहुराष्ट्रिय कम्पनीहरू मध्ये एक मानिन्छ।

उपभोक्ताहरूको चाहना, आवश्यकता र जीवनशैली पूरा गर्न विभिन्न पेय पदार्थहरूको विकल्प प्रदान गरी उनीहरूसँग प्रगाढ सम्बन्ध बनाउन सके कम्पनी सफल हुन्छ भन्ने कुरामा हामी विश्वस्त छौं। त्यस्तै, कर्मचारीहरूको दैनिक कार्यान्वयनको प्रभावकारीताको क्षमतामा पनि सफलता निर्भर हुन्छ।

हाम्रो उद्देश्य कम्पनीका सम्पत्ति, हाम्रा ब्रान्डहरू, वित्तीय क्षमता, अतुलनीय वितरण प्रणाली, विश्वव्यापी पहुँच, र हाम्रो व्यवस्थापन तथा सम्बद्ध व्यक्तिहरूको प्रतिभा र दृढ प्रतिबद्धताको उपयोग गर्दै प्रतिस्पर्धी बन्नु र सेयरधनीहरूका लागि मूल्य सिर्जना गर्ने गरी तीव्र गतिशीलता प्रदान गर्नु हो।





## दृष्टिकोण

प्रत्येक नेपालीको पहिलो रोजाइको ताजगीलाई सहज पहुँचमा उपलब्ध गराउने ।



## लक्ष

नेपालमा समुदाय संचालित, ग्राहक केन्द्रित, लाभदायक, दिगो र सामाजिक उत्तरदायी व्यवसाय निर्माण गर्ने ।

## वृद्धिको नेतृत्व गर्ने हाम्रो रणनीति

हामी देशको सबैभन्दा पुरानो र सबैभन्दा ठूलो FMCG कम्पनी र नेपाली बजारको नेतृत्वकर्ता हौं, त्यसैले हामी अग्रणी वृद्धिको मानसिकताद्वारा संचालित छौं ।

हाम्रो व्यावसायिक रणनीतिको एक भागको रूपमा, हाम्रो व्यवसायले आन्तरिक र बाह्य दुवै परिवर्तनहरूमा अनुकूलन गर्ने सुनिश्चितताको लागि हामी सक्रिय रूपमा जोखिम र अवसरहरूको निरन्तर निगरानी गर्दछौं ।

हामी कर्मचारीको पहिलो रोजाइ हौं । कर्मचारी प्राथमिकतामा विश्वास गर्दछौं । हामी कर्मचारीको क्षमता विकासमा लगानी गरी प्रत्येक व्यक्तिको विकास योजनामा विशेष ध्यान दिई खुला वार्तालापलाई बढावा दिएर हाम्रा कर्मचारीहरूलाई मूल्यवान सम्पत्तिको रूपमा विकास गर्नमा विश्वास गर्दछौं ।

हामी गुणस्तर र प्रक्रियाहरूमा विश्वस्तरीय मापदण्डहरू लागू गरि सङ्गठनभरि गुणस्तर, सुरक्षा र सकारात्मक वातावरणको संस्कृति निरन्तर विजारोपण गरेर हाम्रो व्यवसायलाई अगाडि बढाउँछौं ।

हामी सधैं दक्षता र उत्पादकत्व सुधार गर्न तरिकाहरू अन्वेषण गर्दछौं, जसले वातावरण, समाज, र शासनलाई ध्यानमा राख्दै तीनवटा आधारभूत मापदण्डलाई सुदृढ पार्न सहयोग गर्छ ।

हामी उदाहरणका रूपमा नेतृत्व गर्छौं र उत्कृष्ट निर्माण प्रक्रियाहरू स्थापना गर्दै लागत प्रभावकारी वितरण मोडेलहरू तयार गर्छौं जसले देशका दुर्गम क्षेत्रमा पनि पुग्न र उच्चतम प्रवेश दर हाँसिल गर्न हामीलाई सक्षम बनाउँछ ।

हामीले हाम्रो डिजिटल रूपान्तरणलाई तीव्रता दिँदै लगानी गरेका छौं ताकि डेटा प्रयोग गरेर वास्तविक समयमा सुसूचित व्यावसायिक निर्णयहरू लिन सकियोस, जसमा हाम्रो सबैभन्दा महत्वपूर्ण व्यापार साझेदारहरू वितरकहरू र खुद्रा विक्रेताहरूको अन्तर्दृष्टि समावेश हुन्छ ।

हाम्रो सबै कामको केन्द्रमा समुदाय र दिगोपनप्रतिको प्रतिबद्धता रहेको छ, जसले हामीलाई देशमा सकारात्मक परिवर्तन गर्न निरन्तर योगदान गर्न र हामीले ३८ वर्षभन्दा बढी सेवा गरेको राष्ट्रलाई योगदान दिन सुनिश्चित गर्छ ।



## प्रमुख मूल्य मान्यताहरू



### नैतिक सिद्धान्तहरू



हामी इमानदारीताका साथ व्यवसाय गर्नको निमित्त दीर्घकालीन रूपमा प्रतिबद्ध छौं, जसको अर्थ हो- घुसखोरी सहित भ्रष्टाचारको कुनै पनि स्वरूपलाई स्वीकार गर्दैनौं तथा भ्रष्टाचार निवारण सम्बन्धी कानूनको पालना गर्छौं ।

व्यावसायिक आचार संहिता तथा भ्रष्टाचार निवारण सम्बन्धी नीतिले व्यवसायलाई न्यायसङ्गत, नैतिक र कानुनी रूपमा कसरी सञ्चालन गर्ने भन्ने मार्गदर्शन प्रदान गर्छ । भ्रष्टाचार निवारणमा कर्मचारीको अपेक्षा सहित व्यावसायिक आचार संहिताका सिद्धान्तहरू पालना गर्नु कम्पनीका सबै सम्बद्ध व्यक्तिहरूको लागि अपरिहार्य छ ।

## सञ्चालक समिति

### श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह



संस्थागत सञ्चालक  
अध्यक्षको नियुक्ति: १० मई २०२३  
सञ्चालकको नियुक्ति: १९८७  
राष्ट्रियता: नेपाली

#### योग्यता र सीप:

श्री सिंहले भारतबाट राजनीति विज्ञानमा आर्ट्समा स्नातकोत्तर हासिल गर्नुभएको छ । उहाँसँग विभिन्न क्षेत्रमा ५० वर्षभन्दा बढीको अनुभव छ । उहाँ विगत ५० वर्षभन्दा लामो अवधिदेखि कम्पनीसँग आवद्ध हुनुहुन्छ । उहाँ बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा अध्यक्षको रूपमा पनि कार्यरत हुनुहुन्छ, जुन बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी हो ।

### श्रीमती शालिनी रटवाटे



संस्थागत सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: १८ सेप्टेम्बर २०२४  
राष्ट्रियता: श्रीलङ्काली

#### योग्यता र सीप:

श्रीमती रटवाटेले एल.एल.बी. हासिल गर्नुभएको छ । उहाँसँग विभिन्न क्षेत्रमा २६ वर्षभन्दा बढीको अनुभव छ । उहाँ बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा समेत सञ्चालक हुनुहुन्छ ।

### श्री लुकास जप्लेटल



संस्थागत सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: १० मई २०२३  
राष्ट्रियता: चेक गणतन्त्र

#### योग्यता र सीप:

श्री लुकासले कानूनमा स्नातकोत्तर, कानूनमा विद्यावारिधि, ईयु प्रतिस्पर्धा कानूनमा स्नातकोत्तर डिप्लोमा, र व्यवसाय प्रशासनमा स्नातकोत्तर हासिल गर्नुभएको छ । उहाँसँग २१ वर्षभन्दा बढीको अनुभव प्राप्त छ । उहाँ बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा सञ्चालकको रूपमा पनि कार्यरत हुनुहुन्छ, जुन बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी हो ।

### श्री गुन्जन धवन



संस्थागत सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: २३ नोभेम्बर २०१६  
राष्ट्रियता: भारतीय

#### योग्यता र सीप:

श्री गुन्जन धवनले MFC हासिल गर्नुभएको छ । उहाँसँग २२ वर्षको कार्य अनुभव रहेको छ । उहाँ बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा सञ्चालकको रूपमा पनि कार्यरत हुनुहुन्छ, जुन बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडको होल्डिङ कम्पनी हो ।

## श्री सुरेन्द्र सिलवाल



संस्थागत सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: १४  
सेप्टेम्बर २०१२  
राष्ट्रियता: नेपाली

### योग्यता र सीप:

श्री सिलवालले व्यापार प्रशासनमा स्नातकोत्तर हासिल गर्नुभएको छ र विभिन्न कम्पनीहरूमा २८ वर्षभन्दा बढीको कुल अनुभव छ। उहाँ बोटलर्स नेपाल लिमिटेडमा सञ्चालकको रूपमा पनि कार्यरत हुनुहुन्छ, जुन यस कम्पनीको होल्डिङ्ग कम्पनी हो।

## श्री अजय कुमार श्रेष्ठ



सार्वजनिक शेयरधनीहरूको  
प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: ११ जनवरी  
२०२३  
राष्ट्रियता: नेपाली

### योग्यता र सीप:

श्री श्रेष्ठले व्यवस्थापनमा स्नातकोत्तर हासिल गर्नुभएको छ र विभिन्न कम्पनीहरूमा १७ वर्षभन्दा बढीको अनुभव छ।

## श्री प्रमोद कुमार कार्की



स्वतन्त्र सञ्चालक  
सञ्चालकको नियुक्ति: १३ डिसेम्बर  
२०१२  
राष्ट्रियता: नेपाली

### योग्यता र सीप:

श्री कार्कीले एम.ए. र एल.एल.एम. सहित विभिन्न शैक्षिक योग्यता हासिल गर्नुभएको छ, साथै सरकारी पेशामा ४० वर्षभन्दा बढीको अनुभव छ।

## व्यवस्थापन संरचना:

कम्पनीको समग्र व्यवस्थापनको नेतृत्व प्रमुख कार्यकारी अधिकृत र कन्ट्री व्यवस्थापन टिमले गर्दछ। व्यवस्थापन टिमको नाम र पद निम्नानुसार रहेको छ।

### दायाँ देखि बायाँ

रेडविन ए. डुए, कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर

आइक यु हाङ्ग, कन्ट्री सप्लाइ चेन डाइरेक्टर

स्नेह राजभण्डारी, कन्ट्री पब्लिक अफियर्स कम्युनिकेशन तथा सस्टेनबिलिटी डाइरेक्टर

युनुस राइडी, कन्ट्री कर्मसियल डाइरेक्टर

दिपक सेन्थिल नाथ गुणालन, प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

श्याम चन्द, आइ.टि. प्रमुख

प्रतिमा वर्मा, कम्पनी सचिव/कानून

विष्णु विष्ट, कन्ट्री मानव संशाधन डाइरेक्टर



## ६ व्यवसाय सिंहावलोकन

### दिगो विकासका लागि हाम्रो स्थान समुचित छ

मदिरा रहित तयारी पेय पदार्थ श्रेणीमा हाम्रो अग्रस्थान उदाहरणीय छ

मादक पदार्थ रहित तयारी पेय पदार्थ (NARTD) को श्रेणीको बढ्दो माग र गतिशीलताको हेर्दा कम्पनी अग्रस्थानमा छ । यसको सञ्चालन भरतपुरमा अवस्थित बोटलिंग प्लान्ट मार्फत हुँदै आएको छ । हामीले सेवा प्रदान गर्ने ग्राहक, शेयरधनी, उपभोक्ता तथा समुदायमाभू पृथक स्थान बनाउने हेतुले यस व्यवसायलाई जिम्मेवार, दिगो र सबल रहने गरी व्यवस्थापन गर्दछौं ।

#### लचिलो उत्पादनको मार्गदर्शन

कम्पनीले आफ्ना विद्यमान उत्पादन संयन्त्रहरूको माध्यमबाट प्रभावकारी उत्पादन मार्फत बढ्दो बजारको मागलाई पूरा गर्न सक्षम भएको छ । विशेषगरी, हरित उद्योगको रूपमा स्थापित हुन सकिने प्रशस्त अवसरलाई सदुपयोग गरी नेपाली बजारमा थप दक्षता हासिल गर्नु कम्पनीको मान्यता रहेको छ ।

#### कोका-कोला कम्पनीसँगको असाधारण साभेदारीमा आधारित मजबुत तथा विस्तृत विविध ब्रान्डहरूको पोर्टफोलियो

कम्पनीले विश्वकै प्रख्यात पेय पदार्थका ब्रान्डहरू उत्पादन, बिक्री तथा वितरण गर्छ । कोका-कोला®, स्प्राइट®, फ्यान्टा®, कोका-जीरो® र किनले® विश्वका सबैभन्दा धेरै बिक्री हुने मादक पदार्थ रहित तयारी पेय पदार्थहरू हुन् । कम्पनीले उच्च मुल्याङ्कनका अवसर र श्रेणीहरूमा उल्लेखनीय समृद्धि हासिल गर्ने सम्भावना छ । समय-समयमा चिनी रहित, सिङ्गल-सर्भ प्याक, र स्वादमा गरिएको व्यापक परीक्षण मार्फत हाम्रो स्पार्कलिंग पोर्टफोलियो उन्नत हुँदै गएको छ ।

#### दिगो व्यवसाय

दीर्घकालिन सफलताका लागि आफ्ना शेयरधनी, कर्मचारी, उपभोक्ता, ग्राहक, र समुदायका लागि साभ्ना मूल्य सिर्जना गर्नु महत्वपूर्ण रहेको कम्पनीको मान्यता रहेको छ । विगत एक दशकदेखि, कम्पनीले आफ्नो पहिचानलाई समय सापेक्ष वृद्धि गर्ने उद्देश्यले दिगो लगानी सहित आफ्नो व्यवसायको व्यवस्थापनका सबै पक्षमा सामाजिक उत्तरदायित्व र दिगोपनालाई समाहित गरेको छ । हालसालै कम्पनीले जोखिम व्यवस्थापन तथा आकस्मिक प्रतिक्रियाको कार्यक्रमको प्रारूपलाई सुधार गर्ने उद्देश्यले व्यवसाय स्थायित्व कार्यक्रमको स्थापना गरेको छ ।

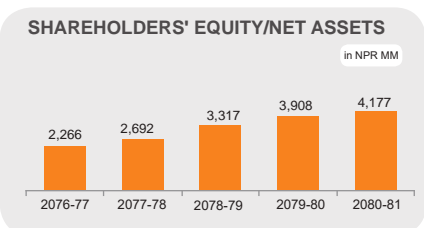
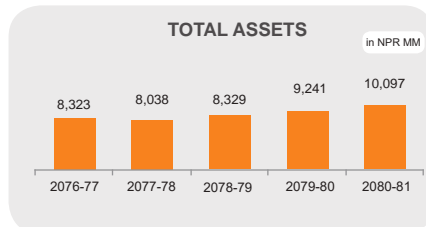
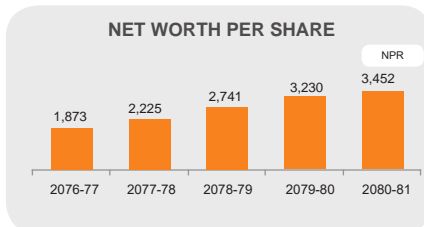
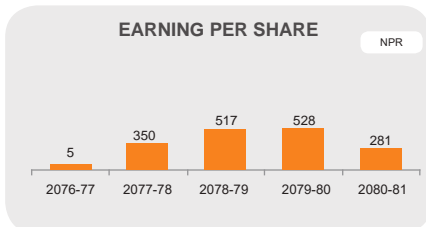
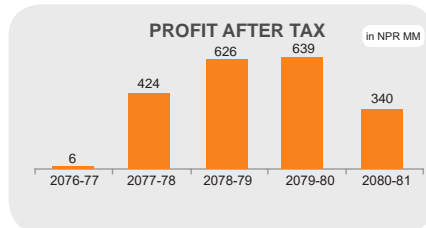
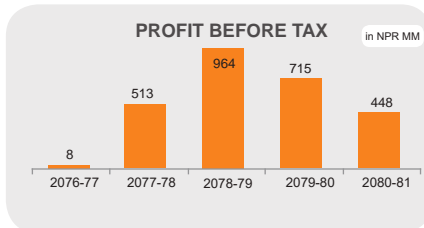
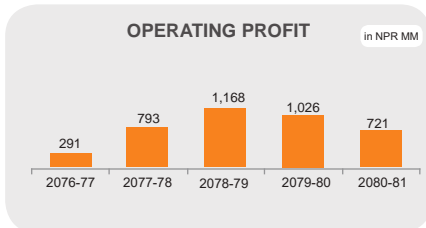
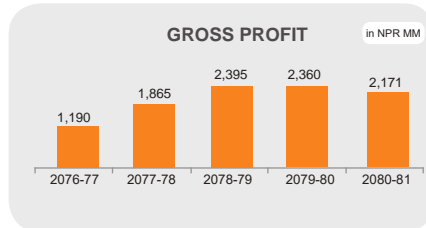
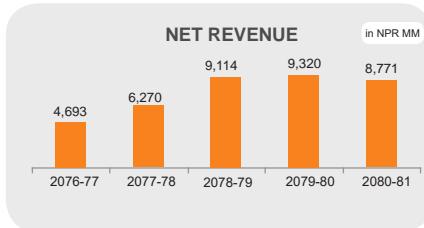
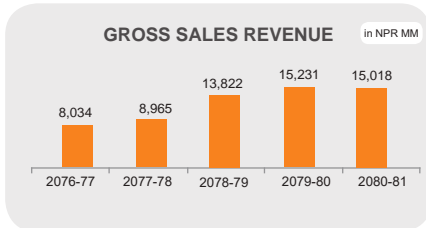
#### बजारमा कार्यान्वयन गर्ने क्षमता

ग्राहकहरूसँग सफल साभेदारी निर्माण गरी कायम राख्नु हाम्रो सफलताका लागि अपरिहार्य छ । उपभोक्ताका आवश्यकता पूरा गर्न तथा हाम्रा उत्पादनहरूको मागलाई अधिकतम बनाउनका निमित्त कम्पनीले ग्राहकहरूसँग हातेमालो गरी आफ्नो र ग्राहकको व्यवसायलाई समृद्ध बनाउन मद्दत गरेको छ । यसको उपलब्धि बजारलाई विभाजन गरी प्रत्येक आउटलेटलाई सेवा प्रदान गर्नका लागि सबैभन्दा प्रभावकारी र कुशल तरिकाहरू निर्धारण गरेर प्राप्त गर्न सक्छौं ।

कम्पनीले प्रत्येक ग्राहकका लागि व्यापारको हरेक पक्षमा संयुक्त मूल्य सिर्जना गर्ने लक्ष्य राखेको छ । बजारमा सामग्रीको वितरणको कार्यान्वयन तथा दिगोपना सम्बन्धी नीतिसमेतलाई यसले समेट्छ । हामी सम्पूर्ण स्तरमा टोलीको क्षमतामा निरन्तर वृद्धि गर्ने तथा प्रतिभाको विकास गर्ने मान्यतालाई महत्वपूर्ण तवरले प्रवर्द्धन गर्छौं । यसको अतिरिक्त, हामीले वितरक व्यवस्थापन प्रणाली, विक्रय विभागको स्वचालन, र हाम्रो भण्डार डिजिटल प्लेटफर्महरूको विकासलाई समावेश गर्दै वित्तीय क्षेत्रमा डिजिटलीकरणलाई तीव्रता प्रदान गर्दैछौं ।



# प्रगतिका भलकहरु



## वित्तीय विश्लेषण

### नाफा नोक्सान हिसाब

ने.रु.मा

विवरण	२०८०-०८१ को बर्षको लागि	२०७९-०८० को बर्षको लागि	२०७८-०७९ को बर्षको लागि	२०७७-०७८ को बर्षको लागि	२०७६-०७७ को बर्षको लागि
आम्दानी	८,७७१,२९७,४२४	९,३२०,०३४,०९०	९,११४,०६९,०७२	६,२७०,२५६,३३५	४,६९३,३४९,४२८
कुल नाफा	२,१७०,५२२,१७६	२,३६०,२८६,६३१	२,३९४,७७८,१६०	१,८६४,६७४,५३५	१,१९०,२९४,११८
व्याज, ह्रासकट्टी तथा कर अधिको आय	१,३८१,२३१,२८८	१,६३५,७६३,६२०	१,७७३,६२९,९९६	१,३६५,३८८,२९९	८४४,०५३,८१७
संचालन मुनाफा	७२१,१०९,७०८	१,०२५,८०१,००९	१,१६७,५२७,५११	७९२,८०९,३२२	२९१,२४२,६६४
कर अधिको मुनाफा	४४८,४३९,२४१	७१४,६९१,८०३	९६४,०००,५४२	५१२,६४७,०४८	८,२५८,२४४
कर पछिको मुनाफा	३३९,६८१,६२६	६३८,८३१,३६०	६२५,७४९,३६१	४२३,७२३,३२३	५,६२९,७०७
प्रति शेयर आम्दानी	२८१	५२८	५१७	३५०	५

### वासलात विवरण

ने.रु.मा

विवरण	२०८०-०८१ वर्ष सम्मको	२०७९-०८० वर्ष सम्मको	२०७८-०७९ वर्ष सम्मको	२०७७-०७८ वर्ष सम्मको	२०७६-०७७ वर्ष सम्मको
शेयर संख्या	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००	१,२१०,०००
कुल सम्पत्ति	१०,०९६,५१२,६६९	९,२४०,७४१,०९२	८,३२८,६९६,६७८	८,०३८,२५४,६९४	८,३२३,०७६,२०९
सम्पत्ति तथा उपकरण	५,५२६,४८७,१४६	५,७९२,६१५,३७१	५,६७७,३७६,६०४	५,८०७,२०३,९४२	६,१५८,९३५,२८६
चालु सम्पत्ति	४,५५४,३२७,१४३	३,५२०,२८८,५९२	२,६३७,१८२,३५३	२,२००,२३२,७८८	२,१०८,६७९,२१२
चालु दायित्व	५,१८६,०३५,१७६	४,५६७,८४५,४८२	३,६७५,५११,८७३	३,६४९,४४६,२५६	३,८९१,५९३,०३९
दीर्घकालीन ऋण	-	-	५६०,४०७,००९	१,१३०,४०७,००९	१,७००,४०७,००९
ऋण	२,५८९,७१५,४९५	२,७७६,४०७,९८१	१,८४२,५५४,९६८	२,०७०,३०९,२७४	२,२४५,५७३,५०८
शेयर धनीको पुँजी	४,१७६,९०५,८९६	३,९०८,३०५,५५०	३,३९६,९८०,०३०	२,६९१,८२७,०६९	२,२६६,०५०,७८६
पुँजी परिचालण	४,९१०,४७७,४९३	४,६७२,८९५,६११	४,६५३,१८४,८०५	४,३८८,८०८,४३८	४,४३१,४८३,१७०
बजार पुँजीकरण	१५,७३०,०००,०००	१६,६९०,०००,०००	१८,५९९,२७३,०००	१४,७३५,३८०,०००	७,५०२,०००,०००

### अनुपात विश्लेषण

विवरण	२०८०-०८१ वर्ष सम्मको	२०७९-०८० वर्ष सम्मको	२०७८-०७९ वर्ष सम्मको	२०७७-०७८ वर्ष सम्मको	२०७६-०७७ वर्ष सम्मको
खुद मुनाफा अनुपात	२५%	२५%	२६%	३०%	२५%
व्याज, ह्रासकट्टी तथा कर अधिको आयको अनुपात	१५.७०%	१७.६०%	१९.५०%	२१.८०%	१८.००%
सञ्चालन मुनाफाको अनुपात	८%	११%	१३%	१३%	६%
कर अधिको मुनाफा	५.१०%	७.७०%	१०.६०%	८.२०%	०.२०%
चालु अनुपात	०.९	०.८	०.७	०.६	०.५
कर्जा स्वपुँजी अनुपात	०.६	०.७	०.६	०.८	१
सम्पत्ति कारोबार अनुपात	०.९	१	१.१	०.८	०.६
पुँजीमा प्रतिफल	८.१०%	१६.३०%	१८.९०%	१५.७०%	०.२०%
कुल सम्पत्तिमा प्रतिफल	३.४०%	६.९०%	७.५०%	५.३०%	०.१०%
प्रति शेयर आम्दानी	२८१	५२८	५१७	३५०	५
शेयरको बजार मूल्य (रु.)	१३,०००	१३,८००	१५,३७१	१२,१७८	६,२००
मूल्य आम्दानी अनुपात	४६	२६	३०	३५	१,३३३
प्रति शेयर नेट वर्थ/ शेयरधनी कोषमा प्रतिफल (रु.)	३,४५२	३,२३०	२,७४१	२,२२५	१,८७३
पुँजी परिचालणमा प्रतिफल	१५%	२२%	२५%	१८%	७%

## बजारिकरण अभियान

कोका (कोला कम्पनी (TCCC) आफ्ना ब्रान्डहरुको जिम्मेवार मार्केटिङ्ग प्रतिबद्ध छ। हामीले आ.व. २०८०/८१ मा समेत हाम्रो दीर्घकालीन विश्वव्यापी जिम्मेवार मार्केटिङ्ग नीतिलाई कायम राख्यौं, जसले यो सुनिश्चित गर्छ कि हाम्रो कुनै पनि ब्रान्ड मार्केटिङ्ग १३ वर्ष मुनिका बालबालिकाहरुको लागि लक्षित गरिएको छैन। यो नीति विभिन्न सञ्चार माध्यममा फैलिएको छ, जसमा टेलिभिजन, प्रिन्ट, वेबसाइटहरु, सामाजिक सञ्चार माध्यम, फिल्महरु, र SMS/ इमेल मार्केटिङ्ग समावेश छन्। मिडिया प्रसारणलाई सीमित गर्ने अलावा, हामी १३ वर्ष मुनिका बालबालिकाहरुलाई जुनसुकै प्लेटफर्मबाट आधारभूत रूपमा आकर्षित गर्न निर्मित गरिएका र ३०% वा सोभन्दा बढी बालबालिका सम्मिलित सञ्चारमाध्यमबाट मार्केटिङ्ग सामग्रीहरु सिर्जना गर्ने गतिविधिबाट पनि टाढा रहन्छौं। हाम्रो आ.व. २०८०/०८१ मा गरिएका केहि मार्केटिङ्ग अभियानहरु निम्न उल्लिखित छन्:



### ‘कोका-कोला लिनुहोस्, कार जित्ने मौका प्राप्त गर्नुहोस्’ अभियान

(१ सेप्टेम्बर २०२३-३१ अक्टोबर २०२३)

कम्पनीले १ सेप्टेम्बर २०२३ देखि ३१ अक्टोबर २०२३ सम्म कोका-कोला लिनुहोस्, कार जित्नुहोस् नामको आफ्नो सबैभन्दा शानदार प्रचार अभियान सुरु गर्यो। यो रोमाञ्चक अभियान अभूतपूर्व आनन्द र उत्साहका क्षणहरु प्रदान गर्नका लागि तयार गरिएको थियो, जसले मनोरञ्जनात्मक श्रृङ्खलाका साथै सम्मोहक पुरस्कार प्रदान गर्ने वचनबद्धतालाई पस्कियो। यस अभियानमार्फत उपभोक्ताहरुले भव्य उपहार स्वरूप कार, आठ हप्ता सम्म हरेक हप्ता एक मोटरसाइकल र दैनिक ६० स्मार्टफोन वितरण जस्ता अद्भुत उपहार जित्ने अवसर प्राप्त गरेका छन्। यो अभियान नेपालभर स्पर्किलिङ्ग पेयका अन्य श्रेणीहरु, स्प्राइट र फान्टा PET/RGB मा समेत विस्तार गरिएको थियो।

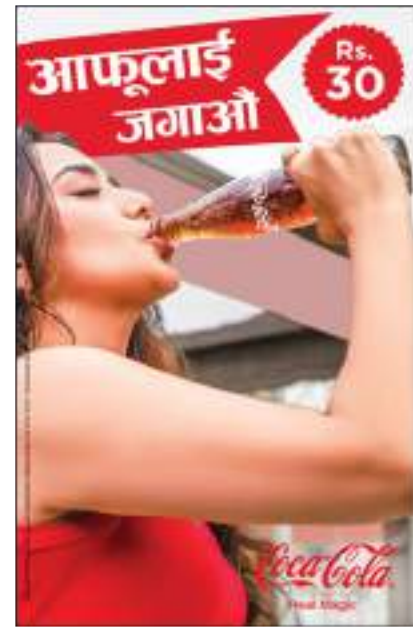


### ‘पिउनुहोस् र जित्नुहोस्’ अभियान

(१४ मार्च २०२४ - ३० जुन २०२४)

ग्रीष्म ऋतुको जीवन्त पुनरागमनको उत्सव मनाउनको निमित्त कम्पनीले ‘पिउनुहोस् र जित्नुहोस्’ नामक उत्साहपूर्ण अभियान मार्फत यस मौसमको मनोरम अनुभवलाई थप उचाइमा पुर्याउनको लागि शीघ्र उपहारको व्यवस्था गर्यो। उक्त रोमाञ्चक प्रचारले उपभोक्ताहरुले फिर्ता गर्न मिल्ने कोका-कोलाको सिसोको बोतलको बिकोको मुनि जाँच गरी आकर्षक खेलको अनुभूति गर्न सक्नेछन्।

यसमा बोतलको बिकोमुनि पुरस्कारलाई नियालेर यथाशीघ्र आफ्नो पुरस्कार दावी गर्नुपर्ने सरल अवधारणा रहेको छ। प्रत्येक पिउने चुस्किले प्रदान गर्ने शीघ्र सन्तुष्टिको सुनिश्चितताका लागि पुरस्कारको रकम रु ५ देखि रु १,००० सम्म कायम गरिएको छ। यो अभियान १७५ मि.लि. र २५० मि.लि. RGB बोतलहरुमा उपलब्ध थियो।



### १७५ मि.लि.उत्थान अभियान

कम्पनीले १७५ मि.लि. RGB बोतलको लागि ‘आफुलाई जगाऊ’ नामको असाधारण अभियान शुरु गर्यो, जसले दैनिक क्षणहरुलाई असाधारण ताजगी र उल्लासका साथ मनमोहक बनाउने हाम्रो प्रतिबद्धतालाई जीवित राख्छ। यो अभियान उत्पादित वस्तुको प्रचारसम्म मात्र सिमित नभई हाम्रा उपभोक्ताहरुलाई दीर्घकालीन खुशी र सन्तुष्टिको अनुभव दिने उद्देश्यसहित गहिरो र सम्भनायोग्य अनुभवहरु सिर्जना गर्ने हेतुले निर्मित छ।





## २५० मि.लि. निःशुल्क प्रचार (250 ml Free-Promo)

कम्पनीले 'उत्साह र एकता' को मर्मलाई समेटेर प्रत्येक १.५ लिटर र २.२५ लिटरको कोका-कोला, स्राइट र फेन्टाको खरीदमा निःशुल्क २५० मि.लि. प्याकको प्रस्ताव गर्दै एक प्रचार अभियान शुरु गर्यो। यस प्रचारको उद्देश्य सरल क्षणहरूलाई कोका-कोला पेयसँग समाहित गरेर उत्सवमा परिणत गर्नु हो।



## नयाँ प्याकको प्रवर्तन

कम्पनीले २ लिटरको प्याकको नयाँ प्रवर्तन गरेको छ। यो हाम्रो उत्पादनको पोर्टफोलियोमा एक रणनीतिक कदम हो, जसले हाम्रा उपभोक्ताहरूलाई घरको भोजन कक्षमा हुने सरहको अनुभव प्राप्त गर्न प्रेरित गर्छ। 'कोका(कोला र खाना' अभियानको हिस्साको रूपमा रहेको यस पहलकदमीले हाम्रा ग्राहकहरूलाई आफ्नो मनपर्ने पेयलाई थप सुविधाजनक र परिवार(मैत्री आकारमा मजा लिने अवसर प्रदान गर्दछ। रु. २५० मा मूल्य निर्धारण गरिएको यस नयाँ प्रस्तावले साभेदारीलाई बढाई हाम्रो ब्रान्डको उपस्थितिलाई भोजनकक्षमा मजबुत स्थान प्रदान गरेको छ। यसले उपभोक्ताहरूलाई सन्तुष्ट बनाउने मात्र नभई हाम्रा सेयरधनीहरूका लागि पनि समृद्धि र मूल्य सिर्जना गर्नेछ भन्ने कुरामा हामी विश्वस्त छौं।

# “Kathmandu is Cooking”

(15th March 2024)

कोका-कोलाको वृहत कार्यक्रम “Kathmandu is Cooking” को दोस्रो संस्करण १५ मार्च २०२४ मा काठमाडौंको हायात होटलको मैदानमा उत्साहजनक रूपमा पुनरागमन भयो। “Kathmandu is Cooking” अभियान विश्वव्यापी घटना हो जुन कोका-कोलाले प्रत्येक शहरमा खानाप्रतिको उत्साहलाई मनाउने र प्रोत्साहित गर्ने उद्देश्यले प्रस्तुत गरेको थियो। यो कोका-कोलाको विश्वव्यापी ब्रान्ड प्लेटफर्म-रियल म्याजिक- को एक विस्तार हो, जसले सबैलाई एकताको वास्तविक जादुलाई मनाउन प्रेरित गर्दछ।

यस कार्यक्रमले 'वृहत मःमः पार्टी'



यस कार्यक्रमलाई प्रसिद्ध कलाकार पापन तथा असाधारण स्थानीय प्रतिभाहरूको प्रस्तुतिले थप रौनक बनायो, जहाँ एक अद्वितीय साङ्गीतिक अनुभवद्वारा विभिन्न परिकारको आतिथ्यतालाई पूर्णता प्रदान गरियो। “Kathmandu is Cooking” ले साङ्गीतिको मनमोहकता र मःमः को स्वादको तृप्तिलाई दक्षतापूर्वक मिलाएर



(largest mo:mo party) लाई गिनिज वर्ल्ड रेकर्डमा सामेल गर्ने मात्र नभई संस्कृति र खानाप्रतिको उत्साहलाई अविस्मरणीय उत्सवको रूपमा स्थापित गर्यो। ५०० जना भन्दा बढी उत्साहित प्रतिस्पर्धी रहेको उक्त भेला ऊर्जा र उत्सवको जीवन्त प्रदर्शन थियो जहाँ प्रत्येक पाहुनाले ताजगी दिने २५० मि.लि. कोका-कोलाको बोतलको साथमा स्वादिष्ट मःमः को जोडीको मजा लिए।

२५ भन्दा बढी प्रमुख मःमः विक्रेताहरूको उपस्थितिमा एक भव्य उत्सव सिर्जना गर्यो। मनोरञ्जन, मःमः र कोका-कोलाको यो अद्भुत मिश्रणले सिर्जना गरेको यस भव्य उत्सवलाई काठमाडौंका लागि एक ऐतिहासिक कासेदुङ्गाको रूपमा स्मरण गरिनेछ। 'Kathmandu is Cooking' एक क्षय-मुक्त कार्यक्रम थियो, जसले पुनःप्रयोगमा कोका-कोलाको दृढ प्रतिबद्धता प्रदर्शन गर्यो।

## डिजिटल रूपान्तरण



### (Coke Buddy)

यस नवप्रवर्तनकारी Coke Buddy® प्लेटफर्मले २४/७ अर्डर गर्ने, वास्तविक समयमा खरीदको निगरानी गर्ने, प्रचारसम्बन्धी जागरुकता, र कम्पनीको समर्थन टोलीसँग सहज संचार गर्नको लागि सक्षम बनाउँछ।

डिसेम्बर २०२३ मा यसको सुरुवात पश्चात हामीले केवल छ महिनामा ८०५ आउटलेटहरूलाई समावेश गर्न सफल भएका छौं। यी आउटलेटहरूले Coke Buddy® मार्फत सक्रिय रूपमा माग गरेका छन् जसले यस एपमार्फत प्रशोधन भएकोमा कुल राजस्वको लगभग ४०% योगदान दिएको छ। यसका अतिरिक्त, हामी विभिन्न आकर्षक विशेषताहरूलाई संगाल्ने तयारीमा छौं, जसमा उपभोक्ता लोयल्टी कार्यक्रम, डिजिटल भुक्तानी प्रणाली, ए.आई. मार्फत ग्राहकलाई लक्षित गर्ने, नयाँ आउटलेटहरूका लागि कुशल रणनीतिहरू, र खेल मनोरञ्जनका विकल्पहरू समावेश छन्।



### रोबोटिक प्रक्रिया स्वचालन प्लेटफर्म

कम्पनीले पुनरावृत्ति हुने कार्यहरूलाई सहज बनाउनका लागि रोबोटिक प्रक्रिया स्वचालन (RPA) प्लेटफर्म लागू गरेर आफ्नो स्वचालन प्रयासलाई अगाडि बढाइरहेको छ। दक्षता बढाउन, त्रुटिहरू न्यूनिकरण गर्न, र कर्मचारीहरूलाई थप रणनीतिक तथा सान्दर्भिक गतिविधिहरूमा अभिप्रेरित गर्नका लागि गरिएको यो पहल रणनीतिक प्रयासको एक हिस्सा हो। विभिन्न कार्य क्षेत्रहरूमा स्वचालन र रोबोटिक्सलाई अपनाउँदा महत्वपूर्ण उपलब्धि हासिल भएको छ। यी प्रविधिहरू अहिले दक्षता सुधार, सञ्चालन लागत घटाउने, र उत्पादनको गुणस्तर बढाउने जस्ता रणनीतिक कार्यमा केन्द्रित छन्। अत्याधुनिक स्वचालन तथा रोबोटिक्स समाधानहरूको समीक्षण मार्फत हामी गतिशील बजारमा हाम्रा सञ्चालन, नवप्रवर्तन, र प्रतिस्पर्धात्मक क्षमतामा रूपान्तरण गर्दैछौं।



### डिजिटाइज्ड आपूर्ति श्रृंखला

कम्पनीले डिजिटल प्रविधिहरूमा रणनीतिक लगानी मार्फत आपूर्ति श्रृंखलामा सुधार गरी उल्लेख्य प्रगति गरेको छ। सञ्चालनमा उत्कृष्टता तथा ग्राहक सन्तुष्टिप्रति प्रतिबद्ध हुँदै उन्नत उपकरण र प्रविधिहरूको उपयोग गरेर हामीले डिजिटाइज्ड आपूर्ति श्रृंखला सफलतापूर्वक प्रस्तुत गरेका छौं। यस रूपान्तरणले हाम्रो सञ्चालनलाई उपयुक्त बनाउनुका साथै बजारका माग तथा प्रभावप्रति अनुकूल बन्न सक्ने हाम्रो क्षमतालाई सुधार गरेको छ।

डिजिटाइज्ड आपूर्ति श्रृंखलामा भएको परिवर्तनले उल्लेखनीय टेवा पुर्याएको छ, जस्तै दक्षतामा वृद्धि, गुणस्तर नियन्त्रणमा एकरूपता, र प्रखर सहनशीलता। भविष्यमा अझै फड्को मार्ने र डिजिटल नवप्रवर्तनमार्फत निरन्तर सुधारमा ध्यान केन्द्रित गर्ने योजनाप्रति हामी उत्साहित छौं।

### साइबर सुरक्षा र व्यापार निरन्तरता योजना

कम्पनीले आफ्नो उन्नत प्राविधिक पूर्वाधार र अप्रत्याशित चुनौतीहरूलाई सम्बोधन गर्ने तत्परतालाई हाइलाइट गर्दै IT BRP (बिजनेस रेजिलेन्स फ्रेमवर्क) अनुपालनमा गर्वका साथ "A" रेटिङ प्राप्त गरेको छ। यो उपलब्धिले महत्वपूर्ण IT प्रणालीहरूको सुरक्षा, डाटा अखण्डता सुनिश्चित गर्न र निर्बाध सञ्चालनहरू कायम राख्न कम्पनीको प्रतिबद्धता देखाउँछ।



आधुनिक प्रविधि र बलियो साइबर सुरक्षा उपायहरूको साथ, कम्पनीले सुरक्षित र भरपर्दो सञ्चालन सुनिश्चित गर्न आफ्नो

डिजिटल प्रणालीहरूलाई बलियो बनाएको छ। "A" रेटिङले IT जोखिमहरू व्यवस्थापन गर्न, सरोकारवालाहरूसँग विश्वास निर्माण गर्न र दीर्घकालीन वृद्धिलाई समर्थन गर्ने कम्पनीको प्रयासहरूलाई हाइलाइट गर्दछ। यस उपलब्धिले अपरेसन सुधार गर्न र नवीनता चलाउन प्रविधिको प्रयोगमा कम्पनीको ध्यान केन्द्रित गरेको देखाउँछ।

## मानव पूँजी

प्रतिभाशाली श्रमशक्तिको आकर्षण, विकास र सम्भरणप्रति कम्पनी कटिबद्ध, जसले श्रमवर्गका प्रत्येक सदस्ले हाम्रो सामूहिक सफलतामा योगदान दिन सक्ने विषयलाई सुनिश्चित गर्छ। हामी एक दक्ष श्रमशक्तिको निर्माण गर्न प्रतिबद्ध छौं, जसले नयाँ व्यावसायिक चुनौतीहरूलाई सामना गर्न आवश्यक ज्ञान, क्षमता, र उन्नत मानसिकताको विजारोपण गर्दै प्रतिस्पर्धात्मक क्षमता कायम राख्न मार्गनिर्देश गर्दछ। सामूहिक कार्य नै सफलताको पर्याय रहेको हाम्रो मान्यता हो, र हामी हाम्रो सफलताको श्रेय कर्मचारीलाई दिन चाहन्छौं, जसले आफ्नो व्यक्तित विकासलाई कम्पनीको भविष्यसँग संयोजन गर्दै पारस्परिक सफलता हासिल गर्न प्रतिबद्ध छन्।

