

# योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजनामा हाम्रो असहमति किन ?

- ILO अभिसन्धि १९४९ (नं.९८), नागरिकको मौलिक हक, श्रम ऐनको मर्म विपरित बैक, बीमा तथा वित्तीय संस्थाका कर्मचारीहरूको **Right to Organize and Right to Collective Bargaining** गर्न पाउने हक कुण्ठित हुनेगरी योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजना ल्याएकोले ।
- खाइपाई आएको सेवासुविधा घट्ने र लामो संघर्षबाट प्राप्त उपलब्धी गुम्ने भएकोले ।
- नेपाल वित्तीय संस्था कर्मचारी संघ (FIEUN) ले विगत २ बर्ष देखि उठाएका विषयहरू योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, विनियम र कार्यविधीमा रहेका अमिल्दा व्यवस्थाहरू संशोधन नगरी बलजपती गरिएकोले ।
- योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा योजना स्वेच्छिक नभई बाध्यकारी भएकोले ।
- न्यूनतम ज्याला/पारिश्रमिकबाट बञ्चित बहुसंख्यक श्रमिकहरूलाई सामाजिक सुरक्षा योजनामा सहभागी गराई तिनको सामाजिक सुरक्षाको हक सुनिश्चित नगरेकोले ।

प्राइमलाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीका सम्पूर्ण कर्मचारी