आफ्नो मेहनतलाई प्रतिभाशाली जनशक्तिको प्राप्ति, सम्भरण र विकासमा निरन्तर सुधार गर्न हामी अवसरहरूको निरन्तर समीक्षमा गर्छौं। हामी विद्या ग्रहणको वातावरणलाई प्रोत्साहन गर्ने कुरामा विश्वास गर्छौं, जसले समानान्तर सोच, व्यक्तिगत विकास, र सामूहिक कार्यलाई प्रोत्साहित गर्छ। आफ्नो प्रतिभा बढाउनका लागि आवश्यक तालिमका क्षेत्रहरू पहिचान गर्न पनि कर्मचारीहरूलाई सशक्तिरण गरिन्छ।

हामी हाम्रा सबै स्तरका कर्मचारीहरूको शारीरिक तथा मानसिक तन्दुरुस्तीप्रति सदाशयी छौं। हामी नियमित प्रतिक्रिया सत्र, कर्मचारी पहिचान कार्यक्रमहरू, र पेशागत विकासका अवसरहरू मार्फत कर्मचारीहरूलाई स्फुर्त तथा सन्तुष्ट राख्न प्रयास गर्छौं। हाम्रो कम्पनीले विभिन्न विभाग र तहका कर्मचारीहरूको लागि प्रशिक्षण कार्यक्रम तथा अवसरहरू प्रदान गर्दछ।

### समान रोजगार अवसर



कम्पनीले दृढ तथा सुसंरचित मानव संसाधन योजना मार्फत आवश्यक जनशक्तिको पहिचानका आधारमा कर्मचारी भर्ती गर्ने नीति अनुसरण गर्दछ। समान रोजगार अवसर प्रदायकको रूपमा कुनै जाति, लिङ्ग, जातीयता, धर्म, भाषा, वा नागरिकको हैसियतको प्रवाह नगरी सबै उम्मेदवारहरूको मूल्याङ्कन निष्पक्ष रूपमा गरिने कुरालाई हामी सुनिश्चित गर्छौं। हाम्रो दृष्टिकोण भनेको एक प्रतिभाशाली समूहको प्रविष्ट, विकास, र सम्भरण गरी प्रत्येक सदस्य फस्टाउन र सामूहिक रूपमा नेतृत्व गर्न सक्ने प्रगतिशील कार्यस्थलको विकास गर्नु हो।

विशेष गरी आजको चुनौतीपूर्ण आर्थिक वातावरणमा रोजगार अभ्यास, क्षतिपूर्ति र सुविधाहरू, प्रतिभा व्यवस्थापन, विविधता र समावेशिता, र टोली सदस्य सम्बन्धहरू समावेश रहेका हामीले कार्यान्वयन गर्ने कार्यक्रम तथा पहलका यी प्रतिबद्धता महत्वपूर्ण छन्।

कम्पनीको मैत्रीपूर्ण र समानतामा आधारित बहुसांस्कृतिक वातावरणमा प्रति हामी गर्वान्वित छौं, जहाँ प्रत्येक टोली सदस्यको क्षमताको मूल्याङ्कन गरी उनीहरूको पहिचानको सम्मान गरिन्छ। हामी कार्यस्थलमा सकारात्मक र दृढ वातावरण सिर्जना गर्न समर्पित छौं, जसले टोलीको मनोबल उच्च राख्दछ र नवीनतालाई प्रोत्साहन गर्दछ।

हाम्रो उद्देश्य भनेको सबै कर्मचारीहरूले वृद्धिविकास र समृद्ध कार्यस्थल प्रदान गर्नु हो—एक यस्तो स्थान जहाँ उनीहरूले कम्पनीप्रति अर्थपूर्ण योगदान प्रदान गर्नका लागि समावेशी, सुरक्षित र सशक्त महसुस गर्दछन्।

## विविधता, समानता, र समावेशिता प्रतिनिधित्व



समावेशीतालाई हाम्रो हरेक क्रियाकलापमा स्थान दिइएको छ। दीर्घकालीन उन्नति र सफलताका लागि हामीले सेवा प्रवाह गर्ने बजारको विविधतालाई प्रतिबिम्बित गर्ने विविध, समान र समावेशी कार्यस्थलको प्रवर्धन एउटा उद्देश्य मात्र नभई यो एक रणनीतिक प्राथमिकता पनि हो। हामी सबै कर्मचारीहरूका लागि समान अवसरहरू सुनिश्चित गर्न, समावेशी वातावरणलाई थप प्रोत्साहन गर्न, र प्रत्येक व्यक्ति सबल बन्न सक्ने संस्कृतिको निर्माण गर्न प्रतिबद्ध छौं।

हामी हाम्रो टोली सदस्यहरूको विशिष्ट पृष्ठभूमि र दृष्टिकोणको मूल्याङ्कन गरी मौलिकता, जिज्ञासा, र जवाफदेहितालाई प्रोत्साहित गर्छौं। हामी निरन्तर सिकाई, चुनौती, र विकासलाई अनुकूल हुने खालको वातावरण सिर्जना गर्न प्रयास गर्छौं।

हाम्रो विविधता, समानता, र समावेशी रणनीति तीनवटा दीर्घकालीन लक्ष्यहरूमा केन्द्रित छ:



हामीले सेवा प्रवाह गर्ने विविध समुदायहरूको प्रतिनिधित्व गर्ने श्रमशक्ति निर्माण गर्नु।

1



सबै कर्मचारीहरू फस्टाउन सक्ने समावेशी संस्कृतिको प्रवर्धन गर्नु।

2



हाम्रो व्यवसाय, हाम्रो पहुँच भएका समुदायहरू, र व्यापक बजारस्थलमा समानता र पहुँचलाई प्रोत्साहन गर्नु

3

## संघ स्वतन्त्रता



हाम्रो कम्पनीले कर्मचारीहरूको संघ स्वतन्त्रता (Freedom of Association) मा कुनै अवरोध गर्दैन। व्यवस्थापन संघबद्ध कर्मचारीहरूसँग छलफल र वार्ताको लागि प्रतिबद्ध छ। थप रूपमा, खुला ढोका नीति (Open-Door Policy) लाई प्रोत्साहित गरिएको छ। समूहमा ५६५ कर्मचारीहरूको प्रतिनिधित्व गर्ने तीनवटा संघहरू क्रियाशील छन् जसले कर्मचारीहरूको सरोकारको प्रतिनिधित्व गर्दछन्।

## बाल श्रम



हाम्रो निरन्तर प्रतिबद्धताको हिस्साको रूपमा, हाम्रो कम्पनीले मर्यादित कार्य अभ्यास र मानव अधिकारको लागि दृढ समर्थन गर्दछ। हामी बाल श्रमलाई कठोर रूपमा निषेध गर्दछौं र हाम्रो कार्यस्थलमा १८ वर्षभन्दा मुनिका जो कोहीलाई श्रममा रोजगारी प्रदान गर्दैनौं। यो प्रतिबद्धता नीतिहरू र प्रक्रियाहरूमा गहिरो रूपमा समाविष्ट गरिएका छन्। हाम्रो कुनै पनि सञ्चालनमा बाल श्रमको प्रत्यक्ष जोखिम नरहेको सुनिश्चित गर्छौं।

## कार्यस्थल अधिकार नीति



कम्पनीको कार्यस्थल अधिकार नीति हाम्रा सबै सरोकारवालाहरूलाई हाम्रा कर्मचारीहरूप्रति कसरी व्यवहार गरिन्छ भन्ने स्पष्ट दिशानिर्देश गर्न तथा आन्तरिक रूपमा स्वीकृत मापदण्डहरू प्रदान गर्न निर्माण गरिएको हो। हामीले नियमित रूपमा यी नीतिहरूको पालना सुनिश्चित गर्न लेखा परीक्षण गर्छौं। यो नीति देशको श्रम ऐन (Labor Act) र अन्तर्राष्ट्रिय मानव अधिकार मापदण्डहरूबाट साभार गरिएको छ।

सबै समुदायका सदस्यहरूलाई जाति, लिङ्ग, धर्म, वा अशक्तताको पर्वाहरनगरी रोजगार र विकासका लागि समान अवसरहरू प्रदान गरी हाम्रो कम्पनीमा हामी समावेशी कार्यस्थल निर्माण गर्न प्रतिबद्ध छौं।

## कार्यस्थलमा यौन उत्पीडन रोकथाम नीति



प्रत्येक कर्मचारीहरूका लागि सम्मान र मर्यादाका साथ व्यवहार प्रस्तुत गरी समान व्यवहार प्राप्त गर्ने सौहार्दपूर्ण वातावरण सिर्जना गर्न हाम्रो कम्पनी प्रतिबद्ध छ। हामी हाम्रा कर्मचारीहरूको पेशागत विकासलाई समर्थन गर्ने र सबैका लागि समान अवसरहरू प्रवर्द्धन गर्ने कार्यस्थललाई प्राथमिकता दिन्छौं। हामी कुनै पनि प्रकारको यौन उत्पीडनको लागि शून्य-सहनशीलता नीति (Zero-Tolerance Policy) अपनाउँछौं र हाम्रा कर्मचारीहरूलाई कुनै पनि प्रकारको उत्पीडनबाट जोगाउन सबै आवश्यक कदम उठाउन पूर्ण रूपमा प्रतिबद्ध छौं।

यस प्रतिबद्धतालाई अझ सुदृढ बनाउन, हामीले कार्यस्थलमा कार्यस्थलमा यौन उत्पीडन रोकथाम ऐन, २०१५ (२०७१) का प्रावधान अनुरूप यौन उत्पीडन नीति २०१७ डिसेम्बर १ मा कार्यान्वयन गरेका थियौं।

## प्रतिभा र विकास



प्रतिभा विकास र व्यावसायिक वृद्धिलाई प्रोत्साहन गर्ने हाम्रो निरन्तर प्रतिबद्धताले हाम्रा कर्मचारी र सङ्गठन दुबैको सफलतामा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ।

प्रदर्शन व्यवस्थापन: हामीले नियमित प्रतिपुष्टि (Feedback) तथा सकारात्मक छलफलहरूलाई जोड दिएर हाम्रा प्रदर्शन व्यवस्थापन प्रक्रियाहरूलाई सुदृढ गर्दै आएका छौं। यस दृष्टिकोणले निरन्तर सुधारको संस्कृतिलाई प्रवर्द्धन गर्दछ।

नेतृत्व विकास: हामी सङ्गठनभित्र भविष्यका नेतृत्वहरू पहिचान र प्रक्षोषण गर्न विभिन्न नेतृत्व विकास कार्यक्रमहरूमा सक्रिय रूपमा संलग्न भएका छौं। हामी वृद्धिविकास र नेतृत्व व्यवहारमा लगानी गरी कम्पनीको दीर्घकालीन सफलतालाई सुनिश्चित गर्दछौं।

ज्ञान आर्जन र वृद्धि विकास: हाम्रो मानव संसाधन टोलीले विभिन्न विभागहरूसँग मिलेर सीप अभाव पहिचान गर्न र लक्षित प्रशिक्षण कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्न सहकार्य गरेको छ। थप रूपमा, हामीले कर्मचारीहरूको पेशागत विकासलाई थप समर्थन गर्दै ज्ञान आर्जनका स्रोतहरूलाई सजिलै पहुँचयोग्य बनाउन ई-लर्निङ प्लेटफर्महरू प्रयोग गरेका छौं।

## रोजगारदाता ब्रान्डिङ



बोटलर्समा हामीले सम्भावित कर्मचारीहरूसँग हातेमालो गर्न र हाम्रो कम्पनीको नेतृत्व, मूल मान्यताहरू, र विशिष्ट संस्कृतिलाई प्रभावकारी रूपमा संप्रेषण गर्न एक सुदृढ रोजगारदाता ब्रान्डिङ रणनीति विकास गर्न महत्वपूर्ण जोड दिएका छौं। बलियो ब्रान्ड उपस्थिति स्थापना गर्ने हाम्रो दृढ प्रतिबद्धताले केवल उत्कृष्ट प्रतिभा प्राप्तिमा सहयोग मात्र गर्दैन, तर श्रमशक्तिसँगको लामो समयसम्मको सम्बन्धलाई पनि प्रगाढ बनाउँछ।

गत वर्ष, हामीले "थ्राइव (Thrive)" नामकरण गरी नयाँ प्रतिभा दर्शन (Talent Philosophy) र कर्मचारी मूल्य प्रस्ताव (Employee Value Proposition) प्रस्तुत गर्यौं। यो पहिले हाम्रो कर्मचारीहरूको समृद्धि र वृद्धि विकासलाई सम्बोधन गर्न निर्माण गरिएको हो। थ्राइव (Thrive) चार मुख्य आधारस्तम्भहरूमा निर्मित छ: वृद्धि, समृद्धि, आपनत्व, र प्रभाव। यी आधारस्तम्भहरूले व्यक्तिगत र व्यावसायिक विकासलाई प्रोत्साहन गर्न, सङ्गठनभित्र आत्मीयता र एकताको भावना विकास गर्न, र संसारमा अर्थपूर्ण प्रभाव पार्न हाम्रो प्रतिबद्धतालाई समेट्छ। Thrive ले हाम्रो कर्मचारी र कम्पनीको आकांक्षालाई मात्र नभई सबल र दिगो विकास रूपान्तरण गर्ने हाम्रो प्रतिज्ञालाई समेत जनाउँछ।

हामी आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा यो प्रतिभा दर्शन र कर्मचारी मूल्य प्रस्तावलाई नयाँ उचाइमा पुर्याउन सफल भएका छौं।

## कर्मचारीको कल्याण



कर्मचारी कल्याण हाम्रो संस्कृति र सफलताको अभिन्न अंग हो भन्ने कम्पनीको मान्यता रहेको छ । यस वर्ष शारीरिक, मानसिक र सामाजिक कल्याणलाई बढावा दिने उदेश्यले कम्पनीमा धेरै पहलहरू सुरु भयो ।

### शारीरिक स्वास्थ्य:



हाम्रो कम्पनीले शारीरिक स्वास्थ्यलाई प्रवर्द्धन गर्नका लागि स्वास्थ्य र तन्दुरुस्ती कार्यक्रमहरू प्रदान गर्दै आएको छ, जस्तै स्वस्थता, स्वास्थ्य जाँच, र कल्याणकारी चुनौतीहरू ।

### मानसिक स्वास्थ्य



हाम्रो कम्पनीले 'ह्यापी माइन्ड्स' नामक एक प्लेटफर्म तयार गरी सबै कर्मचारीहरूका मानसिक स्वास्थ्यको समर्थनलाई प्रस्तुत गरेको छ । उक्त प्लेटफर्मले हाम्रा कल्याणकारी पहलकदमीहरूको रूपमा परामर्श सेवाहरू र मानसिकता सम्बन्धी कार्यक्रमहरूमा पहुँच प्रदान गर्दछ ।

### सामाजिक स्वास्थ्य



हाम्रो कम्पनीले सकारात्मक कार्यस्थलको संस्कारलाई महत्व दिन्छ, जहाँ कर्मचारीहरूले आफ्ना सहकर्मी र व्यवस्थापकबाट शुभेच्छाको अनुभव गर्छन् । हामी खुला-द्वार नीतिलाई प्रोत्साहित गर्छौं र हाम्रो पहलकदमी 'तिम्रो उत्सव मनाउँदै' मार्फत पहिचान तथा सराहना गर्ने संस्कृतिको विकास गर्छौं ।

## गुणस्तर, स्वास्थ्य, र सुरक्षा

हाम्रो कम्पनी विश्वस्तरीय आपूर्ति श्रृंखलाको परिधिभित्र सञ्चालन हुन्छ जहाँ गुणस्तर, खाद्य सुरक्षा, व्यावसायिक स्वास्थ्य र सुरक्षा, र वातावरणीय व्यवस्थापनको अत्यन्त आवश्यक हुन्छन् ।

ISO व्यवस्थापन प्रणालीको अंशको रूपमा रहेको चारवटा नयाँ संशोधित प्रणाली मापदण्डहरू: ISO 9001:2015 गुणस्तर व्यवस्थापन प्रणाली, ISO 14001:2015 वातावरण व्यवस्थापन प्रणाली, FSSC 22000 संस्करण 6.0 खाद्य सुरक्षा प्रणाली प्रमाणपत्र र ISO 45001:2018 व्यावसायिक स्वास्थ्य र सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीहरूमा कम्पनीले सफलतापूर्वक चारवटै प्रणाली मापदण्डहरूमा प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको छ ।



हामी हाम्रा सबै दैनिक कार्यहरूमा 'सुरक्षा पहिला' संस्कृतिको मान्यता राख्छौं । यो प्रणालीमा मानिसहरूको सुरक्षा सबैभन्दा उच्च प्राथमिकतामा राखिएको छ । कम्पनीले आफ्नो व्यावसायिक स्वास्थ्य र सुरक्षा प्रणालीलाई निरन्तर सुदृढ गर्दै विभिन्न उपायहरू अवलम्बन गरेको छ, जसमा कार्यहरूको पूर्वनिर्धारित जोखिम मूल्याङ्कन, कार्य प्रशिक्षणहरू, र सम्बन्धित कर्मचारीहरू र ठेकेदारहरूका लागि आन्तरिक र बाह्य दुवै प्रकारका प्रशिक्षणहरू



प्रदान गरिन्छ । कम्पनीले आफ्नो सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीमा

वैज्ञानिक दृष्टिकोणको पालना गर्दछ, जसमा HIRA (जोखिमको पहिचान र मूल्याङ्कन) सुरक्षा उन्मुखीकरण, र निरन्तर सुपरीवेक्षण समावेश गरिएको छ । यसको अतिरिक्त, कम्पनीले सबै कर्मचारीहरू र ठेकेदारहरूको सुरक्षाको सुनिश्चितताका लागि जीवन बचाउने नियमहरूको महत्वमा जोड दिँदै आएको छ । कम्पनीले आफ्ना सबै सहकर्मीहरूलाई कामको प्रकृति अनुसार आवश्यक सबै व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरणहरू प्रदान गर्दछ ।

'हजुरहरूको सुरक्षा कार्यक्रम' लाई सशक्त बनाउने र कार्यसञ्चालको क्रममा सुरक्षा नीतिलाई सुधार गर्नका लागि जारी पहलहरू अनुरूप कम्पनीले व्यवहारमा आधारित सुरक्षा (BBS) लागू गरेको छ । यसको उद्देश्य सबै तहमा

कर्मचारीहरूको सहभागिता बढाउने र सुरक्षामा असर पार्ने व्यवहारहरूमा प्रतिक्रिया प्रदान गर्ने हो । व्यवहारमा आधारित सुरक्षा (BBS) नियमको पालना मात्र नभई सबै स्तरका सहकर्मीहरूलाई सुरक्षा प्रक्रियामा संलग्न गराई दैनिक सुरक्षा प्रयासमा व्यक्तिगत जिम्मेवारी लिन प्रेरित गर्छ ।

'शून्य दुर्घटना' को लक्ष्य हासिल गर्ने उद्देश्यले, कम्पनीले टोलीगत प्रयास र कार्यक्षेत्रका कर्मचारीहरूको सक्रिय सहभागिता मार्फत हात र खुट्टाको चोटपटक रोक्न ध्यान केन्द्रित गरेको छ । कम्पनीले 'कुल सुरक्षा सूचकाङ्क मापन' 'टुलबक्स टक', 'गेम्बा वाक', 'जीवन( बचाउने नियमहरू) र 'कल टु एक्सन कमुनिकेसन' जस्ता अभ्यासहरू पनि अपनाएको छ, जसले प्लान्टको सुरक्षा व्यवस्थामा सुधार गर्न योगदान गर्दछ ।

## वातावरण

नाफामूलक विकास र दिगोपना समान रूपले अधि बढ्ने कम्पनीको मान्यता हो, जसका कारण 'दिगोपना-केन्द्रित' अवधारणालाई कम्पनीको कार्य सञ्चालनका हरेक पक्षमा एकात्मक गरिएको छ । हाम्रा उत्पादनका स्थलहरूमा हामी प्राकृतिक स्रोतहरूको उपयोगिताको दक्षता सुधार गर्दै र हरित भवनलाई प्रवर्द्धन गर्दै वैकल्पिक ऊर्जाको प्रयोग बढाउँदैछौं ।

जल जोखिम व्यवस्थापन, जल उपयोगिताको दक्षतामा सुधार, फोहोर पानीको उपचार, र हाम्रो पुनरावृत्ति कार्यक्रममार्फत समुदाय र प्रकृतिमा पानीको पुनरागन गर्ने अभ्यास हाम्रो नियमित गतिविधिमा समावेश गरिएको छ। आन्तरिक र नेपाल सरकार दुवैको कानुनी पालना गर्न कम्पनीले आफ्नो परिसरमा एउटा मलजल व्यवस्थापन प्लान्ट (Effluent Treatment Plant) को व्यवस्था गरेको छ, जसले हाम्रो एकाइमा उत्पन्न फोहोर पानीलाई नगरपालिकाको ढलमा छोड्नु अघि प्रशोधन गर्दछ। यसरी प्रशोधन गरिएको पानीलाई प्लान्ट परिसरभित्र साधारण सफाईका कार्यहरूमा पुनः प्रयोग गरिन्छ। कम्पनी समग्र औद्योगिक क्षेत्रमा मलजल व्यवस्थापन सुविधा भएको एक मात्र प्लान्ट हो। यसलाई सरकार र औद्योगिक व्यवस्थापन बोर्डबाट उच्च सम्मान गरिएको छ।

कोका-कोला कम्पनीको 'डिकार्वोनाइजेसन एजेण्डा' प्रतिबद्धताको समर्थन गर्दै कम्पनीले आफ्नो सम्पूर्ण प्याकेजिङलाई थप दिगो बनाउन निरन्तर काम गरिरहेको छ। हल्का तौलका र पुनः प्रयोग गर्न सकिने सामग्रीहरू प्रयोग गर्नेदेखि पुनःभरण गर्न योग्य सिसाका बोटलहरूको उत्पादनसम्म कम्पनीले वातावरणीय प्रभावलाई न्यूनिकरण गर्न प्याकेजिङ सामग्रीको पुनःप्रयोग र पुनःप्रशोधनमा जोड दिएको छ। कम्पनीले मजबुत 'ठोस फोहोर व्यवस्थापन' प्रणाली लागू गरेको छ। जसमा स्रोतको अधिकतम

उपयोग र प्राविधिक रूपान्तरणमार्फत ठोस फोहोरको उत्पत्ति रोक्न प्राथमिकता दिइन्छ। उत्पन्न फोहोरलाई व्यावसायिक र अव्यावसायिक फोहोरमा वर्गीकरण गरिन्छ। व्यावसायिक फोहोरलाई पुनःप्रशोधनका लागि पठाइन्छ भने अव्यावसायिक फोहोरलाई सरकारबाट स्वीकृती प्राप्त फोहोर व्यवस्थापन टोलीहरू मार्फत निःसर्ग गरी व्यवस्थित गरिन्छ।

ऊर्जा उपयोगिता र समुचित प्रयोग हाम्रो उत्पादन प्रक्रियाका अभिन्न अंग हुन्, जहाँ हामी हरित वा नवीकरणीय ऊर्जाको माध्यमबाट प्लान्टका लागि आवश्यक ऊर्जाका लागि महत्वाकांक्षी लक्ष्यहरू निर्धारण गर्छौं। कम्पनीले यसलाई नयाँ प्रविधिहरूमा लगानी गरी ताप प्रणाली सुधार, चुहावट मर्मत जस्ता अन्य पहलहरू मार्फत हासिल गर्दै आएको छ।

विज्ञानमा आधारित लक्ष्य उपकरणको प्रयोग गरी कम्पनीले प्रक्रियाहरू, आवश्यकताहरू, रणनीतिक योजना र प्रमुख हस्तक्षेपहरूको सावधानीपूर्वक परीक्षण गरेको छ। जसले कम्पनीको दिगोपनाको उद्देश्य यात्रालाई तीव्र बनाई 'डिकार्वोनाइजेसन एजेण्डा' कार्वन न्यूनीकरण र जलको संरक्षण जस्ता २०३० का लक्ष्यहरू तर्फ काम गर्ने प्रतिबद्धतालाई प्राथमिकतामा राखेर वैज्ञानिक दृष्टिकोणमार्फत दिगो वातावरणका लागि तत्पर हुने विषयलाई सुनिश्चित गरेको छ।





# संस्थागत सुशासन



**प्रमोद कुमार कार्की**  
स्वतन्त्र सञ्चालक

“

एक स्वतन्त्र सञ्चालकको हैसियतमा, इमान्दारी, पारदर्शिता र जवाफदेहितालाई प्राथमिकता दिने सुशासन ढाँचाको हिस्सा हुन पाउँदा म गर्व गर्दछु। वर्षभरि, समितिले हाम्रा निर्णयहरू हाम्रा शेयरधारकहरू र सरोकारवालाहरूको दीर्घकालीन हितसँग मिल्दोजुल्दो छ भनी सुनिश्चित गर्न लगनशीलताका साथ काम गरेको छ। हामी नैतिक नेतृत्वको संस्कृति, बलियो जोखिम व्यवस्थापन, र निरन्तर सुधार गर्न प्रतिबद्ध छौं, हामी संस्थागत सुशासनको उच्चतम मापदण्डहरू पूरा गर्छौं र जनता र लगानीकर्ताहरूले हामी माथि राखेको विश्वासलाई समान रूपमा कायम राख्दछौं।

दिगो मूल्य सिर्जना गर्न तथा सरोकारवालाहरूको अधिकारलाई सुरक्षित गर्नका लागि चुस्त संस्थागत सुशासनका अभ्यासहरू अनिवार्य रहेको कम्पनीको मान्यता रहेको छ। जोखिम र अवसरहरूको व्यवस्थापन गर्न तथा सरोकारवालाहरूको विश्वासलाई कायम राख्नका लागि संस्थागत सुशासनप्रतिको हाम्रो प्रतिवद्धताले मुख्य भूमिका खेलेको छ। कम्पनीले वर्षौंदेखि संस्थागत संरचना, अभ्यास र प्रक्रियाहरूलाई मजबुत बनाउँदै आएको छ।

## सञ्चालक समिति

व्यवसायको दीर्घकालीन स्वास्थ्य र समग्र सफलता तथा वित्तीय मजबुतीलाई निगरानी गर्ने उद्देश्यले सेयरधनीहरूद्वारा सञ्चालक समितिको नियुक्ति गरिन्छ। हाम्रो समग्र व्यवसायको दिशा, प्रदर्शन तथा दीर्घकालीन सफलताको मुख्य

जिम्मेवारी कम्पनीको सञ्चालक समितिमा निहित छ। कम्पनीको व्यवसाय सञ्चालनको जिम्मेवारी सुम्पिने हेतुले सञ्चालक समितिले प्रमुख कार्यकारी अधिकृत (CEO) लाई नियुक्त गर्छ। प्रमुख कार्यकारी अधिकृतले कम्पनीको व्यवस्थापन समितिको नेतृत्व गर्छ, जसअन्तर्गत विभागीय प्रमुखहरू सदस्यको रूपमा रहन्छन् जसले कम्पनीका दैनिक गतिविधिहरूको व्यवस्थापनलाई क्रियाशील बनाउने भूमिका खेल्दछन्।

## सार्वजनिक सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि सुशासन अनुपालन सम्बन्धी निर्देशिका, २०७४

निर्देशिकामा तोकिएअनुरूप सञ्चालक समितिले कम्पनी सचिवको रूपमा कार्यरत श्री प्रतिमा बर्मालाई अनुपालन अधिकारीको रूपमा नियुक्त गरेको छ। कम्पनीले धितोपत्र बोर्ड नेपाल

(SEBON) ले निर्धारण गरेको ढाँचा अनुसार आ. व. २०८०/८१ को वार्षिक संस्थागत सुशासन प्रतिवेदन तयार गरी पेश गरेको छ।

संरचना प्रभावकारी निकायको रूपमा कार्य सम्पादन गर्ने उद्देश्यले कम्पनीको नियमावलीको अधीनमा रही सञ्चालकहरू सम्मिलित सञ्चालक समितिको गठन हुन्छ। सञ्चालकहरू तथा स्वतन्त्र सञ्चालक (सार्वजनिक शेयरधनीको प्रतिनिधित्व सहित) सम्मिलित यस सङ्गठनको संरचनालाई समितिले उपयुक्त मानेको छ। समितिले सुपरिवेक्षणको मुख्यतः भूमिका निर्वाह गर्न ७ (सात) सदस्य तथा १ (एक) प्रमुख कार्यकारी अधिकृतको साथमा वर्षभरि कार्यवहन गर्यो। समितिको प्रत्येक सदस्यका विवरण सहित समितिमा प्रवेश गरेको मिति निम्न तालिकामा उल्लेख गरिएको छ :

## बोर्डको स्वतन्त्रता

नाम	समितिमामा प्रवेश गरेको मिति	कम्पनीमा धारण गरिएको सेयर संख्या
<b>गैर-कार्यकारी अध्यक्ष</b>		
श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह	मे १०, २०२३	२,००० शेयर आफैँले धारण गरेको र १,००० शेयर आफ्नो नातेदारको तर्फबाट/बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका प्रतिनिधि
<b>गैर-कार्यकारी सञ्चालकहरू</b>		
श्री लुकास जप्लेटल	मे १०, २०२३	बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका प्रतिनिधि

नाम	समितिमा प्रवेश गरेको मिति	कम्पनीमा धारण गरिएको सेयर संख्या
श्री शालिनी रटवाटे	सेप्टेम्बर १८, २०२४	बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका प्रतिनिधि
श्री गुन्जन धवन	नोभेम्बर २३, २०१६	बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका प्रतिनिधि
श्री सुरेन्द्र सिलवाल (वैकल्पिक निर्देशक: श्री अमर बैद्य)	जुन २७, २०२३	बोटलर्स नेपाल लिमिटेडका प्रतिनिधि
श्री अजय कुमार श्रेष्ठ	जनवरी ११, २०२३	१,५१५ शेयर आफैले धारण गरेको र ४,८१८ शेयर संस्थाको तर्फबाट/सार्वजनिक शेयरधनीहरूको प्रतिनिधित्व
<b>स्वतन्त्र सञ्चालक</b>		
श्री प्रमोद कुमार कार्की	डिसेम्बर १३, २०१२ (पुनः नियुक्त गरिएको मिति: जनवरी १२, २०२२)	-

### समितिको बैठक

समितिले कम्पनीको विभिन्न कारोवारका विषयमा छलफल तथा निर्णय गर्न नियमित अन्तरालमा बैठक आयोजना गर्दछ। समितिको बैठकको सूचना सम्पूर्ण सञ्चालकहरूलाई अग्रिम प्रदान गरिन्छ। बैठक आयोजनाको मितिभन्दा दश (१०) दिन अघि नै एजेण्डा र अन्य सम्बन्धित कागजातहरू वितरण गरिन्छ, ताकि एजेण्डामा पर्याप्त र सक्रिय छलफल मार्फत निर्णय गर्न सकियोस्। वर्षभरिको समीक्षा गर्दा समितिका सदस्यहरूको कुल छ (६) बैठकहरू आयोजना गरिएका थिए।

कुनै पनि दुई बैठक बीचको अधिकतम अन्तराल तीन महिनाको अधिकतम अवधिसम्मको थियो।

### समितिको मूल्याङ्कन

वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको प्रक्रिया 'सार्वजनिक सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि सुशासन अनुपालन सम्बन्धी निर्देशिका, २०७४ को आवश्यकता अनुरूप सम्पन्न गरिन्छ, जसमा समितिले आफ्नो प्रभावकारीताको सुधार गर्नको निमित्त आफ्नै प्रदर्शनको मूल्याङ्कन गर्दछ। कम्पनीले समितिको मूल्याङ्कन वृत्तलाई आन्तरिक रूपमा सम्पन्न गरेको थियो, जसमा समितिको

समग्र मूल्याङ्कन तथा सञ्चालकहरूको आत्म-मूल्याङ्कन समावेश गरिएको थियो। यस अभ्यासको नेतृत्व अध्यक्षद्वारा गरिएको थियो। मूल्याङ्कन प्रक्रियाले समितिको कार्यान्वयनका विभिन्न पक्षहरूलाई नियाल्ने काम गर्यो, जस्तै समितिको प्रभावकारीता सुधार, समितिको प्रदर्शन, सञ्चालक समिति ज्ञान सत्र आदि। व्यक्तिगत सञ्चालकहरूको योगदान, ज्ञान, र कौशलता जस्ता मापदण्डहरूमा आत्म-प्रदर्शनको मूल्याङ्कन गर्नका लागि अलग्गै अभ्यास गरिएको थियो। सञ्चालकहरूका लागि २०२४ जुलाई ९ मा वार्षिक स्फूर्ति तालिम समेत सम्पन्न गरिएको थियो।

### बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडका लागि उपयुक्त सञ्चालक समितिको गठन

स्वतन्त्र सञ्चालक समिति

**१००%**

२०७९/८० मा शेयरधनीहरूलाई रु. ७.२६ करोडको लाभांश वितरण

स्वतन्त्र लेखा समिति

**१००%**

स्वतन्त्र सञ्चालकको नेतृत्व

**३ समितिमध्ये १**

### सञ्चालकको विशेषता र क्षमता

व्यवसायको निगरानीका लागि पर्याप्त विशेषता:

- उच्च इमानदारी
- बहुसांस्कृत विचारको सम्मान
- दिगोपनाको प्रतिबद्धता तथा सामाजिक मुद्दाहरूको जिम्मेवारीपूर्वक सामना
- नवप्रवर्तनको सोच
- सफलताको प्रमाणित दृष्टान्त
- संस्थागत सुशासनका आवश्यकता तथा अभ्यास सम्बन्धी ज्ञान

हाम्रो व्यवसायको रणनीतिलाई मार्गनिर्देश गर्न तथा व्यवस्थापनलाई सृजनात्मक चुनौती प्रदान गर्नका लागि पर्याप्त सीपहरू:



उच्च स्तरको रणनीतिक तथा वित्तीय अनुभव



सरकारी वा भू-राजनीतिक विज्ञता



व्यापक अन्तर्राष्ट्रिय अवसर र उदियमान बजार अनुभव



कम्पनीको व्यवसाय/ उद्योगको व्यापक ज्ञान



जोखिमको निगरानी/ व्यवस्थापनको विज्ञता



प्रासंगिक वरिष्ठ नेतृत्व/ प्रमुख कार्यकारी अधिकारीको अनुभव

# सञ्चालक समिति अन्तर्गतका समितिहरू

समितिहरूले कम्पनीको सुशासन संरचनामा महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेका छन् । सञ्चालक समितिले कम्पनीका प्रत्येक गतिविधिको मूल्याङ्कन गर्ने तीनवटा समिति गठन गरेको छ ।

## लेखा समिति



लुकास जप्लातल  
अध्यक्ष



गुन्जन धवन



सुरेन्द्र सिलवाल

- कम्पनीको आन्तरिक वित्तीय नियन्त्रण प्रणाली र जोखिम व्यवस्थापन प्रणालीको पुनरावलोकन गर्न,
- कम्पनीको आन्तरिक लेखा परीक्षण गतिविधिको सुपरिवेक्षण र पुनरावलोकन गर्न,
- कम्पनीको लेखापरीक्षकको नियुक्तिका लागि सम्भावित लेखापरीक्षकको नाम सिफारिस गर्न, लेखापरीक्षकको पारिश्रमिक र नियुक्तिका शर्त तथा बन्देजहरू निर्धारण गर्न र साधारण बैठकमा यसलाई अनुमोदनको लागि प्रस्तुत गर्न,
- कम्पनीको लेखापरीक्षकले प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धीत निकायले निर्धारण गरेका आचार संहिता, मापदण्ड तथा निर्देशिकाहरूको पालना गरेको सम्बन्धी निरीक्षण र सुपरिवेक्षण गर्न,
- प्रचलित कानून बमोजिम सम्बन्धीत निकायले निर्धारण गरेका आचार संहिता, मापदण्ड तथा निर्देशिकाहरूको आधारमा कम्पनीले लेखापरीक्षकको नियुक्ति र छनौटको विषयमा पालना गर्नुपर्ने नीतिहरू निर्माण गर्न,
- कम्पनीको लेखा सम्बन्धी नीतिहरू तयार गर्न र तिनीहरूको कार्यान्वयन गर्न/गराउन,
- कुनै नियामक निकायले कम्पनीको लेखा परीक्षण प्रतिवेदनमा दीर्घकालीन लेखा परीक्षण प्रतिवेदन तयार गर्नुपर्ने व्यवस्था गरेको छ भने त्यस्ता प्रतिवेदन तयार गर्नका लागि आवश्यक शर्तहरू पूरा गर्न,
- कम्पनीको लेखा, वित्तीय व्यवस्थापन र लेखा परीक्षणका

२०८०/८१ मा भएको बैठक : ३

स्वतन्त्रता : ३ मा ३

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू:

यस समितिले कम्पनीका वित्तीय प्रतिवेदनहरू, आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीहरू, र बाह्य लेखाका गतिविधिहरूको मूल्याङ्कन गर्ने जिम्मेवारी सम्हाल्दछ।

लेखा समितिको बैठकको कार्यवाहीका शर्तहरू

(Terms of Reference) निम्नानुसार छन् :

- कम्पनीका खाता र वित्तीय विवरणहरूको पुनरावलोकन गर्न र ती विवरणहरूमा उल्लिखित तथ्यहरूको वास्तविकता सुनिश्चित गर्न,

सम्बन्धमा सञ्चालक समितिले तोकेको अन्य शर्तहरू पूरा गर्न,

- लेखा सम्बन्धी खाता, लेखा परीक्षण प्रतिवेदन, वासलात वा वित्तीय विवरणहरूलाई प्रचलित कानुनी प्रावधान तथा नियमनकारी निकायद्वारा जारी गरिएका निर्देशन वा संस्थाको नियम र विनियमअनुसार कायम रहेको सुनिश्चित गर्न,
- कम्पनीको वित्तीय विवरणहरूको पुनरावलोकन गरी त्यसमा उल्लिखित विवरणहरूको प्रमाणको सत्य तथ्य यकिन गर्न,
- आन्तरिक लेखा परीक्षणको कार्य प्रभावकारी र स्वतन्त्र तवरले प्रवाह गरिएको सुनिश्चित गर्न,
- खाता, बजेट, र आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीहरू व्यवस्थित रहेको बारेमा नियमन गरी सुनिश्चित गर्न,
- लेखा सम्बन्धी खाता, आन्तरिक लेखा अभिलेखीकरणको प्रकृया वा लेखापरीक्षकको विद्युतीय अभिलेखलाई उचित तवरले व्यवस्थित गरिएको सुनिश्चित गर्न,
- सञ्चालक समितिले निर्दिष्ट गरेको विषयमा राय प्रदान गर्न,
- कम्पनीले शासकीय निकायले दिएको निर्देशनको पालना गरेको सुनिश्चित गर्न,
- कम्पनीको खरीद प्रणालीको उपयुक्तता र मितव्ययीताको निरीक्षण, अनुगमन र सुनिश्चित गर्न,
- माथिका कर्तव्यहरूमा वित्तीय प्रभाव पार्ने थप कुनै पनि अतिरिक्त कर्तव्य र जिम्मेवारीहरूलाई पूरा गर्न ।

## जोखिम व्यवस्थापन समिति

सञ्चालक समितिले परिभाषित कार्यवाहीका शर्तसहित जोखिम व्यवस्थापन समिति गठन गरेको छ ।



प्रमोद कुमार कार्की  
अध्यक्ष



लुकास जप्लातल



गुन्जन धवन

२०८०/८१ मा भएको बैठक : २

स्वतन्त्रता : ३ मा ३

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू:

जोखिम व्यवस्थापन समिति बैठकका कार्यवाहीका शर्तहरू निम्नलिखित छन् :

- जोखिम व्यवस्थापन प्रणाली र ढाँचाको कार्यान्वयनमा अनुगमन गर्ने,
- जोखिमको मूल्याङ्कन गरी न्यूनिकरण गर्ने प्रकृयाको समीक्षा गर्ने,
- कम्पनीका लागि जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यान्वयन र अनुगमनका योजना तयार पार्ने

## सम्पत्ति तथा दायित्व समिति

सञ्चालक समितिले परिभाषित कार्यवाहीका शर्तसहित सम्पत्ति तथा दायित्व समिति गठन गरेको छ ।



लुकास जप्लातल  
अध्यक्ष



गुन्जन धवन



सुरेन्द्र सिलवाल

२०८०/८१ मा भएको बैठक : १

स्वतन्त्रता : ३ मा ३

प्राथमिक जिम्मेवारीहरू:

सम्पत्ति तथा दायित्व समिति बैठकका कार्यवाहीका शर्तहरू निम्नलिखित छन् :

- कम्पनीको सम्पत्तिमा रहेको स्वामित्वका कागजातहरूको पुनरावलोकन गर्नु,
- ती सम्पत्तिहरूको दर्ता उपयुक्त भए/नभएको तथा सम्बन्धित अधिकारीहरूलाई राजश्व तथा शुल्कको रूपमा कानुनी दायित्वहरू भुक्तान भए/नभएको बारेमा आवश्यक जाँच गर्नु,
- कम्पनीका सम्पत्तिहरू पर्याप्त रूपमा बीमा गरिएको छ/छैन सुनिश्चित गर्नु,
- कम्पनीको सम्पत्तिमा कुनै विचाराधीन मुद्दा छ/छैन समीक्षा गर्नु,
- कम्पनीका सम्भावित दायित्वहरूको समीक्षा गर्नु ।

## कार्यकारी सञ्चालकको पारिश्रमिकको विवरण:

नाम	बैठक भत्ता (रु)
नरमदेश्वर नारायण सिंह	१८०,०००/-
अजय कुमार श्रेष्ठ	१८०,०००/-
प्रमोद कुमार कार्की	२४०,०००/-

**नोट:** (क) स्वतन्त्र सञ्चालक, अध्यक्ष, र सार्वजनिक सेयरधनीलाई प्रतिनिधित्व गर्ने सञ्चालक बाहेक अन्य सबै सञ्चालकहरूले आफ्नो बैठक भत्ता त्याग गरेका छन् ।

(ख) २०८० साल पुष २८ गते बसेको कम्पनीको वार्षिक साधारण सभाले प्रति बैठक रु ३०,००० (तिस हजार) का दरले परिमार्जन गर्यो ।

सञ्चालक समिति तथा अन्य समितिको बैठकमा सञ्चालकको उपस्थिति सञ्चालक समिति तथा अन्य समितिका सदस्यहरूको उपस्थिति निम्नानुसार छ:

बोर्ड सदस्य	पद	बोर्ड बैठक	लेखा समिति बैठक	जोखिम व्यवस्थापन समिति	सम्पत्ति र दायित्व समिति
श्री नरमदेश्वर नारायण सिंह	अध्यक्ष	६ (६ मध्ये)			
श्री लुकास जप्लेटाल	सञ्चालक	६ (६ मध्ये)	३ (३ मध्ये)	२ (२ मध्ये)	
श्रीमती सुनौना विजय कुमार धनुका	सञ्चालक	३ (६ मध्ये)			१ (१ मध्ये)
श्री गञ्जन धवन	सञ्चालक	६ (६ मध्ये)	३ (३ मध्ये)	२ (२ मध्ये)	१ (१ मध्ये)
श्री सुरेन्द्र सिलवाल	सञ्चालक	३ (६ मध्ये)	१ (२ मध्ये)		१ (१ मध्ये)
श्री प्रमोद कुमार कार्की	स्वतन्त्र सञ्चालक	६ (६ मध्ये)		२ (२ मध्ये)	
श्री अजय कुमार श्रेष्ठ	सार्वजनिक सेयरधारकको प्रतिनिधि	६ (६ मध्ये)			

**नोट:** अमर वैद्य, सुरेन्द्र सिलवालका वैकल्पिक सञ्चालक एउटा बैठकमा उपस्थित हुनुभयो ।

## आन्तरिक नियन्त्रण

आन्तरिक नियन्त्रण तथा जोखिम मूल्याङ्कनका लागि कम्पनीले एक सबल प्रणाली निर्माण गरेको छ । कम्पनीको लेखा समितिले कम्पनीसँग पर्याप्त वित्तीय नियन्त्रण प्रणालीहरू अवस्थित रहेको सुनिश्चित गर्नमा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ । लेखा समितिले वार्षिक रूपमा आन्तरिक लेखा कार्यवाहीको प्रभावकारिता र यसको संरचनाको निगरानी गर्ने तथा नियमित रूपमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीको प्रभावकारिताको पुनरावलोकन गर्ने काम गर्दछ । कम्पनीको लेखा समितिले लेखाको आवरण, कानून, नियमावली, स्थापित नीतिहरू तथा प्रक्रियाहरूको समाविष्ट गरिएको आन्तरिक लेखा प्रतिवेदनको अनुपालनको नियमन गर्दछ ।

समूहले “अधिकारको चार्ट (COA)” अङ्गीकृत गरेको छ, जसले वित्तीय तथा अन्य आधिकारीक सीमाहरू परिभाषित गर्न तथा पुँजी र लगानी सम्बन्धी खर्च स्वीकृत गर्नका लागि प्रक्रिया निर्माण गर्दछ । समूहसँग एक सबल आन्तरिक नियन्त्रणको प्रारूप छ, जसलाई जोखिम र नियन्त्रण मेट्रिक्स, सञ्चालन प्रकृया सम्बन्धी मापदण्ड, नीति, निर्देशन सुशासनका साधनहरू र आत्म-मूल्याङ्कनका अभ्यासहरू द्वारा मजबुती प्रदान गरिएको छ । यी आन्तरिक नियन्त्रणका प्रारूपहरूलाई नियमित रूपमा बाह्य लेखापरीक्षक, आन्तरिक लेखापरीक्षक, वकिलहरू र आन्तरिक सुनिश्चितता टोलीद्वारा परीक्षण गरिन्छ । अहम मुद्दाहरूमा लेखापरीक्षकको निरीक्षण र त्यसको कार्यवाहीको जानकारी व्यवस्थापन र सञ्चालन समितिको समितिलाई गरिन्छ ।

## उद्यम जोखिम व्यवस्थापन

कम्पनीले द कोका-कोला कम्पनीको निर्दिष्ट दिशानिर्देश अनुरूप उद्यम जोखिम व्यवस्थापन प्रणाली (ERM) लागू गरेको छ र कम्पनीका विभिन्न व्यवसायिक एकाइहरूद्वारा गरिएका गतिविधिहरूसँग सम्बन्धित जोखिमहरूलाई विस्तृत जोखिम पहिचानको प्रकृया मार्फत व्यवस्थापन गर्दै आएको छ, साथै वास्तविक जोखिम बाहक तथा सो को समर्थकको पहिचान, जोखिमको गम्भीरतालाई मध्यनजर गर्दै विस्तृत मूल्याङ्कन, पहिचान गरिएका जोखिमहरूको सम्भाव्यता र परिणामको आधारमा श्रेणीकरण, सही दृष्टिकोणमार्फत जोखिमको न्यूनिकरण र जोखिमहरूको नियमित अनुगमन समावेश छ। जोखिमको वजनको आधारमा जोखिमको वर्गीकरण सहित जोखिम ट्रयाकर को व्यवस्था गरी अद्यावधिक गर्ने, आवश्यकताका आधारमा विस्तृत कारवाही अगाडि बढाउने र आवधिक रूपमा यसको नियमन गरी समितिलाई जानकारी दिने जस्ता कार्यहरू गरिन्छ। जोखिम व्यवस्थापनका लागि प्रभावकारी व्यवस्थापन सुनिश्चित गर्न समिति स्तरमा जोखिम व्यवस्थापन समिति गठन गरिएको छ, जसले जोखिम व्यवस्थापन सम्बन्धी गतिविधिहरूको अनुगमन गर्दछ।

कम्पनीका सम्पत्तीहरूलाई सञ्चालन जोखिम (आगलागी र भयावह घटनाहरू, कम्पनीका सम्पत्तिहरू, ढुवानी, पैसा, चोरी आदि) र आय जोखिम (नाफाको हानी, संयुक्त सामान्य दायित्व नीतिमार्फत तेस्रो पक्षको दायित्व र सञ्चालकहरू तथा अधिकारीहरूको दायित्व) बहन गर्नका लागि पर्याप्त रूपमा बीमा गरिएको छ।

विद्युत उत्पादन गृहहरू र वितरण लाइनको मर्मत र मर्मतसम्भारको काम मर्मतसम्भार तालिका अनुसार समयमा नै सम्पन्न गरिएको छ। परियोजनास्थल वरपरका स्थानीय व्यक्तिहरूसँग सौहार्दपूर्ण सम्बन्ध कायम गरिएको छ।

## कम्पनीका नीतिहरू

### व्यवसायका आचार संहिता (Code of Business Conduct)

कम्पनीले आफ्नो व्यवसायलाई ईमान्दारिता र नैतिक व्यवहारको उच्च मापदण्डका साथ सञ्चालन गर्दछ, साथै यसको व्यवसायलाई नियमन गर्ने कानून र नियमहरूको पालना गर्दछ। कम्पनीले व्यवसाय आचार संहिता (Code of Business Conduct) लाई मजबुत रूपमा लागू गरेको छ, जसले सबै कर्मचारीहरूलाई पारदर्शी र इमान्दारिताका साथ कार्य गर्न प्रेरित गर्दछ। अनिवार्य तालिम, संवेदनशील विषयहरूको खबर प्रवाह गर्न नैतिक सीमाको उपलब्धता, र छानबिन तथा आवश्यक कारवाहीको लागि सबल प्रणालीले व्यवसाय आचार संहिताका मूल्यहरूको व्यवहारिक पक्षलाई सुनिश्चित गर्दछ।

कम्पनीले व्यवसाय आचार संहिता तालिम कार्यक्रम निर्माण गरेको छ र कर्मचारीहरूलाई भ्रष्टाचार निवारण ऐन, २०५९ (सन २००२), अमेरिकी संघीय कानून अन्तर्गत द फरेन करप्ट प्राक्टिसेज ऐन (FCPA), १९९७, र युके ब्राइबेरी एक्ट, २०१० अनुरूपका सिद्धान्तहरू बमोजिम व्यक्तिगत र वेबमा आधारित प्रशिक्षण प्रदान गरिन्छ।

### विश्वव्यापी भ्रष्टाचार विरोधी नीति (Global Anti-Bribery Policy)

हाम्रो विश्वव्यापी भ्रष्टाचार विरोधी नीति (Global Anti-Bribery Policy) ले विश्वभरका विभिन्न सरकारका अधिकारीहरूसँग अन्तरक्रिया गर्दा पालना गर्नुपर्ने सीमाहरूको निर्धारण गर्दछ। यस नीतिले भ्रष्टाचार विरोधी कानूनहरूको जानकारी प्रदान गरेर अनविज्ञतामा हुने उल्लङ्घनहरूबाट सचेत रहन मद्दत पुर्याउँछ। घूसको लेनदेनको विषयमा हाम्रो व्यवसाय आचार संहिताले आपूर्तिकर्ताहरूका लागि पनि व्यावसायिक साभेदारको सरह समान व्यवहार र गरेको छ। कम्पनीले समय-समयमा घूस विरोधी मूल्याङ्कन र लेखा परीक्षणको सञ्चालन गर्दछ, जसले समग्र जनचेतनाको स्तर बढाउन, सम्भावित दुराचार पत्ता लगाउन र भ्रष्टाचार विरोधी कानून र नीतिको अनुपालनको निगरानी गर्न मद्दत गर्छ।

कम्पनीले उदाहरणीय बनी अग्रतासरता कायम गर्ने तथा अनुभवबाट ज्ञान हासिल गर्ने लक्ष्य राखेको छ। कम्पनीले सबै स्तरका कर्मचारीहरूको लागि उच्च मापदण्ड निर्धारण गरेको छ र ती मापदण्डहरूलाई निरन्तर पूरा गर्न प्रयासरत छ। कम्पनीका सुदृढ व्यावसायिक सिद्धान्तहरू र अभ्यासहरूले एक सबल, नवीन र सौहार्दपूर्ण संस्कृति निर्माण गरी नैतिक आचरण, जवाफदेहिता, र पारदर्शीताप्रति प्रतिबद्धता देखाएको छ।

कम्पनीलाई स्थापित संस्थागत सुशासन र नैतिकताका मापदण्डहरू द्वारा दिशानिर्देश गरिएको छ। कम्पनीले आफ्नो प्रणालीको समीक्षा गरी पारदर्शीता र जवाफदेहिताका क्षेत्रमा अन्तर्राष्ट्रिय सर्वोत्तम अभ्यासहरू हासिल गर्न सुनिश्चित गर्दछ।

### गैर-कार्यकारी सञ्चालक तथा आपूर्तिकर्ताहरूका लागि नैतिक आचार संहिता तथा सिद्धान्तहरू

गैर-कार्यकारी सञ्चालकहरू कम्पनीको 'गैर-कर्मचारी सञ्चालकहरूका लागि व्यवसाय आचार संहिता' (Code of Business Conduct for Non-Employee Directors) को परिधिभित्र रही कार्यवाही गर्नुपर्ने हुन्छ, जसले कम्पनीका कर्मचारीहरूको आचरण संहितासँगको सामंजस्य मूल्यहरूलाई प्रतिबिम्बित गर्दछ, यद्यपि यसले गैर-कर्मचारी सञ्चालकहरूको विषयको सान्दर्भिकतालाई प्राथमिकतामा राख्छ।

हाम्रो 'आपूर्तिकर्ता सम्बन्धी व्यावसायिक आचार संहिता' (Supplier Code of Business Conduct) र 'आपूर्तिकर्ता मार्गनिर्देशक सिद्धान्तहरू' (Supplier Guiding Principles) ले आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्नो व्यवसाय कसरी सञ्चालन गर्नुपर्छ भन्ने विषयका लागि आधारभूत अभिप्रायहरू निर्धारण गरेका छन् ।

#### कागजात संभरण नीति (Document Retention Policy)

कम्पनीले 'कागजात संभरण नीति' लागू गरेको छ, जसले

कागजातहरू र अभिलेखहरूको व्यवस्थापनका लागि आधारभूत नियमहरू प्रदान गर्दछ । भौतिक तथा डिजिटल दुवै प्रकारका अभिलेखहरू समावेश गरिएको यस नीतिले कागजातहरूको सिर्जना देखि नष्ट गर्ने प्रक्रियासम्मको व्यवस्थापनलाई स्पष्ट पारेको छ । यस नीतिले विभिन्न कागजात र अभिलेखहरूलाई भण्डारण गर्न आवश्यक सम्भरण अवधि (retention period) र तिनीहरूको नियन्त्रण (custody) सम्बन्धी मार्गदर्शन पनि प्रदान गर्दछ ।

## पुरस्कार र मान्यता

नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्थाले आयोजना गरेको उत्कृष्ट वार्षिक प्रतिवेदन (BPA) २०२३ कार्यक्रमको उत्पादन क्षेत्रको श्रेणी अन्तर्गत कम्पनीलाई उत्कृष्ट वार्षिक प्रतिवेदनका लागि कास्य पदकले सम्मानित गरेको छ । आर्थिक वर्ष २०७९-८० को वार्षिक प्रतिवेदनमा उत्कृष्ट प्रस्तुति, विस्तृत जानकारी र पारदर्शिताका लागि कम्पनीलाई उक्त पुरस्कार प्रदान गरिएको हो ।



## उद्यमशीलतामा दिगोपनालाई प्राथमिकता दिँदै पृथक बन्ने

हामी हाम्रा सबै कार्यहरूमा दिगोपनालाई केन्द्रमा राख्दै उदाहरणीय उत्तरदायी संस्थाको रूपमा नेतृत्व गरिरहेका छौं, जसले हाम्रो मूल्य श्रृंखलाको हरेक पक्षलाई पृथक बनाउने र उज्ज्वल भविष्य निर्माण गर्ने प्रयास गर्दछ। हामी प्याकेजिङको आकारमा भिन्नता सहित पेय पदार्थमा छनोट प्रदान गर्ने तथा कच्चा सामग्रीको खरिदलाई स्थानीयकरण गरी एक दिगो पर्यावरणलाई सिर्जना गर्ने लक्ष्य राख्दछौं। जसले गर्दा हाम्रो व्यवसायले वातावरणमा पार्ने असरलाई न्यूनीकरण गर्दछ। मतलब, प्रत्येक निर्णयमा यसले हाम्रो विश्व, हाम्रा समुदायहरू, हाम्रा कर्मचारीहरू, हाम्रा उपभोक्ता र हाम्रा व्यापारिक साझेदारहरूको प्रभावलाई ध्यानमा राख्दै हामी बसोबास गरिरहेको देशका लागि सकारात्मक प्रभावको सिर्जना गर्छ।

हामी नेपालमा ३८ वर्षभन्दा बढी समयदेखि सक्रिय छौं। ग्राहक र समुदाय केन्द्रित मात्रै नभई नाफामूलक र सामाजिक रूपमा उत्तरदायी हुने गरी व्यवसायलाई पृथक बनाउनमा हामी प्रयासरत छौं। दिगोपनाको प्रारूप परिवर्तन हुँदै गइरहेको अवस्थामा नेपालले सन् २०४५ सम्म शुद्ध-शून्य प्रतिबद्धता (Net-Zero Commitment) गरेको छ। हामीले हाम्रो डिकार्बोनाइजेसन एजेण्डालाई गम्भीरताका साथ लिएका छौं, र हाम्रो विश्वव्यापी दिगोपना सम्बन्धी एजेण्डालाई देशको आवश्यकता अनुरूप सान्दर्भिक बनाएका छौं। यसले निजी क्षेत्र, सरकार र गैर-नाफामूलक संस्थाहरूलाई एकताबद्ध गरेर नेपाल सरकारलाई दिगो विकासका लक्ष्यहरू प्राप्त गर्न सहयोग पुर्याउँछ।

## जिम्मेवार संस्थाको रूपमा उदाहरणीय नेतृत्व

### महिला आर्थिक सशक्तीकरण



महिलाको समानता र सशक्तीकरण प्राप्त गर्दा समाजका लागि राम्रो प्रभाव पार्ने व्यापक प्रमाणहरू छन्। त्यस्तै, कोका-कोलामा पनि हामी हाम्रो मूल्य श्रृंखलाको हिस्सको रूपमा ठूलो संख्यामा रहेका महिलाहरूका लागि मूल्य सिर्जना गर्नपनेमा मान्यता राख्छौं। २०१२ देखि, हामी STAR-Shopkeeper Training and Retailers ( विक्रेता प्रशिक्षण र खुद्रा विक्रेता ) र सक्षम जस्ता कार्यक्रममार्फत हाम्रो महिला विक्रेताहरूलाई सक्रिय रूपमा सशक्तीकरण गर्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दै आएका छौं। यस वर्ष हामीले हाम्रो मूल्य श्रृंखलामा रहेका १०२६ भन्दा बढी महिला विक्रेतालाई सहभागी गराई प्रशिक्षण प्रदान गर्यौं। त्वरक प्रशिक्षण कार्यक्रम (Accelerator Training Program) मार्फत सञ्चालित यस प्रशिक्षण अपेक्षा गरेभन्दा फलदायी

साबित भयो।

‘सक्षम’ लाई सन् २०२२ मा महिला सशक्तीकरण कार्यक्रमको महत्वपूर्ण अवयवको रूपमा निर्माण गरिएको थियो। यो लघु उद्यमीहरूको क्षमता वृद्धिका लागि एक मजबुत मञ्च हो जसले अनुभवहरू अभिव्यक्त गर्न, चुनौतीहरू समाधान गर्न र विकासलाई प्रोत्साहन गर्नका लागि सुरक्षित स्थान प्रदान गर्दछ। यस कार्यक्रमले नेपालका २० भन्दा बढी जिल्लाहरूमा



प्रभाव पारेको छ। यसले महिला उद्यमीहरूमा उद्यमशीलताको ज्ञान, वृद्धि विकासको प्रोत्साहन र नवीन सोचको उत्थानलाई ध्यानमा राखेको छ। हामीले एक्सलेरेटर कार्यक्रमको दोस्रो पक्षलाई पनि जारी राख्यौं जसमा १३ सहभागी थिए र शीर्ष ३ विजेता परियोजनाहरूलाई आफ्नो व्यवसाय विस्तार गर्नका लागि प्रत्येकलाई रु.१००,००० प्रदान गरिएको थियो।



## हामीले सेवा गरेका समुदायहरूलाई पानीको पुनर्भरण गर्दै

पानी हाम्रो पेय पदार्थमा एक प्रमुख सामग्री भएकोले हामीले हाम्रो व्यवसायमा प्रयोग गरेको हरेक थोपाका बदलामा पानी पुनर्भरण गर्ने मजबुत प्रतिबद्धता जनाएको छौं । नेपालमा जल व्यवस्थापन प्रयासको एक हिस्साको रूपमा हामीले प्रयोग गरेको हरेक थोपाका लागि लगभग २ थोपा पानी पुनर्भरण गर्नुका साथै जल प्रयोगको अनुपात सुधारका लागि प्रयासहरूलाई पनि

जारी राखेका छौं ।

हाल १७ भन्दा बढी स्थानमा हाम्रा परियोजनाहरू सञ्चालनमा छन् । यसमा हालसालै थप परियोजना चितवनको नारायणी मोडल स्कूलमा ३८०० भन्दा बढी विद्यार्थीहरूका लागि RWH र GWR स्थापना गर्न Splash नेपालसँगको साभेदारी, बलाजु पार्कमा CIUD सँग मिलेर २२ पानीका चुल्होहरू पनस्थापना, र भूजलको पुनर्भरण समावेश रहेका छन् ।



## बालाजु बाईसधारा: सम्पदाको पुनर्स्थापना, भूजलको पुनर्भरण

शहरी पानीको बढ्दो मागलाई ध्यानमा राख्दै कोका-कोला बेभरेजेस नेपालले सेंट्रल फॉर इंटीग्रेटेड अर्बन डेभलपमेन्ट (CIUD) र वाटर एड नेपाल (WAN) को साभेदारीमा बालाजु पार्कमा भूजल पुनःपूरण (recharge) प्रणाली सफलतापूर्वक कार्यान्वयन गर्यो । हस्तान्तरण समारोह काठमाडौं महानगरपालिकाका उपमेयर, सुनीता डंगोलको उपस्थिति र सहयोगमा सुसम्पन्न भयो ।

परियोजनाको मुख्य उद्देश्य पार्क क्षेत्रको जलको स्तरलाई कायम राख्नु थियो । जसले गर्दा प्रसिद्ध बाईसधारा, दुङ्गाका चुल्होहरूको निकासी, र सामुदायिक इनारहरू र भूमिगत स्रोतहरूको पुनर्जीविकरण गर्न सकिनेछ । यस परियोजनाले परियोजना स्थलको सिमावर्ती क्षेत्रहरूको भूजल स्तरलाई कायम राख्न मात्र मद्दत गर्ने मात्रै नभई ती पहलहरूको लागि जनचेतना पनि बढाउनेछ, भन्ने आशा गरिएको छ जुन तीव्र शहरीकरण र बदलिंदो जलवायु श्रृङ्खलाका कारण उत्पन्न हुने तीव्र पानीको अभावसँग जुध्न आवश्यक छ । यस परियोजनाले वार्षिक रूपमा अतिरिक्त ३०,००० किलोलिटर थप पानी जमिनमा पुनःभरिन मद्दत गर्ने अपेक्षा गरिएको छ ।



## नारायणी मोडल स्कूल: सफा पानीको पहुँच प्रदान गर्नु

कोका-कोला बेभरेजेस नेपाल र स्प्ल्याश (Splash) नेपालबीचको संयुक्त पहलमा चितवनको नारायणी मोडल माध्यमिक विद्यालयमा वर्षाको पानीको सङ्कलन र भूजल पुनःपूरण मार्फत सफा, सुरक्षित पिउने पानी प्रदान गर्न र शहरी सवस्थ समुदाय निर्माण गर्न लक्ष्य राखिएको छ । यस परियोजनामा २ वटा UF फिल्टर प्रणालीको स्थापना र १२ वटा बोतल भर्ने ट्याप र ४ वटा पानीका स्टेसनहरूमा संलग्न ८ वटा Bubbler Faucet taps मा पिउने पानीको आपूर्ति समावेश छ ।

यस प्रणालीले विद्यार्थीहरू र विद्यालयका सदस्यहरू सहित ५,००० भन्दा बढी मानिसलाई लाभ पुऱ्याउनेछ । परियोजनामा वर्षा पानीको पुनःपूरण सुनिश्चित गर्नका लागि वर्षाको पानीको भण्डारण ट्याङ्कको निर्माण पनि भइसकेको छ, जसले दीर्घकालीन रूपमा पानीको दिगो पहुँच सुनिश्चित गर्न मद्दत गर्नेछ । यस परियोजनामार्फत अपेक्षित सम्भावित पानीको पुनःपूरण (recharge) को मात्रा वार्षिक रूपमा १८,००,००० लिटर हुनेछ ।



## फोहोरबिनाको विश्व: हाम्रो हरित पहलहरु

सन् २०१८ मा कोका-कोलाले विश्वभर “प्रदूषण रहित संसार” घोषणा गर्यो, जसको लक्ष्य २०३० सम्ममा यसको उत्पादन गरिएका सबै बोटल र क्यानहरुको बराबरको मात्रा संकलन र पुनःप्रयोग गर्नु हो। यसको विश्वव्यापी दृष्टिकोणको समर्थनमा नेपालमा कोका-कोलाले “ प्रदूषण रहित संसार”का लक्ष्यहरु

हासिल गर्नका लागि गत दशकमा विभिन्न पुनःप्रयोग सम्बन्धी पहलहरु लिएको छ, जसमा नगरमित्र (२०१४), रीसाइक्लर साथी (२०१९), रिफ्रेस एण्ड रीसाइक्ल (२०२०), स्वच्छता साथी (२०२३), माउन्टेन क्लीन-अप अभियान (२०१९-२०२३) र वेल-विडङ्ग आउट अफ वेस्ट (२०२४) समावेश छन्। हाल हामीले सञ्चालन गरेका कार्यक्रमहरु यसप्रकार छन् :



### बाबा (बालबालिका तथा वातावरण) कार्यक्रमको पहल

बोटलर्स नेपाल लिमिटेडले सेंट्रल फॉर इंटीग्रेटेड अर्बन डेभलपमेन्ट (CIUD) सँग साभेदारीमा काठमाडौं महानगरपालिकाको उपस्थितिमा काठमाडौंको आन्तरिक प्रमुख बजार क्षेत्रका दुई सामुदायिक विद्यालयमा बाबा (बालबालिका र वातावरण) कार्यक्रम सुरु गर्यो। कार्यक्रमको सुरुवात काठमाडौं महानगरपालिका, शहर योजना आयोग र विद्यालयको व्यवस्थापन टोलीका प्रतिनिधिहरुको उपस्थितिमा एक प्रारम्भिक कार्यशाला मार्फत गरिएको थियो। BABA परियोजना काठमाडौं महानगरपालिकाद्वारा सरकारी विद्यालयहरु (जुन अहिले प्रत्यक्ष रूपमा KMC को मातहतमा छन्) का लागि परिकल्पना गरिएको हो।

यस परियोजनाको उद्देश्य पुस्तकहरु बाहेकको थप ज्ञान प्रदान गर्नु र विद्यार्थीहरुलाई वातावरणीय विषय र जिम्मेवारीहरुको क्षेत्रमा क्षमता वृद्धि गर्नु हो। यसमा फोहोर व्यवस्थापन पुनःचक्रण, पुनः प्रयोग, पुनःप्रयोगको वृद्धि, फोहोरबाट कला सिर्जना, र अन्य धेरै गतिविधिहरु समावेश छन्। कार्यक्रममा शहरी पानी व्यवस्थापन र ठोस फोहोर व्यवस्थापन (WASH) सँग सम्बन्धित विषयहरुमा गतिविधिहरु समावेश हुनेछन्।

## डोको पुनः प्रयोगकर्तासँग स्फूर्त र पुनःप्रयोग २.० परियोजनाको निरन्तरता

“हामीले काठमाडौं र चितवनमा फोहोर विभाजनको महत्वबारे जनचेतना बढाउने लक्ष्यमा थप PET सङ्कलन डस्टबिनहरु राखेका छौं । अहिलेसम्म हामीले १८ डस्टबिन राखिसकेका छौं र PET बोटलहरु बढी प्रयोग गरिने र फालिने उच्च भीड भएका स्थानहरुमा थप ४ डस्टबिन रणनीतिक रुपमा राख्ने लक्ष्य राखेका छौं ।



Waste Segregation bin at Le Sherpa Farmers' Market



Beeshazari Lake at Chitwan



Narayani Kinar, Sauraha



Ward 10 office, Bharatpur Metropolitan City



Budhanilkantha Temple



Jamchen Vijaya Stupa, Budhanilkantha

## हामी क्रियाशील रहेको समुदायहरूलाई पुनर्भरण गर्ने

### समुदायमा संलग्नता

हामी स्वास्थ्य, शिक्षा र समग्र हितका लागि समुदायमा लगानीलाई निरन्तरता दिन्छौं। हामीले हाम्रो भरतपुरका समुदायका लागि मासिक स्वास्थ्य शिविर सुनिश्चित गरेका छौं, वृद्धहरूको घरको पूर्वाधार सुधारन काम गरिरहेका छौं। त्यस्तै निकटस्थ वडाको विद्यालयका विद्यार्थीहरूका लागि शैक्षिक श्रोतको सहयोगलाई जारी राखेका छौं। हाम्रो CSR मा गरिएका सबै लगानी उद्योग विभागले दिएको निर्देशानुसार छन्। हामी वातावरणमा पर्ने प्रभावलाई कम गर्ने मात्र नभई हामी बसोबास गर्ने समुदायहरूको सामाजिक कल्याण र समग्र जीविकोपार्जन सुधारनमा पनि लगानी गर्छौं। हामीले CNN सुपरहीरो मिस पुष्पा बस्नेतको ECDC बटरफ्लाई होम मार्फत किशोर गृहमा बसोबास गर्दै आएका १,५०० भन्दा बढी युवालाई उनीहरूको उज्ज्वल भविष्यको प्रोत्साहन गर्न पोषणयुक्त खाद्य सहयोग पनि गरेका छौं।

### ECDC लाई समर्थन- किशोर गृह

सन् २०२३ मा CCBN ले नेपाल भरीका किशोर गृहहरूलाई पोषण आहार समर्थन कार्यक्रमका लागि सहयोग गर्न प्रतिबद्धता जनायो। यो समर्थन CNN 2012 की नायिका मिस पुष्पा बस्नेतको नेतृत्वमा रहेको ECDC सँग साभेदारीमा गरिएको थियो। सन् २०२३ को अन्त्यमा, हामीले नेपालभरका ८ किशोर गृहहरूमा १,२०० कुलतमा लागेका किशोरलाई लाभ पुऱ्याउने हाम्रो प्रतिबद्धता पूरा गर्न सफल भएका छौं।



### मदन भण्डारी पार्क

हामीले काठमाडौंको तिनकुनेमा अवस्थित मदन भण्डारी पार्कमा सहयोगको थालनी गरेका छौं- एक यस्तो पार्क जसले त्यहाँ बसोबास गर्ने समुदायका लागि सार्वजनिक स्थानको काम गर्दछ। हाम्रो सहयोग मुख्य रूपमा पार्कको संरक्षण र हरियालीमा केन्द्रित छ जसमा सामान्य जनताले पहुँच पाउन र आनन्द लिन सकियोस्।



### नारी दिवसको उत्सव

महिला दिवस २०२४ महिला मानव अधिकार संस्था (Women for Human Rights Facility) मा मनाइयो, जहाँ संस्थापक सुश्री लिली थापाले एकल र विधवा महिलाहरूको अधिकारका लागि लड्ने तथा उनीहरूमाथि हुने भेदभाव विरुद्धको संस्थाको यात्राबारे आफ्ना अनुभवहरू साझा गर्नुभयो। फोहोर



व्यवस्थापनमा महिलालाई सशक्त बनाउँदै आगामी वर्ष “मानव अधिकारका लागि महिला” सँगै काठमाण्डौंमा महिलाद्वारा सञ्चालनमा ल्याउन लागिएको प्रथम MRF को उत्सवलाई पनि भव्यताका साथ मनायौं।

### मासिक स्वास्थ्य क्लिनिक

हामी हाम्रो कम्पनीमा संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (CSR) को शक्तिमा विश्वास गर्दछौं। जसले हामीले सेवा गर्ने समुदायहरूमा सकारात्मक प्रभाव सिर्जना गर्न सक्छ। हाम्रो मुख्य संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वको पहलहरू मध्ये सबैका लागि समावेशी स्वास्थ्य पहुँच सुनिश्चित गर्नेमा केन्द्रित छ।



बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड (BNTL) ले BNTL परिसरका वरिपरिका स्थानीय बासिन्दाहरूलाई मासिक स्वास्थ्य क्लिनिक प्रदान गर्दै आएको छ। यो क्लिनिक, मुख्य रूपमा महिलाहरू र वृद्ध व्यक्तिहरूलाई फाइदा पुऱ्याउँदै आवश्यक चिकित्सा सेवाहरू र स्वास्थ्य जाँच प्रदान गर्छ। जसले स्वास्थ्य सेवामा सीमित पहुँच भएका व्यक्तिहरूलाई आवश्यक ध्यान प्राप्त गर्न सुनिश्चित गर्छ। सबैभन्दा कमजोर वर्गको हितलाई प्राथमिकता दिँदै, हामी एक स्वस्थ र थप लचिलो समुदायको विकासमा प्रयासरत छौं।

## वार्षिक मसलन्द सामाग्री र पोशाक वितरण उत्सव

हामीलाई हेक्का छ कि शिक्षा एक मौलिक अधिकार र सामाजिक परिवर्तनको लागि एक शक्तिशाली उपकरण हो । यस उद्देश्यका लागि हामी सामुदायिक विद्यालयमा अध्ययन गर्ने विद्यार्थीलाई एक वर्षको मसलन्द र पोशाक वितरण गर्छौं । यो पहलले परिवारहरूको आर्थिक बोझलाई कम गर्ने मात्र नभई बालबालिकाहरूलाई आफ्नो शिक्षामा पूर्ण रूपमा भाग लिन आवश्यक श्रोतहरू सुनिश्चित पनि गर्छ । भोलिको पुस्ताका अगुवा र परिवर्तनकारी शक्तिको उदयलाई प्रवर्द्धन गर्न यी विद्यार्थीहरूलाई समर्थन गरी हामीले हामी हाम्रो सामुदायिको भविष्यमाथि लगानी गर्दैछौं ।

## धान दिवस

राष्ट्रिय धान दिवस (धान दिवस) भरतपुरका समुदायसँग मनाइएको थियो । निकटका समुदायहरूबाट १६ आमा समूहहरूले उत्साहपूर्ण समारोहमा भाग लिए जसमा सामूहिक धान रोपाईं प्रतियोगिता र एक जीवन्त हिलो दौड समावेश थिए ।



समुदायलाई हाम्रो सहयोगको लागि विकास टोल विकास समितिद्वारा सम्मानित

BHR वडा नं. ९ का वृद्ध व्यक्तिहरूसँग दही चिउरा कार्यक्रम

## समुदायलाई हाम्रो अत्यन्त आवश्यकता पर्दा उपस्थित रहेको

### जाजरकोट भूकम्पको समयमा विपद् सहयोग

कोका-कोला वेभरेजेस नेपालबाट जाजरकोट भूकम्प राहत सहयोग कोका-कोलाको "हामी ध्यान दिन्छौं" (Say We Care) अभियान अन्तर्गत, CCBN ले जाजरकोटका भूकम्प प्रभावित क्षेत्रमा ५०० वटा त्रिपाल र ५० वटा टेण्ट प्रदान गर्यो, जसले ५०,०००-६०,००० व्यक्तिहरूलाई तत्काल राहत उपलब्ध गराउन सहयोग पुर्यायो । राहत सामग्री 'हामी नेपाल' नामक गैरसरकारी संस्थालाई सुम्पियो जसले प्रभावित घरपरिवारहरूमा वितरणमा सहयोग गर्यो । त्यसैगरी, भूकम्पको सोही दिन जाजरकोटका CDO लाई १,००० केस किन्ले पानी सुम्पियो ।



## कम्पनीले गरेका थप योगदानको विवरण

हामीलाई हाम्रा इनपुटहरू प्रयोग गर्न मद्दत गर्दछ ।

### वित्तीय स्रोतहरू

हाम्रो विकास योजनाहरूलाई समर्थन गर्ने बलियो बासलात खाता ।  
शेयरधारक कोष: रु. ४.१७७ अर्ब

### उत्पादन क्षमताहरू

अत्याधुनिक उत्पादन सुविधाहरू निरन्तर सुधार मार्फत उच्च स्तरको उत्पादकता र उत्पादन उत्कृष्टता सुरक्षित गर्दै सम्पत्ति, प्लान्ट र उपकरण: रु. ५.५२६ अर्ब  
उत्पादन लाइन: ३  
गोदाम: २

### प्रविधि र नवीनता

बलियो डिजिटल पूर्वाधार र बलियो क्षमताहरू सूचना प्रविधिमा भविष्यको तयारीको लागि लगानी: रु. ६.९ करोड

### मानिसहरू र क्षमताहरू

- सिकाइ र विकासमा लगानी: रु. २७,६६,४१२/

व्यापार गतिविधिहरू स्थायित्व र दीर्घकालीन मूल्य पुस्ता चलाउन कर्मचारीहरू



### कर्मचारीहरू

हाम्रा कर्मचारीहरूको संरक्षण र पालनपोषण:

- कर्मचारी अवधारण दर: ६.४%
- प्रशिक्षण समय: ३,२०८ प्रशिक्षण मेन आवर्स

### व्यापार साझेदारहरू



साझेदारहरूको लागि समावेशी इकोसिस्टम सिर्जना गर्दै

- २५० भन्दा बढी वितरकहरू
- १,००,००० भन्दा बढी खुद्रा विक्रेताहरू
- स्थानीय आपूर्तिकर्ताबाट सामग्रीको खरीद प्रतिशत: ८७% (कन्सन्ट्रिट बाहेक)

### फरक गर्दै



हाम्रो CSR र दिगोपन पहलहरू मार्फत समुदायहरूलाई सशक्तिकरण गर्दै:

- पानी पुनः पूर्ति: १७ भन्दा बढी परियोजना संचालन
- महिला सशक्तिकरण: १,०२३+



### हाम्रो Decarbonization एजेन्डा:

- हरित ऊर्जाको उपयोग: ५८%
- कार्बन उत्सर्जन कमी: २०२३ को तुलनामा (७२९.९३) Co2e-MT कमी



### सरकार र नियामक निकायहरू

हाम्रो सकारात्मक प्रत्यक्ष र अप्रत्यक्ष अधिकतम अर्थव्यवस्थामा प्रभाव

- राष्ट्रिय ढुकुटीमा योगदान (२०८०/०८१) : रु. ६.५९४ अर्ब



### लगानीकर्ताहरू

स्रोतको उच्चतम उपयोगले लगानीकर्तालाई उच्च प्रतिफल दिन्छ

- नेटवर्थ : +७%
- मूल्य आमदानी अनुपात: +७७%

# सञ्चालक प्रतिवेदन

आ.व. २०८०/२०८१ को लागि

आदरणीय शेयरधनी महानुभावज्यूहरू,

हामी चालु आर्थिक वर्ष २०८१ साल आषाढ ३१ सम्मको सञ्चालक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्न पाउँदा उत्साहित छौं। आ.व. २०८०/८१ लाई फर्केर हेर्दा, हामी नेपालमा जारी रहेको आर्थिक मन्दीलाई सतर्कता र सङ्कल्पको मिश्रणका साथ सामना गर्दै अगाडि बढ्नेछौं। यस प्रतिवेदनले हाम्रो वित्तीय प्रदर्शन, हाम्रा परिणामहरूमा प्रभाव पार्ने बाह्य कारकहरू, र यी चुनौतीपूर्ण समयहरूमा मार्गनिर्देशन गर्नका लागि हाम्रो रणनीतिक प्रयासहरूको विवरण प्रदान गर्दछ।

## व्यवसायको भ्रलक

### वित्तीय प्रदर्शन

आ.व. २०८०/८१ को समीक्षा गर्दा कम्पनीको सञ्चालनबाट प्राप्त आम्दानी रु. ८७७.१ करोड रहेको छ। आर्थिक परिस्थितिका कारण बजार विक्रीमा आएको गिरावटका बावजुद कम्पनीले रु. ४४.८ करोडको कर अधिको खुद लाभ गरेको छ।

कम्पनीका लागि वर्षको संक्षिप्त वित्तीय परिणामहरू यसप्रकार छन्:

(रु. दस लाखमा)

विवरण	२०८०/८१	२०७९/८०
सञ्चालनबाट आम्दानी	८,७७१	९,३२०
खुद नाफा	२,१७१	२,३६०
कर अधिको कुल नाफा	४४८	७१५
कर पछिको कुल नाफा	३४०	६३९

थप जानकारीका लागि वित्तीय विवरणलाई यसै प्रतिवेदनका साथ संलग्न गरिएको छ।

### व्यवसायका मुख्य चुनौतीहरू

यो नकारात्मक वित्तीय परिणाम मुख्य रूपमा हाम्रा सञ्चालनहरूमा प्रभाव पार्ने विभिन्न वृहत अर्थशास्त्रीय र सामाजिक-राजनीतिक अवयवहरूबाट उत्पन्न भएको हो।

### वाह्य कारकहरू

- मुल्यवृद्धिको दबाव:** कच्चा पदार्थ र सञ्चालन खर्चको चरम वृद्धि भएकोले महँगगीको दबावले कम्पनीको वित्तीय स्थिरतामा खलल पुर्याउने खतरा उत्पन्न भएको थियो।
- भू-राजनीतिक तनाव:** यस क्षेत्रमा भू-राजनीतिक अस्थिरताले हाम्रो व्यवसायमा थप अनिश्चितता र जोखिमहरू ल्याएको छ। आपूर्ति श्रृंखलामा विघटन र व्यापार नीतिहरूको उतारचढावले प्रमुख उत्पादक सामग्रीको उपलब्धता र लागतमा असर पारेको छ, जसले हाम्रो वित्तीय कठिनाइलाई थप जटिल बनाएको छ।
- युवा बहिर्गमन:** युवा जनसांख्यिकीयको बहिर्गमनले, जो हाम्रो उपभोक्ता आधार को एक प्रमुख खण्डको प्रतिनिधित्व गर्दछ, हाम्रो व्यवसायमा गहिरो प्रभाव पारेको छ। यो माइग्रेसनले हाम्रो प्राथमिक बजारमा गिरावट आएको छ, हाम्रो विक्री घटाएको छ। समग्र राजस्वलाई असर गरेको छ। यसबाहेक, युवाहरूमा उपभोग प्रवृत्तिमा पनि परिवर्तन आएको छ। वैकल्पिक पेय पदार्थहरूको बढ्दो उपलब्धताले पनि कम्पनीको व्यवसायलाई असर गरेको छ।

## आन्तरिक कारकहरू

गत आर्थिक वर्षमा कम्पनीले भारतमा १४ लाख UC को सफलतापूर्वक निर्यात गरेको छ, जसले भोल्युम वृद्धिमा ४ प्रतिशतले वृद्धि गरेको छ। तर, यो आर्थिक वर्षमा भारतबाट निर्यातको मागमा कमी आएको छ जसले अनुमानित राजस्व घटाएको छ। यी चुनौतीहरूको बावजुद, हामी हाम्रो अपरेसनहरू अनुकूलन गर्न र नयाँ विकासका अवसरहरू खोज्न प्रतिबद्ध छौं।

## चुनौतीहरूको सामना

यी चुनौतीहरूलाई सामना गर्नका लागि हामी हाम्रो व्यवसायलाई पुनर्स्थापित गर्न र भविष्यको सफलताका लागि आफूलाई स्थान बनाउनका लागि रणनीतिक उपायहरू लागू गर्न प्रतिबद्ध छौं।

- नयाँ २ लिटर प्याक साइज:** परिवर्तनशील उपभोक्ता व्यवहार र बजार गतिशीलतालाई ध्यानमा राख्दै, हामीले आर्थिक वर्ष २०७८/७९ मा अन्तःशुल्क वृद्धिको कारण मूल्य वृद्धिको प्रभावलाई कम गर्न रणनीतिक रूपमा २ लिटर प्याक आकारहरू प्रस्तुत गरेका छौं। हामीले विभिन्न उपभोग अवसरहरू पूरा गर्न हाम्रो उत्पादन प्याक आकारहरू विविधीकरण गरेका छौं। यो रणनीतिक चाल लक्षित बजारको विविध आवश्यकताहरू पूरा गर्न, हाम्रो उत्पादन बजारीकरण बढाउन र बजार प्रवेश सुधार गर्न डिजाइन गरिएको हो।
- १७५ मि.लि. प्याक साइज विस्तार:** हामीले किराना च्यानलमा फोकस गरेर र वर्ग वृद्धि गतिलाई पुनः जीवित गर्न १७५ मि.लि. प्याक साइज विस्तार मार्फत उपभोक्ताहरू भर्ती गरेर हाम्रो व्यावसायिक कार्यान्वयनलाई तीव्रता दिन जारी राखेका छौं।
- वाणिज्य कार्यान्वयन:** व्यावसायिक कार्यान्वयनको सन्दर्भमा, कम्पनीले हब र स्पोकहरू, थोक विक्रेताहरू बढाएर, फराकिलो ग्रामीण बजारहरू प्रवेश गर्ने हाम्रो क्षमतालाई बढाएर हाम्रो वितरण सञ्जालहरूलाई उल्लेखनीय रूपमा विस्तार गरेको छ। यो विस्तार स्टोर विलिड लेनदेन मा सुधार र बिक्री उत्पन्न सम्पत्ति मा पर्याप्त लगानी द्वारा पूरक हो। यी प्रयासहरू बजार पहुँच ड्राइभिड र बिक्री प्रदर्शन वृद्धि गर्न उद्देश्य हो।
- आपूर्ति शृंखला उत्पादकता:** यो वर्ष, हामीले डिजेलबाट फर्नेस आयलमा स्विच गरेर हाम्रा उर्जा स्रोतहरूलाई अप्टिमाइज गरेका छौं, जसले सञ्चालन खर्चमा उल्लेखनीय रूपमा कमी गरेको छ र लागत-दक्षता बढाएको छ। थप रूपमा, हामीले हाम्रो लजिस्टिक अपरेसनहरूको व्यापक पुनर्संरचना, प्रक्रियालाई सुव्यवस्थित गर्ने र समग्र उत्पादकत्व बढाउन समन्वय सुधार गरेका छौं। यी पहलहरूको उद्देश्य कुल लागत घटाउने र कम्पनीलाई दिगो परिचालन उत्कृष्टता र वित्तीय स्थायित्वको लागि स्थान दिनु हो।
- म्यानपावर अप्टिमाइजेसन:** कम्पनीले हाम्रो विद्यमान कार्यबलको प्रभावकारिता बढाउनमा केन्द्रित भएर रणनीतिक दृष्टिकोण अपनाएको छ। हाम्रा अवस्थित स्रोतहरू प्रयोग गरेर र निरन्तर सुधारको संस्कृतिलाई बढावा दिएर, हामी श्रम लागतहरू नियन्त्रण गर्दै उत्पादकत्व बढाउने लक्ष्य राख्छौं। यी पहलहरू हाम्रो टोली फुर्तिलो र हेडकाउन्ट नबढाई परिचालन मागहरू पूरा गर्न सक्षम छ भनी सुनिश्चित गर्न डिजाइन गरिएको हो, यसरी परिचालन उत्कृष्टता र लागत व्यवस्थापनप्रति हाम्रो प्रतिबद्धतालाई सुदृढ पार्दै।
- रणनीतिक खरीद:** कम्पनीले रणनीतिक, पूर्वनिर्धारित वार्ताहरू मार्फत मुद्रास्फीतिको दबावलाई कुशलतापूर्वक व्यवस्थापन गर्यो। मुद्रास्फीतिको प्रारम्भिक संकेतहरू पहिचान गरेर, कम्पनीले आपूर्तिकर्ताहरूसँग अत्यावश्यक कच्चा मालको अग्रिम खरिदहरू वार्ता गर्न निर्णायक कदम चाल्यो। यो सक्रिय दृष्टिकोणले मुद्रास्फीतिको पूर्ण प्रभाव समात्नु अघि कम्पनीलाई यी सामग्रीहरू कम मूल्यहरूमा सुरक्षित गर्न अनुमति दियो।
- डिजिटल रुपान्तरण:** कम्पनीले सन् २०७२ देखि डिजिटल रुपान्तरणको यात्रामा प्रवेश गरेको छ र त्यसदेखि कम्पनीले डिजिटल रुपान्तरणमा ठूलो लगानी गरेको छ। समीक्षा गरिएको वर्षमा कम्पनीले निम्न डिजिटल रुपान्तरण परियोजनामा लगानी गरेको छ :
  - सञ्चालन क्षमतामा वृद्धि: हामी हाम्रो सञ्चालनलाई सहज बनाउन आधुनिक डिजिटल उपकरण र प्रविधिमा लगानी गर्दैछौं। आपूर्ति शृंखला व्यवस्थापन, भण्डारण नियन्त्रण, र प्रक्रिया क्षमतामा सुधार गर्न स्वचालन र तथ्याङ्क (डाटा) विश्लेषणको प्रयोग गरिँदैछ। जसमा DMS (वितरक व्यवस्थापन प्रणाली) र SFA (बिक्री बल स्वचालन) को परिचय गरिएको छ। त्यस्तै, कम्पनीले पुनरावृत्ति हुने कार्यहरूको स्वचालनतर्फ जाने क्रममा रोबोटिक प्रक्रिया स्वचालन प्लेटफर्मलाई अपनाएको छ। यो रुपान्तरण क्षमता वृद्धि गर्न, गल्तीमा न्यूनीकरण गर्न, र मानव कर्मचारीलाई अधिक रणनीतिक र मूल्यवर्धित गतिविधिहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्नको लागि एक रणनीतिक कदमको हिस्सा हो।



- eB2B डिजिटल विस्तार: बदलिँदो उपभोक्ता व्यवहारमा अनुकूलता ल्याउनका लागि हामी हाम्रो अनलाइन उपस्थितिलाई विस्तार गर्दैछौं। हामीले नयाँ eB2B प्लेटफर्म Coke Buddy<sup>®</sup> विकास गरेका छौं जसले हामीलाई ग्राहकको विस्तारित आधार प्रदान गर्न र हाम्रा ग्राहकहरूको लागि थप सुविधाजनक किनमेलको अनुभव प्रदान गर्न अनुमति दिन्छ।

## लाभांश

सञ्चालक समितिले ३१ आषाढ २०८१ मा समाप्त हुने वर्षको लागि प्रति इक्विटी सेयरको अङ्कित मूल्य रु.१००/- का लागि ५०/- को दरले अन्तिम लाभांश सिफारिस गर्न पाउँदा भएको छ।

## बाह्य लेखापरीक्षक

श्री पी.के.एफ. टी.आर उपाध्याय एण्ड कम्पनी, चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स (फर्म दर्ता नम्बर ०६) ३८औं वार्षिक साधारण सभा सम्पन्न नभएसम्मका लागि कायम रहनेछ, रहनेछ र पुनः नियुक्तिका लागि योग्य भएपश्चात सञ्चालक समितिले लेखा समितिको बैठकको सिफारिसमा श्री पी.के.एफ. टी.आर उपाध्याय एण्ड कम्पनी, चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट (फर्म दर्ता नम्बर ०६) (श्री सुमित्रा रिजाल, साभेदार) लाई आर्थिक वर्ष २०८१/८२ का लागि बाह्य लेखापरीक्षकको रूपमा पुनः नियुक्त गर्न प्रस्ताव गरेको छ। जसको पारिश्रमिक रु. ६,५०,०००/- (शब्दमा: रु छ लाख पचास हजार मात्र) (मु.अ. कर र बाह्य खर्च बाहेक) हुनेछ।

## मानव संसाधन

कम्पनीले 'सर्वप्रथम कर्मचारी' को संस्कारलाई आत्मसात गरेको छ। विगतको वर्ष हामीले प्रतिभा र विकासलाई समर्थन गर्दै विविधता, समानता र समावेशिता (DEI) को प्रगतिप्रति ध्यान केन्द्रित गर्यौं। हामी एक समावेशी वातावरणको विकासमा समर्पित छौं जहाँ हरेक टोली सदस्यले उन्नति गर्न सक्नेछन् भने हाम्रो कार्यशक्तिको समयानुकूल आवश्यकतालाई ग्रहण गर्दै कम्पनीको वृद्धिलाई योगदान गर्ने गरी प्रतिभा विकासमा लगानी गर्न सकिनेछ। थप रूपमा, हामी कार्यशैली प्रणाली सूचकाङ्क (PCI-Performance Culture Index) २.० प्रस्तुत गरेर जनस्तरको उत्पादकत्वलाई प्रोत्साहन गर्दैछौं।

आजको तीव्र परिवर्तन हुँदै गरेको व्यापारिक वातावरणमा हाम्रा मानव संसाधन प्रणाली र प्रक्रियाहरूलाई समतुल्य र नविकरण गर्न अत्यावश्यक भएको छ। हाम्रा HR प्रणालीलाई अद्यावधिक गर्नु हाम्रो शीर्ष प्राथमिकता हो। र हामीले सफलताका अवयवहरू, तपाईंको उत्सव, एचएमएम जस्ता केही प्रणालीहरू परिचित गराएका छौं। यसले सञ्चालनलाई व्यवस्थित गर्ने मात्र नभई तथ्याङ्क विश्लेषण (data analytics) को प्रयोग गरेर सूचित निर्णय गर्न सक्षम बनाउँछ। हामीले वार्षिक प्रतिवेदनमा यस वर्ष गरिएको प्रमुख पहलकदमीहरूलाई पनि उजागर गरेका छौं।

## संस्थागत सुशासन

कम्पनी उत्कृष्ट स्तरको संस्थागत सुशासनलाई आत्मसात गर्न प्रतिबद्ध छ। कम्पनीले आफ्नो व्यवसाय गर्दा नैतिक, इमानदार र पारदर्शी भएर आफ्ना सरोकारवालाहरूको विश्वास कायम राख्न निरन्तर प्रयत्नरत छ। कम्पनीले हरेक तवरबाट इमानदारीता र अनुशासनका साथ व्यवसाय सञ्चालन गर्नका लागि सख्त आचार संहिता र भ्रष्टाचार निवारण सम्बन्धी नीति तयार गरेको छ। कम्पनीका कर्मचारी, सञ्चालक र विक्रेताले कार्यस्थल र ठूलो समुदायमा व्यवसाय सञ्चालनको आचारसंहिता कडाइका साथ पालना गर्नुपर्छ। कम्पनीले आचारसंहिता र देशका कानूनहरूको पालनाको सुनिश्चित गर्न नियमित रूपमा आफ्नो व्यापारको निगरानी गर्छ। सञ्चालक समितिले देशका कानून र व्यवसाय सञ्चालनको आचारसंहिता अद्यावधिक गर्न वार्षिक मनोरञ्नात्मक प्रशिक्षण नियमित रूपमा सञ्चालन गर्दछ।

## संस्थागत दिगोपना

कम्पनीको प्रणालीले दिगोपनालाई व्यवसायको केन्द्रमा राख्दछ र हाम्रो मूल्य श्रृङ्खलामा हामीसँग आवद्ध सबै जनाका लागि राम्रो भविष्य निर्माण गर्न र भिन्नता ल्याउन प्रयास गर्दछ। कम्पनीले विभिन्न प्याकेजिङ आकारहरूमा पेय पदार्थ उपभोगका विकल्पहरू प्रस्ताव गर्दछ। त्यस्तै हाम्रा सबै साभेदारहरूलाई हाम्रो साथमा विकास गर्न सक्ने दिगो मूल्य श्रृङ्खलाको निर्माणका साथै हाम्रो व्यवसायको वातावरणमा पर्ने प्रभावलाई पनि कम गर्न प्रयास गर्दछ। देशमा ५० वर्षभन्दा बढीको इतिहासका साथ हामीले लाभदायक र सामाजिक रूपमा जिम्मेवार रहेको हाम्रो समुदायद्वारा परिचालित र ग्राहक-केंद्रित व्यवसायमा भिन्नता ल्याउने उदाहरण पेश गर्न प्रयास गरिरहेका छौं। हामी हाम्रो विश्वव्यापी दिगोपनाको एजेन्डालाई देशको आवश्यकतामा अनुकूलित गर्न तथा सशक्तिकरणको सुनौलो त्रिकोणलाई शक्तिमा रूपान्तरण गर्नमा केन्द्रित छौं। निजी क्षेत्र, सरकार र गैर-नाफामुखी संस्थाहरूलाई एकै ठाउँमा ल्याएर नेपाल सरकारलाई दिगो विकासका लक्ष्य (SDGs) हासिल गर्न र कम विकसित देशबाट माथि उक्लिन मद्दत

गर्न जुटेका छौं । दिगोपनाको दृष्टिलाई कार्यान्वयनमा ल्याउने योगदानका विवरणहरु यस वार्षिक प्रतिवेदनको पछिल्ला भागहरुमा रहेको संस्थागत सुशासनको प्रतिवेदनमा समेटिएका छन् ।

### आन्तरिक नियन्त्रणको संरचना

कम्पनीसँग आन्तरिक नियन्त्रणको प्रभावकारी र मजबूत प्रणाली छ । यी नियन्त्रणहरुमा आन्तरिक जाँच र लेखा परीक्षणका साथै वित्तीय र अन्य नियन्त्रण समावेश छन् जसले व्यवसायलाई सहज र काननसंवत रुपमा सञ्चालन गर्न भूमिका खेल्दछन् । साथै कम्पनीका सम्पत्तिहरुलाई सुरक्षित, व्यावहारिक, वास्तविक र विश्वसनीय बनाउँदछ । कम्पनीले २०२४ का लागि श्री एस.ए.आर. एसोसिएट्सलाई आन्तरिक लेखापरीक्षकको रुपमा पुनः नियुक्त गरेको छ ।

### आगामी मार्ग

हामी कम्पनी लाभको वृद्धि र उज्जल भविष्यको तयारीका लागि समर्पित छ । हाम्रो प्रतिबद्धताले ग्राहक र उपभोक्ताहरु सहित सबै सरोकारवालाहरुलाई समेट्छ । जसको उद्देश्य विक्रीमा रफतार, बजार हिस्सेदारी, र नाफामा दीर्घकालीन वृद्धिका लागि व्यवसायको निर्माण गर्नु हो । हामी आगामी महत्वपूर्ण अवसरहरुका लागि उत्साहित छौं र आपूर्ति श्रृंखलालाई सुदृढ पार्ने, उत्पादकिय पूर्वाधारलाई सुधार गर्ने, प्रभावकारी बजार रणनीतिहरु कार्यान्वयन गर्ने, र बलियो उत्पादन पोर्टफोलियो विकास गर्नमा हाम्रो लगानीले यी अवसरहरुलाई लाभ उठाउन सक्षम बनाउनेमा विश्वस्त छौं ।

हाम्रा कर्मचारीहरु हाम्रो सफलताको आधारस्तम्भ हुन् भन्ने हामीलाई हेक्का छ । त्यसैले, हामी उनीहरुको निरन्तर विकासमा लगानी गर्न जारी राख्नेछौं ताकि उनीहरुको कौशलता र क्षमतामा सुधार गर्न सकियोस् । हाम्रो श्रमशक्तिमा गरिएको यो लगानी व्यवसायलाई अगाडि बढाउन र हाम्रो मध्यम र दीर्घकालीन लक्ष्यहरु हासिल गर्न आवश्यक छ । हामी सहायक र सशक्त बनाउने वातावरणलाई प्रवर्द्धन गरी प्रतिभालाई विकास गर्ने र उत्कृष्टता हासिल गर्ने लक्ष्य राख्छौं ।

जनशक्तिलाई केन्द्रविन्दुमा राख्नुका साथै हामीले आसन्न ठुला अवसरहरुलाई पनि नियालिरहेका छौं र आपूर्ति श्रृंखला सुधार, उत्पादन पूर्वाधार, बजार कार्यान्वयन, र उत्पादन पोर्टफोलियो विकासमा गरेका हाम्रो रणनीतिक लगानीहरुले यी अवसरहरु हासिल गर्न सक्षम बनाउनेमा विश्वस्त छौं । हामी पर्यावरण र सामाजिक सरोकारलाई सम्बोधन गरेर हाम्रा समुदायहरुमा सकारात्मक प्रभाव पार्न पनि प्रयास गर्नेछौं ।

बजारीकरणको मार्ग (Route to Market) सम्बन्धी रणनीतिहरुलाई सुदृढ पार्ने, नयाँ प्याक प्रस्ताव र श्रेणीहरु विस्तार गर्ने, राजस्व वृद्धि प्रभावकारी रुपमा व्यवस्थापन गर्ने, र स्वचालन मार्फत सम्पत्तिको उपयोगितालाई अनुकूलित गर्ने जस्ता कार्यहरुले हाम्रो ब्राण्डको मागलाई बढाउने प्रयासहरुलाई समर्थन गर्नेछ । हाम्रा कार्यहरुलाई राम्रोसँग समन्वयित र अनुशासित सञ्चालनमा एकीकृत व्यवसाय सेवासँग जडान गरेर हामी उच्च शासनका मानकहरुलाई कायम राख्नेछौं र हाम्रो लगानीमा सुदृढ प्रतिफल प्रदान गर्न प्रयास गर्नेछौं ।

### कृतज्ञता

सञ्चालक समितिले हाम्रा सबै लगानीकर्ता, व्यावसायिक साभेदार, ग्राहक, विक्रेता, बैंक, सेवा प्रदायक, र नियामक तथा सरकारी निकायहरुलाई कम्पनीको पहलकदमीको निरन्तर समर्थनको लागि हार्दिक धन्यवाद व्यक्त गर्दछ । हामी हाम्रा सहयोगीहरु र ट्रेड युनियनलाई उहाँहरुको अटल दृढता, धैर्यशीलता, र अपूर्व प्रतिबद्धताको लागि विशेष स्मरण गर्न चाहन्छौं ।

थप रुपमा, सञ्चालक समितिले नेपाल सरकारलाई, विशेष गरी उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, उद्योग विभाग, वाणिज्य तथा आपूर्ति व्यवस्थापन विभाग, नेपाल पुलिस, सशस्त्र प्रहरी बल, जिल्ला प्रशासन कार्यालय, नेपालका धितोपत्र बोर्ड, नेपाल स्टक एक्सचेन्ज, कम्पनी रजिस्ट्रारको कार्यालय, र आन्तरिक राजस्व विभागलाई उनीहरुको मूल्यवान समर्थन र सहयोगको लागि हार्दिक आभारी व्यक्त गर्दछ ।

### कानुनी जानकारी तथा खुलासा

कम्पनी ऐन, २००६ (२०६३) को दफा १०९ बमोजिम

(क) अघिल्लो वर्षका कारोबारको समीक्षा: “व्यवसायको फलक” खण्ड अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप

(ख) राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थितिबाट कम्पनीका कारोबारमा यदि कुनै प्रभाव परेको छ भने:

“व्यवसायका मुख्य चुनौतीहरु” खण्ड अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप

- (ग) प्रतिवेदनको मितिसम्ममा चालु वर्षका उपलब्धिहरू र भविष्यमा गर्नुपर्ने विषयहरूमा सञ्चालक समितिको धारणा:  
“व्यवसायको भलक”, “व्यावसायका मुख्य चुनौतीहरू” र “आगामी मार्ग” खण्ड अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप।
- (घ) कम्पनीको औद्योगिक तथा पेशागत सम्बन्ध: समीक्षा गरिएका वर्षमा कम्पनी र त्यहाँका कर्मचारीहरूको सम्बन्ध सामञ्जस्यपूर्ण रह्यो जसका कारण कुनै हडताल भएन। फलस्वरूप, यसले सरोकारवालाहरूसँग गहिरो र सक्रिय सञ्चार, विभिन्न सरोकारवाला र स्थानीय निकायहरूसँगको बलियो समन्वय, र उद्देश्यपूर्ण संलग्नताका गतिविधिहरू अपेक्षित भए।
- (ङ) सञ्चालक समितिमा फेरबदल र त्यसका कारणहरू: नभएको
- (च) कारोवारलाई प्रभाव पार्ने प्रमुख कारकहरू: ‘व्यवसायका मुख्य चुनौतीहरू’ अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप
- (छ) यदि लेखा परीक्षण प्रतिवेदनमा कुनै टिप्पणी छन् भने, ती टिप्पणीहरूमा सञ्चालक समितिको जवाफ: नभएको
- (ज) लाभांशको रूपमा वितरण गर्नको लागि प्रस्तावित रकम: सञ्चालक समितिले आर्थिक वर्ष २०८०/८१ का लागि कम्पनीका शेयरधनीहरूलाई नगद लाभांशको रूपमा रु. ५०/- प्रस्ताव गरेको छ।
- (झ) शेयर जफत भएमा, जफत गरिएका शेयरको सङ्ख्या, ती शेयरका अङ्कित मूल्य, जफत गर्नुपूर्व कम्पनीले ती शेयरबापत प्राप्त गरेको रकम, जफत गरेपश्चात ती शेयर विक्रीबाट प्राप्त रकम, र जफत गरिएका ती शेयर बापतको फिर्ता गरिएको रकम: नभएको
- (ञ) अघिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनी र यसको सहायक कम्पनी(हरू)का लेनदेनको प्रगति र त्यस आर्थिक वर्षको अन्त्यमा विद्यमान स्थितिको समीक्षा: विभिन्न खण्डहरू अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप
- (ट) आर्थिक वर्षमा कम्पनी र यसको सहायक कम्पनी(हरू)ले सम्पन्न गरेका मुख्य कारोबार र त्यस अवधिमा कम्पनीको लेनदेनमा भएका कुनै पनि उल्लेखनीय परिवर्तन:
- (ठ) अघिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनीका महत्वपूर्ण शेयरधनीहरूले कम्पनीलाई गरेको खुलासा: नभएको

मुख्य कम्पनी	कारोबारहरू	ने. रु.
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	कच्चा पदार्थको विक्री	६०७,७६१
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	कच्चा पदार्थको खरिद	८,३८६,३११
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	श्रमशक्ति लागतको भुक्तानी	१७७,७३३,३०६
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	सम्बन्धित क्षेत्रमा गरिएको विक्रीको अनुसार उत्पादन स्थानान्तरण शुल्कको भुक्तानी	२०९,१६९,२३८
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	सम्बन्धित क्षेत्रमा गरिएको विक्रीको अनुसार उत्पादन स्थानान्तरण शुल्कको प्राप्ति	१४,४८८,२०२

- (ड) अघिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनीका सञ्चालक र अधिकृतहरूले धारण गरेका शेयर को विवरण र यदि उनीहरू कम्पनीको शेयर कारोबारमा संलग्न भएमा, यस विषयमा कम्पनीलाई प्राप्त भएको जानकारीको विवरण: नभएको
- (ढ) अघिल्लो आर्थिक वर्षमा कम्पनीसँग सम्बन्धित कुनै पनि सम्झौतामा कुनै सञ्चालक र उनको नजिकका नातेदारको व्यक्तिगत स्वार्थको बारेमा गरिएका खुलासाका विवरण: नभएको
- (ण) यदि कम्पनीले आफ्ना शेयरहरू खरिद गरेको (खरीद फिर्ता) भएमा, त्यस खरिद फिर्ताका कारणहरू, त्यस्ता शेयरको संख्या र अङ्कित मूल्य, र कम्पनीले त्यस्तो खरीद फिर्ताका लागि भुक्तानी गरेको रकम: नभएको
- (त) कम्पनीमा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली स्थापित भएको वा नभएको, र यदि छ भने त्यस्तो प्रणालीका विवरण: “आन्तरिक नियन्त्रण संरचना” खण्ड अन्तर्गत माथि उल्लेख गरिए अनुरूप
- (थ) अघिल्लो आर्थिक वर्षमा भएका व्यवस्थापन खर्चको कुल विवरण:

विवरण	(रु. दस लाखमा)
तलब, पारिश्रमिक र अन्य कर्मचारी खर्च	८५
प्रशासनिक खर्च	११६
जम्मा	२०१

- (द) लेखा समितिका सदस्यहरूको नाम सूची, उनीहरूले प्राप्त गर्ने पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधाहरू, सो समितिद्वारा गरिएका कार्यहरूको विवरण, र सो समितिद्वारा यदि कुनै सुझाव दिइएको छ भने त्यसको विवरण: 'संस्थागत सुशासन' खण्डमा लेखा समितिका विवरणहरूमा साभार गरिए अनुरूप
- (ध) कुनै सञ्चालक, प्रबन्ध निर्देशक, प्रमुख कार्यकारी, आधारभूत सेयरधनी, वा उनका नजिकका नातेदार वा उनी संलग्न कुनै पनि फर्म, कम्पनी, वा संस्थागत निकायले यदि कम्पनीलाई कुनै बक्यौता तिर्नुपर्ने छ भने: नभएको
- (न) सञ्चालक, प्रबन्ध निर्देशक, प्रमुख कार्यकारी र अधिकृतहरूलाई दिइने पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधाको रकम: चालु वर्षमा सञ्चालक, प्रबन्ध निर्देशक र मुख्य व्यवस्थापकहरूलाई दिइएको पारिश्रमिक, भत्ता र सुविधाहरू:


(रु. दस लाखमा)

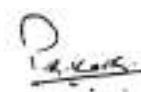
विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुविधाहरू	जम्मा
सञ्चालकको शुल्क तथा पारिश्रमिक	-	०.६	-	०.६
प्रबन्ध निर्देशक	-	-	-	-
मुख्य व्यवस्थापकहरू	-	-	-	-
जम्मा	-	०.६	-	०.६

नोट: व्यवस्थापकहरूलाई प्रदान गरिएका सम्पूर्ण सुविधाहरू कम्पनीको नीति बमोजिम छन् :

- (प) शेयरधनीहरूले दाबी नगरेका लाभांश रकम: ५ वर्षको अवधि नाघेको दाबी नगरिएको लाभांश लगानीकर्ता संरक्षण कोषमा स्थानान्तरण गरिन्छ। पछिल्लो ५ वर्षका लागि २०८१ साल आषाढ ३१ (१५ जुलाई, २०२४) मा दाबी नगरिएको कुल लाभांश रु.२,७२६,१०१/- छन्। यी सबै दाबी नगरिएका लाभांश तपाईंको कम्पनीको सेयर रजिस्ट्रार, म.स. नबिल इन्भेस्टमेन्ट बैंकिङ लिमिटेडलाई सेयरधनीहरूलाई वितरण गर्नका लागि स्थानान्तरण गरिएका छन्।
- (फ) दफा १७५ बमोजिम सम्बद्ध कम्पनीहरू बीच गरिएको कारोबारका विवरण: नभएको
- (ब) दफा १४१ बमोजिम सम्पत्ति खरिद र विक्रीको विवरण: नभएको
- (भ) यस ऐन तथा प्रचलित कानून बमोजिम सञ्चालक प्रतिवेदनमा पेश गर्नुपर्ने अन्य कुनै विवरण: पृष्ठ नं. १३३ अनुरूप
- (म) अन्य आवश्यक विषयहरू:
- अ) कम्पनीका सञ्चालक वा अधिकृतका कुनै नजिकका नातेदार हाल कम्पनी रजिस्ट्रारको कार्यालय (OCR), धितोपत्र बोर्ड वा कम्पनीसँग सम्बन्धित अन्य कुनै नियामक निकायमा अधिकृत वा उच्च तहमा कार्यरत छन् भने त्यस्तो जानकारी (यदि भएमा): हामीले कम्पनीका कुनै पनि अधिकृत वा सञ्चालकबाट यस प्रकारको कुनै जानकारी प्राप्त गरेका छैनौं।
- आ) कम्पनीका कुनै पनि सञ्चालक, अधिकारी, वा सेयरधनीहरूले ऐनको दफा ८२ उल्लङ्घन गरेबापत कम्पनी रजिस्ट्रारको कार्यालयलाई कुनै पनि जरिवाना तिरेको भए सो सम्बन्धी जानकारी: नभएको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट,

  
नर्मदेश्वर नारायण सिंह  
अध्यक्ष

  
प्रमोद कुमार कार्की  
स्वतन्त्र सञ्चालक  
मिति: नोवेम्बर १३, २०२४

## धितोपत्र दर्ता तथा जारी गर्ने सम्बन्धी नियमावली, २०७३ को नियम २६(२) अन्तर्गतको घोषणा

१. सञ्चालक समितिको प्रतिवेदन: यस वार्षिक प्रतिवेदनको सञ्चालकहरूको प्रतिवेदनमा समेटिएको छ ।
२. लेखा परीक्षकको प्रतिवेदन: वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ ।
३. लेखा परिक्षण गरिएको आर्थिक प्रतिवेदन: वार्षिक प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ ।
४. कानुनी कारबाही: अन्य कुनै पनि नियमित व्यवसायको सामान्य क्रममा चलिरहेको बाहेक नभएको ।
५. संस्थाको स्टक कार्यसम्पादनको विश्लेषण:

### अ) स्टक एक्सचेन्जमा संस्थागत संस्थाको स्टकको कार्यसम्पादनमा व्यवस्थापनको दृष्टिकोण

कम्पनीको शेयरको मूल्य र कारोबार खुल्ला शेयर बजार सञ्चालनद्वारा विधिवत स्थापित स्टक एक्सचेन्ज मार्फत निर्धारण गरिन्छ । यसबारे व्यवस्थापनको धारणा तटस्थ छ ।

### आ) अघिल्लो वर्षको प्रत्येक त्रैमासिक अवधिमा कम्पनीको स्टकको उच्च, न्यून र बन्द हुने मूल्य र शेयरको कारोबारको कुल मात्रा र कारोबार भएका दिनहरूको संख्या:

त्रैमास	अधिकतम मूल्य (ने.रु.)	न्यूनतम मूल्य (ने.रु.)	कारोबार बन्द हुँदाको मूल्य (ने.रु.)	विक्री संख्या	विक्री भएको दिन
पहिलो	१६,२००.००	१२,८००.००	१२,९५१.००	५१०.००	५६.००
दोस्रो	१३,६०६.८०	१०,५००.००	१२,८४९.९०	९१८.००	४८.००
तेस्रो	१७,५०८.००	११,७००.००	१२,७०२.००	२,४१२.००	५८.००
चौथो	१४,०६९.८०	१२,२०८.१०	१३,०००.००	१४६५.००	६१.००

## ६. समस्या र चुनौतिहरू

### आन्तरिक

१. मुद्रास्फीति संगै सञ्चालन लागतमा वृद्धि ।
२. प्रभावकारी लागतमा ग्रामीण वितरण ।

### बाह्य

१. बजार र आर्थिक मन्दीले उत्पादन क्षेत्रलाई प्रतिकूल असर पाउँछ ।
२. विदेशी मुद्राको तुलनामा नेपाली रुपैयाको अवमूल्यनले गर्दा उच्च सामग्री लागत हुन्छ ।

### रणनीति

१. अनलाइन अर्डर प्रशोधन र Vxceed को लागि Coke Buddy को कार्यान्वयन, माग श्रृंखलाको लागि एक समाधान कार्यान्वयन प्रक्रिया, कम्पनी द्वारा वितरक नेटवर्क प्रबन्ध गर्न र राम्रो निर्णय लिनको लागि वास्तविक-समय डाटा प्राप्त गरिएको ।
  २. वितरकहरूलाई सजिलो तरलता पहुँच प्रदान गर्ने लक्ष्यका साथ च्यानल वित्तपोषणमा प्राथमिकता दिइएको ।
  ३. आन्तरिक र बाह्य कारकहरूमा कम्पनीको जोखिमको निरन्तर मूल्याङ्कन र जोखिम व्यवस्थापन प्रक्रियाहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयन
  ४. उपदेशीय क्षेत्रहरूको लागि लागत प्रभावी वितरण मोडेलहरूको निरन्तर विकास ।
७. संस्थागत सुशासन: यस वार्षिक प्रतिवेदनको संस्थागत सुशासन खण्ड अन्तर्गत विस्तृत रूपमा समावेश गरिएको छ ।

सूचीकृत कम्पनीहरूका लागि संस्थागत सुशासनसँग सम्बन्धित निर्देशनहरू, २०७४ को नियम २०(४) अन्तर्गतका घोषणा सञ्चालक समितिले २०२४ नोभेम्बर २० मा तोकिएको ढाँचा अनुसार संस्थागत सुशासन प्रतिवेदन स्वीकृत गरेको थियो र त्यसको हस्ताक्षरित प्रति नेपाल धितोपत्र बोर्डमा अभिलेखनका लागि पठाइएको थियो ।

संस्थागत सुशासन सम्बन्धी प्रतिवेदनको संक्षिप्त अंश ।

१	नियामक निकायले समय समयमा जारी गरेको निर्देशिका र निर्देशनहरूको पालना र निर्देशनहरू सहित प्रचलित ऐन र नियमहरूको सब प्रावधानहरू:	पालना गरिएको छ ।
२	इजाजतपत्र जारी गर्दा नियामकले तोकेका नियम र सर्तहरूको पालना:	पालना गरिएको छ ।
३	समीक्षा, निरीक्षण र पर्यवेक्षणको क्रममा नियामक निकायले दिएको निर्देशनको पालना:	पालना गरिएको छ ।

प्रमाणित गर्ने

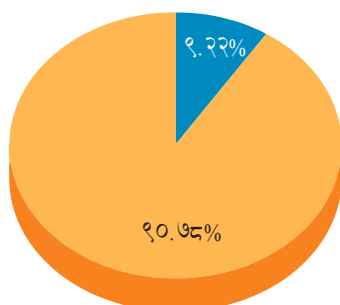


प्रतिमा वर्मा, अनुपालन अधिकृत

## शेयरधनीको विवरण

### पुँजी संरचना

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड - चुक्ता शेयर पुँजी रु. १२,१०,००,०००/- को ९०.७८ प्रतिशत स्वामित्व मुख्य कम्पनी 'बोटलर्स नेपाल लिमिटेड' सँग रहेको छ ।



- अन्य शेयरधनी
- बोटलर्स नेपाल लिमिटेड

### बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको प्रतिनिधि

श्री नर्मदेश्वर नारायण सिंह  
श्रीमती शालिनी रतवाटे  
श्री लुकास जप्लेटल  
श्री गुन्जन धवन  
श्री सुरेन्द्र सिलवाल

### सर्वसाधारण शेयरधनीको प्रतिनिधि

श्री अजय कुमार श्रेष्ठ

### स्वतन्त्र सञ्चालक

श्री प्रमोद कुमार कार्की

### शेयरधनीहरूले बुझिलिन बाँकी रहेको लाभांशको रकम

कम्पनी ऐन, २००६ (संशोधन सहित) र लगानीकर्ता संरक्षण कोष सञ्चालन र व्यवस्थापन प्रक्रिया, २०१६ को प्रावधान बमोजिम लाभांश घोषणा भएको मितिले छ वर्ष भित्र बुझिलिन बाँकी रहेको लाभांशको रकम लगानीकर्ता संरक्षण कोषमा हस्तान्तरण गर्नुपर्नेछ ।

असार ३१, २०८१ (जुलाई १५, २०२४) सम्ममा विगत ५ वर्षको कुल दाबी नगरिएको लाभांश रु २,७२,६१,०१७/- रहेको, साथै यी सबै दाबी नगरिएका लाभांशको रकम शेयरधनीहरूलाई वितरणको लागि हाम्रो शेयर रजिष्ट्रार, 'नविल इन्भेष्टमेन्ट बैकिङ्ग लिमिटेडलाई हस्तान्तरण गरिएको छ । दाबी नगरिएको लाभांशको विवरण उक्त शेयर रजिष्ट्रारमार्फत प्राप्त गर्न सकिन्छ ।

### शेयरधनीको प्रकार

विवरण	शेयरधनीको संख्या	शेयर संख्या
डिम्याट खाता शेयरधनी	१,४२४	१,२००,६१३
भौतिक शेयर प्रमाणपत्र खाता शेयरधनी	११०	९,३८७
जम्मा	१,५३४	१,२१०,०००

### बजार मूल्य प्रति शेयर

वर्ष	अधिकतम मूल्य (रकम रु.)	न्यूनतम मूल्य (रकम रु.)	अन्तिम मूल्य (रकम रु.)	कारोबारको संख्या	कारोबार दिन
२०७६-७७	९,२७४	५,८४७	६,२००	५०२	१००
२०७७-७८	१२,१७८	६,०९९	१०,२६२	४,०४५	२३१
२०७८-७९	१७,६७०	९,७५०	१३,०००	४,६९०	२३७
२०७९-८०	१४,८८०	११,१५२	१३,८००	२,७५४	२२५
२०८०-८१	१७,५०८	१०,५००	१३,०००	५,३०५	२२३

## शेयरधनीसंगको सम्बन्ध

कम्पनीको समितिले कम्पनीका सरोकारवालाहरूलाई सम्मान गर्दै व्यावसायिक निर्णयहरू गर्दा उनीहरूको सरोकार र हितका विषयहरूलाई ध्यानमा राख्दछ। यसले जोखिमलाई प्रभावकारी रूपमा पहिचान गर्न र व्यवस्थापन गर्न सक्षम बनाउने मात्रै नभई नयाँ व्यापारिक अवसरहरू पहिचान गर्न र कम्पनीको सरोकारवालासँगको सम्बन्ध सुमधुर राख्न पनि मद्दत पुऱ्याउँछ। शेयरधनीहरूलाई वार्षिक साधारणसभामा अध्यक्ष र व्यवस्थापकबाट अद्यावधिक विषयको जानकारी प्राप्त गर्ने, प्रश्न सोध्ने, कम्पनीका व्यवसायसम्बन्धी विभिन्न एजेण्डामा विचार प्रकट गर्ने र मतदान गर्ने अवसर प्रदान गरिन्छ। कम्पनीले आफ्ना शेयरधनीहरूलाई वार्षिक साधारणसभामा सहभागी हुन प्रोत्साहन गर्दछ र कम्पनीलाई प्राप्त हुने शेयरधनीहरूको प्रश्नहरूको सम्मानपूर्वक र समयमा सम्बोधन गर्न कम्पनी प्रतिबद्ध रहेको जाहेर गर्दछ। शेयरधनीहरूसँग हाम्रो सम्बन्धलाई मजबुत बनाउन र शेयरधनीहरूलाई प्रभावकारी सेवा प्रदान गर्न, नविल इन्भेस्टमेन्ट बैकिङ्ग लिमिटेडलाई शेयर रजिष्ट्रार को रूपमा पुनःनियुक्त गरिएको छ।

## शेयरधनीहरूलाई जानकारी

सूचनाको प्रभावकारी संचार संस्थागत सुशासनको एक महत्वपूर्ण अङ्ग हो। यससँगै, कम्पनीले शेयरधनीहरूसँग नियमित रूपमा विभिन्न माध्यमहरूको प्रयोग गरी प्रभावकारी सूचनाको जानकारी दिँदै आइरहेको छ। कम्पनीको त्रैमासिक प्रतिवेदन राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा नेपालको कानुनी प्रावधानहरूको पालना गर्दै कम्पनीको आधिकारिक वेबसाइट (bnl.com.np) मा प्रकाशित गरिन्छ।

त्रैमासिक र वार्षिक वित्तीय प्रतिवेदनहरू कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय (OCR), उद्योग विभाग (DOI), नेपाल धितोपत्र बोर्ड (SEBON) र नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (NEPSE) जस्ता नियामक निकायहरूमा नेपालको कानुनी प्रावधानहरूको पालना गर्दै पेश गरिन्छ।

## पत्राचारका लागि ठेगाना

सबै शेयरधनीहरूको पत्राचारका लागि निम्न ठेगानामा रहेको कम्पनीको शेयर रजिष्ट्रार, नविल इन्भेस्टमेन्ट बैकिङ्ग लिमिटेडलाई पेश गर्नु पर्दछ :

नविल इन्भेस्टमेन्ट बैकिङ्ग लिमिटेड  
तेस्रो तलामा, सेन्ट्रल प्लाजा  
नारायणचौर, नक्साल, काठमाडौं  
इमेल: info@nabilinvest.com.np  
फोन नम्बर: +977-01-4411604, 4411733  
RTS/RTA: Ext. 140, 152

वा

कम्पनी सचिव र अनुपालन अधिकारी  
श्री प्रतिमा बर्मा  
म्यानेजर- कानुनी र कम्पनी सचिव  
इमेल: investorrelations@coca-cola.com.np  
फोन नं +977-1-4352294 वा 435288, Ext. 216, 217





**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**वित्तीय स्थितिको विवरण**  
 ३१ असार २०८१ सम्म (१५ जुलाई २०२४ सम्म)

विवरण	नोटहरू	रकम रु.	
		३१ असार २०८१ सम्म	३१ असार २०८० सम्म
<b>सम्पत्ति</b>			
गैर -चालू सम्पत्तिहरू			
गैर वित्तीय सम्पत्तिहरू			
अमूर्त सम्पत्ति	३	१०,५५९,८२३	६,१०४,०५१
सम्पत्ति र उपकरण	४	५,५२६,४८७,१४६	५,७१२,६१५,३७१
<b>वित्तीय सम्पत्तिहरू</b>			
पेशकी	६	५,१३८,५५७	१,७३३,०७८
<b>चालू सम्पत्तिहरू</b>			
गैर वित्तीय सम्पत्तिहरू			
मौज्दात तथा जिन्सी सामानहरू	७	२,७१०,१९९,०६५	१,८८७,०७६,२८६
अग्रिम भुक्तानीहरू	८.१	५६,०२६,०३५	४८,०९१,५८०
पेशकीहरू	८.२	६६२,२९२,२२८	९६३,६४५,७१२
अन्य चालू सम्पत्तिहरू	८.३	४२,०६०,८९२	-
लिनुपर्ने आयकर	९	७३,५८८,९७४	९०,५५५,१३८
वित्तीय सम्पत्तिहरू			
अन्य चालू सम्पत्तिहरू	८.४	६६,६७९,६७४	८०,९०४,८९०
व्यापार प्राप्त्य	१०	९,२३,३८४,३९५	४३०,९८५,१७४
नगद तथा नगद समान	११	२०,०९५,८८०	१९,०२९,८१२
<b>जम्मा सम्पत्ति</b>		<b>१०,०९६,५१२,६६९</b>	<b>९,२४०,७४१,०९२</b>
<b>ईक्विटी र दायित्वहरू</b>			
<b>ईक्विटी</b>			
सेयर पुँजी	१२	१२१,०००,०००	१२१,०००,०००
जगेडा र कोषहरू	१३	४,०५५,९०५,८९६	३,७८७,३०५,५५०
<b>दायित्वहरू</b>			
गैर-चालू दायित्वहरू			
गैर वित्तीय दायित्वहरू			
स्थगित कर दायित्व	५.३	२०७,६३५,००२	२१६,५४८,४९३
<b>वित्तीय दायित्वहरू</b>			
अवकाश सुविधाको दायित्वहरू	१४.१	४१३,५३१,८००	४५६,४१४,४७०
पट्टा दायित्वहरू	१६	११२,४०४,७९५	९१,६२७,०९७
<b>चालू दायित्वहरू</b>			
<b>वित्तीय दायित्वहरू</b>			
अवकाश सुविधाको दायित्वहरू	१४.१	५१,५०५,०००	६२,४०३,०००
कर्जा	१५.२	२,५८९,७१५,४९५	२,७७६,४०७,९८१
व्यापारिक दायित्वहरू	१५.३	१,२२०,४४६,६७३	५१३,६९२,९७९
पट्टा दायित्वहरू	१६	२८,८९८,२४०	८,९८२,४३७
अन्य वित्तीय दायित्वहरू	१७	१,२२५,२८०,४३६	१,१९४,७३२,९११
अन्य गैर-वित्तीय दायित्वहरू	१८	७०,१८९,३३२	११,६२६,१७४
<b>जम्मा ईक्विटी र दायित्वहरू</b>		<b>१०,०९६,५१२,६६९</b>	<b>९,२४०,७४१,०९२</b>

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग रहेको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित

नर्मदेश्वर नारायण सिंह  
अध्यक्ष

दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन  
प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

लुकास जाप्लेटल  
सञ्चालक

सुमित्रा रिजाल  
पार्टनर

गुञ्जन धवन  
सञ्चालक

शालिनी रातवती  
सञ्चालक

अजय कुमार श्रेष्ठ  
सञ्चालक

पि.के.एफ. टि.आर.  
उपाध्याय एंड कम्पनि  
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट

प्रमोद कुमार कार्की  
स्वतन्त्र निर्देशक  
स्थान: काठमाडौं, नेपाल  
मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोभेम्बर २०२४)

रेडविन ए. डुए,  
कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**नाफा नोक्सानको विवरण**  
 १ श्रावण २०८० देखि ३१ असार २०८१ सम्म

रकम रु.

विवरण	नोटहरू	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
सञ्चालनबाट आय	१९	८,७७१,२९७,४२४	९,३२०,०३४,०९०
विक्रि भएको बस्तुको खर्च	२०	(६,६००,७७५,२४८)	(६,९५९,७४७,४५९)
<b>कूल नाफा</b>		<b>२,१७०,५२२,१७६</b>	<b>२,३६०,२८६,६३१</b>
अन्य सञ्चालन आय	२१	३१,८४०,५२०	८०,९२२,८६३
विक्रि तथा वितरणको लागि हुने खर्च	२२	(१,२८०,५३८,९३२)	(१,२३४,९०७,३४७)
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	२३	(२००,७९४,०५६)	(१८०,५०९,९३८)
<b>सञ्चालनबाट नाफा</b>		<b>७२९,९०९,७०८</b>	<b>१,०२५,८०९,००९</b>
वित्तीय खर्च	२४	(२७२,८७९,०३८)	(३१५,८५६,२२९)
वित्तीय आय	२५	२००,५७९	४,७४७,०२३
<b>आयकर अधिको नाफा</b>		<b>४४८,४३९,२४९</b>	<b>७१४,६९९,८०३</b>
<b>आयकर खर्च</b>			
चालु कर	५.१	(८८,६०२,४१४)	(६७,४७९,५५०)
अघिल्लो अवधिको लागि कर समायोजन	५.१	(२९,३५७,९७२)	-
स्थगन कर	५.२	९,२०२,७७९	(८,३८०,८९३)
<b>यस आ.व. को नाफा</b>		<b>३३९,६८९,६२६</b>	<b>६३८,८३९,३६०</b>
<b>आधारभूत र डाइलुटेड प्रति शेयर आमदानी</b>		<b>२८१</b>	<b>५२८</b>

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग रहेको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट			उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित
नर्मदेश्वर नारायण सिंह अध्यक्ष	दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	लुकास जाप्लेटल सञ्चालक	सुमित्रा रिजाल पार्टनर पि.के.एफ. टि.आर. उपाध्याय एंड कम्पनि चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
गुञ्जन धवन सञ्चालक	शालिनी रातवती सञ्चालक	अजय कुमार श्रेष्ठ सञ्चालक	
प्रमोद कुमार कार्की स्वतन्त्र निर्देशक स्थान: काठमाडौं, नेपाल मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोबेम्बर २०२४)	रेडविन ए. डुए, कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर		

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**अन्य विस्तृत आम्दानीको विवरण**  
 १ श्रावण २०८० देखि ३१ असार २०८१ सम्म

रकम रु.

विवरण	नोटहरू	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
यस वर्षको नाफा		३३९,६८१,६२६	६३८,८३१,३६०
<b>नाफा र नोक्सानमा पुनर्वर्गिकरण नगरिने शिर्षक</b>			
परिभाषित लाभ योजनामा भएको actuarial नाफा/(नोक्सान)		१,८०८,०००	२९,८७४,०००
माथी उल्लेखित विषय शिर्षकहरूको आयकर		(२८९,२८०)	(४,७७९,८४०)
<b>आयकर पछिको अन्य विस्तृत आम्दानी</b>		१,५१८,७२०	२५,०९४,१६०
<b>जम्मा आयकर पछिको अन्य विस्तृत आम्दानी</b>		३४१,२००,३४६	६६३,९२५,५२०

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग रहेको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

नर्मदेश्वर नारायण सिंह  
अध्यक्ष

दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन  
प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

लुकास जाप्लेटल  
सञ्चालक

उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा  
उल्लेखित

गुञ्जन धवन  
सञ्चालक

शालिनी रातवती  
सञ्चालक

अजय कुमार श्रेष्ठ  
सञ्चालक

सुमित्रा रिजाल  
पार्टनर  
पि.के.एफ. टि.आर.  
उपाध्याय एंड कम्पनि  
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट

प्रमोद कुमार कार्की  
स्वतन्त्र निर्देशक  
स्थान: काठमाडौं, नेपाल  
मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोवेम्बर २०२४)

रेडविन ए. डुए,  
कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**ईक्विटीमा परिवर्तनको विवरण**  
 १ श्रावण २०८० देखि ३१ असार २०८१ सम्म

रकम रु.

विवरण	सेयर पुँजी	सेयर प्रिमियम	वीमाक्तीत कोष	संचित मुनाफा	जम्मा
<b>साउन १, २०७९ सम्मको</b>	१२१,०००,०००	९५२,०००	(६२,२५४,९२०)	३,२५७,२८२,९५०	३,३१६,९८०,०३०
यस वर्षको नाफा	-	-	-	६३८,८३१,३६०	६३८,८३१,३६०
अन्य विस्तृत आम्दानी	-	-	२५,०९४,१६०	-	२५,०९४,१६०
लाभांश	-	-	-	(७२,६००,०००)	(७२,६००,०००)
<b>साउन १, २०८० सम्मको</b>	१२१,०००,०००	९५२,०००	(३७,१६०,७६०)	३,८२३,५१४,३१०	३,९०८,३०५,५५०
यस वर्षको नाफा	-	-	-	३३९,६८१,६२६	३३९,६८१,६२६
अन्य विस्तृत आम्दानी	-	-	१,५१८,७२०	-	१,५१८,७२०
लाभांश	-	-	-	(७२,६००,०००)	(७२,६००,०००)
<b>असार ३१, २०८१ सम्मको</b>	१२१,०००,०००	९५२,०००	(३५,६४२,०४०)	४,०९०,५९५,९३६	४,१०७,९०५,८९६

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग रहेको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट			उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित
<b>नर्मदेश्वर नारायण सिंह</b> अध्यक्ष	<b>दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन</b> प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	<b>लुकास जाप्लेटल</b> सञ्चालक	<b>सुमित्रा रिजाल</b> पार्टनर पि.के.एफ. टि.आर. उपाध्याय एंड कम्पनि चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
<b>गुञ्जन धवन</b> सञ्चालक	<b>शालिनी रातवती</b> सञ्चालक	<b>अजय कुमार श्रेष्ठ</b> सञ्चालक	
<b>प्रमोद कुमार कार्की</b> स्वतन्त्र निर्देशक स्थान: काठमाडौं, नेपाल मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोवेम्बर २०२४)	<b>रेडविन ए. डुए,</b> कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर		

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड

नगद प्रवाहको विवरण

१ श्रावण २०८० देखि ३१ असार २०८१ सम्म

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>क. सञ्चालन गतिविधिहरूबाट नगद प्रवाह</b>		
यस आ.व. को नाफा	४४८,४३९,२४१	७१४,६९१,८०३
गैर-नगद र गैर सञ्चालनका लागि समायोजन		
सम्पत्ति र उपकरणमा मूल्यह्रास	६४५,२५८,८३२	६०२,५८४,०५९
अमूर्त सम्पत्तिहरूको परिशोधन	१४,८६२,७४८	७,३७८,५५२
सम्पत्ति र उपकरणको बिक्रीमा घाटा/(लाभ)	(३,३०६,७८६)	(१०,६७८,७३९)
वित्तीय आय	(२००,५७१)	(४,७४७,०२३)
वित्तीय खर्च	२७२,८७१,०३८	३१५,८५६,२२९
पट्टा दायित्वहरूमा समायोजन	(३,०४६,३१६)	
<b>चालु सम्पत्ति र दायित्वको परिवर्तन</b>		
व्यापार भुक्तान र अन्य दायित्वहरूमा वृद्धि/(ह्रास)	८३८,८०२,९३४	५७,२८१,६९५
सेवा पछिको लाभ दायित्वहरूको प्रावधानमा वृद्धि/(ह्रास)	(५१,९७२,६७०)	(१२,६४८,०००)
व्यापार र अन्य प्राप्यहरूमा वृद्धि/(ह्रास)	(५२०,२३४,९००)	(८५,३६०,५१९)
ऋण र अग्रिममा ह्रास/(वृद्धि)	२९०,०१३,५५०	(४८२,८१२,८४३)
मौज्दात तथा जिन्सी सामानहरूमा ह्रास/(वृद्धि)	(८२३,१२२,७७९)	(३९०,७०९,४९९)
<b>आयकर अधिको खुद कारोवार सञ्चालनबाट नगद प्रवाह</b>	१,१०८,३६४,३२१	७१०,८३५,७१४
आयकर भुक्तानी	(१००,९९४,२२२)	(१४६,०६८,९८४)
<b>सञ्चालन गतिविधिहरूबाट खुद नगद प्रवाह (क)</b>	<b>१,००७,३७०,०९९</b>	<b>५६४,७६६,७३०</b>
<b>ख. लगानी गतिविधिहरूबाट नगद प्रवाह / (प्रयोग गरिएको)</b>		
सम्पत्ति र उपकरणको खरीद	(४५९,१०७,२९८)	(६३५,१२८,८२५)
अमूर्त सम्पत्ति खरीद	(१४,६५७,६६४)	-
सम्पत्ति र उपकरणको बिक्रीबाट आय	१,६६८,९३८	७,९८४,७३७
वित्तीय आय	२००,५७१	७,०३४,९१५
<b>लगानी सम्बन्धी गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह (ख)</b>	<b>(४७१,८९५,४५३)</b>	<b>(६२०,१०९,१७३)</b>
<b>ग. वित्तीय गतिविधिहरूबाट नगद प्रवाह</b>		
ऋण भुक्तानी	(१८६,६९२,४८६)	३७३,४४६,००४
व्याज खर्च	(२७५,११६,०९२)	(३१७,९१४,३३२)
लाभांश भुक्तानी	(७२,६००,०००)	(७२,६००,०००)
<b>वित्तीय गतिविधिहरूबाट भएको खुद नगद प्रवाह (ग)</b>	<b>(५३४,४०८,५७८)</b>	<b>(१७,०६८,३२८)</b>
<b>नगद र नगद सरहमा वृद्धि/(ह्रास) (क+ख+ग)</b>	<b>१,०६६,०६८</b>	<b>(७२,४१०,७७०)</b>
<b>नगद तथा नगद समान</b>		
शुरु मौज्दात	१९,०२९,८१२	९१,४४०,५८२
<b>नगद र नगद सरहको अन्तिम मौज्दात</b>	<b>२०,०९५,८८०</b>	<b>१९,०२९,८१२</b>

नोट १ देखि ३२ यस वित्तीय विवरणको अभिन्न अंग रहेको

सञ्चालक समितिको तर्फबाट

उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित

नर्मदेश्वर नारायण सिंह  
अध्यक्ष

दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन  
प्रमुख कार्यकारी अधिकृत

लुकास ज्ञाप्लेटल  
सञ्चालक

सुमित्रा रिजाल  
पार्टनर

गुञ्जन धवन  
सञ्चालक

शालिनी रातवती  
सञ्चालक

अजय कुमार श्रेष्ठ  
सञ्चालक

पि.के.एफ. टि.आर.  
उपाध्याय एंड कम्पनि  
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट

प्रमोद कुमार कार्की

रेडविन ए. डुए,

स्वतन्त्र निर्देशक

कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर

स्थान: काठमाडौं, नेपाल

मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोभेम्बर २०२४)

## १. सङ्गठनात्मक जानकारी

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड ("कम्पनी") नेपाल स्टक एक्सचेन्ज लिमिटेडमा सूचीकृत एक सार्वजनिक लिमिटेड कम्पनी हो, जुन नेपाल कम्पनी ऐन अन्तर्गत दर्ता रहेको एक कम्पनी हो। कम्पनीको दर्ता कार्यालय र मुख्य व्यापारिक स्थान बालाजु औद्योगिक क्षेत्र, बालाजु, काठमाडौं, नेपालमा रहेको छ भने क्षेत्रीय कार्यालय भरतपुर, चितवन, नेपालमा अवस्थित रहेका छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेडले द कोका-कोला कम्पनी, एटलान्टा वाट गैर-मादक पेय पदार्थहरूको लाइसेन्स प्राप्त गरि उक्त गैर-मादक पेय पदार्थहरूका बोटल्लिङ्ग, मार्केटिङ्ग र वितरण गर्ने कार्य गर्दछ। कम्पनीको सञ्चालक समितिको ५ मंसिर, २०८१ (२० नोभेम्बर, २०२४) गते सम्पन्न बैठकबाट आर्थिक विवरणहरू प्रकाशनको लागि स्वीकृति भएको छ र आगामी वार्षिक साधारण सभामा शेयरधारकहरूको अनुमोदनका लागि सिफारिस गरेको छ।

## २. वित्तीय विवरण तयारीका आधार

वित्तीय विवरणहरू नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था (ICAN) द्वारा जारी नेपाल वित्तीय प्रतिवेदन मानहरू (NFRS) अनुसार तयार गरिएका छन्। यी वित्तीय प्रतिवेदन मानहरू अन्तर्राष्ट्रिय लेखा मान बोर्ड (IASB) द्वारा जारी गरिएको अन्तर्राष्ट्रिय वित्तीय प्रतिवेदन मान (IFRS) अनुरूप रहेका छन्। वित्तीय विवरणहरू निरन्तरताको आधार (Going Concern Basis) मा बनाइएको छ।

यस खण्डमा कम्पनीले पहिचान गरेका महत्त्वपूर्ण लेखा सम्बन्धि निर्णयहरू समावेश गरिएको छ, जसले कम्पनीको वित्तीय विवरणमा सम्भावित महत्त्वपूर्ण प्रभाव पार्न सक्छ। साथै, वित्तीय विवरणसँग सम्बन्धित प्रमुख लेखा नीतिहरू उल्लेख गरिएको छ। आवश्यकता अनुसार व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू सहित लेखा नीतिहरू सम्बन्धित खण्डमा वर्णन गरिएको छ। कम्पनीका लेखा नीतिहरूमा वित्तीय नतिजाको अनुमान बनाउँदा व्यवस्थापनको निर्णयात्मक क्षमता आवश्यक पर्ने हुन्छ।

### २.१ लेखा सम्बन्धी घोषणाहरू

कम्पनीले आफ्नो वित्तीय विवरण तयार गर्न नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्थाद्वारा जारी गरिएका लेखा नीतिहरू अपनाएको छ। साथै, नेपालको कम्पनी ऐन, २०६३ को सान्दर्भिक प्रस्तुतिकरण प्रावधानहरू समेत बमोजिम वित्तीय विवरणहरू तयार गरिएको छ।

### २.२ लेखा लेखा सम्बन्धी अभ्यास

वित्तीय विवरणहरू ऐतिहासिक लागत आधारमा तयार गरिएको छ, तर केही निश्चित महत्त्वपूर्ण वस्तुहरू, जुन सम्बन्धित NFRS को प्रावधान अनुसार उचित मूल्यमा मापन गरिएका छ र त्यस्ता विवरणहरूलाई तल उल्लेखित नीतिहरूका आधारमा व्याख्या गरिएको छ।

### २.३ व्यवसायिक निरन्तरता

वित्तीय विवरण (Going Concern) को अवधारणामा आधारित भइ तयार गरिएको छ।

### २.४ प्रस्तुतीकरण

NFRS ले अनुमति दिएको हदको तुलनालाई सहजीकरण गर्ने उद्देश्यले गत वर्षहरूको तथ्याङ्कलाई आवश्यकतानुसार पुर्नव्यवस्थित र पुनः वर्गीकरण गरिएको छ। आवश्यकता अनुसार वित्तीय विवरणमा उपयुक्त खुलासा गरिएका छन्।

कम्पनीले वित्तीय स्थितिको विवरणमा सम्पत्ति र दायित्वहरूलाई चालु र गैर-चालु वर्गीकरणको आधारमा प्रस्तुत गरिएको छ। कम्पनीले सम्पत्तिलाई चालु सम्पत्ति रूपमा वर्गीकृत गर्दछ, जबः

- यो सामान्य सञ्चालन चक्रमा बिक्री वा उपभोग गर्नको लागि प्राप्त हुने वा अभिप्रेरित हुने अपेक्षा गरिएका,
- मुख्यतया व्यापारको उद्देश्य को लागी आयोजित,
- प्रतिवेदन अवधिको बाह्र महिनाभित्र प्राप्त हुने अपेक्षा गरिन्छ, वा
- नगद वा नगद समान (प्रतिवेदन अवधि पछि कम्तिमा बाह्र महिनाको लागि कुनै दायित्व फरफारक गर्न प्रयोग गर्न प्रतिबन्धित नभएसम्म),

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

अन्य सबै सम्पत्तिहरू गैर-चालु सम्पत्तिका रूपमा वर्गीकरण गरिएका छन् ।

कम्पनीले दायित्वलाई चालु दायित्व रूपमा वर्गीकृत गर्दछ, जब:

- यो सामान्य सञ्चालन चक्रमा पूरा हुने अपेक्षा गरिन्छ,
- मुख्यतया व्यापारको उद्देश्य को लागी आयोजित,
- प्रतिवेदन अवधि पछि बाह्य महिनाभित्र फरफारक गर्नु पर्ने म्याद रहेको छ, वा
- प्रतिवेदन अवधि पछि कम्तीमा बाह्य महिनासम्म दायित्वको फरफारकलाई स्थगित गर्ने कुनै निशर्त अधिकार नभएको

अन्य सबै दायित्वहरू गैर-चालु रूपमा वर्गीकरण गरिएको छ ।

स्थगित कर सम्पत्ति र दायित्वहरूलाई गैर-चालु सम्पत्ति/दायित्वको रूपमा वर्गीकृत गरिएको छ ।

कम्पनी सञ्चालन चक्रलाई बाह्य महिनाको अवधिको रूपमा परिभाषित गरिएको छ ।

नाफा वा नोक्सानको विवरणलाई कार्यमुलक वर्गीकरण विधि प्रयोग गरी तयार गरिएको छ ।

नगद प्रवाहको विवरण अप्रत्यक्ष विधि प्रयोग गरी तयार गरिएको छ । सञ्चालन गतिविधिहरूबाट नगद प्रवाह, गैर-नगद र गैर-सञ्चालन गतिविधिहरूको लागि नाफाबाट समायोजनको अतिरिक्त, कार्यशील पुँजीमा आवागमन, ब्याज र करहरू, अलग-अलग कर्मचारी बोनस र अवकाश लाभ सम्बन्धी नगद प्रवाह प्रवाहहरूलाई पनि छुट्टै रूपमा समावेश गरिएको छ ।

## २.५ लेखा सम्बन्धी नीतिहरू

NFRS को प्रावधान अनुसार कम्पनीले परिस्थिति अनुसार सबैभन्दा उपयुक्त लेखा नीतिहरू अपनाउन माग गर्दछ । लेखा नीतिहरू निर्धारण र लागू गर्दा, सञ्चालक र व्यवस्थापनले निश्चित नीति, लेखा अनुमान वा अनुसरण गर्नुपर्ने धारणा छनोट गर्दा निर्णय लिनुपर्दछ, जसले कम्पनीको वित्तीय स्थितिमा, परिणाममा, वा नगद प्रवाहमा महत्त्वपूर्ण प्रभाव पार्न सक्छ ।

विशेष लेखा नीतिहरू वित्तीय विवरणहरूको प्रत्येक भागको लागि टिप्पणीहरूको विशेष खण्डमा समावेश गरी परिवर्तनहरूको प्रभाव र प्रकृति खुलाइएको हुन्छ, जसमा लेखा नीतिहरूको प्रस्तुतिकरण वा लेखा नीतिहरूमा परिवर्तनहरूको पुष्ट्याई आवश्यक पर्दछ ।

### २.५.१ लेखा नीतिमा परिवर्तन

वित्तीय विवरणहरूको तयारी प्रचलित NFRS अनुसार गरिएको छ । जहाँ नीतिहरू अन्यथा उल्लेख गरिएको र चालु वर्षमा लेखा नीतिहरूमा कुनै परिवर्तन भएको अवस्थामा बाहेक निरन्तर रूपमा प्रस्तुत गरिएका सबै वर्षहरूमा लागू गरिएको हुन्छ ।

### २.६ लेखा अनुमान

वित्तीय विवरणको तयारी, प्रचलित NFRS अनुसार गरिएको छ । वित्तीय विवरणहरू तयार गर्दाको मितिमा व्यवस्थापनबाट हुने निर्णय, प्रक्षेपण र अनुमानको आधारमा आम्दानी, खर्च, सम्पत्ति र दायित्वहरू र आकस्मिक सम्पत्ति र दायित्वहरू उल्लेख गरि प्रस्तुत गरिएको हुन्छ । प्रक्षेपण र अन्तर्निहित अनुमानहरू निरन्तररूपमा समीक्षा गरिन्छ ।

अनुमान र आधारभूत धारणाहरू निरन्तर पुनरावलोकन गरिन्छ । यद्यपि यी अनुमानहरू व्यवस्थापनको वर्तमान घटनाहरू र कार्यहरूको व्यवस्थापनको उत्कृष्ट ज्ञानमा आधारित छन्, यी धारणाहरू र अनुमानहरूको अस्थिरताले भविष्यमा सम्पत्ति वा दायित्वको मूल्यमा महत्त्वपूर्ण समायोजन आवश्यक पार्न सक्छ । व्यवस्थापनद्वारा आवधिक रूपमा अनुमानहरूको समीक्षा गरिन्छ ।

टिप्पणीको सान्दर्भिक खण्डमा निर्दिष्ट लेखा अनुमानहरू समावेश गरिएको छ, जहाँ लेखा अनुमानको परिवर्तनको प्रकृति र प्रभाव रहेको छ भने अनुमानहरू लागू गरिएको हुन्छ ।

### २.६.१ लेखा अनुमानमा परिवर्तन

लेखा अनुमानमा परिवर्तन भनेको सम्पत्ति वा दायित्वको बहन गर्ने रकम वा सम्पत्ति उपभोगको अवधिको समायोजन हो, जसले सम्पत्ति र दायित्वहरूसँग सम्बन्धित वर्तमान स्थितिको मूल्यांकन र अपेक्षित भविष्य लाभ र दायित्वहरूको अपेक्षाबाट उत्पन्न हुन्छ । लेखा अनुमानमा परिवर्तनहरू नयाँ जानकारी वा तदनुसार हुने नयाँ विकासको परिणाम हो र यो त्रुटिहरूको सुधार होइन ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**२.७ वित्तीय अवधिहरू**

कम्पनीले नेपाली क्यालेन्डर अनुसार नेपाली आर्थिक वर्षमा वित्तीय विवरण तयार गर्दछ । ग्रेगोरियन क्यालेन्डरका लागि यसका सम्बन्धित मितिहरू निम्नानुसार छन्:

विवरण	नेपाली क्यालेन्डर मिति/अवधि	ग्रेगोरियन क्यालेन्डर मिति/अवधि
वित्तीय अवस्थाको विवरण मिति	३१ असार २०८१	१५ जुलाई २०२४
चालु प्रतिवेदित अवधि	१ श्रावण २०८० - ३१ असार २०८१	१७ जुलाई २०२३ - १५ जुलाई २०२४
तुलनात्मक वित्तीय अवस्थाको विवरण मिति	३१ असार २०८०	१६ जुलाई २०२३
तुलनात्मक प्रतिवेदित अवधि	१ श्रावण २०७९ - ३१ असार २०८०	१७ जुलाई २०२२ - १६ जुलाई २०२३

**२.८ कार्यात्मक र प्रस्तुति मुद्रा**

कम्पनीको वित्तीय विवरण नेपाली रुपैयाँमा प्रस्तुत गरिएको छ, जुन कम्पनीको कार्यात्मक मुद्रा पनि हो ।

**२.९ नयाँ मापदण्डहरू जारी भएका तर लागु भइ नसकेका मानहरू**

कम्पनीले ICAN द्वारा जारी गरिएका नयाँ NFRS मापदण्डहरूको प्रारम्भिक रूपमा अपनाउने विकल्प रोजेको छैन, जुन यससँग सम्बन्धित हुन सक्छ, तर यसलाई आर्थिक वर्ष २०८०-८१ (२०२३-२४) को लागि लागु गर्न अनिवार्य थिएन । यी मापदण्डहरू निम्न छन्:

- NFRS १७ 'इन्श्योरन्स सम्झौताहरू' जुन १६ जुलाई २०२५ देखि लागू हुनेछ, र कम्पनीले यस मापदण्डको प्रभाव मूल्याङ्कन गर्दछ र निर्धारित प्रभावी मितिमा नयाँ मापदण्डलाई अपनाउने योजना बनाएको छ ।
- नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था (ICAN) द्वारा जारी सूचना अनुसार, पहिलेको NFRS-९, वित्तीय उपकरणहरूमा गरिएको संशोधन (Carve-Outs) ले प्रभावकारी ब्याज दरको गणना र अपेक्षित क्रेडिट क्षतिका लागि मान्य वैकल्पिक उपायहरू प्रदान गर्दछ ।
- संशोधन (Carve-Out) मा उल्लिखित वैकल्पिक उपाय अनुसार, कुनै पनि संस्थालाई NFRS-९, वित्तीय उपकरणहरू अन्तर्गतको ह्रास (Impairment) सम्बन्धी प्रावधानको पालना गर्नबाट राहत प्रदान गरिएको छ । यसका आधारमा, संस्थाले आजीवन अपेक्षित क्रेडिट क्षति विधि (lifetime expected credit loss method) अनुसार वित्तीय उपकरणहरूमा क्षति ह्रास रकम (loss allowance) पहिचान र मापन गर्नुपर्ने आवश्यकता पूरा गर्न बाध्य हुने छैन ।
- अपेक्षित क्रेडिट क्षति विधिको सट्टा, वैकल्पिक उपचार अनुसार, संस्थाले वित्तीय सम्पत्ति वा वित्तीय सम्पत्तिको समूहमा ह्रास (impairment) को कुनै प्रमाण (objective evidence) छ कि छैन भनी मूल्यांकन गर्नेछ । यदि ह्रास सम्बन्धी यस्तो प्रमाण उपस्थित छ भने, ह्रासको रकम निम्न अनुसार मापन गरिनेछ र सम्पत्तिको वर्तमान वहन रकम (carrying amount) र भविष्यका अनुमानित नगद प्रवाहहरूको हालको मूल्य (present value of estimated future cash flows) बीचको अन्तर, जसलाई उक्त वित्तीय सम्पत्तिको मूल प्रभावकारी ब्याज दर (original effective interest rate) मा छूट गरिएको हुन्छ । सम्पत्तिको वहन रकमलाई सिधै वा ह्रासको खाताको प्रयोगमार्फत घटाइनेछ । यसरी घटाइएको ह्रासको रकम संस्थाको नाफा वा नोक्सानी विवरण (statement of profit or loss) मा समावेश गरिनेछ ।

**२.१० विदेशी मुद्रा अनुवाद**

कम्पनीले सञ्चालन गरेको प्राथमिक आर्थिक वातावरणको मुद्रा बाहेक अन्य मुद्रामा कम्पनीले प्रविष्ट गरेको कारोबारहरू कारोबार हुँदा प्रचलित दरहरूमा अभिलेख गरिन्छ । वर्षको अवधिमा तय भएको विदेशी मुद्राको कारोबारमा उत्पन्न हुने विनिमय भिन्नताहरू नाफा वा नोक्सानको विवरणमा पहिचान गरिन्छ । फरफारक नभएको विदेशी मुद्रा मौद्रिक सम्पत्ति र दायित्वहरू प्रतिवेदन मितिमा प्रचलित दरहरूमा विनिमय गरिन्छ । फरफारक मौद्रिक सम्पत्ति र दायित्वहरूको पुनः परिवर्तनमा उत्पन्न हुने विनिमय भिन्नताहरू नाफा वा नोक्सानको विवरणमा समावेश गरिन्छ ।



बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

### ३. अमूर्त सम्पत्ति

रकम रु.

विवरण	कम्प्युटर सफ्टवेयर	विकास भइरहेको अमूर्त सम्पत्ति	जम्मा
<b>लागत</b>			
१ श्रावण २०७९ सम्मको रकम	११७,०९२,८४५		११७,०९२,८४५
यस वर्षको थपहरू	-	-	-
निसर्ग	-	-	-
<b>३१ असार २०८० सम्मको रकम</b>	<b>११७,०९२,८४५</b>		<b>११७,०९२,८४५</b>
यस वर्ष को थपहरू	१४,६५७,६६४	-	१४,६५७,६६४
निसर्ग	-	-	-
<b>३१ असार २०८१ सम्मको रकम</b>	<b>१३१,७५०,५०९</b>		<b>१३१,७५०,५०९</b>
<b>सञ्चित हासकट्टी र हानी</b>			
१ श्रावण २०७९ सम्मको रकम	१०३,६१०,२४२		१०३,६१०,२४२
यस वर्ष को हासकट्टी	७,३७८,५५२		७,३७८,५५२
निसर्ग	-	-	-
<b>३१ असार २०८० सम्मको रकम</b>	<b>११०,९८८,७९४</b>		<b>११०,९८८,७९४</b>
यस वर्ष को हासकट्टी	१०,२०१,८९२		१०,२०१,८९२
निसर्ग	-	-	-
<b>३१ असार २०८१ सम्मको रकम</b>	<b>१२१,१९०,६८६</b>		<b>१२१,१९०,६८६</b>
<b>खुद किताबी मूल्य</b>			
२०८१ असार ३१ सम्मको रकम	१०,५५९,८२३		१०,५५९,८२३
२०८० असार ३१ सम्मको रकम	६,१०४,०५१		६,१०४,०५१

अमूर्त सम्पत्तिहरू सफ्टवेयर जस्ता विशिष्ट अमूर्त सम्पत्तिहरू प्राप्त गर्न र प्रयोग गर्न लाग्ने लागतको आधारमा पहिचान गरिन्छ, जहाँ यस्तो सम्पत्तिले यसको लागतभन्दा बढीमा भविष्यमा आर्थिक लाभहरू उत्पन्न गर्ने सम्भावना हुन्छ।

कम्प्युटर सफ्टवेयर लागत अपेक्षित उपयोगी जीवनको आधारमा परिशोधन गरिएको छ जुन ५ वर्षको लागि अनुमान गरिएको छ (अनुमान आवधिक रूपमा समीक्षा भइरहेको छ)। अमूर्त वस्तुहरूको अवशिष्ट मूल्य शून्य हुने अनुमान गरिएको छ। सफ्टवेयरको व्यवस्थापनसंग सम्बन्धित खर्चहरू आवश्यकता अनुसार खर्चको रूपमा मान्यता मान्यता दिइन्छ। वित्तीय स्थिति मितिको प्रत्येक विवरणमा, यी सम्पत्तिहरू नास भएर जाने संकेतको रूपमा मूल्याङ्कन गरिन्छ। यदि कुनै सम्पत्तिको प्राप्त गर्ने रकम यसको रिक्तभरी रकम भन्दा बढी भएको खण्डमा, सम्पत्तिहरूलाई हास भएको मानिन्छ र तत्काल लेकाङ्कन गरिन्छ।

नयाँ सफ्टवेयरको प्राप्त र स्थापना गर्नका लागि गरिएको खर्चलाई सञ्चालनको मिति सम्मको अवधिमा विकासाधीन अमूर्त सम्पत्तिको रूपमा मान्यता दिइन्छ। सफ्टवेयरको सफल परीक्षण पछि र मान्यता मापदण्डहरू पूरा गरेपछि यसलाई पूंजीकरण गरिन्छ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
**२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि**

**४. सम्पत्ति र उपकरण**

विवरण	जग्गा	भवन	मेशिनरी र उपकरण	कार्यालय उपकरण	कुलरहरू	कन्टेनरहरू	अन्य सम्पत्ति	ROU सम्पत्ति	पूँजीगत कार्य प्रगति	जम्मा
लागत										
१ श्रावण २०८० सम्मको रकम	४७,०४१,०३७	१,३३८,१५०,९७७	४,९३६,५३३,८३८	७१,६३३,७११	१,०६५,६४३,८४९	१,३५०,८९४,५२०	१७५,९११,०१०	१७८,२४६,२२९	२१,४२४,६८९	९,०२७,१५९,८६०
यस वर्ष को थपहरू		३,२६५,९९८	२६९,६३०,०२०	१,६६८,१६२	१,५५,५२३,९५७	२२३,५५७,४६२	-		६३५,१२८,८२५	१,२८८,७७४,४२४
सम्पत्ति ब्यक्तमा स्थानान्तरण			(८,६६९,२८७)	(४७३,१४७)	-	(१४,४५२,२३९)			(६५३,६४५,५९९)	(६५३,६४५,५९९)
निसर्ग										(२९,९३७,६३४)
समायोजनहरू										७,२२८,२२५
३१ असार २०८० सम्मको रकम	४७,०४१,०३७	१,३४१,४१६,९७५	५,१९७,४९४,५७१	७२,८२८,७२६	१,२२२,०५३,०७०	१,५५९,९९९,७४३	१७५,९११,०१०	१७८,२४६,२२९	२,९०७,९१५	९,६३९,५७९,२७६
यस वर्ष को थपहरू		८,१२६,२५५	५५,२५३,८९४	-	१८३,८६७,४३४	८८,०५७,२१५		६०,०२३,००७	३९९,०८४,२९१	७९४,४१२,०९६
सम्पत्ति ब्यक्तमा स्थानान्तरण									(३३५,३०४,७९९)	(३३५,३०४,७९९)
निसर्ग						(६६१,९९२)				(४,९९८,२५७)
समायोजनहरू										३,३९७,२५०
३१ असार २०८१ सम्मको रकम	४७,०४१,०३७	१,३४९,५४३,२३०	५,२५२,७४८,४६५	७२,८२८,७२६	१,४०५,२५८,५११	१,६४३,७२०,९९३	१७५,९११,०१०	२४१,६६६,४८७	६६,६८७,४०७	१०,०९७,०८५,५६७
सञ्चित हासकठी र हानी										-
१ श्रावण २०८० सम्मको रकम		२३३,७३३,४३४	१,५४५,६४७,८८२	३१,३४४,४६०	४७९,१४१,४७९	१,००७,२१६,१६२	१७५,९११,०१०	३५,१०८,८२९		३,३४६,७८३,२५६
यस वर्ष को हासकठी		४२,१८९,८२८	२५१,५०७,२५९	४,२४५,०५१	११७,०२१,९८७	१५२,५११,१०५		३५,१०८,८२९		६०२,५८४,०५९
निसर्ग			(७,५३२,२६९)	(४७३,१४७)	(५,३७२,८६६)	(१४,४५२,२३९)				(२७,८३०,५२१)
समायोजनहरू										२,४२७,१११
३१ असार २०८० सम्मको रकम		२७५,९२३,२६२	१,७९६,६२२,८७२	३५,११६,३६४	५९६,२१७,७११	१,१५४,२७५,०२८	१७५,९११,०१०	७०,२१७,६५८		३,९२६,९६३,९०५
यस वर्ष को हासकठी		४५,७५६,५१४	२७७,४८०,८१८	३,२७९,०६९	१३३,०२८,५८३	१५३,९९१,०७०		३६,३९१,१४७		६४९,९२०,२०१
निसर्ग						(४,३३६,२६५)				(४,३३६,२६५)
समायोजनहरू										(१,९४९,४२१)
३१ असार २०८१ सम्मको रकम		३२१,६७९,७७६	२,०६७,१०३,६९१	३८,३८५,४३३	७२९,६४५,९३८	१,२९४,९२९,८३३	१७५,९११,०१०	१०६,९५९,७३९		४,५७०,५९८,४२१
<b>खुद किताबी मूल्य</b>										
२०८१ असार ३१ सम्मको रकम	४७,०४१,०३७	१,०२७,८६३,५५४	३,१८५,६४४,७७४	३४,४४०,२९३	६८१,३१२,५७३	३४८,७९०,८६१	-	१३४,७०६,७४८	६६,६८७,४०७	५,५२६,५८७,१४६
२०८० असार ३१ सम्मको रकम	४७,०४१,०३७	१,०६५,४९३,७१३	३,४०७,८७१,६९९	३७,७१२,३६२	६२८,८३५,३५९	४१४,७२४,७१५	-	१०८,०२८,५७१	२,९०७,९१५	५,७१२,६१५,३७१

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
**२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि**

सम्पत्ति र उपकरण प्रारम्भिक रूपमा वित्तीय स्थितिको विवरणमा लागतमा मूल्याङ्कन गरिन्छ। सबै सम्पत्ति र उपकरण लागतहरू समावेश छन्, जसमा पुनः प्राप्त गर्न नसकिने करहरू र कुनै पनि आवधिक रूपमा संचित मूल्यह्रास र संचित क्षतिको ह्रास घटाइन्छ। सम्पत्ति र उपकरणलाई सम्पत्ति रूपमा मान्यता दिइन्छ जब सम्पत्तिसँग सम्बन्धित भविष्यको सम्भावित आर्थिक लाभ कम्पनीमा प्रवाह हुन्छ र त्यसलाई वस्तुको लागतको रूपमा विश्वसनीय रूपमा मापन गर्न सकिन्छ।

लागतमा खरिद मूल्य र अन्य प्रत्यक्ष रूपमा सम्बन्धित लागतहरू समावेश हुन्छन्। यदि मान्यता मापदण्ड पूरा भएमा, लागतमा संयन्त्र र उपकरणको कुनै भागको प्रतिस्थापन लागत र दीर्घकालीन निर्माण परियोजनाहरूको लागत पनि समावेश हुन्छ। संयन्त्र र उपकरणका महत्वपूर्ण भागहरूलाई विच-विचमा प्रतिस्थापन गर्न आवश्यक पर्छ भने कम्पनीले तिनीहरूलाई तिनीहरूको विशिष्ट उपयोगी जीवनको आधारमा छुट्टै ह्रासकट्टि गर्दछ।

त्यस्तै गरी, जब प्रभावकारी रूपमा निरीक्षण गरिन्छ, यसको लागत मापन गर्ने मापदण्डमा सन्तोषजनक छ भने सम्पत्ति र उपकरणहरू प्रतिस्थापन गर्नको लागि हुवानी गर्न लाग्ने खर्चले पनि लागतको मान्यता प्राप्त गर्दछ। अन्य सबै मर्मतसम्हार गर्न लाग्ने खर्चहरू नाफा वा नोक्सानको रूपमा स्वीकार गरिन्छ।

यदि सम्पत्ति र उपकरण जस्ता वस्तुमा विभिन्न अनुमानित रूपमा उपयोग गर्न सकिने आयु भएका धेरै घटकहरू छन् भने, ती घटकहरू जुन महत्त्वपूर्ण छन् तिनीहरूको व्यक्तिगत उपयोगी आयुमा ह्रासकट्टि हुन्छन्। यस्ता लागतहरू जुन NFRS मापदण्डहरू अनुसार मान्यता मापदण्डहरू पूरा गर्दैनन्, तिनीहरूलाई खर्चको रूपमा मान्यता दिइन्छ।

सम्पत्ति प्रयोग पछि त्यसको निस्तारण लागतको अपेक्षित वर्तमान मूल्यलाई लागत निर्धारण गर्ने समयमा NAS 16 र IFRIC 1 का मापदण्डहरू अनुसार सम्पत्तिको लागतमा समावेश गरिएको छ। व्यवस्थापकले यो लागत महत्त्वपूर्ण छैन भन्ने निर्धारण गरेको छ र त्यसैले यसलाई समावेश गरिएको छैन।

जब कुनै सम्पत्ति र उपकरणको वस्तु उद्देश्य अनुसार प्रयोगका लागि तयार नभएको अवस्थामा रहेको छ भने, यसलाई पूंजीकृत कार्य प्रगति अन्तर्गत प्रस्तुत गरिन्छ। पूंजीकृत कार्य प्रगति लागतमा मापन गरिएको छ, जुन कुनै क्षति वा ह्रास रकमको घटाउ पछिको हो। यी सम्पत्तिहरूको मूल्यह्रास तब शुरू हुन्छ जब यी सम्पत्तिहरू आफ्नो उद्देश्यको लागि प्रयोगका लागि तयार हुन्छन् र विशिष्ट सम्पत्ति वर्गमा वर्गीकृत गरिन्छ।

कम्पनीले वित्तीय विवरणमा नदेखिएको/अप्रचलित सम्पत्तिहरूको लागि व्यवस्था गरेको छ र कूल मूल्य लिने र सान्दर्भिक संचित ह्रासकट्टिलाई आवश्यक भएमा सम्पत्तिको विशिष्ट बलकमा समायोजन गरिन्छ। उचित अनुमोदन पछि, प्रत्येक सम्पत्तिको वस्तुलाई स्थिर सम्पत्ति रजिस्टर (FAR) बाट अपलेखन गरिन्छ। माथिको तालिकाको “समायोजनहरू” को पङ्क्तिमा उल्लेख भए बमोजिम चालुवर्षमा त्यस्ता व्यवस्थाहरू पछि सारिन्छ। २०८१ असार ३१ मा नदेखिएको/ अप्रचलित सम्पत्तिहरूको लागि कुल रु. ३,७८२,९८० व्यवस्था गरिएको छ। १२०८० असार ३१ मा रु. ५,४२१,३४३ व्यवस्था गरिएको थियो।

कम्पनीले आवधिक कर्जा, ओभरड्राफ्ट, प्रतितपत्र आदि लगायतका बैकिङ सुविधाहरू प्राप्त गर्नको लागि पहिलो पटक भरतपुर नगरपालिका वडा नम्बर ९ चितवन, नेपालको कित्ता नम्बर २२, ९७, ९९, ३४१, ३३५, ३३७, ३३९, ९९९, १००१ र १००३ मा रहेको कम्पनीको स्वामित्वमा रहेको जग्गा र भवनलगायत सबै स्थिर सम्पत्ति समेटेर कानुनी धितो दर्ता गरेको छ। साथै, कम्पनीले प्लान्ट र मेसिनरीहरूमा विशिष्ट शुल्कको हाइपोथेकेसन बैकलाई उपलब्ध गराएको छ।

#### ४.१ मूल्यह्रास

सम्पत्ति र उपकरणको वस्तुहरूको मूल्यह्रासलाई व्यवस्थापनद्वारा अनुमानित उपयोगी जीवनको आधारमा स्टेट-लाइन पद्धतिमा गणना गरिन्छ। सम्पत्ति, संयन्त्र र उपकरणमा थप गरिएका वस्तुहरूमा मूल्यह्रास खरिदको वर्षमा त्यस वस्तुको उपयोगका लागि तयार भएको समयमा प्रोराटा आधारमा प्रदान गरिन्छ। सम्पत्ति, संयन्त्र र उपकरणका अवशिष्ट मूल्य, उपयोगी जीवन र मूल्यह्रास पद्धतिहरूलाई प्रत्येक वित्तीय वर्षको अन्त्यमा कम्तिमा एक पटक समीक्षा गरिन्छ र यदि पहिलेका अनुमानसँग भिन्न अपेक्षाहरू भएमा, NAS 8 अनुसार यसलाई लेखा परीक्षण अनुमानको परिवर्तनको रूपमा खाता गरिन्छ। यदि सम्पत्ति, संयन्त्र र उपकरणको कुनै वस्तुमा विभिन्न उपयोगी जीवन भएका धेरै घटकहरू छन् भने, ती घटकहरूलाई तिनीहरूको व्यक्तिगत उपयोगी जीवनको आधारमा मूल्यह्रास गरिन्छ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

व्यवस्थापनद्वारा प्रक्षेपित सम्पत्तिको उपयोगी आयुको आधारमा स्टेट-लाइन विधि अनुसार सम्पत्ति र उपकरणको वस्तुहरूमा ह्रासकट्टिको गणना गरिन्छ। जब सम्पत्ति र उपकरणको अतिरिक्त अन्य सम्पत्ति यसको उद्देश्य बमोजिमको प्रयोगको लागि तयार हुन्छ भने त्यसको ह्रासकट्टिको शुरुवात खरीदको वर्षमा समानुपातिक आधारमा गरिन्छ। त्यसको बाँकी रहेको मुल्य, उपयोगको लागि रहेको आयु र सम्पत्तिहरूको ह्रासकट्टिको विधिहरूको बारेमा कम्तिमा प्रत्येक आर्थिक वर्षको अन्त्यमा समीक्षा गरिन्छ र यदि तिनीहरू अघिल्लो वर्षको अनुमानहरू भन्दा फरक छन् भने, NAS 8 अनुसार लेखाका अनुमानहरूमा परिवर्तन गरी गणना गरिन्छ। यदि सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको वस्तुमा विभिन्न उपयोगी आयुहरू भएका धेरै घटकहरू छन् भने, ती घटकहरू जुन महत्त्वपूर्ण छन् तिनीहरूको व्यक्तिगत उपयोगी आयुका आधारमा ह्रासकट्टि गरिन्छ;

विवरणहरू	निम्न दर्जाका सम्पत्तिहरूको क्लड गरिएको	प्रयोग हुने आयु वर्ष
भवन	भवन	४०
कारखाना र उपकरण	कारखाना र उपकरण	२०
कुलर	कुलर	९
कार्यालयका सामानहरू	कार्यालयका सामानहरू	५
कम्प्युटरका सामानहरू	कार्यालयका सामानहरू	४
बोतलहरू	कन्टेनरहरू	५
क्रेटहरू	कन्टेनरहरू	८
प्लास्टिकका प्यालेटहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	५
फर्निचर र फिक्चरहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	१०
सवारी उपकरणहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	५
अन्य सम्पत्तिहरू	अन्य सम्पत्तिहरू	१०

\*अर्का सम्पत्तिहरू मुख्यत ट्रान्सफर्मर, इलेक्ट्रिकल इन्स्टलेसनहरू, र सॉफ्ट ड्रिंक विश्लेषकहरू समावेश गर्दछ।

#### ४.२ सम्पत्तिको प्रयोग को अधिकार (Right of Use Assets)

कम्पनीले गोदाम प्रयोग गर्नका लागि २ वर्षदेखि १० वर्षसम्म भाडामा सम्भौता गरेको छ। भाडामा लिएको सम्पत्तिको विवरण तल दिइएको छ: रकम रु.

पक्ष	सम्पत्ति	सम्भौता संख्या	देखि	सम्म	वार्षिक भुक्तानी
ग्रिनह्याण्ड पिठुवा	गोदाम (भवन)	१	१ मार्च २०१८	३० अप्रिल २०२४	११,३४४,२७०
		१	१ मे २०२४	२९ फेब्रुअरी २०२८	३,०००,०००
		२	१५ अगष्ट २०१८	३० अप्रिल २०२४	३,१७७,५७०
		२	१ मे २०२४	२९ फेब्रुअरी २०२८	८४,८००
		३	१५ जनवरी २०१९	१५ जनवरी २०२४	८,४४७,३३०
		३	१६ जनवरी २०२४	२९ फेब्रुअरी २०२८	८,७७९,२००
		४	१५ सेप्टेम्बर २०१९	१४ सेप्टेम्बर २०२४	१,८८९,२६२
		५	१ मार्च २०२०	२८ फेब्रुअरी २०३०	६,५७७,५१९
<b>कुल</b>					<b>४४,०६३,९५१</b>

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

त्यसैगरी, सम्झौता प्रारम्भ भएको मितिमा कम्पनीले सम्पत्तिको प्रयोगको अधिकार र भाडा अवधिमा १०% को दरमा भविष्यको भाडा भुक्तानीको वर्तमान मूल्यमा सम्बन्धित पट्टा दायित्वलाई मान्यता दिएको छ। उक्त ब्याज दरलाई भाडामा निहित प्रभावकारी ब्याज दर मानिएको छ। त्यसपछि कम्पनीले ROU को मूल्यहासलाई भाडा अवधिमा हासकट्टि शुल्क जनाएको छ। भाडा दायित्वको ब्याज खर्चलाई वित्तीय खर्चको एक घटकको रूपमा नाफा वा नोक्सानको विवरणमा शुल्कको रूपमा अलग रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ।

#### ४.३ मान्यता रद्द हुने

सम्पत्ति र उपकरणको वस्तुको निसर्गमा वा त्यस्तो सम्पत्तिको प्रयोगबाट भविष्यमा कुनै आर्थिक लाभको अपेक्षा नगरिएको अवस्थामा त्यसको मान्यता समाप्त हुन्छ। सम्पत्ति र उपकरणको कुनै वस्तुको बिक्रीबाट प्राप्त नाफा वा नोक्सान भनेको शुद्ध बिक्री आय र त्यस वस्तुको दुवानी गर्ने रकम बीचको भिन्नता हुन्छ भने नाफा वा नोक्सानको विवरणमा त्यसलाई मान्यता प्रदान गरिन्छ।

#### ४.४ पूँजीगत कार्य प्रगति (Capital Work in Progress)

निर्माणाधीन सिभिल कार्यहरू सम्पन्न भएको मितिसम्म वा निर्माणाधीन सिभिल कार्यहरू सम्पन्न भएको मितिसम्म नयाँ प्रणाली र उपकरणहरूको अधिग्रहण र स्थापनामा भएको खर्चलाई पूँजीगत कार्य प्रगति को रूपमा मान्यता दिइन्छ। उपकरणहरू काममा लगाउदा पूँजीकरण गरिन्छ र सिभिल कार्यहरू प्रयोग गर्न सक्षम भएपछि हस्तान्तरण गर्दा पूँजीकृत गरिन्छ। कम्पनीले खरिद गरेको कुल र अन्य सम्पत्तिहरू कम्पनीले आफ्नो सञ्चालनको लागि प्रयोग गर्नको लागि सम्पत्तिको रूपमा राखेपछि मात्र हिसाबमा पूँजीकरण गरिन्छ।

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्म	३१ असार २०८० सम्म
भवन	-	२,६६१,२४०
मशीनरी	६६,६८७,४०७	२४६,६७५
<b>कुल</b>	<b>६६,६८७,४०७</b>	<b>२,९०७,९१५</b>

#### ५. आयकर

वर्षको लागि नाफा वा नोक्सानमा आयकर हालको कर र स्थगित करहरू समावेश गरिन्छ। आयकरलाई नाफा वा नोक्सानको विवरणमा मान्यता दिइन्छ जुन हदसम्म यो इक्विटीमा प्रत्यक्ष रूपमा मान्यता प्राप्त वस्तुहरूसँग सम्बन्धित छ।

#### ५.१ वर्तमान आयकर

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
वर्षको लागि नाफामा हालको कर	८८,६०२,४१४	६७,४७९,५५०
अघिल्लो अवधिको लागि समायोजन	२९,३५७,९७२	-
<b>जम्मा</b>	<b>११७,९६०,३८६</b>	<b>६७,४७९,५५०</b>

#### ५.२ स्थगित करहरू

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
अस्थायी भिन्नताको आधारमा स्थगन करमा सृजना भएको/फिर्ता भएका	(९,२०२,७७१)	८,३८०,८९३
<b>जम्मा</b>	<b>(९,२०२,७७१)</b>	<b>८,३८०,८९३</b>

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**५.३ स्थगित कर दायित्व**

वित्तीय रिपोर्टिङ उद्देश्यका लागि सम्पत्ति र दायित्वहरू बीचको अस्थायी भिन्नताहरू उल्लेख गरी १६% को कर दरमा कर प्रयोजनका लागि प्रयोग गरिएको र अस्थायी भिन्नताहरू स्थगित कर सम्पत्तिलाई वासलात विधि प्रयोग गरी कायम गरिन्छ। व्यवस्थापनले पुनः प्राप्ति हुने सम्भावना भएको कुरामा विश्वास गरी स्थगित कर सम्पत्तिहरू सृजना गर्दछ र त्यस्ता स्थगित कर सम्पत्तिहरू सबै कर घाटा र अन्य अस्थायी भिन्नताहरूको सन्दर्भमा पहिचान गरिएको छ।

स्थगित कर सम्पत्ति र स्थगित कर दायित्वहरू मिलान गरिन्छ, यदि कानुनी रूपमा वर्तमान कर सम्पत्ति र वर्तमान कर दायित्वहरूलाई मिलाउन सकिने अधिकार रहेको छ भने, र स्थगित करहरू समान कर योग्य इकाई र समान कर कार्यलयसँग सम्बन्धित छन्। यदि हालको कर दायित्वहरू र स्थगित करहरू एउटै कर योग्य निकाय र एउटै कर अधिकारीसँग सम्बन्धित छन् भने स्थगित कर सम्पत्तिहरू र स्थगित कर दायित्वहरू प्रत्युत्पादक हुन्छन्।

नाफा वा नोक्सान संग सम्बन्धित बाहेकका वस्तुहरू सम्बन्धी स्थगित करको अन्य विस्तृत आम्दानी वा इक्विटी मा मान्यता प्राप्त हुन्छ। स्थगित कर वस्तुहरू अन्तर्निहित कारोवारको सम्बन्धमा या त अन्य विस्तृत आम्दानीमा वा प्रत्यक्ष रूपमा इक्विटीमा पहिचान गरिन्छ।

आर्थिक वर्ष : २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	ल्याएको रकम	करको आधार	अस्थायी फरक
१. सम्पत्ति र उपकरण	५,२७८,०५१,९५७	३,२५६,५९०,९००	(२,०२१,४६१,०५७)
२. अमूर्त सम्पत्ति	१०,५५९,८२२	१४,२१९,३८३	३,६५९,५६१
३. कर्मचारीको परिभाषित लाभ योजना	(४६५,०३६,८००)		४६५,०३६,८००
४. खर्चको व्यवस्था	(२४८,४४९,६४९)		२४८,४४९,६४९
५. सम्पत्तिको प्रयोगको अधिकार	१३४,७०६,७४७		(१३४,७०६,७४७)
६. पट्टा दायित्व	(१४१,३०३,०३५)		१४१,३०३,०३५
७. आयकर व्यापार घाटामा स्थगित कर			-
<b>कुल रकम</b>			(१,२९७,७१८,७६०)
<b>कर दर</b>		१६%	(२०७,६३५,००२)
सुरुको स्थगित कर सम्पत्ति / (दायित्व) रकम			(२१६,५४८,४९३)
समिक्षा वर्षमा सृजना भएको / फिर्ता भएको रकम			८,९१३,४९१
अन्तिम को स्थगित कर सम्पत्ति / (दायित्व) रकम			(२०७,६३५,००२)
अन्य विस्तृत आम्दानीमा लेखाकतन भएको			२८९२८०
नाफा वा नोक्सानमा लेखाकतन भएको			९,२०२,७७१

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकम रु.

विवरण	ल्याएको रकम	करको आधार	अस्थायी फरक
१. सम्पत्ति र उपकरण	५,५५४,६३७,८४९	३,५७०,७७२,४३४	(१,९८३,८६५,४१५)
२. अमूर्त सम्पत्ति	६,१०४,०५१	७,४७९,७५५	१,३७५,७०४
३. कर्मचारीको परिभाषित लाभ योजना	(५१८,८१७,४७०)		५१८,८१७,४७०
४. खर्चको व्यवस्था (स्थगन गरिएको राजस्व र संस्थागत सामाजिक दायित्व सहित)	(१०१,५०६,४१५)		१०१,५०६,४१५
५. आयकर व्यापार घाटामा स्थगित कर			-
<b>कुल रकम</b>			(१,३६२,१६५,८२६)
<b>कर दर</b>		१६%	(२१७,९४६,५३२)
सुरुको स्थगित कर सम्पत्ति / (दायित्व) रकम			(२०३,३८७,७६२)
समिक्षा वर्षमा सृजना भएको / फिर्ता भएको रकम			(१४,५५८,७७०)
NFRS 16 मा स्थगित कर सम्पत्ति / (दायित्व)			१,३९८,०३९
<b>अन्तिम को स्थगित कर सम्पत्ति / (दायित्व) रकम</b>			(२१६,५४८,४९३)
अन्य विस्तृत आम्दानीमा लेखात्तन भएको			४,७७९,८४०
<b>नाफा वा नोक्सानमा लेखात्तन भएको</b>			८,३८०,८९१

#### ५.४ हिसाब मिलान

चालु कर खर्च र लेखा मुनाफाको लाई कम्पनीको प्रभावकारी कर दरले गुणन गरि आएको रकम विचको हिसाब मिलान ।

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>कर पहिलेको नाफा</b>	४४८,४३९,२४१	७१४,६९१,८०३
<b>वैधानिक कर दरमा गणना गरिएको कर</b>	७१,७५०,२७९	११४,३५०,६८८
अन्तिम रुपमा कर कट्टी हुने आयमा करको प्रभाव	(५२९,०८६)	(१,७०८,५९८)
खर्चको कर प्रभाव जुन कर प्रयोजनका लागि कटौती योग्य नहुने	१४,४९७,५२३	(५२,८७२,८२८)
गैर-उत्पादक आयमा उच्च कर दरको प्रभाव	२,८८३,६९८	७,७१०,२८८
<b>चालु कर खर्च</b>	८८,६०२,४१४	६७,४७९,५५०

कम्पनी, आयकर ऐन २०५८ को दफा ११ मा परिभाषित गरिए अनुसारको विशेष उद्योग हो, जसको लागि सामान्य लागू हुने कर दर २०% हो । कम्पनीले एक वर्षभरि ३०० वा सोभन्दा बढी नेपाली कर्मचारीलाई रोजगारी दिने विशेष उद्योग भएकोले कम्पनीले अतिरिक्त २० प्रतिशत छुट प्राप्त गरेको छ । त्यसैले विशेष उद्योगबाट हुने आम्दानीमा लाग्ने करको दर १६ प्रतिशत रहेको छ । यद्यपि, विशेष उद्योग बाहेकका अन्य आयमा २५ प्रतिशत आयकर लागू हुन्छ ।

आयकर ऐन २०५८ को दफा २०(१) बमोजिम एक व्यवसायबाट हुने नोक्सानीलाई अर्को व्यवसायको आम्दानीसँग समायोजन गर्न सकिन्छ । यद्यपि, कम्पनीले चालू वर्षको विशेष उद्योगको संचालन बाट भएको नाफालाई गत वर्षसम्मको विशेष उद्योगको संचालन बाट भएका घाटा संग मिलान गर्ने तथा विशेष उद्योग बाहेक अन्य आयमा २५ प्रतिशतको दरले आयकर बुझाउने निर्णय गरिएको छ । विशेष उद्योगबाट बाँकी नोक्सानलाई आगामी आर्थिक वर्षमा विशेष उद्योगबाट हुने आम्दानीमा समायोजन गर्ने विकल्प रोजेको छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**६. गैर-चालु वित्तीय सम्पत्तिहरू-पेशकी**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
कर्मचारीहरूलाई पेशकी	५,१३८,५५७	१,७३३,०७८
<b>कुल रकम</b>	<b>५,१३८,५५७</b>	<b>१,७३३,०७८</b>

**७. मौज्जात तथा जिन्सी सामानहरू**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
कच्चा मौज्जातहरू	१,७९५,३४७,०९१	९७९,०६५,३८१
प्रक्रियामा रहेको मौज्जातहरू	१,५८३,७९०	८,२८७,३२५
तयार सामग्री मौज्जातहरू	२१९,२७८,४८०	३२१,९९१,५९६
उपभोग्य वस्तुहरू	६९३,९८९,७०४	५७७,७३१,९८४
<b>कुल रकम</b>	<b>२,७१०,१९९,०६५</b>	<b>१,८८७,०७६,२८६</b>

मौज्जात तथा जिन्सी सामानहरू लागत वा कुल प्राप्तियोग्य मूल्य (Net Realizable Value) मध्ये न्यूनतम मूल्यमा मापिन्छ ।

कुल प्राप्तियोग्य मूल्य (Net Realizable Value) भनेको सामान्य व्यवसायिक क्रममा अनुमानित बिक्री मूल्य मा अनुमानित पूरा गर्ने लागत र आवश्यक खर्चहरू घटाइ पछिको रकम हो । पुरानो हुने लागत र अन्य अनुमानित घाटा पनि कुल प्राप्तियोग्य मूल्य (Net Realizable Value) निर्धारणका लागि विचार गरिन्छ । अप्रचलन खर्च र अन्य अनुमानित नोक्षानीहरू पनि कुल प्राप्तियोग्य मूल्य (Net Realizable Value) मानकहरू निर्धारण गर्न ध्यान दिइन्छ ।

कच्चा पदार्थ र प्याकिङ गरिएको सामग्रीको मूल्य गर्दा "फर्स्ट इन फर्स्ट आउट" (FIFO) विधि प्रयोग गरिन्छ । कच्चा पदार्थको लागतमा खरिदका सबै खरीद खर्चहरू, करहरू (जुन पछि कर कार्यालयबाट पुनः प्राप्त गर्न सकिने बाहेक) रुपान्तरण लागत र सामग्रीहरूको सूचीलाई वर्तमान स्थान र स्थितिमा ल्याउन भएका अन्य खर्चहरू समावेश हुन्छ ।

उपभोग्य वस्तुहरू, स्टोर र स्पेयर पार्ट्सको लागत निर्धारण गर्दा भारत औसत लागत विधि प्रयोग गरिन्छ ।

तयार सामग्री मौज्जातहरूको लागतमा कच्चा पदार्थको लागत, प्याकिङ सामग्री, प्रत्यक्ष श्रम, कच्चा पदार्थलाई हालको स्थान र अवस्थामा ल्याउन लाग्ने निश्चित र परिवर्तनशील उत्पादन खर्चहरूको उचित अनुपात समावेश हुन्छ । भारत औसत विधिको आधारमा तयारी वस्तुहरूको मूल्य निर्धारण गरिन्छ ।

मौज्जात तथा जिन्सी सामानहरू अप्रचलनका लागि व्यवस्था र अन्य सम्भावित मूल्य ह्रास वा घाटाको कटौतीपश्चात शुद्ध कुल मूल्यमा प्रस्तुत गरिन्छ । अप्रचलनका लागि व्यवस्था कुल प्राप्तियोग्य मूल्य (Net Realizable Value) को अनुमानित मूल्यको नजिक बनाउनका लागि अनुमान गरिन्छ । १० वर्षको आयु वा प्राविधिक मूल्याङ्कनको आधारमा जुन पहिले हुन्छ सो आधारमा व्यवस्थापनद्वारा प्रयोगहिन भनी पहिचान गरिएका कच्चापदार्थहरूका लागि अप्रचलन व्यवस्थामा समायोजनहरू गरिन्छ ।

मौज्जात तथा जिन्सी सामानहरूको बैंक ओवरड्राफ्ट सुविधाहरू प्राप्त गर्नको लागि धितोको रुपमा राखिएको छ ।

**८. अन्य चालु सम्पत्तिहरू**

**८.१ चालु गैर-वित्तीय सम्पत्ति-अग्रिम भुक्तानीहरू**

अग्रिम भुक्तानीहरू वित्तीय विवरण अन्तर्गत समेटिएको वित्तीय अवधि पछिको अवधिको लागि भुक्तान गरिएका खर्चहरू हुन् । खर्चहरूलाई सम्बन्धित अवधिमा खर्चको रुपमा लेखा गरिनेछ, जसका लागि ती खर्चहरू सम्बन्धित छन् ।



बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
खर्च अग्रिम भुक्तानीहरू	५६,०२६,०३५	४८,०९९,५८०
कुल रकम	५६,०२६,०३५	४८,०९९,५८०

८.२ चालु गैर(वित्तीय सम्पत्ति-पेशकीहरू

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
पुँजी पेशकी	-	९,९३७,६३५
आपूर्तिकर्तालाई दिइएको अग्रिम रकम	४३९,३२०,२२८	७३०,७३६,०७७
वैधानिक र सरकारी निकायसँगको मौज्दात	२२२,९७२,०००	२२२,९७२,०००
कुल रकम	६६२,२९२,२२८	९६३,६४५,७१२

८.३ चालु गैर-वित्तीय सम्पत्ति-अन्य चालु सम्पत्तिहरू

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
पाउनुपर्ने मूल्य अभिवृद्धि कर रकम	४२,०६०,८९२	-
कुल रकम	४२,०६०,८९२	-

८.४ चालु वित्तीय सम्पत्ति- अन्य चालु सम्पत्तिहरू

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
कर्मचारीलाई पेशकी	४,९३७,०८०	७,०२०,५८९
जमानत रकम	१०३,८८४	१४२,३२०
फिर्ता हुन बाकी कर रकम	१७,१६४,७८७	५६,१०९,९१४
प्राप्त हुन बाकी एलासि मार्जिन रकम	४४,२२०,७६८	१७,५९२,८११
अन्य प्राप्त हुन बाकी रकम	१,०५३,१५५	३९,२५६
कुल रकम	६६,६७९,६७४	८०,९०४,८९०

वित्तीय उपकरणहरू: वित्तीय सम्पत्तिहरू

क) परिशोधित लागतमा वित्तीय सम्पत्तिहरू

वित्तीय सम्पत्तिहरूको उद्देश्य यी सम्पत्तिबाट सम्भौताअनुसारका नगद प्रवाह संकलन गर्नका लागि र वित्तीय सम्पत्तिहरू व्यावसायिक मोडेल अनुरूप भएमा ति वित्तीय सम्पत्तिहरू परिशोधित लागतमा मापन गरिन्छ। यी सम्भौताहरूमा निश्चित सम्भौता मितिमा मूल रकममा साँवा र ब्याजको मात्र नगद प्रवाहहरू सङ्कलन गर्ने अधिकार उल्लेख गरिएको हुन्छ।

ख) उचित मूल्य मा मापन गरिने वित्तीय सम्पत्तिहरू

यदि वित्तीय सम्पत्तिहरूले व्यापार मोडेल अन्तर्गतका मापदण्डहरू पुरा गर्दछ र उक्त वित्तीय सम्पत्तिहरूको उद्देश्य यी सम्पत्तिहरूलाई करार बमोजिम तोकिएको मितिमा मात्र बाँकी मूलधन र ब्याजको नगद प्रवाह सङ्कलन गर्ने वा यी वित्तीय सम्पत्तिहरू बेच्ने अधिकार वित्तीय सम्पत्तिको सम्भौताका सर्तहरूले प्रदान गर्दछ भने वित्तीय सम्पत्तिहरू अन्य विस्तृत आयमा मार्फत उचित मूल्यमा मापन गरिन्छ। कम्पनीले व्यापारिक प्रयोजनको लागि बाहेकका सेयर लगानीहरू (सहायक, सहयोगी र संयुक्त उपक्रमहरू बाहेक) अन्य

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

व्यापक आम्दानी मार्फत उचित मूल्यमा मापन गर्ने अपरिवर्तनीय छनौट गरेको छ। त्यस्ता सेयर उपकरणहरूको उचित मूल्यमा परिवर्तनहरू पछि अन्य अन्य विस्तृत आयमा लेखाङ्कन गर्ने गरिएको छ। कम्पनीले त्यस्ता सेयर लगानीहरूको प्रारम्भिक मान्यता (Initial Recognition) गर्दा, प्रत्येक वित्तीय उपकरणको आधारमा निर्णय लिने गर्दछ। परिशोधित लागत वा अन्य विस्तृत आय मार्फत उचित मूल्यमा मापन नगरिएको वित्तीय सम्पत्ति नाफा वा नोक्सान विवरण मार्फत उचित मूल्यमा मापन गरिन्छ।

कम्पनीको वित्तीय सम्पत्तिहरू पेशिकहरू, अन्य चालु सम्पत्तिहरू, लिनुपर्ने आसामीहरू र नगद र नगद सरहका सम्पत्तिहरू यसमा समावेश छन्। यी उपकरणहरू प्रायः गैर-ब्याज वाहक छन् र ब्याज कायम रहेकाको हकमा उपकरणमा उल्लेखित ब्याजदर नै प्रभावकारी ब्याज दर रहेको भन्ने अनुमान गरिन्छ। यी उपकरणहरू एक वर्ष भित्र मिलान वा पुनः प्राप्ति हुने अपेक्षा गरिएको छ। त्यसकारण, उक्त उपकरणहरूलाई परिशोधित लागतमा मापन गरिन्छ।

**ग) वित्तीय सम्पत्तिमा हानी**

कम्पनीले प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा वित्तीय सम्पत्ति वा वित्तीय सम्पत्तिहरूको समूहमा हानी भएको वा नभएको कुनै संकेत छ कि छैन भनी मूल्याङ्कन गर्छ। वित्तीय सम्पत्ति वा वित्तीय सम्पत्तिको समूहमा हानी नोक्सानी लेखाङ्कन गरिन्छ यदि सम्पत्तिको प्रारम्भिक लेखाङ्कनपछि हुने एक वा बढी घटनाहरूको परिणामको रूपमा हानीको वस्तुगत प्रमाण छ (नोक्सान घटना) र त्यो नोक्सान घटना (वा घटनाहरू) का कारण वित्तीय सम्पत्ति वा वित्तीय सम्पत्ति समूहको अनुमानित भविष्य नगदी प्रवाहमा कुनै प्रभाव छ कि छैन भनी विश्वसनीय अनुमान गर्न सकिन्छ।

**घ. वित्तीय सम्पत्तिको अपलेखाङ्कन:**

जब कम्पनीले वित्तीय सम्पत्तिबाट नगद प्रवाहको अनुबन्धित अधिकार समाप्त हुन्छ वा जब कम्पनीले कारोबारमा अनुबन्धित नगद प्रवाह प्राप्त गर्ने अधिकार हस्तान्तरण गर्छ, त्यसबेला कम्पनीले NFRS ९ अन्तर्गत वित्तीय सम्पत्तिलाई अपलेखाङ्कन गर्छ।

यदि कम्पनीले सम्पत्तिलाई स्थानान्तरण नगरेको, पर्याप्त रूपमा स्वामित्वको सबै जोखिम र प्रतिफलहरू नराखेको र हस्तान्तरण सम्पत्तिलाई नियन्त्रण गर्न जारी राखेको छ भने कम्पनीले सम्पत्तिमा राखिएको आफ्नो स्वार्थ र भुक्तानी गर्नुपर्ने रकमहरूलाई दायित्वको रूपमा मान्यता दिन्छ।

यदि कम्पनीले स्थानान्तरण गरिएको वित्तीय सम्पत्तिको सबै जोखिम र प्रतिफलहरू पर्याप्त रूपमा कायम राख्छ भने, कम्पनीले वित्तीय सम्पत्ति पहिचान गर्न जारी राख्छ र प्राप्त रकमको लागि सुरक्षणमा रहेको पाउनु पर्ने रकमलाई पनि मान्यता दिन्छ।

वित्तीय सम्पत्तिको पूर्ण रूपमा मान्यता रद्द गर्दा, मान्यता रद्द भएको मितिमा मापन गरिएको प्राप्त रकम र प्राप्त भएको मान्यता दिएको सम्पत्ति बीचको भिन्नतालाई नाफा वा नोक्सानमा लेखाङ्कन गरिन्छ।

**ङ. वित्तीय उपकरण-वित्तीय सम्पत्तिसँग जोडिएको जोखिम**

कम्पनीसँग जोखिम व्यवस्थापन गर्न जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा रहेको छ जसले जोखिमको अनुगमन, पहुँच, न्यूनीकरण र जोखिम व्यवस्थापन गर्न सहयोग गर्दछ। यो जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा नोट ३२ मा दिइएको छ।

**९. लिनुपर्ने आयकर:**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
अग्रिम आयकर रकम	६८३,९२९,१७२	६८३,९१०,१८४
कम: भुक्तानी गर्नुपर्ने आयकर	(६१०,३४०,१९८)	(५९३,३५५,०४६)
<b>कुल रकम</b>	<b>७३,५८८,९७४</b>	<b>९०,५५५,१३८</b>

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**१०. व्यापार प्राप्य**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
<b>व्यापार प्राप्य</b>		
सुरक्षित मानिएको सम्पति	१८३,३३४,८८६	१६५,८९३,७९८
असुरक्षित मानिएको सम्पति	६५५,२७१,८५१	२५४,६११,६९३
अन्य सम्बन्धित पार्टीबाट लिनुपर्ने	८४,७७७,६५८	१०,४७९,६८३
<b>कुल रकम</b>	<b>९२३,३८४,३९५</b>	<b>४३०,९८५,१७४</b>

बैंक ओवरड्राफ्ट सुविधाहरू प्राप्त गर्नको लागि व्यापार प्राप्य धितोको रूपमा राखिएको छ ।

**१०.१ ब्यापारबाट पाउनुपर्ने**

ब्यापारबाट पाउनुपर्ने रकममा ग्राहकहरूबाट लिनुपर्ने, ब्याज नलाग्ने लिनुपर्ने रकम समावेश गरिएको छ जुन सामान्यतया ३० देखि ९० दिनको अवधिका हुन्छन् ।

सुरक्षित ब्यापारबाट पाउनुपर्ने रकम बैंक ग्यारेन्टीबाट सुरक्षित गरिएको छ ।

**१०.२ सम्बन्धित पार्टीबाट लिनुपर्ने**

यसमा समूहमा रहेका कम्पनीहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूसँगको कारोवार समावेश गरिएको छ, जुन नोट ३१ मा उल्लेख गरिएको छ ।

**१०.३ वित्तिय सम्पत्तिमा हानी**

सम्भावित रूपमा हानी व्यवस्था लेखाङ्कनको लागि सम्पत्तिहरूलाई कर्जा जोखिमका विशेषताहरूको आधारमा सामूहिक रूपमा नोक्शानीको लागि जाँच गरिएको छ र आवश्यक भएमा अपलेखन गरिएको छ । अनुमानित असुली नहुने रकमहरूलाई लिनुपर्ने रकम आयुकरणको आधारमा अध्ययन गरि, पूर्वनिर्धारितका विगतका घटनाहरू र ऐतिहासिक अनुभवहरूलाई ध्यानमा राखेर हानी व्यवस्था गरिएको छ ।

**११. नगद तथा नगद समान**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
<b>बैंकमा रहेको मौज्दात</b>		
- चलि खातामा	२०,०९५,८८०	१८,९८१,०८७
- निक्षेप खातामा	-	-
<b>नगद</b>	<b>-</b>	<b>४८,७२८</b>
<b>कुल रकम</b>	<b>२०,०९५,८८०</b>	<b>१९,०२९,८१२</b>

नगद तथा नगद समानलाई भौतिक नगद, डिमान्ड डिपोजिट र छोटो अवधिको उच्च तरल लगानी, नगदमा सजिलै रूपान्तरण हुन सक्ने र मूल्यमा परिवर्तनको नगण्य जोखिमको विषय हो भनेर परिभाषित गरिन्छ ।

बैंकहरूमा रहेको नगदले दैनिक मौज्दातको आधारमा परिवर्तनीय दरहरूमा ब्याज आर्जन गर्दछ ।

छोटो अवधिको निक्षेपहरू कम्पनीको नगद आवश्यकताहरूको आधारमा एक दिन र तीन महिनाको फरक अवधिको लागि कायम गरिन्छ र सम्बन्धित छोटो-अवधि निक्षेपहरूमा ब्याज आर्जन हुन्छ ।

माथिको मौज्दातलाई नगद प्रवाह विवरणको प्रयोजनको लागि नगद तथा नगद समानको रूपमा पनि मानिन्छ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**१२. सेयर पुँजी:**

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा		३१ असार २०८० सम्ममा	
	संख्या	रकम रु.	संख्या	रकम रु.
<b>अधिकृत</b>				
रु. १०० का दरका साधारण सेयर	३१,२१०,०००	३,१२१,०००,०००	३१,२१०,०००	३,१२१,०००,०००
<b>जारी र चुक्ता</b>				
रु. १०० का दरका साधारण सेयर	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००
वर्षको शुरुवातमा	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००
वर्षको अन्तमा	१,२१०,०००	१२१,०००,०००	१,२१०,०००	१२१,०००,०००

कम्पनीको सेयर स्वमित्वको संरचना निम्न बमोजिम रहेको छ

शेयरधनीको प्रकार	३१ असार २०८१ सम्ममा		३१ असार २०८० सम्ममा	
	संख्या	धारण गरेको प्रतिशत	संख्या	धारण गरेको प्रतिशत
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड	१,०९८,४७२	९०.७८%	१,०९८,४७२	९०.७८%
अन्य शेयरधनीहरू	१११,५२८	९.२२%	१११,५२८	९.२२%
<b>कुल जम्मा</b>	<b>१,२१०,०००</b>	<b>१००.००%</b>	<b>१,२१०,०००</b>	<b>१००.००%</b>

सेयर निष्कासन खर्च कम्पनीको प्रारम्भिक स्थापनाको अवधिसँग सम्बन्धित भएकाले सङ्कलन गरिएको सेयर पुँजीसँग सेयर निष्कासन खर्च मिलान गरिएको छैन र सो अवधिमा त्यस्ता खर्चहरू नाफा वा नोक्षानी हिसाबमा लेखांकन गरिएको छ। सूचना प्राप्त गर्दा लाग्ने खर्च उक्त सूचनाबाट प्राप्त हुने लाभभन्दा बढी हुने भएकोले त्यस्ता रकमको प्रभाव महत्वहीन भएको व्यवस्थापनले अनुमान गरिएको छ।

**१३. जगेडा र कोषहरू:**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
सेयर प्रिमियम	९५२,०००	९५२,०००
संचित मुनाफा	४,०९०,५९५,९३६	३,८२३,५१४,३१०
Actuarial कोष (ईक्विटीमा परिवर्तनको विवरण अनुसार)	(३५,६४२,०४०)	(३७,१६०,७६०)
<b>कुल रकम</b>	<b>४,०५५,९०५,८९६</b>	<b>३,७८७,३०५,५५०</b>

सेयर प्रिमियम कोष सेयर प्रिमियममा जारी गर्दा रेकर्ड गर्न प्रयोग गरिन्छ। यी कम्पनी ऐन, २०६३ को प्रावधान अनुसार मात्र प्रयोग गर्न सकिन्छ।

क) ४७,६०० साधारण सेयरमा २० रुपैयाँका दरको प्रिमियम

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**१४. कर्मचारी खर्च :**

चालु कर्मचारी खर्च

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>पारिश्रमिक, तलब र कर्मचारीको अन्य खर्च</b>		
बस्तु विक्री लागतको खर्च	४१०,३७६,३२९	४०१,९२५,३१८
विक्रि तथा वितरण खर्च	१८९,०६३,२९७	१७८,८०२,४७८
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	७३,१०८,५११	५३,५०९,८८७
कर्मचारी बोनस (बोनस ऐन २०७४)	४९,८२६,५८३	८०,२१२,३२५
<b>परिभाषित योगदान योजना खर्च</b>		
बस्तु विक्री लागतको खर्च	१०,५१०,७८२	१८,२९६,१४८
विक्रि तथा वितरण खर्च	४,८४२,३९२	९,१५५,४१५
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	१,८७२,४९५	३,०७९,५२२
<b>परिभाषित लाभ योजना खर्च</b>		
बस्तु विक्री लागतको खर्च	४५,८०२,१६१	५१,१३२,५८३
विक्रि तथा वितरण खर्च	४,६९३,०७५	१२,८३३,४४०
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	३,७६२,०९४	५,३८९,०६८
<b>अन्य लामो अवधीको सुविधाको खर्च</b>		
बस्तु विक्री लागतको खर्च	२,४३७,०००	(३२३,४०२)
विक्रि तथा वितरण खर्च	४८२,०००	(२२७,३८५)
प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च	४४८,०००	(७६,२१३)
<b>सो अवधिको लागि नाफा वा नोक्सानी मा लेखांकन गरिएको जम्मा कर्मचारीको खर्च</b>	७९७,२२४,७२०	८१३,७०९,१८४
सो अवधिको लागि अन्य विस्तृत आम्दानीमा लेखांकन गरिएका परिभाषित लाभ योजनामा भएको विमाङ्किक नोक्सान	(१,८०८,०००)	(२९,८७४,०००)
<b>सो अवधिको कुल कर्मचारी खर्च</b>	७९५,४१६,७२०	७८३,८३५,१८४

**१४.१. सेवा पछिको लाभ:**

कम्पनीले आफ्ना कर्मचारीहरूका लागि विभिन्न परिभाषित लाभ योजना र परिभाषित योगदान योजना सञ्चालन गर्दछ। कम्पनीको परिभाषित लाभ योजनामा विदा खर्च, उपदान सम्बन्धी खर्च र अन्य अवकाश लाभहरू समावेश गरिएका छन्।

परिभाषित लाभ योजनाहरू, अन्य दीर्घकालीन रोजगार लाभहरू, र ती दायित्वहरूको वर्तमान मूल्यको लागत विमाङ्किक मूल्यांकनको माध्यमबाट निर्धारण गरिन्छ। विमाङ्किक मूल्यांकनमा विभिन्न अनुमानहरू गर्नुपर्ने हुन्छ, जसले भविष्यमा वास्तविक घटनाक्रमसँग भिन्न हुन सक्छ। यसमा वर्तमान मूल्यको लागि छुट दर, भविष्यको तलब वृद्धि, मृत्युदर र भविष्यको निवृत्तिभरण वृद्धिको निर्धारण समेत समावेश गर्दछ। मूल्यांकन र यसको दीर्घकालीन प्रकृतिमा हुन सक्ने जटिलताहरूको कारणले गर्दा, परिभाषित लाभ दायित्वका उल्लेखित मान्यताहरूमा परिवर्तनहरू हुन सक्ने कुरामा अत्यधिक संवेदनशील हुनुपर्छ। सबै अनुमानहरू प्रत्येक प्रतिवेदन मितिमा पुनरावलोकन गरिन्छ।

सबैभन्दा परिवर्तनशील मापदण्ड वर्तमान मूल्यको लागि छुट दर हो। उपयुक्त छुट दर निर्धारण गर्दा व्यवस्थापनले सरकारी ऋणपत्रको व्याजदरलाई विचार गर्छ। मृत्युदर देशको लागि सार्वजनिक रूपमा उपलब्ध नेपालको सुनिश्चित जीवन मृत्यु तालिका

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२००९ मा आधारित छ। ती मृत्युदर तालिकाहरू जनसांख्यिकीय परिवर्तनहरूको अन्तरालहरूमा मात्र परिवर्तन हुन्छन्। भविष्यको तलब वृद्धि देशको लागि अपेक्षित भावी मुद्रास्फीति दरहरूमा आधारित हुन्छ।

परिभाषित लाभ दायित्वको हाल मूल्य उच्च गुणस्तरको कर्पोरेट बन्डहरूको ब्याज दरहरू प्रयोग गरेर अनुमानित भविष्यको नगद प्रवाहलाई छुट दिएर निर्धारण गरिन्छ, जुन मुद्रामा लाभहरू भुक्तान गरिनेछ। यस्ता ऋणपत्रको ठुलो बजार नभएका देशहरूमा सरकारी ऋणपत्रको बजार दर प्रयोग गरिन्छ।

खुद ब्याज परिभाषित लाभ दायित्वको बाँकी रकममा छुट दर लागू गरेर गणना गरिन्छ। यो लागत विस्तृत आम्दानीको विवरणमा कर्मचारी लाभ खर्चमा समावेश गरिएको छ।

अनुभवको आधारमा हुने समायोजनबाट उत्पन्न हुने लाभ र हानिको पुनः मापन र वास्तविक अनुमानहरूमा हुने परिवर्तनहरू जुन अवधिमा देखा पर्दछ, प्रत्यक्ष रूपमा अन्य विस्तृत आम्दानीको विवरण मा पहिचान गरिन्छ। तिनीहरू इक्विटी र वासलामा परिवर्तनहरूको विवरणमा राखिएको आयमा समावेश रहेका छन्।

आर्थिक वर्ष : २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अन्य	जम्मा
शुरुवाती दायित्व रकम	२९३,७९७,०००	१७,८४३,०००	२०७,१७७,४७०	५१८,८१७,४७०
हालको सेवाको खच	-	१,५८६,०००	१५,२४५,३३०	१६,८३१,३३०
ब्याज शुल्क	२२,९५०,०००	१,४७४,०००	१६,०६२,०००	४०,४८६,०००
भुक्तानी	(७७,५८४,०००)	(२,९१९,०००)	(२९,०९४,०००)	(१०९,५९७,०००)
परिभाषित लाभ योजनामा भएको विमाङ्किक नाफा/(नोक्सान)	११,७९४,०००	३०७,०००	(१३,६०२,०००)	(१,५०१,०००)
अन्तिम दायित्व रकम	२५०,९५७,०००	१८,२९१,०००	१९५,७८८,८००	४६५,०३६,८००
चालु दायित्व	३५,५१४,०००	१,६००,०००	१४,३९१,०००	५१,५०५,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२१५,४४३,०००	१६,६९१,०००	१८१,३९७,८००	४१३,५३१,८००
नाफा नोक्सानमा लेखांकन गरिएको	२२,९५०,०००	३,३६७,०००	३१,३०७,३३०	५७,६२४,३३०
अन्य विस्तृत आम्दानीमा लेखांकन गरिएको	११,७९४,०००	-	(१३,६०२,०००)	(१,८०८,०००)

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अन्य	जम्मा
शुरुवाती दायित्व रकम	३०२,५२७,०००	२०,५९१,०००	२३८,२२१,४७०	५६१,३३९,४७०
हालको सेवाको खच	३,८९४,०००	१,७७९,०००	१९,०५९,०००	२४,७३२,०००
ब्याज शुल्क	२०,७८३,०००	१,४६५,०००	१६,०९६,०००	३८,३४४,०००
भुक्तानी	(५०,८४०,०००)	(२,१२१,०००)	(१८,८९२,०००)	(७१,८५३,०००)
परिभाषित लाभ योजनामा भएको विमाङ्किक नाफा/(नोक्सान)	१७,४३३,०००	(३,८७१,०००)	(४७,३०७,०००)	(३३,७४५,०००)
अन्तिम दायित्व रकम	२९३,७९७,०००	१७,८४३,०००	२०७,१७७,४७०	५१८,८१७,४७०
चालु दायित्व	४३,०७२,०००	१,६०७,०००	१७,७२४,०००	६२,४०३,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२५०,७२५,०००	१६,२३६,०००	१८९,४५३,४७०	४५६,४१४,४७०
नाफा नोक्सानमा लेखांकन गरिएको	२४,६७७,०००	(६२७,०००)	३५,१५५,०००	५९,२०५,०००
अन्य विस्तृत आम्दानीमा लेखांकन गरिएको	१७,४३३,०००	-	(४७,३०७,०००)	(२९,८७४,०००)

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**चालु दायित्व र गैर-चालु दायित्व**

आर्थिक वर्ष : २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अवकाश सुविधा	जम्मा
चालु दायित्व	३५,५१४,०००	१,६००,०००	१४,३९१,०००	५१,५०५,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२१५,४४३,०००	१६,६९१,०००	१८१,३९७,८००	४१३,५३१,८००
३१ असार २०८१ सम्ममा जम्मा दायित्व	२५०,९५७,०००	१८,२९१,०००	१९५,७८८,८००	४६५,०३६,८००

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अवकाश सुविधा	जम्मा
चालु दायित्व	४३,०७२,०००	१,६०७,०००	१७,७२४,०००	६२,४०३,०००
गैर-चालु (सम्पत्ति) दायित्व	२५०,७२५,०००	१६,२३६,०००	१८९,४५३,४७०	४५६,४१४,४७०
३१ असार २०८० सम्ममा जम्मा दायित्व	२९३,७९७,०००	१७,८४३,०००	२०७,१७७,४७०	५१८,८१७,४७०

**१४.२. परिभाषित लाभ योजना:**

कम्पनीको परिभाषित लाभ योजनामा उपदान र अन्य अवकाश सुविधाहरू समावेश रहेका छन् ।

**१४.२.१. उपदान:**

विद्यमान कर्मचारीहरूलाई विमाङ्किक मूल्याङ्कन अनुसार उपदान प्रदान गरिएको छ । मूल्याङ्कन गरिएका रकमहरूलाई दायित्वको रूपमा मान्यता दिइएको छ । उपदान योजना निम्न आधारमा गणना गरिन्छ:

**क. २०७४ साल भाद्र १८ सम्मको उपादान सुविधा:**

परिभाषित लाभ योजना	सेवा प्रदान गरेको वर्षहरूको संख्या
पारिश्रमिकको परिभाषा	अन्तिम पटक भुक्तान गरिएको आधारभुत पारिश्रमिक
निहित अवधि	३ वर्ष
सामान्यतया अवकाश हुने उमेर	५८ वर्ष
सामान्य अवकाश, पूर्व-समय अवकाश, सेवामा मृत्यु वा सेवामा असक्षमताका अवस्थामा प्रदान गरिने लाभ	३ वर्ष सम्मको प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि शून्य ७ वर्षसम्मको सेवाको प्रत्येक वर्षको १/२ महिनाको तलब ७ देखि १५ वर्ष सम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्ष सेवाको २/३ महिनाको तलब १५ देखि १७ वर्षसम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि १ महिनाको तलब । १७ वर्षभन्दा बढी सेवा गरेबापत प्रत्येक वर्ष सेवाको १ महिना ५ दिनको तलब ।
फिर्ता लिँदाको लाभ	३ वर्ष सम्मको प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि शून्य ७ वर्षसम्मको सेवाको प्रत्येक वर्षको १/२ महिनाको तलब । ७ देखि १५ वर्ष सम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्ष सेवाको २/३ महिनाको तलब । १५ देखि १७ वर्षसम्मको सेवाको लागि प्रत्येक वर्षको सेवाको लागि १ महिनाको तलब । १७ वर्षभन्दा बढी सेवा गरेबापत प्रत्येक वर्ष सेवाको १ महिना ५ दिनको तलब ।
अधिकतम सिमा	सिमा छैन
उपदानमा कर*	१५% कम्पनीले बेहोर्ने

\*उपदान योजना अन्तर्गतको कर २०५८-१२-१८ पछिको सेवामा लागू हुन्छ र ग्रस अप अप्रोच प्रयोग गरेर लाभको १५% दरले कर योग्य हुन्छ । तसर्थ, २०५८-१२-१८ अघिको कुनै पनि सेवा वापत पाउने आयमा कुनै कर लाग्दैन ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**ख. २०७४-०५-१९ र त्यसपछी को उपदान सुबिधा:**

परिभाषित लाभ योजना	सेवा प्रदान गरेको वर्षहरूको संख्या
पारिश्रमिकको परिभाषा	अन्तिम पटक भुक्तान गरिएको आधारभुत पारिश्रमिक
निहित अवधि	लागु नहुने
सामान्यतया अवकाश हुने उमेर	५८ वर्ष
सामान्य अवकाश, पूर्व-समय अवकाश, सेवामा मृत्यु वा सेवामा असक्षमताका अवस्थामा प्रदान गरिने लाभ	सबो गरेको प्रत्येक वर्षको लागि आधारभुत मासिक तलबको ८.३३%
फिर्ता लिँदाको लाभ	सबो गरेको प्रत्येक वर्षको लागि आधारभुत मासिक तलबको ८.३३%
अधिकतम सिमा	कोषमा संचित

**ग. २०७९-०७-१४ पछीको उपदानको सुबिधा**

०१ नोभेम्बर २०२२ देखि लागु हुने उपदान योजना एक परिभाषित योगदान योजना हो जहाँ सामाजिक सुरक्षा कोषमा मासिक योगदान गरिनेछ। त्यसैले ३१ अक्टोबर २०२२ सम्म प्रदान गरिएको सेवाका लागि मात्र मूल्याङ्कन गरिनेछ। यद्यपि, ३१ अक्टोबर २०२२ सम्म सेवाका लागि उपदान अन्तिम पटक निकालिएको तलबमा भुक्तानी गरिनेछ। १ नोभेम्बर २०२२ मा वा पछि सामेल हुने कर्मचारीहरू १५ वर्षको सेवा पूरा भएपछि ५ दिनको अतिरिक्त लाभको हकदार हुँदैनन्। ०१ नोभेम्बर २०२२ मा वा पछि सामेल हुने कर्मचारीहरू उपदान लाभमा करको प्रतिपूर्ति गर्न हकदार छैनन्। यद्यपि, ०१ नोभेम्बर २०२२ भन्दा पहिले सामेल भएका कर्मचारीहरूले कर प्रतिपूर्ति प्राप्त गर्न जारी राखेछन्।

श्रम ऐन २०७४ को दफा ५३ बमोजिम २०७४-०५-१८ पछि सेवा शुरुगरेको मितिदेखि कर्मचारीलाई आधारभुत पारिश्रमिकको न्यूनतम ८.३३% उपदान उपलब्ध गराउनु पर्नेछ। कम्पनीले आफ्ना कर्मचारीहरूसँग गरेको सामूहिक सम्झौता (CBA) बमोजिम कुनै पनि कर्मचारीले सेवानिवृत्तिको समयमा १५ वर्ष सेवा पूरा गरेको (वर्खास्त गरेको अवस्थामा २० वर्ष) भए ३५ दिनको लाभको लागि योग्य हुनेछ। यी मापदण्ड अन्तर्गत कर्मचारीहरूले सामूहिक सम्झौता अनुसार लाभ प्राप्त गर्नेछन्, जुन श्रम ऐन २०७४ बमोजिम उपलब्ध गराइएका लाभभन्दा बढी लाभदायक हुन्छ। कम्पनीले विमाङ्किक मूल्याङ्कनको आधारमा सम्पूर्ण उपदानको व्यवस्था गरेको छ।

**१४.२.२. अन्य अवकाश सुबिधा:**

अन्य अवकाश सुबिधाहरूमा १५ वर्षको अनिवार्य अवकाश वा राजिनामाको लागि २० वर्षको सेवा पूरा गरेको आधारमा गणना गरिएको तीन दिनको आधारभुत तलब र अनिवार्य अवकाशमा सुनको सिक्का समावेश छ। अन्य सेवानिवृत्ति लाभहरू वास्तविक अनुमानहरू प्रयोग गरेर गणना गरिएको छ। अनुमानहरू विगतको अनुभवबाट व्युत्पन्न वृद्धि दर र प्रत्येक प्रतिवेदन अवधिको अन्त्यमा दीर्घकालीन दायित्वहरूलाई वर्तमान मूल्य गणना गरिन्छ।

**१४.२.३. संवेदनशीलता विश्लेषण**

आर्थिक वर्ष : २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अन्य	जम्मा
छुटको दरमा ०.५% वृद्धि को कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	(८,६७६,०००)	(८७९,०००)	(८,३२१,०००)	(१७,८७६,०००)
छुटको दरमा ०.५% कमिको कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	९,३२२,०००	९५९,०००	९,०४४,०००	१९,३२५,०००
तलबवृद्धि दरमा ०.५% वृद्धि को कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	९,११०,०००	९३८,०००	८,८३५,०००	१८,८८३,०००
तलब वृद्धि दरमा ०.५% कमिको कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	(८,५६७,०००)	(८६८,०००)	(८,२१७,०००)	(१७,६५२,०००)



**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

आर्थिक वर्ष : २०७९-८०

रकम रु.

विवरण	उपदान	विदा वापतको रकम	अन्य	जम्मा
छुटको दरमा ०.५% वृद्धि को कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	(८,६१७,०००)	(७४२,०००)	(७,६५२,०००)	(१७,०११,०००)
छुटको दरमा ०.५% कमिको कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	९,२१९,०००	८०५,०००	८,२८८,०००	१८,३१२,०००
तलबवृद्धि दरमा ०.५% वृद्धि को कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	९,०९९,०००	७९४,०००	८,१७६,०००	१८,०६९,०००
तलब वृद्धि दरमा ०.५% कमिको कारण परिभाषित लाभ दायित्वमा परेको असर	(८,५८८,०००)	(७३९,०००)	(७,६२३,०००)	(१६,९५०,०००)

माथिको संवेदनशीलता विश्लेषण अन्य सबै अनुमान स्थिर राख्दा एक अनुमानमा हुन सक्ने परिवर्तनमा आधारित छ। व्यवहारमा यो यो सम्भावना कम हुन्छ र केही अनुमानमा परिवर्तनहरू सम्बन्धित छन्। महत्त्वपूर्ण वास्तविक अनुमानहरूमा परिभाषित लाभ दायित्वको संवेदनशीलता गणना गर्दा, वासलातमा पहिचान गरिएको परिभाषित लाभ दायित्व गणना गर्दा समान विधि ( प्रतिवेदन अवधिको अन्त्यमा अनुमानित एकाइ क्रेडिट विधिसँग गणना गरिएको परिभाषित लाभ दायित्वको वर्तमान मूल्य) लागू गरिएको छ।

**१४.२.४. विमात्तिक अनुमानहरू**

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>वित्तिय अनुमान</b>		
छुट दर (%)	८.००%	९.००%
तलब वृद्धि दर	१०.००%	१०.००%
भविष्यको सेवा	कर्मचारीहरूको राजिनामा दर र ५८ वर्षको अवकाश उमेर आधारमा कर्मचारीहरूको अपेक्षित औसत बाँकी कार्यकाल लिइएको छ।	कर्मचारीहरूको राजिनामा दर र ५८ वर्षको अवकाश उमेर आधारमा कर्मचारीहरूको अपेक्षित औसत बाँकी कार्यकाल लिइएको छ।
<b>जनसांख्यिकिय अनुमान</b>		
मृत्यु	नेपाल सुनिश्चित जीवन मृत्यु दर (२००९) को मान्य तालिका अनुसार (परिमार्जित)	नेपाल सुनिश्चित जीवन मृत्यु दर (२००९) को मान्य तालिका अनुसार (परिमार्जित)
राजिनामाको दर	३.५०%	३.५०%

**१४.२.५. परिभाषित सुबिधा योजनाको सम्पत्ति:**

परिभाषित लाभ दायित्वहरूको लागि कुनै छुट्टै लगानी गरिएको छैन र त्यहाँ कुनै परिभाषित लाभ योजनाका सम्पत्तिहरू छैनन्। कम्पनीले परिभाषित लाभ दायित्व पूरा गर्न छुट्टै कोष सिर्जना गर्ने प्रक्रियामा रहेको छ।

**१४.३. परिभाषित योगदान योजना:**

परिभाषित योगदान खर्चमा सञ्चय कोषमा रोजगारदाताको योगदान समावेश हुन्छ। यी रकम नेपाल सरकारको शतप्रतिशत स्वामित्वको कर्मचारी सञ्चय कोषमा जम्मा गरिएको छ।

**१४.४. अन्य दीर्घकालिन सुबिधा-विदा वापतको दायित्व भुक्तानी**

विदा वापतको भुक्तानी विमात्तिक अनुमानहरू प्रयोग गरी गणना गरिएको छ। यसरी गरिएका अनुमानहरू विगतको अनुभवबाट व्युत्पन्न वृद्धि दर र प्रत्येक प्रतिवेदन अवधिको अन्त्यमा दीर्घकालीन दायित्वहरूलाई दिनेका आधारमा भएका हुन। कर्मचारीलाई अन्तिम मासिक आधारभूत तलबको १.५ गुणा बिरामी विदा दिइन्छ। स्विकृत अधिकतम विदा दिनको ३० रहेको छ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**१५. वित्तीय उपकरणहरू: वित्तीय दायित्वहरू:**

वित्तीय दायित्वहरूलाई प्रारम्भिक रूपमा परिशोधित लागत, नाफा वा नोक्सान विवरण मार्फत वित्तीय दायित्वहरूको उचित मूल्यमा उपयुक्त रूपमा वर्गीकृत गरिन्छ। सबै वित्तीय दायित्वहरू प्रारम्भिक रूपमा उचित मूल्यमा पहिचान गरिन्छ भने ऋण र उधारो र भुक्तानीको हकमा प्रत्यक्ष रूपमा हुने कारोवारको लागत कटाई बाकी रकममा लेखांकन गरिन्छ। कम्पनीको वित्तीय दायित्वहरूमा व्यापारिक भुक्तानी र उधारो समावेश भएका छन्।

कम्पनीको वित्तीय दायित्वहरूमा ब्याज र गैर-ब्याज दायित्वहरू दुवै छन्।

बैंक ऋणहरू समावेश भएका ब्याज वहन गर्ने वित्तीय दायित्वहरूको लागि, बैंकले लिने ब्याजले प्रचलित ब्याज दर अनुमान गर्दछ र दायित्वको लागि लगानी हुने लागत र वित्तीय लागतको गणनाको लागि यस्ता दरलाई विचार गरिन्छ। प्रारम्भिक शुल्कको प्रभाव र प्रचलित ब्याज दरमा यसको प्रभावलाई ठूलो रूपमा नभइ त्यसबाट आउने मूल्यलाई लगानीको लागतमा अनुमान गरिएको मानिन्छ।

**वित्तीय दायित्वहरूमा हुने जोखिमहरू(वित्तीय उपकरण)**

कम्पनीसँग अनुगमन, पहुँच, न्यूनीकरण र जोखिम व्यवस्थापन गर्न जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा रहेको छ। जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा नोट ३१ मा दिइएको छ।

**१५.१. गैर-चालु कर्जा**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
सुरक्षित बैंकको कर्जा	-	५६०,४०७,००९
कम; हाल परिपक्व भएको अंश	-	(५६०,४०७,००९)
<b>कुल रकम</b>	-	-

**१५.२. हालको कर्जा**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
बैंक ओभर ड्राफ्ट	४७७,७९५,४९५	१,०९६,०००,९७२
सुरक्षित बैंकको कर्जा	९९२,०००,०००	-
आवधिक कर्जाको हालको अंश	-	५६०,४०७,००९
BNL सँगको कर्जा	१,२००,०००,०००	१,२००,०००,०००
<b>कुल रकम</b>	२,५६९,७९५,४९५	२,७५६,४०७,९८१

छोटो अवधिको बैंक ओभरड्राफ्टमा यस वर्षको अवधिमा र माग भएका बखत तिर्ने गरी ७.२% देखि १०.६५% प्रतिवर्षको दरमा ब्याज लाग्दछ।

सम्पत्ति र उपकरणको सुरक्षणमा आवधिक कर्जा लिइएको छ।

कम्पनीले बोटलर्स नेपाल लिमिटेडबाट २०७४-१०-२९ को सम्झौता (२०७६-०३-२५ मा परिमार्जन गरिएको) बमोजिम ऋण प्राप्त गरेको छ। कर्जाको बक्यौता साँवा रकममा ब्याज भुक्तानी गर्दा प्रचलित बैंक दर (स्टान्डर्ड चार्टर्ड बैंक, नेपाल) भन्दा कम नहुने ब्याजदरमा लिइएको छ।

बैंक ओभरड्राफ्ट सबै चल सम्पत्तिहरू/चालु सम्पत्तिहरू सहित मौज्जात तथा जिन्सी सामानहरू र व्यापारबाट पाउनुपर्ने मार्फत सुरक्षित छन्।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

१५.३. व्यापारिक दायित्वहरू

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
व्यापारिक दायित्वहरू	५६८,७२८,२८५	४८६,०९१,९३५
अन्य सम्बन्धित व्यक्तिहरू लाई तिर्नुपर्ने	६५१,७१८,३८८	२७,६०१,०४४
<b>कुल रकम</b>	<b>१,२२०,४४६,६७३</b>	<b>५१३,६९२,९७९</b>

१६. पट्टा दायित्व

पट्टा प्रारम्भ भएको मितिमा, कम्पनीले भाडा अवधिमा १०% को दरले भविष्यको पट्टा भुक्तानी लाई वर्तमान मूल्यमा सम्पत्तिको प्रयोगको अधिकार र सम्बन्धित पट्टा दायित्वलाई मान्यता दिएको छ। व्याजदरलाई लिजमा निहित व्याजको प्रभावकारी दर मानिएको छ। पट्टा दायित्वमा जम्मा भएको व्याज खर्च, वित्तिय लागतको एक अंश भएकोले नाफा वा नोक्सानको विवरणमा शुल्कको रूपमा छुट्टै अंश रूपमा प्रस्तुत गरिएको छ।

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
शुरुको मौज्जात	१००,६०९,५३५	११८,३५५,६९३
पट्टा दायित्वको मान्यता	५९,५३१,६७९	-
पट्टामा परिवर्तन	(२,६५८,९२०)	-
पट्टा दायित्वमा व्याज (नोट २४)	१२,३५५,५६४	११,०४७,६१५
यस वर्षको वास्तविक पट्टा भुक्तान	(२८,५३४,८२२)	(२८,७९३,७७४)
<b>कुल रकम</b>	<b>१४१,३०३,०३५</b>	<b>१००,६०९,५३४</b>

चालु को पट्टा दायित्व	२८,८९८,२४०	८,९८२,४३७
गैर-चालु पट्टा दायित्व	११२,४०४,७९५	९१,६२७,०९७

१७. अन्य बित्तिय दायित्वहरू:

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
कन्टेनर धरौटी दायित्व	६११,३२४,७८२	५९७,२३०,९४७
स्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	१८,१२०,६७५	२६,५०२,९४७
ट्रेड धरौटी	२,३२३,६००	२,३२७,१००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित दायित्व	४४,०२७,६५९	४३,५६४,१६४
भुक्तानी दिन बाँकी कर्मचारी बोनस	४९,८२६,५८४	८०,२१२,३२५
खर्चको लागि व्यवस्था	२३०,३२८,९७४	७५,००३,४६८
पाउनु पर्ने सम्पत्तिमा व्यवस्था	२,५०५,८९१	-
भुक्तानी गर्नुपर्ने कानुनी बक्यौता	२६२,९३१,९७५	३३२,७८५,१६६
भुक्तानी गर्नुपर्ने व्याज	३,८९०,२९६	६,१३५,३५०
भुक्तानी गर्नुपर्ने मु.अ.क. (खुद)	-	३०,९७१,४४४
<b>कुल रकम</b>	<b>१,२२५,२८०,४३६</b>	<b>१,१९४,७३२,९११</b>

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**खर्चको लागि गरिएको व्यवस्थाको विभाजन:**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
व्यवस्था-साधारण	४०,११५,६५०	१२,४१९,७९०
व्यवस्था- भाडा	५८४,४१२	६२८,१०८
व्यवस्था- छुट	११४,२७७,९५८	-
व्यवस्था-डिएमई	१०,७८८,४६०	७,३२३,७६०
व्यवस्था-चुहावट र विविडि	६४,५६२,४९४	५४,६३१,८१०
<b>जम्मा</b>	<b>२३०,३२८,९७४</b>	<b>७५,००३,४६८</b>

कम्पनीको विगतका घटनाको परिणामको अनुसार कायम रहेको वर्तमान कानुनी वा रचनात्मक दायित्व र सम्भावित दायित्वलाई व्यवस्थित गर्न आर्थिक लाभको स्थानान्तरण आवश्यक भएको आधारमा त्यस्तो रकमको भरपर्दो अनुमान गर्न सकिन्छ भने त्यस्तो व्यवस्थालाई मान्यता दिइन्छ। यदि यी सर्तहरू पूरा भएन भने, कुनै व्यवस्थालाई मान्यता दिइदैन। मान्यता प्राप्त व्यवस्थाको रकम रिपोर्टिङ मितिमा वर्तमान दायित्वलाई व्यवस्थित गर्न आवश्यक व्ययको व्यवस्थापनको उत्कृष्ट अनुमान हो।

**संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व:**

संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व सम्बन्धी प्रावधानलाई औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७६ ("ऐन") अनुसार राखिएको छ। सो ऐन औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७३ ("अघिल्लो ऐन") लाई खारेज गरी २०७६-१०-२० देखि लागू भएको छ। औद्योगिक व्यवसाय ऐन २०७६ को दफा ५४ ले उद्योगको वार्षिक नाफाको १% रकम संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वमा प्रयोग गरिने गरी विनियोजन गर्न अनिवार्य गरेको छ। सामाजिक उत्तरदायित्वका लागि सिर्जना भएको कोष ऐनले तोकिएका क्षेत्रहरूमा वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमका आधारमा उपयोग गर्नुपर्नेछ। संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व (सीएसआर) कोषको उपयोगको प्रगति प्रतिवेदन आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ६ महिनाभित्र दर्ता भएको उद्योग विभागमा बुझाउनु पर्नेछ। कम्पनीले आर्थिक वर्ष २०८०-८१ को लागि ५,०३२,९८८ रुपैयाँ कर अघिको नाफाको १% दरमा संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्वको व्यवस्था गरेको छ।

**व्यवस्थामा परिवर्तन:**

व्यवस्थापनले प्रत्येक रिपोर्टिङ मितिमा व्यवस्थाहरूको समीक्षा गर्दछ र उत्तम योजनालाई प्रतिबिम्बित गर्न यसको समायोजन गरिन्छ। यदि यो अब सम्भावना छैन भने आर्थिक लाभ सम्बन्धि दायित्वको लागी आवश्यक हुने गरी सो व्यवस्थालाई परिवर्तन गरिन्छ।

**१८. अन्य गैर-वित्तीय उत्तरदायित्वहरू:**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
वितरकहरूसँगबाट लिएको पेशकी	३२,४२१,३३१	११,५२६,९९६
सम्बन्धित पक्षबाट लिइएको पेशकी	३७,७६८,००१	९९,१७८
<b>जम्मा</b>	<b>७०,१८९,३३२</b>	<b>११,६२६,१७४</b>

**१९. सञ्चालनबाट आय**

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
वस्तुको विक्रि	१०,३८५,८२४,१३९	१०,५०८,६२८,५४४
घटी: छुट	(१,४२३,४००,३१२)	(१,०५७,१२५,५०६)
घटी: आय स्थगन	(१९१,१२६,४०३)	(१३१,४६८,९४८)
<b>जम्मा</b>	<b>८,७७१,२९७,४२४</b>	<b>९,३२०,०३४,०९०</b>

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
घरेलु	१०,३८५,८२४,१३९	९,९८१,२२२,१०७
निकासी	-	५२७,४०६,४३७
<b>जम्मा</b>	<b>१०,३८५,८२४,१३९</b>	<b>१०,५०८,६२८,५४४</b>

**१९.१. बस्तुको बिक्री**

यस कम्पनीले संचयी प्रभाव विधि प्रयोग गरी ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट NFRS 15 आय लागू गरेको छ। NFRS 15 बाहेकको NAS 18 र NAS 11 अन्तर्गतको लेखा नितिको विवरण छुट्टै समावेश गरिएको छ।

**१९.२. महत्वपूर्ण लेखा नीति**

ग्राहकसँगको सम्झौतामा तोकिएको सहमतीको आधारमा राजस्वको मापन गरिन्छ र तेस्रो पक्षहरूको तर्फबाट सङ्कलन गरिएको रकमलाई यसमा समावेश गरिदैन। संस्थाले ग्राहकलाई उत्पादन वा सेवामाथि नियन्त्रण हस्तान्तरण गर्दा आय आर्जन गर्दछ। तुलनात्मक अवधिमा, प्राप्त विचारको उचित मूल्यमा राजस्व मापन गरिएको थियो। तुलनात्मक अवधिमा, कम्पनीमा आर्थिक लाभ प्रवाह हुने सम्भावना रहेको हदसम्म राजस्वलाई मान्यता दिइएको थियो र रआय र त्यससँग सम्बन्धित वा लाग्ने लागतलाई भरपर्दो रूपमा मापन गर्न सकिन्छ र जब वस्तुहरूको बिक्रीसँग सम्बन्धित मापदण्डहरू अर्थात् जब वस्तुहरूको स्वामित्वको महत्वपूर्ण जोखिम र पुरस्कारहरू खरिदकर्तालाई हस्तान्तरण गरिएको छ। कम्पनीले स्वामित्वसँग सम्बन्धित कुरा निरन्तर व्यवस्थापकीय संलग्नता कायम राखेको छैन भने बिक्री गरिएका सामानहरूमा प्रभावकारी नियन्त्रण समेत राखेको छैन।

**१९.३. बस्तु तथा सेवाको प्रकृति:**

कम्पनी कोका-कोला, स्प्राइट र फान्टा ब्रान्डका नामहरूमा कार्बोनेटेड गैर-अल्कोहल पेय पदार्थहरूको उत्पादन र बिक्रीमा संलग्न रहेको छ।

**१९.४. आयको मान्यताको समय:**

NFRS 15 अन्तर्गत ग्राहकहरूसँगको सम्झौताबाट हुने आय अन्तर्गत संस्थाले सामानको नियन्त्रण ग्राहकलाई हस्तान्तरण गरेको बेलामा, सामान्यतया सामानको डेलिभरीमा आयको पहिचान गर्दछ।

**१९.५. बिक्री सञ्जाल:**

संस्थाले प्रत्यक्ष रूपमा सामान बिक्री गर्दैन। यसले मध्यस्थको रूपमा रहेका वितरकहरू मार्फत मात्रै बिक्री गर्दछ।

**१९.६. बाँकी कार्यसम्पादन दायित्वहरूसँग सम्बन्धित कारोवारको मूल्य:**

ग्राहकहरूलाई गरिएका केही बिक्रीहरूमा फिर्ताको अधिकार, व्यापार छुट वा भोल्युम छूट, प्रोत्साहन, खर्चको परिपुर्ति समावेश हुन्छ। हाल, संस्थाले प्राप्त गरेको वा प्राप्तहुने, रिटर्न र भत्ताको शुद्ध, व्यापार छुट र भोल्युम छूटको उचित मूल्यमा मापन गरिएको डेलिभरीमा सामानको बिक्रीबाट आयको पहिचान गर्दछ। यदि आय विश्वसनीय रूपमा मापन गर्न सकिँदैन भने, संस्थाले अनिश्चितता समाधान नभएसम्म आयको मान्यता स्थगित गर्दछ। त्यस्ता प्रावधानहरूले NFRS 15 अन्तर्गत परिवर्तनशील सहमतिलाई अघि बढाउँछ र सम्झौता गर्दा अनुमानित आयलाई त्यसपछि अद्यावधिक गर्न आवश्यक हुनेछ।

**क. फिर्ता गर्न पाउने अधिकार:**

ग्राहकसँगको सम्झौता बमोजिम तोकिएको अवधि भित्र सामान फिर्ता गर्ने अधिकार प्राप्त हुन्छ। यद्यपि, फिर्ता भएको रकम अव्यावहारिक हुने भएकोले, संस्थाले हाल फिर्ताको अधिकारको लागि खाता गर्दैन र NFRS 15 अन्तर्गत अपेक्षित मूल्य विधि अन्तर्गत आयको पहिचानमा महत्वपूर्ण प्रभावको अनुमान गर्दैन। तथापी, संस्थाले बस्तुको म्याद सकिएको कारणले उत्पन्न हुन सक्ने दायित्वहरू पहिचान गर्दछ र त्यस्ता दायित्वहरूलाई अधिल्लो वर्षको प्रवृत्तिको आधारमा मापन गरिन्छ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**ख. भोल्युममा छुट:**

संस्थाले आफ्नो विद्यमान लेखा नीति अन्तर्गत, सम्भाव्यता-भारित औसत रकम छुटको अवधारणा प्रयोग गरेर अपेक्षित मात्राको छुटको प्रक्षेपण गर्छ र तिनीहरूलाई व्यापार र अन्य भुक्तानीहरूमा समावेश गर्दछ। यी रकमहरू पछि ग्राहकलाई नगदमा भुक्तान गर्न वा ग्राहकद्वारा तिर्ने र कर्महरूमा घटाउन सकिन्छ। NFRS 15 अन्तर्गत, पहिलेको भोल्युम छुटहरूले परिवर्तनशील हुने कुरालाई पनि स्विकार गर्दछ। आफूले पाउन सक्ने भेरिएवल कन्सिडेरेडनको अनुमान गर्न को लागी एकल भोल्युम थ्रेसहोल्डको साथ सम्भौताको लागि सबैभन्दा सम्भावित भुक्तानी विधिले भेरिएवल कन्सिडेरेडनको मात्रा राम्रोसँग प्रक्षेपण गर्छ भन्ने संस्थाले मान्दछ, जबकि एक भन्दा बढी भोल्युम थ्रेसहोल्ड भएका सम्भौताहरूको लागि यो अपेक्षित मान विधि वा सबैभन्दा सम्भावित रकम विधि लागू हुनेछ, ती मध्ये कुनले विशेष प्रकारको सम्भौताको लागि Variable consideration को मात्रा राम्रोसँग प्रक्षेपण गर्दछ।

**२०. विक्रि भएको बस्तुको खर्च**

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>खपत भएको सामान</b>		
<b>कच्चा पदार्थ</b>		
२०८० श्रावण १ मा	९७९,०६५,३८१	८२५,१००,४०५
खरिद	५,७८०,५८५,२५५	५,६९९,१४८,३२१
घटी: बोटलर्स नेपाल लिमिटेडबाट हस्तान्तरण	७,७७८,५७१	(५८,४५५,९९२)
२०८१ असार ३१ मा	(१,७९५,३४७,०९१)	(९७९,०६५,३८१)
<b>खपत भएको कुल कच्चा पदार्थ</b>	<b>४,९७२,०८२,११६</b>	<b>५,४८६,७२७,३५३</b>
<b>अर्धतयार सामान</b>		
२०८० श्रावण १ मा	८,२८७,३२५	४,७६९,८४८
२०८१ असार ३१ मा	(१,५८३,७९०)	(८,२८७,३२५)
अर्धतयार सामानमा भएको खुद परिवर्तन	६,७०३,५३५	(३,५१७,४७७)
<b>उत्पादन तथा निर्माण सम्बन्धी खर्च</b>	<b>१,५१९,२७६,४८१</b>	<b>१,५३२,२२१,२७४</b>
<b>तयारी सामान</b>		
२०८० श्रावण १ मा	३२१,९९१,५९६	२६६,३०७,९०५
२०८१ असार ३१ मा	(२१९,२७८,४८०)	(३२१,९९१,५९६)
तयारी सामानमा भएको खुद परिवर्तन	१०२,७१३,११६	(५५,६८३,६९१)
<b>विक्रि भएका सामानको लागत</b>	<b>६,६००,७७५,२४८</b>	<b>६,९५९,७४७,४५९</b>

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**२०.१. उत्पादन र निर्माणको लागि लाग्ने खर्च:**

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	४५१,२९०,३६३	४७०,९२६,२२६
विरामी विदा*	२,४३७,०००	(३२३,४०२)
एपदान	१८,०३५,०००	२५,१९९,२२२
अन्य अवकाश सुविधा	२७,७६७,१६१	२५,९३३,३६१
यातायात र भ्रमण खर्च	६,४६४,३२०	१०,६०४,६५२
मर्मत संभार खर्च	१८१,६७८,८८६	१७१,०८८,९३६
कार्यालयको खर्च	२६,१६७,८७८	२४,७५४,३२७
उपभोग गर्न सकिने	५९,९६७,७९५	७५,५७७,०६६
शक्ति र इन्धन	१६४,१५९,१५६	२१३,४५५,७१५
कानुनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	८,३८८,४०९	४,६०६,०५८
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्यासकट्टी	५३७,६३२,८१७	५०२,०७५,९८८
अमूर्त सम्पत्तिको बन्धकी	१४,१६६,०००	७,०३२,६५३
विनिमय (नाफा) घाटा	२१,१२१,६९६	१,२९०,४७२
<b>जम्मा</b>	<b>१,५१९,२७६,४८१</b>	<b>१,५३२,२२१,२७४</b>

\*गतवर्ष अनुमानित दरमा परिवर्तनको कारणले विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको थियो । गतवर्ष छुटदर अधिल्लो वर्षको ७.५% बाट ९% मा बढाइएको थियो, जसको कारणले कूल दायित्व घटेको थियो र अतिरिक्त विरामी विदा खर्च उल्ट्याइएको थियो ।

**२१. अन्य सञ्चालन आय:**

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
वस्तु हस्तान्तरण शुल्क	१४,४८८,२०२	६३,८५०,०६४
स्कर्पाको बिक्री	१६,७७०,६८८	१६,५१२,८४९
विविध आय	५८१,६३०	५५९,९५०
<b>जम्मा</b>	<b>३१,८४०,५२०</b>	<b>८०,९२२,८६३</b>

**२१.१. वस्तु हस्तान्तरण शुल्क**

कम्पनी र यसको होल्डिङ कम्पनी बोटलर्स नेपाल लिमिटेडले आफ्ना उत्पादनहरू आ-आफ्नो बजार क्षेत्रमा मात्र बिक्री गर्न सक्छन् । कम्पनी र यसको सहायक कम्पनीले गरेको बिक्रीको सन्दर्भमा, अर्को कम्पनीको बजार क्षेत्रमा, शुद्ध तरल बिक्री आयको १२% (अधिल्लो वर्ष १२%) दरमा उत्पादन हस्तान्तरण शुल्क (कुल) असुली/भुक्तानी गरिन्छ। उत्पादन हस्तान्तरण सेवा शुल्क माथिको प्रकरण बमोजिम सामानको बिक्रीमा असर परेको अवस्थामा आय विवरणलाई मान्यता दिइन्छ / शुल्क लगाइन्छ ।

**२१.२. स्कर्पाको बिक्री:**

यस आय अन्तर्गत समावेश गरिएका वस्तुहरू स्कर्पाको बिक्रीबाट प्राप्त हुने बिक्री रकम हुन् ।

**२१.३. विविध आमदानी:**

विविध आमदानीमा ग्राहकबाट सिसाका बोटलहरू हराउनको लागि बरामद गरिएको शुल्क, कन्टेनर जम्मा दायित्व राइट-अफ रकम र विक्रेताबाट प्राप्त क्षतिपूर्ति समावेश हुन्छ । कम्पनीले सामान्य व्यापारको क्रममा वस्तु बिक्रीबाट आय आर्जन गर्दछ ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**२२. विक्रि तथा वितरणको लागि हुने खर्च :**

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	२०७,९१२,६८४	२१०,६३७,२६७
विरामी विदा*	४८२,०००	(२२७,३८५)
उपादान	३,१८६,०००	५,५९०,६८९
अन्य अवकाश सुविधा	१,५०७,०७५	७,२४२,७५१
यातायात र भ्रमण खर्च	३५,६१०,९३८	५८,४१९,३८७
मर्मत संहार खर्च	२८,९४८,१७२	२७,२६०,८०१
कार्यालयको खर्च	१८,६२६,५७५	१७,६२०,३९५
उपभोग गर्न सकिने	३४,५०६,७९४	२९,५७९,६६१
दुवानी शुल्क	१८,२३०,२४१	३२,७७०,२१४
तरल पदार्थको चुहावट र नोक्शानी	५६८,७११,०४४	५६८,०८७,१०७
विक्रि प्रवर्धन खर्च	२,७८९,१३५	-
अन्य विविध खर्च	५९,४३१,७०८	३७,२१७,६८९
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्रासकट्टी	७८१,०७६	४५६,८००
अमूर्त सम्पत्तिको बन्धकी	९३,९१९,५७९	८७,७०८,१२३
कानुनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	३३,४५९	१६,६११
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको विक्रि/अपलेखनको नोक्शानी (खुद)	(३,३०६,७८६)	(१०,६७८,७३९)
बस्तु हस्तान्तरण शुल्क	२०९,१६९,२३८	१६३,२०५,९७६
<b>कुल जम्मा</b>	<b>१,२८०,५३८,९३२</b>	<b>१,२३४,९०७,३४७</b>

गतवर्ष अनुमानित दरमा परिवर्तनको कारणले विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको थियो। गतवर्ष छुटदर अघिल्लो वर्षको ७.५% बाट ९% मा बढाइएको थियो, जसको कारणले कूल दायित्व घटेको थियो र अतिरिक्त विरामी विदा खर्च उल्ट्याइएको थियो।

**२३. प्रशासनिक तथा सञ्चालन खर्च :**

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
पारिश्रमिक, तलब र अन्य कर्मचारी खर्च	८०,३९७,३४३	६३,४१७,६००
विरामी विदा*	४४८,०००	(७६,२१३)
उपादान	१,७२९,०००	३,४१०,१८०
अन्य अवकाश सुविधा	२,०३३,०९४	१,९७८,८८८
यातायात र भ्रमण खर्च	३,८४६,५३३	६,३१०,१९८
मर्मत संहार खर्च	७,५५३,७४०	७,११३,४३७
कार्यालयको खर्च	२८,०८३,९९३	२६,५६६,९३७
बैंकको खर्च	२,३६९,७२९	२,९५१,७९५
लेखापरिक्षण शुल्क	४५०,०००	४५०,०००
कानुनी तथा अन्य व्यवसायिक शुल्क	१,३८९,८३९	१,४०५,५५१
सञ्चार शुल्क	३५,२५५,४८२	३०,२२१,४४६
सम्पत्ति, कारखाना र उपकरणको ह्रासकट्टी	१३,७०६,४३६	१२,७९९,९४९
अमूर्त सम्पत्तिको परिशोधन	६६३,२८९	३२९,२८७
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	५,०३२,९८८	७,२१९,१०९
सुरक्षा खर्च	१६,९२२,७६६	१५,८७७,९७४
सञ्चालक समिति र साधारणसभाको खर्च	६००,०००	३७५,०००
अन्य विविध खर्च	२३१,८२४	१५०,०००
<b>कुल जम्मा</b>	<b>२००,७१४,०५६</b>	<b>१८०,५०१,१३८</b>

गतवर्ष अनुमानित दरमा परिवर्तनको कारणले विरामी विदा खर्चहरू उल्टाइएको थियो। गतवर्ष छुटदर अघिल्लो वर्षको ७.५% बाट ९% मा बढाइएको थियो, जसको कारणले कूल दायित्व घटेको थियो र अतिरिक्त विरामी विदा खर्च उल्ट्याइएको थियो।



बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

२३.१ लेखापरिक्षण शुल्क:

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
वैधानिक लेखापरिक्षण शुल्क	४५०,०००	४५०,०००
<b>कुल जम्मा</b>	<b>४५०,०००</b>	<b>४५०,०००</b>

२४ वित्तीय खर्च :

वित्तीय लागतहरूमा आवधिक कर्जाको ब्याज र बैंक ओभरड्राफ्टको रूपमा छोटो अवधिको ऋणमा लाग्ने ब्याज समावेश हुन्छन्। यी सबै लागतहरू NFRS द्वारा आवश्यक प्रभावकारी ब्याज दर प्रयोग गरेर परिशोधित लागतमा लगाइने गरिन्छ।

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
आवधिक कर्जामा लाग्ने ब्याज	१६,१५०,९४२	१००,४७८,१७५
ओभरड्राफ्टमा लाग्ने ब्याज	१४०,९१५,७५५	९०,२८०,९१८
कम्पनीको आन्तरिक कर्जामा लाग्ने ब्याज	१०३,४४८,७७७	११४,०४९,५२१
पट्टा दायित्वमा लाग्ने ब्याज	१२,३५५,५६४	११,०४७,६१५
<b>कुल जम्मा</b>	<b>२७२,८७१,०३८</b>	<b>३१५,८५६,२२९</b>

पट्टा दायित्वहरूमा NFRS 16 "पट्टा" लाई अवलम्बन गरेर त्यसको ब्याजलाई मान्यता दिइएको छ।

२५. वित्तीय आय :

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
ब्याजको आय	२००,५७१	४,७४७,०२३
<b>कुल जम्मा</b>	<b>२००,५७१</b>	<b>४,७४७,०२३</b>

२५.१ ब्याजको आय:

NFRS द्वारा आवश्यक अवलम्बन गरिएको प्रभावकारी ब्याज विधि प्रयोग गरी ब्याजको आमदानीलाई मान्यता दिइएको छ।

२६. प्रति सेयर आमदानी :

रकम रु.

विवरण	२०८०-०८१ को वर्षको लागि	२०७९-०८० को वर्षको लागि
<b>गणना</b>		
यस वर्षको मुनाफा र आधारभूत EPS प्रयोग गरेर हुने आय	३३९,६८१,६२६	६३८,८३१,३६०
<b>विभाजक</b>		
आधारभूत भएक (संख्या) प्रयोग गरीएको सेयरको संख्याको शालाखाला भार	१,२१०,०००	१,२१०,०००
<b>प्रति सेयर आधारभूत तथा डाइलुटेड आय (नेरु)</b>	<b>२८१</b>	<b>५२८</b>

आधारभूत EPS को अवधिको लागि कम्पनीका साधारण सेयरधनीहरूको नाफालाई वर्षको अवधिमा बाँकी रहेको साधारण सेयरहरूको भारित औसत संख्या र साधारण सेयरहरूको भारित औसत संख्याले विभाजन गरेर गणना गरिन्छ। प्रतिवेदन अवधिमा सेयर संख्या परिवर्तन भएको छैन। त्यहाँ प्रति सेयर आधारभूत आमदानीलाई कमजोर पार्ने कुनै पनि सम्भावित साधारण सेयरहरू छैनन् त्यसैले डाइलुटेड EPS र आधारभूत EPS समान रहेको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**२७. भुक्तानी भएको र प्रस्ताव गरिएको लाभांश**

रकम रु.

विवरण	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
वर्ष भरीमा घोषणा गरिएको र भुक्तानी गरिएको: साधारण सेयरमा लाभांश: २०७९-८० को लागि अन्तिम लाभांश: रु. ६० प्रति सेयर २०७८-७९ को लागि अन्तिम लाभांश: रु. ६० प्रति सेयर स्विकृतिको लागि वार्षिक साधारणासभामा प्रस्ताव गरिएको (वासलातको मितिमा दायित्वको रूपमा स्विकार नगरिएको) साधारण सेयरमा लाभांश २०८०-८१ को लागि प्रति सेयर रु. ५० २०७९-८० को लागि प्रति सेयर रु. ६०	७२,६००,०००	७२,६००,०००
	६०,५००,०००	७२,६००,०००

**२८. सम्भावित दायित्व र पुँजी प्रतिवद्धता:**

**२८.१. सम्भावित दायित्व**

सम्भावित दायित्व, विगतका घटनाहरूबाट उत्पन्न हुने र जसको अस्तित्व पूर्ण रूपमा कम्पनीको नियन्त्रणमा नभएका अनिश्चित भविष्यका घटनाहरूमा पुष्टि हुनेछ र कम्पनीमा भुक्तानीको सम्भावना वा रकम पर्याप्त विश्वसनीयताका साथ मापन गर्न नसकिने विगतका घटनाहरूबाट उत्पन्न हुने वर्तमान दायित्वलाई आकस्मिक रूपमा हुने दायित्वमा समावेश गरिन्छ।

**२८.१.१. बैंक ग्यारेण्टी**

एक्जिम कोड प्राप्त गर्न भन्सार विभागलाई बैंक ग्यारेण्टी प्रदान गरिएको छ। रिपोर्टिङ मितिमा ग्यारेण्टी रकम रु. तिन लाख रहेको छ। चार करोड पचासलाख रुपैयाँ बराबरको सामान आयात गर्दा भन्सार विभागलाई अन्य बैंक ग्यारेण्टी उपलब्ध गराइएको छ।

**२८.१.२. कर्पोरेट कर सम्बन्धी बिषय:**

क. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, अग्रिम कर कट्टि र मुल्य अभिवृद्धि करको दायित्वहरू आ.व. वर्ष २०६९-७० मा मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावेदनको लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषयमा अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम रु.

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनरावेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
अग्रिम कर कट्टि	७५,१५४,४५०	१२३,९२९	७५,०३०,५२१	११,२२७,२८७
<b>जम्मा</b>	७५,१५४,४५०	१२३,९२९	७५,०३०,५२१	११,२२७,२८७

ख. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, अग्रिम कर कट्टि र मुल्य अभिवृद्धि करको दायित्वहरू आर्थिक वर्ष २०७०-०७१ मा मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत गरिएको रकमको लागि कम्पनीले राजस्व न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरेको छ। न्यायाधिकरणमा विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व सम्बन्धी वित्तीय विवरणहरूमा समावेश गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वको रूपमा समावेश गरिएको छ।

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम रु.

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनरावेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	४७,२१३,९३८	२२,७७६,६६३	२४,४३७,२७५	२१,५६६,६२५
अग्रिम कर कट्टि	९,२३८,९९७	४८३,०००	८,७५५,९९७	७,८७६
मुल्य अभिवृद्धि कर	३५,६६९,९४४	२,१०९,०५७	३३,५५२,०८७	-
<b>जम्मा</b>	<b>९२,११४,०७९</b>	<b>२५,३६८,७२०</b>	<b>६६,७४५,३५९</b>	<b>२९,५७४,५०९</b>

ग. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, अग्रिम कर कट्टि र मुल्य अभिवृद्धि करको दायित्वहरू वर्ष २०७१-०७२ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम रु.

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनरावेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	१५९,८४४,३९६	५,२५४,२४६	१५४,५९०,१५०	३३,५८०,६५३
अग्रिम कर कट्टि	६८,५५०,८३६	२४,२१३	६८,५२६,६२३	११,०३४,९२६
मुल्य अभिवृद्धि कर	४३,९००,६१९	४,८९५,३२८	३९,००५,२९१	५,९४७,३३४
<b>जम्मा</b>	<b>२७२,२९५,८५१</b>	<b>१०,१७३,७८७</b>	<b>२६२,१२२,०६४</b>	<b>५०,५६२,९१३</b>

घ. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, अग्रिम कर कट्टि र मुल्य अभिवृद्धि करको दायित्वहरू वर्ष २०७२-०७३ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

रकम रु.

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनरावेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	८५,८४९,९५७	५९३,३२८	८५,२५६,६२९	८,७९३,७८८
अग्रिम कर कट्टि	७१,५१७,६७०	-	७१,५१७,६७०	७,५२६,१३८
मुल्य अभिवृद्धि कर	३८,२८९,३२५	१,२०२,६१३	३७,०८६,७१२	३,८९४,८५३
<b>जम्मा</b>	<b>१९५,६५६,९५२</b>	<b>१,७९५,९४१</b>	<b>१९३,८६९,०११</b>	<b>२०,२१४,७७९</b>

ड. ठुला करदाता कार्यालयले कम्पनीको आयकर, अग्रिम कर कट्टि र मुल्य अभिवृद्धि करको दायित्वहरू वर्ष २०७३-०७४ को मूल्याङ्कन गरेको थियो। अस्वीकृत रकमको लागि, कम्पनीले प्रशासकीय पुनरावलोकन को लागि मुद्दा दायर गरेको छ। महानिर्देशक समक्ष विचाराधीन विषय, अतिरिक्त दायित्व वित्तीय विवरणहरूमा पहिचान गरिएको छैन र निम्नानुसार आकस्मिक दायित्वहरूको रूपमा समावेश गरिएको छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

रकम रु.

विवरण	थप माग	स्विकृत रकम	मागको विरुद्धमा पुनरावेदन	वासलातको मिति सम्ममा प्रक्षेपित ब्याजको दायित्व
आयकर	१२३,२५२,९८९	२,५५४,०६०	१२०,६९८,९२९	१०,५१८,३५१
अग्रिम कर कट्टि	९३,५४७,५५८	-	९३,५४७,५५८	७,८६९,३२४
मुल्य अभिवृद्धि कर	१,३५४,९१४	१,१९०,८३४	१६४,०८०	३६,७५७
<b>जम्मा</b>	<b>२१८,१५५,४६२</b>	<b>३,७४४,८९४</b>	<b>२१४,४१०,५६७</b>	<b>१८,४२४,४३२</b>
<b>कुल जम्मा</b>	<b>८५३,३७६,७९३</b>	<b>४१,२०७,२७१</b>	<b>८१२,१६९,५२२</b>	<b>१२२,००३,९१२</b>

### २८.२ प्रतिबद्धता

प्रतिबद्धता भनेको भविष्यमा भुक्तानी गर्नको लागि एक संविदागत दायित्व हो, मुख्यतया भाडामा र सम्पत्ति किन्ने सम्झौतासँग सम्बन्धित। यी रकमहरू वित्तीय अवस्थाको विवरणमा रेकर्ड गरिदैनन् किनभने कम्पनीले आपूर्तिकर्ताबाट अझै सामान वा सेवाहरू प्राप्त गरेको छैन। तलका रकमहरू न्यूनतम रकमहरू हुन् जुन हामीले भुक्तानी गर्न प्रतिबद्ध छौं।

वित्तीय वर्ष २०८०/८१ को अन्त्यमा, कम्पनीसँग विभिन्न साना परियोजनासँग सम्बन्धित रु २०,५६९,२८४ को पुँजी प्रतिबद्धताहरू थियो (अघिल्लो वर्ष २०७९/८० रु २९,६४८,२५७)।

### २९. अन्तरिम रिपोर्टिङ

धितोपत्र बोर्ड र नेप्सेको आवश्यकता अनुसार अन्तरिम प्रतिवेदन सार्वजनिक गरिएको छ। यी प्रावधानहरू सारभुत रूपमा NAS 34 को प्रावधानहरूसँग सम्बन्धित छन्।

### ३०. क्षेत्रगत प्रतिवेदन

कम्पनीसँग केवल एक “व्यापार खण्ड” छ, अर्थात् “गैर-मादक पेय पदार्थमा संलग्न। गैर-मादक पेय पदार्थको व्यवसाय मुख्य रूपमा विभिन्न स्वादका कार्बोनेटेड सफ्ट ड्रिंक्स जस्ता उत्पादनहरूमा समावेश हुन्छ। यी सबै उत्पादनहरूमा समान प्रकृतिका उत्पादनहरू, सामान्य उपभोक्ता खण्डहरू, समान उत्पादन प्रक्रिया र सामान्य वितरण च्यानलका कारण समान जोखिम र रिटर्नहरू छन्। थप रूपमा, कम्पनीको आन्तरिक सङ्गठनात्मक र व्यवस्थापन संरचना र यसको आन्तरिक वित्तीय रिपोर्टिङको प्रणाली उत्पादन वा भौगोलिक भिन्नताको आधारमा छैन।

### ३१. सम्बन्धित व्यक्तिहरूसँगको कारोवार

#### ३१.१ सम्बन्ध:

कम्पनीले निम्न क्रमहरूमा सम्बन्धित पक्षहरू पहिचान गरेको छ।

#### १. समूह कम्पनीहरू

- क. संरक्षक कम्पनी, अन्तिम संरक्षक
- ख. संरक्षक/अन्तिम संरक्षकका अन्य सहायकहरू
- ग. कम्पनीका सहायक कम्पनीहरू

#### २. सञ्चालकहरू र तिनीहरूका नातेदारहरू

#### ३. प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारी र तिनीहरूका नातेदारहरू

**बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड**  
**मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू**  
 २०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

**३१.१.१ सञ्चालकहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारीसँगको कारोवार:**

यस वर्षको अवधिमा कुनै सञ्चालकहरू, कुनै प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरू, सञ्चालकहरूका कुनै सहकर्मी वा परिवारका सदस्यहरू (आफन्त) र प्रमुख व्यवस्थापन कर्मचारीहरू कम्पनीप्रति ऋणी भएका छैनन । कम्पनीको नियमावली अन्तर्गत भुक्तान गरिएको क्षतिपूर्ति र/वा पारिश्रमिक बाहेक सञ्चालकहरू र प्रमुख व्यवस्थापकीय श्रेणीका कर्मचारीहरू वा तिनीहरूका नातेदार र सहयोगीहरूसँग कुनै पनि भौतिक कारोवार वा प्रस्तावित कारोवार भएको छैन ।

आर्थिक वर्ष २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुबिधा	जम्मा
सञ्चालकको शूल्क र सुबिधा		६००,०००		६००,०००
<b>कुल जम्मा</b>		<b>६००,०००</b>		<b>६००,०००</b>

आर्थिक वर्ष २०७९-८०

रकम रु.

विवरण	पारिश्रमिक	भत्ता	सुबिधा	जम्मा
सञ्चालकको शूल्क र सुबिधा		३७५,०००		३७५,०००
<b>कुल जम्मा</b>		<b>३७५,०००</b>		<b>३७५,०००</b>

**थप जानकारी**

क) प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूलाई निम्न सुविधाहरू पनि प्रदान गरिन्छ,

१. कम्पनीका सबै प्रबन्धकहरूलाई कम्पनीको नीति अनुसार सवारी भत्ता उपलब्ध गराइन्छ ।
२. सबै आप्रवासी कर्मचारीहरूलाई सुसज्जित अपार्टमेन्टहरू प्रदान गरिन्छ ।
३. व्यक्तिगत, विभागीय र समग्र देशको कार्यसम्पादनमा आधारित कार्यसम्पादन बोनस ।

ख) तालिकामा खुलाइएका रकमहरू प्रमुख व्यवस्थापकीय कर्मचारीहरूसँग सम्बन्धित रिपोर्टिङ अवधिमा खर्चको रूपमा मान्यता प्राप्त रकमहरू हुन् ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

३१.२. अन्य सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोवार र मौज्जात:

रकम रु.

सम्बन्धित पार्टीसँगको कारोवार	३१ असार २०८१ सम्ममा	३१ असार २०८० सम्ममा
<b>सम्बन्धित पार्टीलाई गरेको बिक्री</b>		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई विभिन्न सामग्रीहरू बिक्री (लागतमा)	६०७,७६१	९०,९४७,८१९
<b>सम्बन्धित पार्टीसँग गरेको खरिद</b>		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग विभिन्न सामग्रीहरू खरिद (लागतमा)	८,३८६,३३१	३२,४९१,८२७
प्यासिफिक रिफ्रेसमेण्ट प्रा.लि. सँग कन्सन्ट्रट खरिद	२,९९४,२५८,५३२	२,५०१,९०४,२४४
<b>बस्तु हस्तान्तरण शुल्क</b>		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग लिएको	१४,४८८,२०२	६३,८५०,०६४
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई भुक्तानी गरेको	२०९,१६९,२३८	१६३,२०५,९७६
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई बुझाएको व्यवस्थापन शुल्क	१७७,७३३,३०६	१६२,१४९,८२२
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडलाई बुझाएको भाडा	५७८,१३०	५५९,९५०
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडको कर्जामा बुझाएको ब्याज	१०३,४४८,७७७	११४,०४९,५२१
बोटलर्स नेपाल लिमिटेडसँग सम्पत्ति खरिद (कन्टेनर) (WDV मा)	३,६०१,११९	११,००१
<b>सम्बन्धित पक्षद्वारा लिएको रकम</b>		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड-प्यारेण्ट कम्पनी	७,१०६,४२२	-
प्यासिफिक रिफ्रेसमेण्ट प्रा.लि.-अन्य सम्बन्धित पार्टी	-	११,०९८,७८८
<b>सम्बन्धित पार्टीलाई दिनुपर्ने रकम</b>		
बोटलर्स नेपाल लिमिटेड-प्यारेण्ट कम्पनी	-	६१९,१०४
हिन्दुस्तान सिसिबिपिएल	३७,७६८,०००	९९,१७७
प्यासिफिक रिफ्रेसमेण्ट प्रा.लि.-अन्य सम्बन्धित पार्टी	६१८,६३०,६४४	-
कोका कोला एशिया प्यासिफिक	-	५,२६७,७११
कोका कोला बोटलर्स (मलेसिया) एसडिएन विएचडी	१७,७६४,९४९	१७,६६६,०००
रिफ्रेसमेण्ट प्रोडक्ट सर्भिस	१०,०५५,०८४	४,६६७,३३३

**सम्बन्धित पार्टीहरूसँग गरिने कारोवारका सर्तहरू**

वर्षको अन्त्यमा बाँकी रहेको मौज्जातहरू असुरक्षित र व्याजमुक्त हुन्छन् र नगदमा भुक्तानी हुन्छ। कुनै पनि संबन्धित पार्टीको प्राप्त वा भुक्तानीको लागि कुनै ग्यारेन्टी प्रदान गरिएको वा प्राप्त गरिएको छैन। यो मूल्यांकन प्रत्येक वित्तीय वर्षमा संबन्धित पार्टीको वित्तीय स्थिति र उक्त पार्टीले सञ्चालन गर्ने बजारको जाँच गरेर गरिन्छ।

**३२. वित्तीय जोखिम व्यवस्थापनका उद्देश्य र नीतिहरू**

कम्पनीका प्रमुख वित्तीय दायित्वहरूमा ऋण र उधारी र व्यापार तथा अन्य भुक्तानीहरू समावेश छन्। यी वित्तीय दायित्वहरूको मुख्य उद्देश्य कम्पनीको सञ्चालनलाई वित्तपोषण गर्नु हो। कम्पनीका प्रमुख वित्तीय सम्पत्तिहरूमा व्यापार र अन्य पाउनुपर्ने र नगद र छोटो अवधिका निक्षेपहरू समावेश छन् जुन सीधा यसको सञ्चालनबाट प्राप्त हुन्छन्।

कम्पनी बजार जोखिम, ऋण जोखिम र तरलता जोखिममा परेको छ।

कम्पनीको वरिष्ठ व्यवस्थापनले यी जोखिमहरूको व्यवस्थापनको निगरानी गर्छ।

सञ्चालक समितिले यी प्रत्येक जोखिमहरू व्यवस्थापन गर्नका लागि नीतिहरूको समीक्षा गरी सहमति प्रदान गर्दछ जुन तल संक्षेपमा दिइएको छ।

### ३२.१ बजार जोखिम

बजार जोखिम भनेको भविष्यका नगद प्रवाहको उचित मूल्यमा परिवर्तन हुने जोखिम हो, जुन बजार मूल्यको परिवर्तनका कारण हुन्छ। बजार मूल्यमा चार प्रकारका जोखिम समावेश छन्: ब्याज दर जोखिम, मुद्रा जोखिम, वस्तु मूल्य जोखिम र अन्य मूल्य जोखिम, जस्तै समाप्त मूल्य जोखिम। बजार जोखिमले प्रभावित गर्ने वित्तीय उपकरणहरूमा ऋण र उधारो र जम्मा समावेश छन्।

#### ३२.१.१ ब्याज दर जोखिम

ब्याज दरको जोखिम भनेको बजार ब्याज दरमा भएका परिवर्तनहरूको कारणले गर्दा कुनै वित्तीय उपकरणको उचित मूल्य वा भविष्यको नगद प्रवाहहरूमा आउने उतारचढाव हो। कम्पनीको बजार ब्याज दरमा भएको परिवर्तनको जोखिममा मुख्यतः कम्पनीको बैंक ओभरड्राफ्ट र छोटो अवधिका जम्मा रकमहरू समावेश छन्।

कम्पनीले आफ्नो ब्याज दरको जोखिमलाई उच्च प्रतिष्ठित वाणिज्यिक बैंकहरूसँग वार्ता गरेर व्यवस्थापन गर्छ।

#### ३२.१.२ विदेशी मुद्रा जोखिम

विदेशी मुद्रा जोखिम भनेको एक वित्तीय उपकरणको निष्पक्ष मूल्य वा भविष्यका नगद प्रवाहहरू विदेशी विनिमय दरमा हुने परिवर्तनका कारण परिवर्तन हुने जोखिम हो। कम्पनीको विदेशी विनिमय दरमा हुने परिवर्तनको जोखिममा संलग्नता मुख्य रूपमा कम्पनीको सञ्चालन गतिविधिहरूसँग सम्बन्धित छ (जब आय वा खर्च कम्पनीको कार्यात्मक मुद्राबाट भिन्न मुद्रामा व्यक्त गरिएको छ)।

कम्पनीले विदेशी मुद्रा जोखिमलाई विदेशी मुद्रामा प्राप्तहरू र देयताहरूलाई लामो समयसम्म नबोक्न गरेर व्यवस्थापन गर्छ।

#### ३२.१.३ कमोडिटी मूल्य जोखिम

कम्पनी केही सम्पत्तिहरूको उतार-चढावबाट प्रभावित हुन्छ। यसको सञ्चालन गतिविधिहरूले कच्चा पदार्थको निरन्तर खरिदको आवश्यकता पर्दछ र त्यसैले समानको निरन्तर आपूर्ति आवश्यक छ।

कम्पनीले यस जोखिमलाई समूहले पहिचान गरेको आपूर्तिकर्ताबाट सामग्री र आपूर्तिहरू किनेर व्यवस्थापन गर्छ र कम्पनीको आपूर्तिकर्तासँग दीर्घकालीन सम्बन्ध छ।

### ३२.२ क्रेडिट जोखिम

क्रेडिट जोखिम भनेको एक पक्षले वित्तीय उपकरण वा ग्राहक सम्झौतामा आफ्नो दायित्व पूरा नगर्नु हो, जसले वित्तीय हानि निम्त्याउँछ। कम्पनीले आफ्नो सञ्चालन गतिविधिहरू (मुख्य रूपमा व्यापार बक्यौता) र वित्तीय गतिविधिहरू, जसमध्ये बैंक र वित्तीय संस्थासँगको निक्षेप पनि समावेश छन्, बाट क्रेडिट जोखिममा छन्।

#### ३२.२.१ व्यापार प्राप्य

ग्राहकको क्रेडिट जोखिम कम्पनीको स्थापित नीति, प्रक्रिया र ग्राहक क्रेडिट जोखिम व्यवस्थापनसँग सम्बन्धित नियन्त्रणद्वारा व्यवस्थापन गरिन्छ। ग्राहकको क्रेडिट गुणस्तरको मूल्याङ्कन गरिन्छ, र यस मूल्याङ्कनको आधारमा व्यक्तिगत क्रेडिट सीमाहरू परिभाषित गरिन्छ।

बाँकी रहेका ग्राहकको भुक्तानीलाई नियमित रूपमा अनुगमन गरिन्छ, र प्रमुख ग्राहकहरूलाई गरिएका शिपमेन्टहरू सामान्यतया बैंक ग्यारेन्टीद्वारा कभर गरिन्छ।

#### ३२.२.२ नगद जम्मा

उच्च प्रतिष्ठित वाणिज्य बैंकहरूमा मात्र मौज्जात कायम गरेर बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूको मौज्जातबाट हुने ऋण जोखिम व्यवस्थापन गरिन्छ।

#### ३२.३ तरलता जोखिम

कम्पनीले नगद पूर्वानुमानमा फर्त नियमित रूपमा कोषको कमीको जोखिमलाई अनुगमन गर्छ।

कम्पनीको उद्देश्य भनेको बैंकको ओभरड्राफ्ट र बैंकको ऋणको प्रयोगमा फर्त वित्तीय निरन्तरता र लचकताको बीचमा सन्तुलन कायम गर्नु हो। कोषको स्रोतमा पहुँच पर्याप्त छ।

बोटलर्स नेपाल (तराई) लिमिटेड  
मुख्य लेखा नीतिहरू र व्याख्यात्मक टिप्पणीहरू  
२०८१ साल असार ३१ (१५ जुलाई २०२४) मा समाप्त भएको वर्षको लागि

३२.४ जोखिम व्यवस्थापन ढाँचा

वित्तीय सम्पत्तिहरू र वित्तीय दायित्वहरूको अव्यवस्थित नगद प्रवाहको संविदागत परिपक्वताहरू तल प्रदान गरिएको छ :

आर्थिक वर्ष २०८०-८१

रकम रु.

विवरण	एक वर्ष भित्र रु.	१-५ वर्ष रु.	५ वर्ष भन्दा बढी रु.	परिपक्वता उल्लेख नगरिएको	जम्मा रु.
<b>वित्तीय सम्पत्ति</b>					
कर्मचारीहरूलाई पेशकी	४,९३७,०८०	५,९३८,५५७	-	-	९,२७५,६३७
सुरक्षण धरौटी	-	-	-	१०३,८८४	१०३,८८४
फिर्ता गर्नुपर्ने महसुल	१७,९६४,७८७	-	-	-	१७,९६४,७८७
अन्य प्राप्त गर्नुपर्ने	१,०५३,९५५	-	-	-	१,०५३,९५५
ब्यापारबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	९२३,३८४,३९५	-	-	-	९२३,३८४,३९५
एलसि मार्जिनबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	४४,२२०,७६८	-	-	-	४४,२२०,७६८
नगद र नगद सरह	२०,०९५,८८०	-	-	-	२०,०९५,८८०
<b>जम्मा</b>	<b>१,०९०,०५६,०६५</b>	<b>५,९३८,५५७</b>	<b>-</b>	<b>१०३,८८४</b>	<b>१,०९५,२९८,५०६</b>
<b>वित्तीय दायित्वहरू:</b>					
बैंक ओभरड्राफ्ट	-	-	-	४७७,७९५,४९५	४७७,७९५,४९५
BNL बाट कर्जा	१,२००,०००,०००	-	-	-	१,२००,०००,०००
सुरक्षित बैंक कर्जा	९९२,०००,०००	-	-	-	९९२,०००,०००
ब्यापारको भुक्तानी गर्नुपर्ने	१,२२०,४४६,६७३	-	-	-	१,२२०,४४६,६७३
कन्टेनर धरौटीको दायित्व	-	-	-	६९९,३२४,७८२	६९९,३२४,७८२
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	१८,९२०,६७५	-	-	-	१८,९२०,६७५
ब्यापारिक धरौटी	-	-	-	२,३२३,६००	२,३२३,६००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित दायित्व	४४,०२७,६५९	-	-	-	४४,०२७,६५९
लिज दायित्व	२८,८९८,२४०	११२,४०४,७९५	-	-	१४१,३०३,०३५
भुक्तानी गर्नुपर्ने बोनस	४९,८२६,५८४	-	-	-	४९,८२६,५८४
खर्चको लागि व्यवस्था	२३०,३२८,९७४	-	-	-	२३०,३२८,९७४
भुक्तानी गर्नुपर्ने बक्यौता	२६२,९३९,९७५	-	-	-	२६२,९३९,९७५
भुक्तानी गर्नु पर्ने ब्याज	३,८९०,२९६	-	-	-	३,८९०,२९६
उपदान	३५,५९४,०००	-	-	२९५,४४३,०००	२५०,९५७,०००
विदाको लागि व्यवस्था	१,६००,०००	-	-	९६,६९९,०००	९८,२९९,०००
अन्य अवकाश सुविधाहरू	१४,३९९,०००	-	-	१८९,३९७,८००	१९५,७९६,८००
<b>जम्मा</b>	<b>४,०२९,९७६,०७६</b>	<b>११२,४०४,७९५</b>	<b>-</b>	<b>१,५०४,८९५,६७७</b>	<b>५,६३९,२७६,५४८</b>
<b>खुद वित्तीय सम्पत्ति</b>	<b>(३,०९९,९२०,०९०)</b>	<b>(१०७,२६६,२३९)</b>	<b>-</b>	<b>(१,५०४,७९९,७९३)</b>	<b>(४,६२३,९७८,०४२)</b>



आर्थिक वर्ष २०७९-०८०

रकम रु.

विवरण	एक वर्ष भित्र रु.	१-५ वर्ष रु.	५ वर्ष भन्दा बढी	परिपक्वता उल्लेख नगरिएको	जम्मा रु.
<b>वित्तिय सम्पत्ति</b>					
कर्मचारीहरुलाई पेशकी सुरक्षण धरौटी	७,०२०,५८९	१,७३३,०७८	-	-	८,७५३,६६७
फिर्ता गर्नुपर्ने महसुल	-	-	-	१४२,३२०	१४२,३२०
अन्य प्राप्त गर्नुपर्ने	५६,१०९,९१४	-	-	-	५६,१०९,९१४
ब्यापारबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	३९,२५६	-	-	-	३९,२५६
एल.सि मार्जिनबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	४३०,९८५,१७४	-	-	-	४३०,९८५,१७४
एल.सि मार्जिनबाट प्राप्त गर्नुपर्ने	१७,५९२,८११	-	-	-	१७,५९२,८११
नगद र नगद सरह	१९,०२९,८१२	-	-	-	१९,०२९,८१२
<b>जम्मा</b>	<b>५३०,७७७,५५६</b>	<b>१,७३३,०७८</b>	<b>-</b>	<b>१४२,३२०</b>	<b>५३२,६५२,९५४</b>
<b>वित्तिय दायित्वहरु:</b>					
बैंक ओभरड्राफ्ट	-	-	-	१,०१६,०००,९७२	१,०१६,०००,९७२
BNL बाट कर्जा	१,२००,०००,०००	-	-	-	१,२००,०००,०००
सुरक्षित बैंक कर्जा	५६०,४०७,००९	-	-	-	५६०,४०७,००९
प्यापारको भुक्तानी गर्नुपर्ने	५१३,६९२,९८१	-	-	-	५१३,६९२,९८१
कन्टेनर धरौटीको दायित्व	-	-	-	५९७,२३०,९४७	५९७,२३०,९४७
संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व	२६,५०२,९४७	-	-	-	२६,५०२,९४७
व्यापारिक धरौटी	-	-	-	२,३२७,१००	२,३२७,१००
कर्मचारीसँग सम्बन्धित दायित्व	४३,५६४,१६४	-	-	-	४३,५६४,१६४
लिज दायित्व	८,९८२,४३७	९१,६२७,०९७	-	-	१००,६०९,५३४
भुक्तानी गर्नुपर्ने बोनस	८०,२१२,३२५	-	-	-	८०,२१२,३२५
खर्चको लागि व्यवस्था	७५,००३,४६८	-	-	-	७५,००३,४६८
भुक्तानी गर्नुपर्ने बक्यौता	३३२,७८५,१६६	-	-	-	३३२,७८५,१६६
भुक्तानी गर्नु पर्ने ब्याज	६,१३५,३५०	-	-	-	६,१३५,३५०
भुक्तानी गर्नु पर्ने मु.अ.क. (खुद)	३०,९७१,४४४	-	-	-	३०,९७१,४४४
उपदान	४३,०७२,०००	-	-	२५०,७२५,०००	२९३,७९७,०००
विदाको लागि व्यवस्था	१,६०७,०००	-	-	१६,२३६,०००	१७,८४३,०००
अन्य अवकाश सुविधाहरु	१७,७२४,०००	-	-	१८९,४५३,४७०	२०७,१७७,४७०
<b>जम्मा</b>	<b>२,९४०,६६०,२९१</b>	<b>९१,६२७,०९७</b>	<b>-</b>	<b>२,०७१,९७३,४८९</b>	<b>५,१०४,२६०,८७७</b>
<b>खुद वित्तिय सम्पत्ति</b>	<b>(२,४०९,८८२,७३५)</b>	<b>(८९,८९४,०१९)</b>	<b>-</b>	<b>(२,०७१,८३९,१६९)</b>	<b>(४,५७१,६०७,९२३)</b>


सञ्चालक समितिको तर्फबाट

उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित संलग्न अनुसार

	सञ्चालक समितिको तर्फबाट		उपरोक्त मितिमा प्रतिवेदनमा उल्लेखित
नर्मदेश्वर नारायण सिंह अध्यक्ष	दीपक सेन्थिल नाथ गुनालन प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	लुकास जाप्लेटल सञ्चालक	सुमित्रा रिजाल पार्टनर
गुञ्जन धवन सञ्चालक	शालिनी रातवती सञ्चालक	अजय कुमार श्रेष्ठ सञ्चालक	पि.के.एफ. टि.आर. उपाध्याय एंड कम्पनि चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
प्रमोद कुमार कार्की स्वतन्त्र निर्देशक	रेडविन ए. डुए, कन्ट्री फाइनान्स डाइरेक्टर		

स्थान: काठमाडौं, नेपाल

मिति: २०८१ मंसिर ५ (२० नोबेम्बर २०२४)



Note:

A series of horizontal dotted lines for writing a note.

## Corporate Information

COMPANY NAME:

**Bottlers Nepal (Terai) Limited**

REGISTRATION NUMBER: **98818**

LEGAL FORM:

**Listed Public Company**

STOCK EXCHANGE LISTING:

**Nepal Stock Exchange as "BNT"**

REGISTERED ADDRESS:

**Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal**

INDUSTRY ADDRESS:

**Gondrang, Bharatpur**

CHIEF EXECUTIVE OFFICER:

**Mr. Deepak Senthil Nath Gunalan**

BOARD OF DIRECTORS:

**Mr. Narmadeshwar Narayan Singh- Chairperson**

**Mr. Lukas Zapletal- Director**

**Mr. Gunjan Dhawan- Director**

**Ms. Shalini Ratwatte- Director**

**Mr. Surendra Silwal- Director**

**Mr. Ajay Kumar Shrestha- Director**

**Mr. Pramod Kumar Karki- Independent Director**

COMPANY SECRETARY:

**Ms. Pratima Burma**

STATUTORY AUDITORS:

**M/s PKF T.R. Upadhya & Co. Chartered Accountants**

SHARE REGISTRAR:

**M/s Nabil Investment Banking Limited**

BANKING PARTNERS:

**M/s Standard Chartered Nepal Limited**

**M/s NMB Bank Limited**

**M/s Nepal Bank Limited**

**M/s NIC Asia Bank Limited**

**M/s Everest Bank Limited**

**M/s Global IME Bank Limited**

**M/s Nabil Bank Limited**

**M/s Rastriya Banijya Bank Limited**

INSURANCE PARTNERS:

**M/s Sidhartha Premier Insurance**

**M/s MetLife**

**M/s Himalayan Insurance**

**M/s Neco Insurance**



*Coca-Cola*  
Beverages Nepal

Regd Office: Balaju Industrial District, Balaju, Kathmandu, Nepal  
Industry Address: Gondrang, Bharatpur-9, Chitwan, Nepal  
P.O. Box: 20, Tel: +977-56-420216, 56-420271